

**A Pécsi Tudományegyetem
Szervezeti és Működési Szabályzatának 4. számú melléklete**

**A Pécsi Tudományegyetem
foglalkoztatási követelményrendszere**



2018. október 01. napjától hatályos változat

Tartalom

Preambulum	- 4 -
ELSŐ RÉSZ	- 4 -
Bevezető rendelkezések	- 4 -
A szabályzat hatálya	- 4 -
A munkáltatói jogok gyakorlásának rendje	- 5 -
Az Egyetemen létesíthető munkakörök	- 6 -
MÁSODIK RÉSZ	- 7 -
A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó általános szabályok	- 7 -
I. fejezet - A közalkalmazotti jogviszony alanyai, létesítése és módosítása	- 7 -
II. fejezet - A közalkalmazotti jogviszony megszűnése és megszüntetése	- 19 -
III. fejezet - A közalkalmazotti jogviszony tartalma	- 31 -
IV. fejezet - A közalkalmazott vétkes kötelezettségszegéséért alkalmazható jogkövetkezmények és a közalkalmazottak kártérítési felelőssége	- 37 -
V. Fejezet- A tanulmányi szerződés és a továbbképzés	- 39 -
VI. fejezet - A közalkalmazott minősítése	- 41 -
VII. fejezet - A jogorvoslat rendje	- 44 -
HARMADIK RÉSZ	- 44 -
Az oktatókra, kutatókra és tanárookra vonatkozó különös szabályok	- 44 -
I. fejezet - Az oktatói munkakör létesítése	- 44 -
II. fejezet - Kutatói munkakör létesítése	- 51 -
III. fejezet - A tanári munkakör létesítése a felsőoktatásban	- 54 -
IV. fejezet - Az oktatók, kutatók és tanárok jogai és kötelességei	- 57 -
V. fejezet - Oktatói, kutatói, tanári közalkalmazotti jogviszony megszűnése és megszüntetése	- 60 -
NEGYEDIK RÉSZ	- 63 -
A nem oktatói, kutatói, tanári munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó különös szabályok	- 63 -
I. fejezet - A nem oktatói, kutatói, tanári munkakör létesítésére vonatkozó rendelkezések	- 63 -
Magasabb vezetőkre és vezetőkre vonatkozó különös szabályok	- 65 -
HATODIK RÉSZ	- 70 -
A pályázati eljárás rendje	- 70 -
I. fejezet - A pályázati eljárás általános szabályai	- 70 -
HETEDIK RÉSZ	- 75 -
Az Egyetem által adományozható munkaköri és egyéb címek	- 75 -
II. fejezet - Közalkalmazotti jogviszonnyal járó címek	- 78 -
NYOLCADIK RÉSZ	- 80 -
Díjazás	- 80 -
A jövedelemelosztás elvei	- 80 -
KILENCEDIK RÉSZ	- 86 -
A habilitációs eljárás	- 86 -
Általános szabályok	- 86 -
A habilitált doktor jogai és kötelezettségei	- 87 -
TIZEDIK RÉSZ	- 88 -
Értelmező rendelkezések	- 88 -
TIZENEGYEDIK RÉSZ	- 88 -
Záró, hatályba léptető és átmeneti rendelkezések	- 88 -
Foglalkoztatási követelményrendszer mellékletei:	- 95 -
1. számú melléklet	- 95 -

2. számú melléklet.....	- 96 -
3. számú melléklet.....	- 97 -
4. számú melléklet.....	- 103 -
5. számú melléklet.....	- 106 -
6. számú melléklet.....	- 107 -
7. számú melléklet.....	- 108 -
8. számú melléklet.....	- 109 -
9. számú melléklet.....	- 111 -

Preambulum*

A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) Szenátusa a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.), a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben való foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 395/2015. (XII. 12.) Korm. rendelet, az egészségügyben történő végrehajtásáról szóló a 356/2008. (XII.31.) Kormányrendelet, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, közművelődési és közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992 (XI.20) Kormányrendelet, valamint az Egyetem szervezeti és működési szabályzatának felhatalmazása alapján az Egyetemen folyó oktatási, kutatási, tudományos, művészeti és gyógyítási tevékenység magas színvonalú biztosítása érdekében az oktatókkal, kutatókkal, tanárokkal és egyéb közalkalmazottakkal szemben támasztott előmeneteli és teljesítménykövetelményeket, az alkalmazás feltételeit, az értékelés szempontjait, a díjazás elveit, a magasabb vezetőkre és vezetőkre vonatkozó rendelkezéseket az alábbi szabályzatban határozza meg.

ELSŐ RÉSZ

Bevezető rendelkezések

A szabályzat hatálya

1. § (1) A szabályzat hatálya kiterjed

- a) az Egyetemre, mint munkáltatóra,
- b) az Egyetem valamennyi közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott oktatójára, kutatójára, tanárára és közalkalmazottjára,
- c) az Egyetemmel megbízási vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyekre,
- d) az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban nem álló és e szabályzatban meghatározott címekkel rendelkező személyekre.

(2)^{2 3 4}A szabályzat hatálya – eltérő rendelkezés hiányában - nem terjed ki az Egyetem köznevelési intézményeire. Az Egyetem köznevelési intézményeiben foglalkoztatott közalkalmazottakra az ágazati jogszabályokban, illetve az intézményre vonatkozó kollektív szerződésében rögzített szabályok alkalmazandók.

(3)⁵ A szabályzat szerint kell eljárni

- a) az első alkalmazáskor az álláshely betöltésére való alkalmasság megítélése céljából,
- b) a jogviszony létesítésekor, a foglalkoztatás feltételeinek, tartalmának meghatározása, valamint a jogviszony megszüntetése során,
- c) az oktatók, kutatók, más közalkalmazottak minősítésekor, az általuk végzett munka értékelésekor, a folyamatos foglalkoztatásra való alkalmasság elbírálásakor,

* A szabályzatot a Szenátus 2007. január 25-én fogadta el. Hatályos: 2007. február 01. napjától.

² Beépítette a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén elfogadott módosítás, a bekezdések számozása automatikusan módosul. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

³ A módosítást a Szenátus 2009. április 9-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2009. április 9. napjától.

⁴ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

⁵ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2012. július 1. napjától.

d) a jogszabályokban meghatározott, munkakörhöz kapcsolódó és egyéb címek adományozásakor.

(4) A szabályzatban meghatározott követelményektől – a jogszabályban vagy e szabályzatban meghatározott esetek kivételével – sem az első alkalmazáskor, sem a folyamatos alkalmazáskor eltérni nem lehet.

(5)⁶ E szabályzatban nem szabályozott közalkalmazotti jogviszonyból származó egyes jogok és kötelezettségek, illetve ezek gyakorlása tekintetében alkalmazandó további rendelkezéseket az Egyetem kollektív szerződése tartalmazza.

(6)^{7 8 9}Jelen szabályzat végrehajtásához kapcsolódó eljárásrendeket az Egyetem HR Kézikönyve (továbbiakban: HR Kézikönyv) tartalmazza. A HR Kézikönyvet a Humánpolitikai Igazgatóság (továbbiakban: HPI) szakmai javaslata alapján a kancellár adja ki. A HR Kézikönyvben foglalt eljárási szabályoktól és az egyes jognyilatkozatokra megállapított formai követelményektől eltérni nem lehet. A használható iratmintákat a HR Kézikönyv tartalmazza, illetve hozzáférhető a Humánpolitikai Igazgatóság honlapján (HR Portál: hr.pte.hu.)

A munkáltatói jogok gyakorlásának rendje

2. §^{10 11 12 13}(1) Az Egyetem első számú felelős vezetője és képviselője a rektor, aki eljár és dönt mindazokban az ügyekben, amelyeket jogszabály, a szervezeti és működési szabályzat, a kollektív szerződés nem utal más személy vagy testület hatáskörébe. A kancellár a felsőoktatási intézmény vezetőjeként és képviselőjeként jár el az Nftv.13/A. § (2) bekezdés a)-f) pontjában meghatározott feladatok tekintetében.

(2) A kancellár az Nftv. 13. § (2) bekezdésében meghatározott kivétellel munkáltatói jogot gyakorol a felsőoktatási intézményben foglalkoztatott alkalmazottak felett a vonatkozó utasításban meghatározott módon.

(3) Az Egyetemen a rektor az intézmény alaptevékenységnek megfelelő működéséért felelős, ennek keretében gyakorolja az oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak felett a munkáltatói jogokat, valamint az Nftv. 25. § (3) bekezdése szerinti megbízási jogviszonnyal kapcsolatos, a megbízót megillető jogosultságokat. Az oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak, a megbízási jogviszonyban állók tekintetében illetmény, illetve egyéb jogviszonyra tekintettel történő juttatás megállapítására a rektor a kancellár egyetértésével jogosult.

(3a)¹⁴ Az Nftv. 99. § (2) bekezdése alapján a Klinikai Központ elnöke önállóan irányítja az egészségügyi szolgáltatás megszervezését, e feladatok tekintetében a klinikai központ dolgozói felett - a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével - gyakorolja a munkáltatói jogokat a bérgházközlést érintő, a kancellár egyetértésével hozott döntések kivételével.

⁶ Beépítette a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

⁷ Beépítette a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2012. július 1. napjától.

⁸ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

⁹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától. A Humán Szolgáltató Iroda elnevezése a szabályzatban Humánpolitikai Igazgatóság (HPI) elnevezésre módosul.

¹⁰ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2012. július 1. napjától.

¹¹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹² A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

¹³ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

¹⁴ Beépítette a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2018. március 22. napjától.

(4)¹⁵ A rektor, a kancellár és a Klinikai Központ elnöke munkáltatói jogkörét esetenként vagy az ügyek meghatározott körében helyettesére vagy az intézmény más, magasabb vezető vagy vezető beosztású alkalmazottjára – a vonatkozó utasításban meghatározottak szerint – átruházhatja. Az átruházott hatáskör gyakorlója a hatáskört nem adhatja tovább. Az Egyetemen az Nftv. 13. § (2) bekezdése és a 13/A. § (2) bekezdés e) pontja szerinti munkáltatói jogok gyakorlásának és átruházásának rendjét a rektor és a kancellár utasításban szabályozza. A munkáltatói jogkör gyakorlásának rendjében bekövetkezett változásokról – ideértve a munkáltatói jogok utasításban történő átruházását is – az érintettet közvetlenül írásban is értesíteni kell és az utasítást szervezeti és működési szabályzattal azonos módon közzé kell tenni.

(5)¹⁶ A rektorhelyettesek, a kancellár helyettesítésével megbízott vezető, a dékánhelyettesek, a Klinikai Központ elnökének általános helyettese, illetve a munkáltatói joggal rendelkező szervezeti egységvezetők helyettesei a vezetőt megillető munkáltatói jogok gyakorlásában a helyettesítés általános szabályai szerint járnak el a vonatkozó utasítások alapján, azzal, hogy a kinevezés és felmentés jogával nem élhetnek.

(6) Az átruházott munkáltatói jogkör gyakorlók kötelesek megfelelően teljesíteni a közalkalmazotti érdekképviseletekkel szemben fennálló, jogszabályban meghatározott kötelezettségeket.

2/A. § ¹⁷ ¹⁸Bármely munkáltatói jogkör gyakorlásával kapcsolatosan keletkezett irat közlése a közalkalmazottal kizárólag a Humánpolitikai Igazgatóság előzetes ellenőrzése után történhet. Az irat eljuttatása a HPI-hez előzetes ellenőrzés gyakorlása céljából a munkáltatói jogkör gyakorlójának kötelezettsége. Az előzetes ellenőrzés gyakorlása rendjét, az előzetes ellenőrzés gyakorlására jogosultak körét a HR Kézikönyv tartalmazza.

2/B. §¹⁹ A munkáltatói jogkör gyakorlása során tilos hátrányos megkülönböztetést alkalmazni a teljes munkaidőben és részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazottak között.

Az Egyetemen létesíthető munkakörök

3. § (1)²⁰ ²¹ Az Egyetemen az oktatással összefüggő feladatok oktatói és tanári, valamint önálló kutatói feladatok ellátására létrehozott tudományos kutatói munkakörben láthatók el.

(2)²² Az oktatók, tudományos kutatók és a tanárok munkájának segítésére az Egyetem ügyvivő-szakértői és ügyintézői, a működésével összefüggő feladatok ellátására pénzügyi-gazdasági, műszaki-szolgáltató, szakmai-szolgáltató, ügyviteli, kiegészítő munkakörben (a továbbiakban együtt: igazgatási munkakörök) foglalkoztatottakat vesz igénybe.

(3)²³ Az Egyetem által létrehozott köznevelési, közművelődési, közgyűjteményi, egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatottakra az adott ágazatra, feladatra, tevékenységre meghatározott rendelkezéseket kell alkalmazni.

¹⁵ A módosítást a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. március 22. napjától.

¹⁶ A módosítást a Szenátus 2017. március 23-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. március 23. napjától.

¹⁷ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

¹⁸ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

¹⁹ Beépítette a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. június 23. napjától.

²⁰ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²¹ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

²² A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2012. július 1. napjától.

²³ A módosítást a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

(4)²⁴ Az oktatói, tudományos kutatói és tanári munkakörökkel kapcsolatos részletes szabályokat a szabályzat Harmadik része, a nem oktatói, kutatói tanári munkakörökre vonatkozó részletes szabályokat a Negyedik része tartalmazza.

(5)²⁵ A doktorandusz hallgatói munkaszerződés alapján kötelezhető munkavégzésre az egyetem oktatási, tudományos tevékenysége körében.

MÁSODIK RÉSZ

A közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó általános szabályok

I. fejezet - A közalkalmazotti jogviszony alanyai, létesítése és módosítása

4. §²⁶ (1) A közalkalmazotti jogviszony alanyai: a munkáltató és a közalkalmazott.

(2)²⁷ Közalkalmazotti jogviszony

- a) büntetlen előéletű, a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt nem álló,
- b) tizennyolcadik életévét betöltött,
- c) magyar állampolgárságú vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve letelepedett vagy bevándorolt
- d.)²⁸ állam elleni bűncselekmény [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) XXIV. Fejezet, illetve a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) X. fejezet], igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), illetve közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt nem álló

személlyel létesíthető, aki rendelkezik az előírt végzettséggel és szakképzettséggel.

(3) A (2) bekezdés b) pontjától eltérően közalkalmazotti jogviszony egészségügyi szakképzettséget, szakképesítést igénylő munkakör betöltése érdekében tizennyolcadik életévét be nem töltött személlyel is létesíthető, amennyiben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a közalkalmazott az előírt szakképzettség, szakképesítés megszerzésére irányuló képzésben vesz részt.

(4) A (2) bekezdés c) pontjától eltérően közalkalmazotti jogviszony az egészségügyi szakképzettséget, szakképesítést igénylő munkakör betöltése érdekében - a munkavállalás feltételei tekintetében jogszabályban meghatározott feltételek fennállása esetén - a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény alapján három hónapot meghaladó tartózkodásra jogosult személlyel is létesíthető.

(5)²⁹ Közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető

- a) a büntetőeljárás jogerős befejezéséig azzal, aki

²⁴ Beépítette a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2008. február 28. napjától.

²⁵ Beépítette a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. január 1. napjától.

²⁶ A módosítást a Szenátus 2009. április 9-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2009. április 9. napjától.

²⁷ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

²⁸ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

²⁹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

aa) a 2013. június 30-ig hatályban volt emberölés [1978. évi IV. törvény 166. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban való közreműködés [1978. évi IV. törvény 168. § (2) bekezdés], személyi szabadság megsértése [1978. évi IV. törvény 175. § (3) bekezdés e) pont], emberkereskedelem [1978. évi IV. törvény 175/B. § (2) bekezdés a) pont és (5) bekezdés], családi állás megváltoztatása [1978. évi IV. törvény 193. § (2) bekezdés b) pont], kiskorú veszélyeztetése [1978. évi IV. törvény 195. § (1)-(3) bekezdés], erőszakos közösülés [1978. évi IV. törvény 197. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szemérem elleni erőszak [1978. évi IV. törvény 198. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], megrontás (1978. évi IV. törvény 201-202/A. §), tiltott pornográf felvétellel visszaélés (1978. évi IV. törvény 204. §), üzletszerű kéjelgés elősegítése [1978. évi IV. törvény 205. § (3) bekezdés a) pont], visszaélés kábítószerrel [1978. évi IV. törvény 282/B. § (1) bekezdés, (2) bekezdés a) és c) pont, 282/B. § (5) bekezdés és (7) bekezdés a) pont],

ab) tiltott toborzás [Btk. 146. § (3) bekezdés], emberölés [Btk. 160. § (2) bekezdés i) pont], öngyilkosságban közreműködés [Btk. 162. § (2) bekezdés], emberi test tiltott felhasználása [Btk. 175. § (3) bekezdés a) pont], kábítószer-kereskedelem [Btk. 177. § (1) bekezdés a) és b) pont], kábítószer birtoklása [Btk. 179. § (1) bekezdés a) pont és (2) bekezdés], kóros szenvedélykeltés (Btk. 181. §), teljesítményfokozó szerrel visszaélés [Btk. 185. § (3) és (5) bekezdés], emberrablás [Btk. 190. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés a) pont], emberkereskedelem [Btk. 192. § (4) bekezdés a) pont, (5) és (6) bekezdés], kényszermunka [Btk. 193. § (2) bekezdés c) pont], személyi szabadság megsértése [Btk. 194. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szexuális kényszerítés [Btk. 196. § (2) bekezdés a) pont és (3) bekezdés], szexuális erőszak [Btk. 197. § (2) bekezdés, (3) bekezdés a) pont és (4) bekezdés], szexuális visszaélés (Btk. 198. §), kerítés [Btk. 200. § (2) bekezdés és (4) bekezdés a) pont], prostitúció elősegítése [Btk. 201. § (1) bekezdés c) pont és (2) bekezdés], gyermekprostitúció kihasználása (Btk. 203. §), gyermekpornográfia (Btk. 204. §), szeméremsértés [Btk. 205. § (2) bekezdés], kiskorú veszélyeztetése (Btk. 208. §), gyermekmunka (Btk. 209. §), családi jogállás megsértése [Btk. 213. § (2) bekezdés b) pont]

bűncselekmény elkövetésének megalapozott gyanúja miatt büntetőeljárás hatálya alatt áll,

b) azzal, aki a Btk. 52. § (3) bekezdése szerinti foglalkozástól eltiltás hatálya alatt áll, vagy

c) azzal, aki az a) pontban meghatározott bűncselekmények elkövetése miatt kényszergyógykezelés alatt áll.

(6)³⁰ Közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető azzal, akivel szemben a (5) bekezdés a) pontjában meghatározott

a) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtható szabadságvesztést szabtak ki,

aa) öt évet el nem érő szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

ab) ötévi vagy azt meghaladó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig;

b) szándékos bűncselekmény miatt közérdekű munkát vagy pénzbüntetést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított két évig;

c) szándékos bűncselekmény miatt végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztést szabtak ki, a mentesítés beálltától számított három évig.

(7)³¹ Nem létesíthető foglalkoztatásra irányuló jogviszony olyan személlyel, aki egy éven belül a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság Egyetemet érintő döntése meghozatalában részt vett.

4/A. §^{32,33} (1) A közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll a 4.§ (5) bekezdés szerinti büntetőeljárás hatálya alatt

³⁰ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

³¹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

³² Beépítette a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

³³ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

(2)³⁴ Az Egyetem az (1) bekezdés szerinti feltétel ellenőrzése céljából kezeli a felsőoktatásban az (1) bekezdés szerinti személy azon személyes adatait, amelyeket a bünyügyi nyilvántartó szerv által kiállított hatósági bizonyítvány tartalmaz. A megismert személyes adatokat az Egyetem az alkalmazás létesítésével összefüggésben meghozott döntés időpontjáig vagy - alkalmazás esetén - annak megszűnését vagy megszüntetését követő hatodik hónap végéig kezeli.

5. § (1) Közalkalmazotti jogviszony - a 107. § (2) bekezdésben meghatározott kivételektől eltekintve - pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

(2)^{35 36}A pályázati eljárás részletes szabályait a Hatodik rész, valamint rektori és kancellári együttes utasítás határozza meg.

5/A. § (1) A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre történő kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően határozott idejű közalkalmazotti jogviszony létesíthető:

- a) helyettesítés céljából,
- b) meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására,
- c)³⁷
- d) egy alkalommal legfeljebb egy tanévre szóló egyetemi és főiskolai tanári, egyetemi és főiskolai docensi munkakör betöltésére (meghívott oktató).

(3)³⁸ Határozott idejű közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén annak tartamát naptárilag, vagy más alkalmas módon kell meghatározni. A közalkalmazotti jogviszonyt határozatlan idejűnek kell tekinteni, ha a határozott idejű közalkalmazotti jogviszony nem felel meg a (2) bekezdés a- b) pontjaiban foglalt feltételeknek.

(4) A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni. A kinevezési okmányoknak tartalmaznia kell a közalkalmazott:

- a) besorolásának alapjául szolgáló fizetési osztályt és fokozatot, illetményét,
- b) munkakörét,
- c)³⁹ munkavégzés helyét,
- d)⁴⁰

(5) A kinevezési okmány a jogviszonnal kapcsolatos egyéb kérdésekről is rendelkezhet.

(6)⁴¹ Az illetmény vonatkozásában a kinevezési okmány tartalmát jelen szabályzat 133. § (2) bekezdés és 134. § (3) bekezdése határozza meg. Ettől érvényesen eltérni nem lehet.

6. § (1)^{42 43 44}A munkáltató köteles valamennyi közalkalmazott részére a kinevezéssel egyidejűleg munkaköri leírást készíteni. A munkaköri leírást a munkakörhöz kapcsolódó egyetemi szabályok

³⁴ A módosítást a Szenátus 2014. április 24.-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

³⁵ A módosítást a Szenátus 2008. június 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2008. június 26. napjától.

³⁶ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. január 1. napjától.

³⁷ Hatályát kívül helyezte a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2013. november 14. napjától.

³⁸ A módosítást a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

³⁹ Beépítette a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

⁴⁰ A (4) bekezdés d) pontját hatályon kívül helyezte és az (5) bekezdést beépítette a Szenátus 2011. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2011. december 15. napjától.

⁴¹ Beépítette a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén elfogadott módosítás.

figyelembe vételével a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg a PTE munkaköri mátrixának megfelelő formában és tartalommal és azt a közalkalmazotti jogviszony kezdetétől számított, illetőleg a munkaköri feladatokat érintő módosítás esetén 15 napon belül a közalkalmazottal írásban közli. A munkaköri leírás átvételét a közalkalmazott aláírásával igazolja. A munkaköri leírás egy eredeti példányát a Humánpolitikai Igazgatósághoz haladéktalanul el kell juttatni megőrzés céljából. A munkaköri leírásban a kinevezés szerinti munkakör mellett – amennyiben az szükséges és indokolt – annak specifikációját jelentő beosztást is fel kell tüntetni és a kinevezés szerinti munkakör munkaköri feladatain túl a beosztás specifikált feladatait is meg kell határozni. Amennyiben a közalkalmazott átmenetileg (más munkahelyen és/vagy más munkakörben) végez olyan feladatot, amely munkaköri leírásában meghatározottakhoz képest eltérő, az adott tevékenységre vonatkozó szabályokat vele írásban közölni kell. A munkaköri leírás mintát a HR Kézikönyv tartalmazza.

(2)^{45 46} A munkaköri leírásnak tartalmaznia kell különösen:

- a) a közalkalmazott munkakörének megnevezését és munkaköri beosztását (ha az a munkaköri megnevezéstől eltér), a munkakör és beosztás célját, valamint az ellátandó feladatok részletezését,
- b) munkakörrel, beosztással társult felelősséget.

(3) A munkaköri leírást szükség szerint, de legalább évente felül kell vizsgálni, és indokolt esetben a szükséges módosításokat el kell végezni. A munkaköri leírások elkészítésénél és módosításánál, valamint felülvizsgálatánál jelen szabályzat 2/A. § szerint kell eljárni.

(4)^{47 48} A munkaköri leíráshoz Előlap és kiegészítő rendelkezések dokumentum kapcsolódik, mely a munkakör (beosztást) és a munkakört betöltő személyt rendeli egymáshoz. E dokumentum tartalmazza különösen:

- a) a függelmi viszonyokat,
- b) a helyettesítésre vonatkozó rendelkezéseket,
- c) kiegészítő rendelkezéseket a munkaköri leírásban meghatározott feladatokhoz képest.

(5)⁴⁹ A munkaköri leíráshoz kapcsolódó „Előlap és kiegészítő melléklet” tartalmazza továbbá a meglévő munkaköri feladatok szükséges mérséklésére vonatkozó munkáltatói rendelkezést és annak időtartamát, amennyiben az Európai Unió által finanszírozott pályázati forrásból megvalósuló projekt keretében a közalkalmazott munkaköri feladatként pályázathoz kapcsolódó feladatot lát el.

7. §^{50 51 52} (1) A munkáltató a kinevezési okmányban köteles meghatározni, hogy a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket az oktatónak, kutatónak, tanárnak, egyéb munkakörben dolgozónak milyen időszak(ok) alatt kell teljesítenie, továbbá fel kell hívnia a figyelmet a 86. §-ban meghatározott jogkövetkezményekre.

(2) A kinevezés, illetőleg a munkába állás előtt a 9. §-ban meghatározottak fennálltáról meg kell győződni. A kinevezés elválaszthatatlan részét képezi

- a) a titoktartási nyilatkozat,

⁴² A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

⁴³ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

⁴⁴ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

⁴⁵ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

⁴⁶ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁴⁷ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

⁴⁸ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁴⁹ Beépítette a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

⁵⁰ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

⁵¹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

⁵² A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

- b) oktatók esetében az oktatói nyilatkozat,
- c) jelen szakasz (3) bekezdésében meghatározott nyilatkozat.

(3)⁵³ A kinevezés előtt a közalkalmazott köteles nyilatkozni a további munkavégzésre irányuló jogviszonyairól, valamint az összeférhetetlenségről. A nyilatkozatra a munkáltató köteles felvezetni annak tudomásul vételét, hozzájárulását, illetőleg összeférhetetlenség esetén a további jogviszonyra vonatkozó tiltást. A nyilatkozatok mintáit a HR Kézikönyv tartalmazza.

(4)⁵⁴ Mt. 46.§ (1) bekezdésben foglaltak alapján a munkáltató a HPI útján a közalkalmazottat írásban köteles tájékoztatni

- a) a napi munkaidőről,
- b) a díjazásáról és annak elemeiről,
- c) az illetményfizetés napjáról,
- d)
- e) a szabadság mértékének számítási módjáról és kiadásának, illetve
- f) a munkáltatóra és a közalkalmazottra irányadó felmentési idő megállapításának szabályairól,
- g) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- h) a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet, illetve Közalkalmazotti Tanács megnevezéséről,
- i) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról,
- j)
- k) munkakörbe tartozó feladatokról.

A kinevezésben rögzített díjazási elemekről a közalkalmazottat külön tájékoztatni nem kell.

(5) A kinevezéssel, továbbá a (4) szerinti tájékoztatásokkal kapcsolatos iratmintákat a HR Kézikönyv tartalmazza.

8. §⁵⁵ ⁵⁶(1)⁵⁷ ⁵⁸Az éves költségvetés keretében a Szenátus dönt a gazdálkodó egység személyi juttatások céljára rendelkezésre álló gazdálkodási keretéről.

(2)⁵⁹ ⁶⁰ ⁶¹

(3) ⁶²

(4)⁶³ ⁶⁴

9. § Az Egyetemen való alkalmazás feltétele, hogy a közalkalmazott

- a) rendelkezzen az előírt iskolai végzettséggel, szakképzettséggel,

⁵³ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

⁵⁴ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

⁵⁵ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

⁵⁶ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

⁵⁷ A módosítást a Szenátus 2015. június 25-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. június 25. napjától.

⁵⁸ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. január 1. napjától.

⁵⁹ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

⁶⁰ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁶¹ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan 2017. január 1. napjától.

⁶² Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan 2017. január 1. napjától.

⁶³ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁶⁴ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan 2017. január 1. napjától.

- b) b)⁶⁵ ⁶⁶ büntetlen előéletű és cselekvőképes legyen, ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, (a büntetlen előéletre és a foglalkozástól eltiltás hiányára vonatkozó feltételt nem kell igazolni különösen, ha a kizáró ok hiányát a felsőoktatási intézménnyel fennállt korábbi megbízási vagy foglalkoztatási jogviszonyára tekintettel a foglalkoztatni kívánt személy már igazolta, és a korábbi jogviszony megszűnése óta legfeljebb hat hónap telt el, továbbá annak a személynek, aki erkölcsi bizonyítványhoz kötött jogviszonyban áll.)
- c) a munkakör betöltéséhez – szükség szerint – kiírt pályázaton eredményesen részt vett,
- d) részt vett a kötelező foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton és ennek alapján alkalmas a munkakör betöltésére,
- e) megfelel az e szabályzatban meghatározott további követelményeknek,
- f) ⁶⁷ részt vett a munka-és tűzvédelmi oktatáson,
- g) ⁶⁸ rendelkezik a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltése esetén a Kormány továbbfoglalkoztatási engedélyével, kivéve a felsőoktatásban oktató, kutató és tanári munkakör betöltése esetén,
- h) ⁶⁹ titoktartással, további munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonnyal, összeférhetlenséggel kapcsolatban nyilatkozatot tett, melyet a munkáltató tudomásul vett. Oktatók esetében oktatói nyilatkozatot tett.

9/A. §⁷⁰ ⁷¹ (1) Az Egyetemen történő alkalmazás további feltétele az egyes vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény hatálya alá tartozó személyek vagyonynyilatkozat-tétele.

(2)⁷² A vagyonynyilatkozat-tétel eljárási szabályait a Rektori Utasítás tartalmazza.

9/B. §⁷³ Az Egyetem oktatási igazgatási (oktatásszervezési) tevékenységének körében olyan személlyel lehet közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni, aki angol vagy német nyelvből legalább B2 típusú állami nyelvvizsgával vagy azzal egyenértékű más nyelvvizsgával rendelkezik.

A pályázat

10. §⁷⁴

A próbaidő

11. §⁷⁵ (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (3) bekezdésben foglalt kivétellel - három hónap próbaidő megállapítása kötelező.

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.

⁶⁵ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

⁶⁶ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

⁶⁷ Beépítette a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén elfogadott módosítás.

⁶⁸ A g) és h) pontokat beépítette a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

⁶⁹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁷⁰ Beépítette a Szenátus 2008. június 26-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályba lép 2008. június 26-án.

⁷¹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁷² A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

⁷³ Beépítette a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. január 1. napjától.

⁷⁴ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén elfogadott módosítás.

⁷⁵ A módosítást a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

(3) Nem kell próbaidőt megállapítani - kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 11/C. § (2) bekezdésében meghatározottak szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező -

- a) áthelyezés,
- b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve
- c) azonos felek közötti újabb kinevezés esetén.

(4)⁷⁶ Nem lehet próbaidőt megállapítani

- a) ha a szakorvosjelölti munkakört egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzettség megszerzése érdekében, külön jogszabály szerinti központi gyakornoki, rezidensi rendszer keretében létesítik, amennyiben a jelölt rendelkezik egészségügyi szolgáltatónál eltöltött, legalább három hónapos gyakorlattal,
- b) ha a közalkalmazotti jogviszony létesítésére
 - ba) orvosigazgatói (szakmai intézményvezető-helyettesi) vezetői megbízás ellátása érdekében,
 - bb) ápolási igazgatói, gazdasági igazgatói vezetői megbízás ellátása érdekében,valamint
 - bc) ágazatspecifikus munkakör betöltése esetén osztályvezetésre adott vezetői megbízás ellátása érdekében kerül sor, és a közalkalmazott a kinevezésekor legalább öt éves, költségvetési szervnél eltöltött szakmai gyakorlattal rendelkezik
- c) belső áthelyezés esetén.

(5)^{77 78} A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal, indokolás nélkül megszüntetheti. A megszüntetésről szóló nyilatkozatot írásba kell foglalni és legalább a próbaidő végéig a másik féllel közölni kell.

A gyakornoki foglalkoztatás általános szabályai^{79 80}

11/A. § (1) Az E-H fizetési osztályba sorolt, a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe történő határozatlan időre szóló kinevezés esetén - ideértve az ilyen tartalmú áthelyezést is - a gyakornoki idő kikötése kötelező, ha a közalkalmazott nem rendelkezik a munkaköréhez szükséges iskolai végzettséget és szakképzettséget, szakképesítést igénylő, a három évet meghaladó időtartamú szakmai gyakorlattal. E szabályt kell alkalmazni - jogszabály kizáró rendelkezése hiányában - a tudományos kutatói munkakört betöltő közalkalmazottra is.

(2) A gyakornoki idő az E fizetési osztályba tartozó munkakörben két, az F-H fizetési osztályba tartozó, illetve az (1) bekezdésben meghatározott tudományos kutatói munkakörben három év. Ha a közalkalmazott

- a) az E fizetési osztályba tartozó munkakörben egy évet,
- b) az F-H fizetési osztályba tartozó, illetve a tudományos kutatói munkakörben két évet meghaladó szakmai gyakorlattal rendelkezik, a gyakornoki idő tartama egy év.

⁷⁶ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

⁷⁷ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

⁷⁸ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁷⁹ Beépítette a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

⁸⁰ A gyakornoki foglalkoztatásra vonatkozó módosítást a Szenátus 2009. április 9-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2009. április 9. napjától

(3) A gyakornoki idő tartamába nem számít be:

- a) a harminc napot meghaladó keresőképtelenséggel járó betegség,
- b) a harminc napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, valamint
- c) a szabadságvesztés, a szigorított javító-nevelő munka, a javító-nevelő munka, valamint a közérdekű munka

tartama.

(4)⁸¹ A gyakornoki idő meghatározásánál a PTE munkaköri mátrix által előírt feltételeket kell figyelembe venni.

(5)⁸²

(6) A gyakornoki idő tartamát a kinevezéskor kell előírni.

(7) A gyakornoki idő folyamatosságát nem érinti az áthelyezés. Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony a gyakornoki idő alatt megszűnt, annak tartamát a szakmai gyakorlat megállapításakor abban az esetben kell figyelembe venni, ha a közalkalmazott jogviszonya megszűnését követően a korábbival azonos vagy azzal egyenlő értékű munkakörre közalkalmazotti jogviszonyt létesít. Ettől eltérően, nem lehet a szakmai gyakorlat megállapításakor beszámítani a közalkalmazotti jogviszony időtartamát, ha az a gyakornoki idő alatt

- a) a 11/C. § (2) bekezdése alapján megszűnik, vagy
- b) rendkívüli felmentéssel, illetve a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására való- az egészségügyi alkalmatlanság kivételével- tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt felmentésre került.

(8) Az (1) bekezdésben meghatározott szakmai gyakorlat

- a) a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő, valamint
- b)⁸³ munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, így különösen vállalkozási és megbízási szerződésen alapuló jogviszonyban, személyes közreműködéssel járó gazdasági és polgári jogi társasági jogviszonyban, egyéni cég személyesen közreműködő tagjaként, továbbá ügyvédi és egyéni vállalkozói tevékenység során szerzhető meg. A több jogviszonyban megszerzett szakmai gyakorlat időtartamát össze kell számítani, az összeszámításkor egy évnek 365 nap felel meg.

(9) A gyakornoki idő megszűnik

- a) a közalkalmazotti jogviszony határozott idejűvé módosításakor,
- b) ha a közalkalmazott munkaköre úgy változik meg, hogy nem lenne kötelező a gyakornoki idő kikötése.

(10) Ha a közalkalmazott a kinevezés módosításkor vagy az áthelyezés időpontjában a megváltozott munkaköre tekintetében nem rendelkezik az (1)- (3) bekezdésben meghatározott feltételekkel, a gyakornoki idő kikötését mellőzni kell, amennyiben a (8) bekezdés a) pontja szerinti jogviszonyban töltött idő a tíz évet meghaladja.

⁸¹ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

⁸² Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. március 17. napjától.

⁸³ A módosítást a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

11/B. § (1) A munkáltató a gyakornoki idő kikötésekor köteles tájékoztatni a közalkalmazottat a szakmai segítő személyéről. A szakmai segítő

- a) figyelemmel kíséri a gyakornok tevékenységét,
- b) segíti a gyakornoki követelmények teljesítését,
- c) félévente írásban értékeli a gyakornok munkavégzését.

(2) A gyakornoknak és szakmai segítőjének munkavégzési kötelezettségét úgy kell megállapítani, hogy ennek teljesítése mellett rendes munkaidőben a gyakornoki idővel kapcsolatos kötelezettségének is eleget tehessen.

(3) Másik szakmai vezetőt kell kijelölni, amennyiben a kinevezésben a munkavégzés helyének vagy a munkakörnek a módosítása ezt indokoltá teszi. Ebben az esetben a szakmai segítő írásban értékeli a gyakornok munkavégzését.

(4) A gyakornok:

- a) ismerje az Egyetem szervezeti és működési rendjét, foglalkoztatási követelményrendszerét, hallgatói követelményrendszerét, valamint a képzési programját,
- b) ismerje az intézmény célkitűzéseit, azok gyakorlati megvalósulását,
- c) gyakorlatban mélyítse el a korszerű oktatáshoz kapcsolódó eszközök használatához szükséges ismereteket,
- d) váljon alkalmassá a hátrányos helyzetű, fogyatékossgal élő hallgatók egyéni fejlesztésére,
- e) ismerje meg a munkakörére vonatkozó foglalkoztatási alapelveket, az oktatásszervezés gyakorlati feladatait.

(5)⁸⁴

11/C. § (1)⁸⁵ A gyakornoki idő lejártának hónapjában a közalkalmazottat minősíteni kell. A minősítésről az intézményi szervezeti egység vezetőjének - a gyakornok szakmai segítője véleményét is figyelembe vevő - javaslatára a munkáltatói jogok gyakorlója dönt. A minősítés eredményeként harminc százaléktól „megfelelt”, harminc százalék alatt „nem megfelelt” eredmény adható.

(2) A közalkalmazotti jogviszony a törvény erejénél fogva megszűnik, ha a közalkalmazott „nem megfelelt” minősítést kap. A közalkalmazotti jogviszony a minősítés eredményének ismertetését követő tizedik napon szűnik meg.

(3)⁸⁶ A közművelődési, közgyűjteményi szervezeti egységekben, egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott gyakornoki rendszerre az adott ágazatra, feladatra, tevékenységre meghatározott rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

(4) A gyakornoki idő alatt a közalkalmazottra a Kjt. 30/A-30/D. §-ban, valamint a 45-53/A. §-ban foglalt rendelkezések nem alkalmazhatók.

(5)⁸⁷

⁸⁴ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. március 17. napjától.

⁸⁵ A módosítást a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

⁸⁶ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

⁸⁷ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. március 17. napjától.

A közalkalmazotti jogviszony módosítása

12. § (1) A közalkalmazotti kinevezést a munkáltató és közalkalmazott csak közös megegyezéssel, erre irányuló írásbeli megállapodással módosíthatja.

(2)⁸⁸ Nem minősül a kinevezés módosításának a jelen szabályzat 14.-15. §-aiban meghatározott kinevezéstől eltérő foglalkoztatás.

(3) A közalkalmazotti jogviszony módosítására vonatkozó megállapodásban a közalkalmazottat figyelmeztetni kell a jogorvoslat lehetőségére.

(4) Nincs szükség a jelen szakasz (1) bekezdésében meghatározott eljárásra, ha a módosítás jogszabályon alapul, így különösen a közalkalmazott fizetési fokozatának megváltozása, illetményének megemlése esetén. A közalkalmazotti jogviszony módosításáról azonban ilyen esetben is írásban kell értesíteni a közalkalmazottat, az értesítést részére elsősorban személyesen kell átadni és az átvétel tényét az értesítés munkáltatói példányán igazoltatni kell. Postai úton az értesítést tértivevénnyel kell kézbesíteni.

13. §^{89 90}(1) A munkáltató az Mt. 61.§ (1)-(3) bekezdésében foglaltak alapján a helyben szokásos módon a munkakörök megjelölésével tájékoztatja a közalkalmazottakat

- a) a teljes vagy részmunkaidős,
- b) a távmunkavégzésre irányuló, valamint
- c) a határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony keretében történő

foglalkoztatás lehetőségéről.

(2) A közalkalmazott kinevezés módosítására irányuló ajánlatára a munkáltató tizenöt napon belül írásban nyilatkozik.

13/A. §^{91 92 93}(1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott írásbeli kérelmére a munkáltató köteles a kinevezésben heti húszórás részmunkaidőt kikötni, ha a közalkalmazott a kérelem benyújtásakor az Mt. 128. §-ában foglalt fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe. A kérelem alapján kikötött részmunkaidőben a munkáltató a közalkalmazottat

- a) a kérelem szerinti időpontig, de
- b) legfeljebb a gyermek hároméves koráig, három vagy több gyermeket nevelő közalkalmazott esetén a gyermek ötéves koráig köteles foglalkoztatni. Ezt követően a közalkalmazott munkaidejét a kérelem benyújtása előtti mérték szerint kell megállapítani.

(2) A munkáltató a közalkalmazottnak a munkaidő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét csak abban az esetben tagadhatja meg, ha az számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A munkáltató a kérelem megtagadását köteles írásban indokolni.

(3) A részmunkaidő kikötése

- a) a fizetés nélküli szabadság megszűnését követő naptól,
- b) ha a közalkalmazott betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól hatályos.

⁸⁸ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

⁸⁹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

⁹⁰ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

⁹¹ Beépítette a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

⁹² A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

⁹³ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

A b) pontban foglaltak alkalmazása esetén - a felek eltérő megállapodása hiányában - a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.

(4) Az (1) bekezdés szerinti fizetés nélküli szabadság igénybevétele iránti⁹⁴ kérelmet a fizetés nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatóval közölni. A kérelemben a közalkalmazott köteles tájékoztatni a munkáltatót

- a) a fizetés nélküli szabadság igénybevételére jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá,
- b) ha egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kíván dolgozni, a munkaidő-beosztásra vonatkozó javaslatáról.

A kérelem mintáját a HR Kézikönyv tartalmazza.

(5) A közalkalmazotti jogviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli vagy természetbeni juttatás tekintetében az időarányosság elve alkalmazandó, ha a juttatásra való jogosultság a munkaidő mértékével összefügg.

(6) A közalkalmazott kérelme alapján kikötött részmunkaidőben a munkáltató a közalkalmazottat a kérelem szerinti időpontig, de legfeljebb a gyermek hároméves koráig köteles foglalkoztatni. Ezt követően a közalkalmazott munkaidejét a kérelem benyújtása előtti mérték szerint, illetményét az időarányosság elvének megfelelő alkalmazásával kell megállapítani.

(7) Jelen § rendelkezéseit a magasabb vezetők és vezetők tekintetében nem lehet alkalmazni.

Kinevezéstől eltérő foglalkoztatás

14. §⁹⁵ (1) A munkáltató jogosult a közalkalmazottat átmenetileg a kinevezéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztatni.

(2) A közalkalmazott az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatás esetén az ellátott munkakörre előírt, de legalább a kinevezése szerinti illetményre jogosult.

15. §⁹⁶ (1) A közalkalmazott hozzájárulása nélkül nem kötelezhető más helységben végzendő munkára

- a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,
- b) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli, valamint
- c) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, továbbá, ha
- d) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította.

(2)

A munkakör módosítása

16. §⁹⁷ (1) A munkakör azon munkák körét tartalmazza, amit a közalkalmazott végezni köteles és jogosult közalkalmazotti jogviszonya fennállása alatt.

⁹⁴ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

⁹⁵ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

⁹⁶ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

⁹⁷ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

(2) Ha a közalkalmazotti kinevezés módosítása a munkakör megváltozásával, vagy az eredeti munkakör lényeges módosításával jár, akkor az e szabályzat 6-9. §-ában foglaltak szerint kell eljárni, és a módosítást megelőzően meg kell győződni arról, hogy az alkalmazási feltételek az új, illetve a megváltozott munkakör vonatkozásában is fennállnak. A munkakör megváltozásakor minden esetben el kell készíteni az új munkaköri leírást.

(3) Ha a munkakör módosítása a munkavégzés helyének megváltoztatását is magában foglalja, akkor erről a kinevezést módosító okmányban külön rendelkezni kell.

(4) Az e szakasz (2) bekezdése alapján, ha az új, vagy a megváltozott munkakör vonatkozásában ez jogszabály vagy szabályzat rendelkezése alapján szükséges – a közalkalmazott személyi anyagához csatolás céljából – át kell venni

- a) az új vagy megváltozott munkakör betöltéséhez szükséges végzettséget és képzettséget igazoló oklevelek, bizonyítványok másolatát,
- b) a foglalkozás-egészségügyi szolgálat egészségügyi alkalmasságról szóló igazolását,
- c) az új tűz- és munkavédelmi szabályokra vonatkozó oktatás bizonylatát.

(5)⁹⁸ Nem kell alkalmazni a jelen szakasz (4) bekezdésében foglaltakat, ha az új munkakör betöltésére pályázati eljárás alapján került sor, és a pályázathoz a szükséges iratokat már csatolták, vagy azok egyébként az Egyetem rendelkezésére állnak. Ennek érdekében a munkáltatói jogkör gyakorlók, illetőleg a vezetői megbízásra jogosultak a pályázat egy teljes példányát kötelesek a HPI-re nyilvántartás céljából megküldeni.

(6) Nem minősül a munkakör módosításának a munkakör jellegét meg nem változtató feladattal való kibővítése. A kibővített feladatokat a munkaköri leírason át kell vezetni.

Többletfeladat elrendelése⁹⁹

17. §¹⁰⁰ (1)

(2)

(3)

(4)

(5)

Belső áthelyezés

18. §^{101 102} (1) Ha az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló személy munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult egyik egyetemi szervezeti egységből másik szervezeti egységhez kerül át (belső áthelyezés), akkor erről megállapodást kell kötni. A Klinikai Központ szervezeti egységei közötti megállapodás érvényességéhez a Klinikai Központ elnökének hozzájárulása szükséges. A belső áthelyezésre vonatkozó részletszabályokat a HR Kézikönyv tartalmazza.

⁹⁸ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

⁹⁹ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2015. november 12. napjától.

¹⁰⁰ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

¹⁰¹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹⁰² A módosítást a Szenátus 2017. március 23-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. március 23. napjától.

(2)¹⁰³ Az (1) bekezdésben meghatározott megállapodás hiányában a közalkalmazott egyoldalú nyilatkozata alapján a közalkalmazotti jogviszony a Kjt. 28. §-a szerinti lemondási idő elteltét követő naptól módosul. A nyilatkozatot a HR Kézikönyv szerinti tartalommal és formában kell közölni az átadó munkáltatói jogkör gyakorlóval. A lemondási idő tartamát a közalkalmazott nyilatkozatának közlésétől kell számítani. A módosulás nyomán a közalkalmazott foglalkoztatója az átvevő szervezeti egység. A Klinikai Központban foglalkoztatott közalkalmazott a Klinikai Központ elnökének előzetes írásbeli hozzájárulásával teheti meg nyilatkozatát.

(3) A (2) bekezdés szerinti esetben a közalkalmazott időarányos szabadságát – eltérő megállapodás hiányában – az átadó munkáltatói jogkör gyakorlója köteles kiadni az Mt. 122. § rendelkezései szerint. A közalkalmazott köteles legkésőbb az átadó szervezeti egységnél fennálló foglalkoztatás utolsó napján az átadó szervezeti egységgel elszámolni, feladatkörét átadni.

(4) A belső áthelyezésre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni a közalkalmazottnak az átadó szervezeti egységgel fennálló tanulmányi szerződésére.

II. fejezet - A közalkalmazotti jogviszony megszűnése és megszüntetése

A közalkalmazotti jogviszony megszűnésének és megszüntetésének jogcímei

19. §¹⁰⁴ (1) A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:

- a) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával,
- b) a közalkalmazott halálával,
- c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- d) a 20. §-ban meghatározott esetben,
- e) a prémiumévek programban történő részvétel esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint,
- f) 11/C. § (2) bekezdésében meghatározott esetben, továbbá,
- g) ¹⁰⁵ ha törvény így rendelkezik.

(2)¹⁰⁶ A közalkalmazotti jogviszony megszüntethető:

- a) közös megegyezéssel,
- b) áthelyezéssel,
- c) lemondással,
- d) rendkívüli lemondással,
- e) felmentéssel
- f) azonnali hatállyal
 - fa) a próbaidő alatt,
 - fb) a Kjt. 27. § (2) bekezdése szerint,
 - fc) a Kjt. 44. § (4) bekezdése szerint, vagy
 - fd) az Mt. 29. § (1) bekezdése alapján, valamint
- g)

¹⁰³ A módosítást a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. június 23. napjától.

¹⁰⁴ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹⁰⁵ Beépítette a Szenátus 2011. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2011. december 15. napjától.

¹⁰⁶ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

h) a 29/A. §-ban meghatározott esetben, rendkívüli felmentéssel.

(3) Az oktatók, kutatók közalkalmazotti jogviszonyának megszűnésére, megszüntetésére vonatkozó további rendelkezéseket e szabályzat 86-94. §-ai tartalmazzák.

(4)¹⁰⁷ A közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének időpontját az elszámolási kötelezettség teljesítéséhez szükséges idő figyelembe vételével kell meghatározni. A közalkalmazotti jogviszony megszűnésével és megszüntetésével kapcsolatos iratmintákat a HR Kézikönyv tartalmazza.

Közalkalmazottak jogállása a munkáltató egyes tevékenységeinek megszűnése esetén

20. § (1) Ha a munkáltató személye azért változik meg, mert az alapító vagy a munkáltató döntése alapján a munkáltató egésze vagy egy része (szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja) az Mt. vagy a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra, a munkáltató átadásra kerülő szervezete, illetve tevékenysége keretében foglalkoztatott közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az átadás időpontjában megszűnik. E bekezdésben meghatározott munkáltatói döntésről a Szenátus köteles külön határozatot hozni a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével.

(2) Az átadó és az átvevő munkáltató legkésőbb az átadást megelőzően tizenöt nappal korábban köteles tájékoztatni a közalkalmazottat, a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetet és a Közalkalmazotti Tanácsot az átadás

- a) időpontjáról,
- b) okáról,
- c) a közalkalmazottakat érintő jogi, gazdasági és szociális következményeiről.

(3) A munkáltató köteles a szakszervezettel és a Közalkalmazotti Tanáccsal konzultációt kezdeményezni a közalkalmazottakat érintő tervbe vett egyéb intézkedésekről. A konzultációnak ki kell terjednie az intézkedések elveire, a hátrányos következmények elkerülésének módjára, illetve eszközére, továbbá a következmények enyhítését célzó eszközökre.

A közös megegyezés

21. § (1) A 19. § (2) bekezdés a) pontja szerinti közös megegyezéssel az Egyetem és a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyt azonnali hatállyal vagy valamely későbbi időpontra, legkésőbb azonban a munkáltatói felmentés esetében irányadó felmentési idő utolsó napjára szüntetheti meg.

(2) A megszüntetésre vonatkozó megállapodást írásba kell foglalni. A megállapodásnak tartalmaznia kell:

- a) a megszüntetésre vonatkozó közös nyilatkozatot,
- b) a megszüntetés időpontját,
- c) ¹⁰⁸ a közalkalmazotti jogviszonyból eredő kötelezettségeinek elszámolása időpontját és szabályait.

Az áthelyezés

¹⁰⁷ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napján.

¹⁰⁸ Beépítette a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

22. §¹⁰⁹ (1) A 19. § (2) bekezdés b) pontjában meghatározott áthelyezéssel történő közalkalmazotti jogviszony megszüntetése esetén a közalkalmazottnak, az Egyetemnek, valamint az új munkáltatónak kölcsönösen meg kell állapodnia az áthelyezésről.

(2) A megállapodásnak tartalmaznia kell:

- a) a megszüntetésre vonatkozó közös nyilatkozatot,
- b) a megszüntetés időpontját,
- c) új munkakört, munkahelyet, illetményt,
- d) a közalkalmazottat terhelő tartozások és a közalkalmazottat illető járandóságok rendezésére vonatkozó szabályokat, valamint egyéb, a felek által lényegesnek ítélt kérdésekben történő megállapodást.

(3) Az áthelyezett közalkalmazottnak az áthelyezést megelőző közalkalmazotti jogviszonyát úgy kell tekinteni, mintha az új munkáltatónál töltötte volna el.

A lemondás

23. §^{110 111} (1) A 19. § (2) bekezdés c) pontja szerinti lemondással a közalkalmazott a határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyt bármikor megszüntetheti. Ha közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát lemondással arra hivatkozva szünteti meg, hogy a munkáltató személyében bekövetkezett változás miatt a rá irányadó munkafeltételek lényeges és hátrányos megváltozása következtében a közalkalmazotti jogviszony fenntartása számára aránytalan sérelemmel járna vagy lehetetlenné válna, a lemondást a közalkalmazott indokolni köteles.

(2) A határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt a közalkalmazott írásban indokolt lemondással akkor szüntetheti meg, ha a lemondás indoka olyan ok, amely számára a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel, aránytalan sérelemmel járna.

(3) A lemondási idő két hónap, amely időtartam egy részére, vagy annak egészére az Egyetem mentesítheti a közalkalmazottat a munkavégzés alól. A munkavégzés alóli mentesítésről és annak időtartamáról a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt. Lemondás esetén – a mentesítéstől függetlenül – a közalkalmazotti jogviszony a lemondási idő utolsó napján szűnik meg.

Rendkívüli lemondás

24. § (1) A 19. § (2) bekezdés d) pontja szerinti rendkívüli lemondással a közalkalmazott csak akkor szüntetheti meg a közalkalmazotti jogviszonyát, ha az Egyetem:

- a) a közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- b) olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

(2) Rendkívüli lemondásra okot adó körülmények különösen:

- a) az Egyetem illetményfizetési kötelezettségét két hónapot meghaladóan nem teljesíti,
- b) az Egyetem nem biztosítja az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit,
- c) az Egyetem foglalkoztatási kötelezettségét neki felróható okból nem teljesíti.

¹⁰⁹ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

¹¹⁰ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹¹¹ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

(3) A lemondás jogával a közalkalmazott az annak alapjául szolgáló okról való tudomásszerzésétől számított 15 napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított 1 éven belül élhet, bűncselekmény elkövetése esetén a büntetőeljárás megindítására nyitva álló elévülési idő alatt lehet gyakorolni.

(4)¹¹² Rendkívüli lemondás esetén a közalkalmazottat annyi időre járó távolléti díj illeti meg, amennyi felmentés esetén a felmentési időre megilletné. A közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontját a közalkalmazottra irányadó felmentési idő figyelembevételével kell megállapítani. A közalkalmazott követelheti felmerült kárának megtérítését is.

A felmentés

25. § (1)^{113 114} Felmentéssel akkor szüntetheti meg az Egyetem a közalkalmazott jogviszonyt a Kjt. 30/A-30/B. §-ban és a 32. §-ban foglalt korlátozással, ha

- a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták,
- b) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezet felügyeletét ellátó szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség,
- c) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően,
- d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül (Mt. 294. § (1) g) pont), illetve
- e)
- f) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés a) pontjában foglalt feltételt a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi,
- g) e szabályzat 86. §-ban meghatározott esetekben.

(2) A munkáltató a felmentést köteles megindokolni. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

(3) Amennyiben (1) bekezdés c) pontjában meghatározott alkalmatlanság egészségügyi ok következménye, a közalkalmazott akkor menthető fel, ha a munkáltatónál nincs az egészségi állapotának megfelelő munkakör vagy, ha az ilyen munkakörbe történő áthelyezéséhez a közalkalmazott nem járult hozzá.

(4) Ha az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott alkalmatlanság a közalkalmazott munkavégzésével vagy magatartásával függ össze, a felmentés előtt lehetőséget kell adni számára a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.

Felmentési tilalmak

26. §¹¹⁵ (1) A közalkalmazotti jogviszonyt a munkáltató felmentéssel nem szüntetheti meg az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:

- a) a várandósság,

¹¹² A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹¹³ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

¹¹⁴ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹¹⁵ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

- b) a szülési szabadság,
- c) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (Mt.128. § értelmében a közalkalmazott gyermeke személyes gondozása céljából a gyermek 3. életéve betöltéséig, illetve Mt.130. § szerint 10. életéve betöltéséig a GYES folyósításának tartama alatt),
- d) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint
- e) a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap tartama alatt.

(2) A Közalkalmazotti Tanács egyetértése szükséges az alkalmazotti tanács elnöke alkalmazotti jogviszonyának a munkáltató által felmondással történő megszüntetéséhez vagy a munkáltató Közalkalmazotti Tanács elnökét érintő az Mt. 53. § szerinti intézkedéséhez. A védelem a Közalkalmazotti Tanács elnökét megbízatásának idejére és annak megszűnését követő hat hónapra illeti meg, feltéve, ha a tisztségét legalább tizenkét hónapon át betöltötte.

(3) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges – az Mt. 273.§ (1) bekezdés szerint megjelölt - választott szakszervezeti tisztséget betöltő alkalmazott (a továbbiakban: tisztségviselő) alkalmazotti jogviszonyának a munkáltató által felmentéssel történő megszüntetéséhez, valamint a munkáltató tisztségviselőt érintő Mt. 53. § szerinti intézkedéséhez.

(4) A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerveken a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.

(5) Felmentés esetén a felmentési idő legkorábban az alábbiakban meghatározott tartam lejártát követő napon kezdődik:

- a) a külföldön nemzetközi szervezetnél, vagy államközi egyezmény végrehajtásaként idegen állami, illetőleg egyéb intézménynél munkára kötött megállapodás alapján, külföldön végzett munka;
- b) a tartósan külföldi szolgálatot teljesítő személy külföldre utazására tekintettel fizetés nélküli szabadságban részesült házastársánál a fizetés nélküli szabadság;
- c) az ösztöndíjjal külföldi tanulmányútra kiküldött a tanulmányút és az esetleges előzetes tanfolyam, valamint
- d) a munkáltató hozzájárulásával iskolai vagy iskolarendszeren kívüli képzésre tekintettel biztosított munkavégzés alóli felmentés tartama.

A felmentés korlátozása

27. § (1) A közalkalmazotti jogviszony csak különösen indokolt esetben szüntethető meg felmentéssel

- a) ha a közalkalmazott házastársa (élettársa) nem rendelkezik önálló, legalább az országosan kötelező legkisebb munkabérek megfelelő jövedelemmel és legalább három eltartott gyermeke van,
- b) ha a közalkalmazott egyedülálló, eltartott gyermeke tizennyolc éves koráig,
- c) ha a közalkalmazott házastársa tényleges tartalékos önkéntes katonai szolgálatot teljesít,
- d) ¹¹⁶

(2) Ha a munkáltatónál van olyan munkakör, amelynek ellátására az (1) bekezdésben említett közalkalmazott alkalmas, a közalkalmazotti jogviszonyt mindaddig nem lehet felmentéssel megszüntetni, amíg a közalkalmazott ilyen munkahelyre áthelyezhető, feltéve, hogy ezt elvállalja. Nem terheli ez a kötelezettség a munkáltatót, ha a felmentés indoka – az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve – a 25. § (1) bekezdésének c)-d) pontján alapul.

¹¹⁶ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén elfogadott módosítás.

Kivételek a felmentési tilalmak és korlátozások alól

27/A.§^{117 118} (1) A nyugdíjasnak nem minősülő közalkalmazott határozatlan tartamú közalkalmazotti jogviszonya a közalkalmazottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül, valamint az anya vagy a gyermekét egyedül nevelő apa közalkalmazotti jogviszonya a gyermek hároméves koráig, ha a közalkalmazott szülési vagy a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot (Mt. 128. §) nem vesz igénybe, az alábbi esetekben szüntethető meg:

- a) a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi azonnali hatályú felmentéssel;
- c) a közalkalmazott képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő okból, ha a munkáltatónál az Mt. 45. § (3) bekezdése szerinti munkahelyen nincs a közalkalmazott által betöltött munkakörhöz szükséges képességnek, végzettségnek, gyakorlatnak megfelelő betöltetlen másik munkakör vagy a közalkalmazott az e munkakörben való foglalkoztatásra irányuló ajánlatot elutasítja.

(2) A munkáltató a rehabilitációs ellátásban vagy rehabilitációs járadékban részesülő közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát a közalkalmazott egészségi okkal összefüggő képességével indokolt felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha a közalkalmazott eredeti munkakörében nem foglalkoztatható tovább és a közalkalmazott számára állapotának egészségi szempontból megfelelő munkakört nem tud felajánlani, vagy a közalkalmazott a felajánlott munkakört alapos ok nélkül nem fogadja el.

A felmentési idő

28. § (1)¹¹⁹ Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés - az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve - a 25. § (1) bekezdésének c) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.

(2) Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött

- a) öt év után egy hónappal,
- b) tíz év után két hónappal,
- c) tizenöt év után három hónappal,
- d) húsz év után négy hónappal,
- e) huszonöt év után öt hónappal,
- f) harminc év után hat hónappal

meghosszabbodik.

(3) A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat – a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban – a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.

29. § Ha a közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít,

- a) ezt a tényt korábbi munkáltatójának haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,
- b)¹²⁰ a felmentési időből hátralevő idő tekintetében távolléti díjra nem jogosult,

¹¹⁷ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹¹⁸ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹¹⁹ A módosítást a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.

Rendkívüli felmentés¹²¹

29/A. § (1)¹²² A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt rendkívüli felmentéssel megszüntetheti, ha a közalkalmazott

- a) a közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- b) olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

(2) A munkáltató köteles a rendkívüli felmentést megindokolni. Az indokolásból a rendkívüli felmentés okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a rendkívüli felmentés indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania. A rendkívüli felmentés közzlése előtt lehetőséget kell adni a közalkalmazottnak a tervezett intézkedés indokainak megismerésére és a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.

(3) A rendkívüli felmentés jogát az annak alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntetőeljárás megindítására nyitva álló elévülési idő alatt lehet gyakorolni.

(4) Rendkívüli felmentés esetén - a törvényben előírt kivételektől eltekintve - a felmentés szabályai nem alkalmazhatók.

Közalkalmazotti jogviszony megszűnése hatósági bizonyítvány beszerzésének elmulasztása esetén¹²³

29/B. § (1) A munkáltató köteles a közalkalmazotti jogviszonyt a Munka Törvénykönyve 29. § (1) bekezdése alapján azonnali hatállyal felszámolni, és az érvénytelenség jogkövetkezményeit alkalmazni, ha

- a) ¹²⁴a közalkalmazott a büntetlen előéletének, illetve annak igazolására, hogy nem áll a munkakörének megfelelő vagy a munkakörének részét képező foglalkozástól eltiltás, vagy a 4.§.(2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, vonatkozó kötelezettségének a munkáltató erre irányuló felhívásának tizenöt munkanapon belül nem tesz eleget és nem igazolja, hogy a kötelezettség elmulasztása menthető ok következménye,
- b) a közalkalmazott büntetett előéletét, vagy a foglalkozástól való eltiltást a munkáltató a bűnügyi nyilvántartó szerv által az igazolás céljából kiállított hatósági bizonyítvány tartalma alapján megállapítja, vagy az egyéb módon a tudomására jut.

(2) A közalkalmazotti jogviszony azonnali hatályú felszámolását indokolással, írásba foglaltan kell közölni a közalkalmazottal.

¹²⁰ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹²¹ Beépítette a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

¹²² A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹²³ Beépítette a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

¹²⁴ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

A közalkalmazotti jogviszony jogellenes megszüntetése a közalkalmazott részéről

30. §¹²⁵ (1) Amennyiben a közalkalmazotti jogviszonyt a közalkalmazott valamely közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabály rendelkezéseinek megszegésével szünteti meg, köteles a munkáltató részére a lemondási időre járó távolléti díjának megfelelő összeget megfizetni. Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony megszüntetése kizárólag azért jogellenes, mert a közalkalmazott a lemondási idő egy részét nem tölti le, a megtérítési kötelezettsége a le nem töltött idővel arányos.

(2) A közalkalmazott, ha a határozott tartamú közalkalmazotti jogviszonyát szünteti meg jogellenesen, a határozott időből még hátralévő időre járó, de legfeljebb háromhavi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni.

(3) Amennyiben a magasabb vezető a közalkalmazotti jogviszonyát jogellenesen szünteti meg, havi távolléti díjával felel.

(4) A jogellenes közalkalmazotti jogviszony-megszüntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a közalkalmazott munkakörét nem az előírt rendben adja át.

A közalkalmazotti jogviszony jogellenes megszüntetése a munkáltató által

30/A. §¹²⁶ (1) A munkáltató köteles megtéríteni a közalkalmazotti jogviszony jogellenes megszüntetésével összefüggésben okozott kárt. A közalkalmazotti jogviszony körében elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés nem haladhatja meg a közalkalmazott tizenkét havi távolléti díjának összegét.

(2) A közalkalmazott kérelmére – az Mt. 82. § (1) bekezdésében meghatározott jogkövetkezményen túlmenően - a bíróság a munkaviszonyt helyreállítja, ha

- a) a munkaviszony megszüntetése az egyenlő bánásmód követelményébe,
- b) a felmentési védelemre vonatkozó rendelkezésekbe,
- c) a szakszervezetek egyetértési jogának figyelembevételére vonatkozó kötelezettségbe ütközött,
- d) a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésekor munkavállalói képviselő volt,
- e) a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését vagy erre irányuló saját jognyilatkozatát sikerrel támadta meg.

(3)¹²⁷ A közalkalmazott a kártérítésen túlmenően jogosult a végkielégítés összegére, ha közalkalmazotti jogviszonya

- a) jogellenesen nem felmentéssel szűnt meg, vagy
- b) közalkalmazotti jogviszonya megszűnésekor a nem egészségi okokkal összefüggő képességre alapított felmentés okán –Mt. 77. § (5) bekezdés b) pontja alapján - nem részesült végkielégítésben.

(4)¹²⁸ A közalkalmazott a kártérítés és az elmaradt jövedelem helyett követelheti a munkáltatói felmentés esetén irányadó felmentési időre járó távolléti díjnak és egyéb járandóságának megfelelő összeget.

(5)

¹²⁵ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹²⁶ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹²⁷ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹²⁸ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjáig.

(6)

(7) Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony a gyakornoki idő alatt a „nem megfelelt” minősítés okán a törvény erejénél fogva megszűnik, és a bíróság megállapította a minősítés jogellenességét,

a) ha a munkáltató eljárása a rendeltetésszerű joggyakorlás, vagy az egyenlő bánásmód követelményébe ütközött, az (1)- (2),

b) az a) pontba nem tartozó esetekben a (3) –(4) bekezdésben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.

(8) Ha a bíróság a közalkalmazott kérelmére a közalkalmazotti jogviszonyt nem állítja helyre, a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontja:

a) jogellenes felmentés esetén a felmentési idő utolsó napja,

b) jogellenes azonnali hatályú felmentés esetén a felmentés másik féllel történő közlésének időpontja,

c) jogellenes közös megegyezés esetén a felek által meghatározott időpont.

A végkielégítés

31. §¹²⁹ (1) Végkielégítés illeti meg a közalkalmazottat, ha közalkalmazotti jogviszonya

a) felmentés,

b) rendkívüli lemondás,

c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése következtében, továbbá

d) a (7) bekezdésben foglalt módon szűnik meg.

(2) Nem jogosult végkielégítésre a közalkalmazott, ha:

a) felmentésére – az egészségügyi okot kivéve – tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt került sor,

b) legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasként minősül.

(3) A közalkalmazott végkielégítésének mértéke, ha a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő legalább

a) három év: egy havi,

b) öt év: két havi,

c) nyolc év: három havi,

d) tíz év: négy havi,

e) tizenhárom év: öt havi,

f) tizenhat év: hat havi,

g) húsz év: nyolc havi

távolléti díjának¹³⁰ megfelelő összeg.

(4)¹³¹ A végkielégítés (3) bekezdésben meghatározott mértéke négyhavi távolléti díj összegével emelkedik, ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg. Nem illeti meg az emelt összegű végkielégítés a közalkalmazottat, ha valamelyik jogcímen korábban már emelt összegű végkielégítésben részesült.

¹²⁹ A módosítást a Szenátus 2009. április 9-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2009. április 9. napjától.

¹³⁰ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

¹³¹ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

(5) A végkielégítés mértéke a (3)-(4) bekezdésben foglaltak kétszeresének megfelelő összeg, ha a közalkalmazotti jogviszony rendkívüli lemondás folytán szűnt meg.

(6)^{132 133} A végkielégítés összegének a felére jogosult a közalkalmazott, ha felmentésére vagy közalkalmazotti jogviszonyának a 19. § (1) bekezdés c) pontja szerinti megszűnésére azért került sor, mert a munkáltató által felajánlott, a Kjt. 30/A. § szerinti munkakör elfogadásáról nem nyilatkozott, vagy a megfelelő munkakörbe helyezéséhez szükséges kinevezés módosításához, illetőleg áthelyezéséhez nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal tagadta meg, így különösen, ha

- a) a felajánlott illetmény összege kevesebb a korábbi illetménye 80%-ánál,
- b) teljes munkaidőre szóló kinevezés esetén hat óránál rövidebb részmunkaidőben történő foglalkoztatást, illetve hat óránál rövidebb részmunkaidő esetén teljes munkaidőben történő foglalkoztatást ajánlanak fel, és utóbbi esetben a munkaidő mértékének növekedése a közalkalmazott személyes, illetve családi körülményeire figyelemmel aránytalan sérelemmel járna,
- c) a korábbi határozatlan idejű helyett határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt ajánlanak fel, vagy
- d) az új munkahely és a lakóhely között - tömegközlekedési eszközzel - történő oda- és visszautazás ideje naponta a két órát, illetve 10 éven aluli gyermeket nevelő közalkalmazott esetében a másfél órát meghaladja, kivéve, ha az utazási idő mértéke közalkalmazotti jogviszonyában az említett időtartamot elérte.

(7) Ha a közalkalmazottal az Egyetem legalább két alkalommal határozott időre szóló közalkalmazotti jogviszonyt létesít és a korábbi közalkalmazotti jogviszony megszűnése és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésének időpontja között hat hónapnál hosszabb idő nem telt el, a közalkalmazott végkielégítésre jogosult, feltéve, hogy közalkalmazotti jogviszonya a 32/A. § (1) bekezdés d) pontja, vagy a határozott idő lejártával szűnik meg.

(8)¹³⁴ A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a közalkalmazott a (3) bekezdésben meghatározott időtartamú közalkalmazotti jogviszonnal rendelkezzen. A közalkalmazott végkielégítésre való jogosultságának megállapításánál - az áthelyezést kivéve - nem lehet beszámítani a korábbi közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt. A végkielégítésre való jogosultság szempontjából emellett figyelmen kívül kell hagyni a Kjt. 22. § (8) bekezdés b) és c) pontjában meghatározott időtartamot is, kivéve a hozzátartozó, valamint a tizenégy éven aluli gyermek gondozása, ápolása céljából, továbbá a tizenkét éven aluli gyermek betegsége esetén az otthoni ápolás érdekében igénybe vett fizetés nélküli szabadság időtartamát.

A nyugdíjas közalkalmazottra vonatkozó külön rendelkezések

32. § (1) ^{135 136 137 138 139} A munkáltatói jogkör gyakorlója az 1700/2012. (XII. 29.) Kormányhatározatban foglaltak alapján köteles megszüntetni a rá irányadó nyugdíjkorhatárt elérő közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonyát a határozatban foglaltak szerint. A

¹³² Beépítette a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

¹³³ A módosítást a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

¹³⁴ Beépítette a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹³⁵ A módosítást a Szenátus 2011. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. december 15. napjától.

¹³⁶ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹³⁷ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

¹³⁸ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

¹³⁹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

Kormányhatározatban foglaltakat nem kell alkalmazni az oktató, kutató, felsőoktatásban tanár munkakört betöltők esetében.

(2)^{140 141 142 143} A reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltő oktató, kutató és tanár a hetvenedik életévének betöltéséig foglalkoztatható a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntése alapján. A munkáltatói jogkör gyakorlója – a felek eltérő megállapodásának hiányában – a hetvenedik életév betöltésére tekintettel felmentéssel szünteti meg a közalkalmazotti jogviszonyt. A felmentést olyan időpontban kell közölni, hogy a közalkalmazotti jogviszony a hetvenedik életév betöltését követő napon szűnjék meg.

(3)¹⁴⁴

(4)¹⁴⁵ Nem szüntethető meg a (2) bekezdés alapján a 65. életév betöltéséig a vezetői megbízással rendelkező oktató, kutató, felsőoktatásban tanár munkakört betöltő közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya.

(5)¹⁴⁶¹⁴⁷¹⁴⁸¹⁴⁹ A munkáltatói jogkör gyakorlója a HPI tárgyévét megelőző év november 30. napjáig a Rectori Kabinetnek, illetve a Kancellári Hivatalnak megküldött adatszolgáltatása alapján minden tárgyévét megelőző év december 31. napjáig köteles megvizsgálni, hogy a következő egy éves időszakban mely közalkalmazott minősül nyugdíjasnak. A munkáltatói jogkör gyakorlója a tárgyévét megelőző év december 31. napjáig tájékoztatja a HPI-t arról, hogy

- az (1) bekezdésben említett közalkalmazott továbbfoglalkoztatását kezdeményezi,
- a (2) bekezdésben említett közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetését kezdeményezi.

(6)¹⁵⁰

(7)^{151 152 153}

(8)^{154 155}

(9) A továbbfoglalkoztatási engedéllyel nem rendelkező közalkalmazott felmentési ideje a nyugdíjasnak minősülése első napján kezdődik.

(10)¹⁵⁶ Amennyiben a közalkalmazott jogviszonyát a munkáltató nyugdíjasnak minősülésére tekintettel felmentéssel, illetőleg közös megegyezéssel szüntette meg, az érintettel újabb közalkalmazotti jogviszonyt fenntartói engedély birtokában kizárólag helyettesítés vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására, legfeljebb egy év időtartamra határozott időre lehet létesíteni az új

¹⁴⁰ A módosítást a Szenátus 2009. június 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2009. június 18. napjától.

¹⁴¹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

¹⁴² A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

¹⁴³ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. január 1. napjától.

¹⁴⁴ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2015. november 12. napjától.

¹⁴⁵ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

¹⁴⁶ Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2008. június 26-ai ülésén elfogadott módosítás.

¹⁴⁷ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

¹⁴⁸ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. január 1. napjától.

¹⁴⁹ A módosítást a Szenátus 2018. szeptember 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. október 01. napjától.

¹⁵⁰ Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2008. június 26-ai ülésén elfogadott módosítás.

¹⁵¹ Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2008. június 26-ai ülésén elfogadott módosítás.

¹⁵² A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

¹⁵³ Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2016. december 15-i ülésén elfogadott módosítás.

¹⁵⁴ Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2008. június 26-ai ülésén elfogadott módosítás.

¹⁵⁵ Hatályon kívül helyezte a Szenátus a 2016. december 15-i ülésén elfogadott módosítás.

¹⁵⁶ Beépítette a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén elfogadott módosítás.

jogviszony létesítés szabályai szerint. A közalkalmazott illetményének, nyugellátásának, valamint emeritusi díjának összege nem lehet magasabb, mint a jogviszony megszűnéskor őt megillető illetmény, de legalább¹⁵⁷ a jogszabály által előírt garantált illetményt kell megállapítani.

(11)¹⁵⁸ Amennyiben a jogviszony megszűnése és a nyugdíj melletti korábbi munkakörére vonatkozó jogviszony létesítése között 60 napnál hosszabb idő nem telik el és ennek tényét már a jogviszony megszűnéskor ismerik a felek, úgy a belső pályáztatásra és a hatósági bizonyítványra, valamint a munkakör átadására és munkakörhöz kapcsolódó jogosítványok gyakorlására vonatkozó előírásokat nem kell alkalmazni. A munkakörre vonatkozó végzettségi és szakképzettségi előírásoknak azonban minden esetben meg kell felelni.

A határozott idejű közalkalmazotti jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályok

32/A. §^{159 160} (1) A határozott idejű közalkalmazotti jogviszony megszüntethető

- a) közös megegyezéssel;
- b) áthelyezéssel
- c) lemondással;
- d) rendkívüli lemondással;
- e)
- f) azonnali hatállyal
 - fa) a próbaidő alatt,
 - fb) a Kjt.27. § (2) bekezdése szerint,
 - fc) a Kjt.44. § (4) bekezdése szerint, vagy
- g) rendkívüli felmentéssel.

(2) A rendkívüli lemondás feltételeit a 24. § tartalmazza.

(3)¹⁶¹ A határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt a 25. § (1) bekezdésének a)-d) pontjában foglalt okok alapján a munkáltató azonnali hatállyal megszüntetheti; a közalkalmazott részére azonban egyévi, ha a határozott időből még hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó távolléti díját köteles előre megfizetni. Ha a megszüntetésre a 25. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározott, a közalkalmazott nem megfelelő munkavégzése vagy - nem egészségügyi okkal összefüggő - alkalmatlansága miatt került sor, a közalkalmazottat egyhavi távolléti díj illeti meg. Amennyiben a határozott időből még hátralévő idő egy hónapnál rövidebb, a munkáltató a hátralévő időre járó távolléti díjat köteles megfizetni.

A közalkalmazotti jogviszony megszűnése és megszüntetése esetén alkalmazandó közös szabályok

33. §^{162 163 164}(1) A közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya megszűnésekor, illetve megszüntetésekor az Mt. 80. § (1) bekezdésében foglaltak alapján köteles a birtokában lévő, de az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel, gépekkel, berendezésekkel és felszerelésekkel elszámolni, az Egyetemmel fennálló esetleges tartozását rendezni, továbbá a szervezeti egység vezetője által megjelölt

¹⁵⁷ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

¹⁵⁸ Beépítette a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹⁵⁹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹⁶⁰ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹⁶¹ A módosítást a Szenátus 2009. április 9-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2009. április 9. napjától.

¹⁶² A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹⁶³ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

¹⁶⁴ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

személynek munkakörét átadó-átvevő jegyzőkönyvvel, a folyamatban lévő ügyek állásáról szóló tájékoztatással átadni. A kilépés folyamatát a HR Kézikönyv tartalmazza.

(2)¹⁶⁵Az Egyetem a közalkalmazotti jogviszony megszűnésével összefüggő igazolások kiadásának, a járandóságok kifizetésének határidejére vonatkozó Mt. 80.§ (2) bekezdésében, valamint a Kjt. 36.§ (1)-(2) bekezdésében foglaltak alapján köteles eljárni. E kötelezettség teljesítése érdekében a Humánpolitikai Igazgatóság a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetésekor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon köteles a közalkalmazott részére közalkalmazotti igazolást, továbbá szabadságigazolást adni, az időarányos szabadságot pénzben megváltani, a közalkalmazottnak járó és még ki nem fizetett juttatásokat kifizetni, illetve bankszámlájára átutalni. A szervezeti egység vezetője köteles az időarányos szabadság természetben való kiadására törekedni, megváltásra csak abban az esetben kerülhet sor, ha a természetbeni kiadás nem lehetséges.

(3)¹⁶⁶ Amennyiben a közalkalmazott (1) bekezdésben foglalt kötelezettségének határidőben nem tesz eleget, a kiadandó közalkalmazotti igazoláson a tartozás teljes összegét fel kell tüntetni. Az elszámolást követően új közalkalmazotti igazolást kell kiadni, vagy amennyiben elszámolás nem történik, a követelés behajtása iránt jogi úton kell intézkedni.

III. fejezet - A közalkalmazotti jogviszony tartalma

34. §¹⁶⁷

35. §¹⁶⁸ (1) A munkáltató és a közalkalmazott jogai érvényesítése, valamint kötelezettsége teljesítése során az alábbi alapelvek figyelembe vételével köteles eljárni:

- a) a kinevezésben foglaltak teljesítése során - kivéve, ha törvény eltérő követelményt ír elő - úgy kell eljárni, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.
- b) jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kell eljárni, továbbá kölcsönösen együtt kell működni és nem lehet olyan magatartást tanúsítani, amely a másik fél jogát, jogos érdekét sérti.
- c) a munkáltató a közalkalmazott érdekeit a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okozhat.
- d) felek kötelesek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítése, valamint az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.
- e) tilos a rendeltetésellenes joggyakorlás. E törvény alkalmazásában rendeltetésellenes a jog gyakorlása különösen akkor, ha az mások jogos érdekeinek csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségeinek korlátozására, zaklatására, véleménynyilvánításának elfojtására irányul vagy ehhez vezet.

(2) Az Egyetem köteles:

- a) a közalkalmazottat a kinevezésben foglaltak és a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályok, illetve az egyéb szabályok szerint foglalkoztatni,
- b) az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeit biztosítani,
- c) a közalkalmazott számára munkavégzéshez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni,

¹⁶⁵ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

¹⁶⁶ Beépítette a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹⁶⁷ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2018. március 22. napjától.

¹⁶⁸ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

- d) a munkát úgy megszervezni, hogy a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelességeit teljesíteni tudja,
- e) a munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzését biztosítani,
- f) a közalkalmazotti kinevezésben meghatározott illetményt megfizetni.
- g) a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel.
- h) fogyatékossgal élő személy foglalkoztatása során gondoskodni kell az ésszerű alkalmazkodás feltételeinek biztosításáról;
- i) személyhez fűződő jogok védelmét biztosítani, e körben:
 - ia) a közalkalmazott személyhez fűződő jogait akkor korlátozhatja a munkáltató, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyhez fűződő jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell. A közalkalmazott személyhez fűződő jogáról általános jelleggel előre nem mondhat le. A munkavállaló személyhez fűződő jogáról rendelkező jognyilatkozatot érvényesen csak írásban tehet.
 - ib) a közalkalmazottól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, amely személyhez fűződő jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges. A közalkalmazottal szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.
 - ic) a munkáltató köteles a közalkalmazottat tájékoztatni személyes adatainak kezeléséről. A munkáltató a közalkalmazottra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a munkavállaló hozzájárulásával közölhet.
 - id) a közalkalmazotti jogviszonyból származó kötelezettségek teljesítése céljából a munkáltató a közalkalmazott személyes adatait - az adatszolgáltatás céljának megjelölésével, törvényben meghatározottak szerint - adatfeldolgozó számára átadhatja. Erről a munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell.
 - ie) a közalkalmazottra vonatkozó adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai célú felhasználásra - hozzájárulása nélkül, személyazonosításra alkalmatlan módon - átadhatók.
 - if) A munkáltató a közalkalmazottól csak a közalkalmazotti jogviszppnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizheti. A munkáltató ellenőrzése és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével. A munkavállaló magánélete nem ellenőrizhető.
 - ig) A munkáltató előzetesen tájékoztatja a közalkalmazottat azoknak a technikai eszközöknek az alkalmazásáról, amelyek a munkavállaló ellenőrzésére szolgálnak.

(3) A közalkalmazott köteles:

- a) az előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni
- b) munkaideje alatt - munkavégzés céljából, munkára képes állapotban - a munkáltató rendelkezésére állni, munkát végezni,
- c) munkáját személyesen az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint végezni,
- d) a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani,
- e) munkatársaival együttműködni,
- f) munkáját úgy végezni és olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodást ne idézzen elő,
- g) a munkája során tudomására jutott szolgálati titkot, továbbá az Egyetemre, illetve tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni,
- h) a közalkalmazotti jogviszony fennállása alatt - kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja - nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné,
- i) munkaidején kívül is olyan magatartást tanúsításától tartózkodni, amely - különösen a közalkalmazott munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján - közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének

vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére. A közalkalmazott magatartása az Mt. 9. § (2) bekezdésében foglaltak szerint korlátozható. A korlátozásról a közalkalmazottat írásban előzetesen tájékoztatni kell,

- j) véleménynyilvánításhoz való jogát úgy gyakorolni, hogy az a munkáltató jó hírnevét, jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan ne sértse vagy veszélyeztesse,
- k) a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

(4) A (2) bekezdés a) pontja szerint a közalkalmazott munkára képes állapotát kizáró oknak minősül különösen a szeszestől, vagy kábítószerrel befolyásolt állapot, továbbá minden olyan betegség, amely a közalkalmazott teljesítményét, vagy biztonságos munkavégzését akadályozza.

(5) Az Egyetem jogosult ellenőrizni a közalkalmazott munkára képes állapotát. Amennyiben a közalkalmazott az ellenőrzés elvégzését megtagadja, vagy azt akadályozza, úgy e magatartása a közalkalmazotti jogviszonyból származó lényeges kötelezettség megszegésének minősül.

35/A.§¹⁶⁹ (1) A közalkalmazott a munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást a közalkalmazotti jogviszonyban végzett tevékenységére tekintettel nem fogadhat el, vagy nem köthet ki.

(2) A közalkalmazottat kinevezés vagy közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabály alapján megillető illetményt csökkenteni nem lehet arra tekintettel, hogy a közalkalmazott a munkáltató előzetes hozzájárulásával az (1) bekezdésben meghatározott díjazásban részesült.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott díjazásnak minősül minden olyan vagyoni értékű szolgáltatás, amelyet harmadik személy a munkáltatót megillető szolgáltatáson felül a munkavállalónak nyújt.

36. § A közalkalmazott a munkaköri feladatait a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályoknak, az egyéb szakmai szabályoknak és szokásoknak, valamint a munkáltató utasításainak megfelelően, a közérdek figyelembevételével látja el.

Az összeférhetetlenség szabályai

37. §¹⁷⁰ (1) Az oktatók, kutatók és egyéb közalkalmazottak nem létesíthetnek olyan munkavégzésre irányuló jogviszonyt, amely a közalkalmazotti jogviszony alapján betöltött munkakörükkel összeférhetetlen.

(2) Összeférhetetlen különösen az olyan munkavégzésre irányuló további jogviszony

- a) amelyben a szolgálati (üzleti) titkot képező eljárások, módszerek, ismeretek harmadik személy javára való alkalmazására kerülhet sor,
- b) amely a közalkalmazott egyetemi alapfeladatainak (oktatás, kutatás, közművelődési-és közgyűjteményi, egészségügyi tevékenység, igazgatási és gazdasági tevékenység) teljesítését hátráltatja,
- c) ¹⁷¹amely az Egyetemen teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott által más felsőoktatási intézményben a teljes munkaidő több, mint felének megfelelő időtartamban történő foglalkoztatásra irányul,

¹⁶⁹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹⁷⁰ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹⁷¹ A módosítást a Szenátus 2017. november 09-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. november 09. napjától.

- d) ¹⁷²
- e) amely az Egyetemen teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott által más felsőoktatási intézményben magasabb vezetői megbízás ellátására irányul.

- (3) A pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével összeférhetetlen
- a) ha az Mt. 294.§ (1) b) pontja szerinti hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,
 - b) az Egyetemmel azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve az Egyetemmel rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságban betöltött gazdasági társaságban vezetői tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(4)¹⁷³ A közalkalmazott 8 napon belül köteles írásban bejelenteni a munkáltatói jogkör gyakorlójának, ha vele szemben jogszabályban vagy szabályzatban meghatározott összeférhetetlenség merül fel, illetve ha közalkalmazotti jogviszonya fennállása alatt összeférhetlenségi helyzetbe kerülnek. A munkáltató az összeférhetlenségi nyilatkozatban foglaltakat tudomásul veszi vagy megtiltja.

(5) Ha az összeférhetetlenség ténye a munkáltatói jogkör gyakorlójának a tudomására jut, haladéktalanul köteles a közalkalmazottat a tudomásszerzéstől számított öt munkanapon belül írásban felhívni az összeférhetlenség megszüntetésére. Amennyiben a közalkalmazott e kötelezettségének a megtiltás, illetve a felszólítás kézhezvételétől számított harminc napon belül nem tesz eleget, a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt azonnali hatállyal megszünteti.

(6) A (2) bekezdés a) pontjában meghatározott esetben az üzleti titkok megtartására történő figyelmeztetést a közalkalmazott kinevezési okmányában rögzíteni kell. Ebben a körben összeférhetlenségre a munkáltató csak abban az esetben hivatkozhat, ha az erre vonatkozó figyelmeztetést az említett módon rögzítették.

(7)¹⁷⁴ A (2) bekezdés a) és b) pontját nem kell alkalmazni abban az esetben, ha a munkáltató az alól írásban felmentést ad.

(8) A magasabb vezetőkre és vezetőkre vonatkozó további összeférhetlenségi szabályokat a 104-106. §-ok tartalmazzák.

(9) A (3) bekezdés a) pontja az egészségügyi intézménynél létesített közalkalmazotti jogviszonyra nem alkalmazható. A Kjt. 41. § (2) bekezdés b) pontjában és 41. § (3) bekezdésében foglaltak alapján az egészségügyi intézményben foglalkoztatott közalkalmazott a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagságot kizárólag a munkáltató fenntartójának jóváhagyásával létesíthet.

(10)¹⁷⁵ A köznevelési intézményben történő foglalkoztatás esetén nem összeférhetetlen, ha a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult a Munka Törvénykönyve szerinti hozzátartozójával irányítási, felügyeleti, ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne.

Munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítésének szabályai

38. §¹⁷⁷ (1) A közalkalmazott – amennyiben közalkalmazotti jogviszonyával nem összeférhetetlen – munkavégzésre irányuló további jogviszonyt létesíthet az alábbiak szerint.

¹⁷² A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

¹⁷³ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹⁷⁴ A módosítást a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. június 23. napjától.

¹⁷⁵ A módosítást a Szenátus 2017. november 09-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. november 09. napjától.

¹⁷⁶ Beépítette a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. június 23. napjától.

- a) Amennyiben a közalkalmazott munkaideje a közalkalmazotti jogviszonyban és a munkavégzésre irányuló további jogviszonyban - részben vagy egészben - azonos időtartamra esik, a munkavégzésre irányuló további jogviszony csak az Egyetem (munkáltató) előzetes írásbeli hozzájárulásával létesíthető. A hozzájárulás megtagadásával szemben munkaügyi jogvita nem kezdeményezhető.
- b) ¹⁷⁹A közalkalmazott munkaidejét nem érintő munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítését a közalkalmazott köteles az Egyetemnek (munkáltatónak) előzetesen írásban bejelenteni. Az Egyetem (munkáltató) összeférhetetlenség esetén a további jogviszony létesítését írásban megtiltja. Az Egyetemnek a munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítését megtiltó intézkedése ellen munkaügyi jogvita kezdeményezhető.

(2) Amennyiben az Egyetem (munkáltató) az összeférhetetlenségről nem a közalkalmazott (1) bekezdésben meghatározott bejelentése alapján szerez tudomást, a tudomásszerzéstől számított öt munkanapon belül felszólítja a közalkalmazottat az összeférhetetlenség megszüntetésére.

(3)¹⁸⁰ Ha a közalkalmazott az Egyetem felszólítása kézhezvételét követő harminc napon belül az összeférhetetlenséget nem szünteti meg, a közalkalmazotti jogviszonyra a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt azonnali hatállyal megszünteti.

(4)¹⁸¹ A további jogviszony bejelentési kötelezettség teljesítését a munkáltató ellenőrizheti, a bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén a munkáltató a (2)-(3) bekezdésben meghatározottak szerint jár el.

39. § Az Egyetem a vele közalkalmazotti jogviszonyban álló közalkalmazottal munkaköri feladatai ellátására munkavégzésre irányuló további jogviszonyt nem létesíthet. Az oktatói, tanári munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott részére megállapított legmagasabb heti tanítási órát meghaladóan vállalt tanítási feladatok ellátásáért a közalkalmazott kereset-kiegészítésben részesülhet.

40. §¹⁸² Amennyiben az oktató oktatói nyilatkozatában a másik felsőoktatási intézményt jelöli meg kedvezményezettként a költségvetési támogatás megállapításánál, úgy ő az Egyetemen csak részmunkaidőben foglalkoztatható, illetve a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyát felmentéssel megszüntetheti.

Kutatási és tanulmányi célú külföldi kiutazás, külföldi munkavállalás¹⁸³

40/A. §¹⁸⁴ (1)¹⁸⁵ Kutatási és tanulmányi célú utazás (továbbiakban együtt: tanulmányút) esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója a közalkalmazottal megállapodást köt. A megállapodást a Humánpolitikai Igazgatóság részére meg kell küldeni. A megállapodásra vonatkozó iratmintát a HR Kézikönyv tartalmazza.

(2) A külföldi tanulmányút esetén közalkalmazottat alapilletménye és vezetői pótlék nélkül számított pótlékai illetik meg.

¹⁷⁷ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

¹⁷⁸ A módosítást a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. június 23. napjától.

¹⁷⁹ A módosítást a Szenátus 2017. november 09-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. november 09. napjától.

¹⁸⁰ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹⁸¹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹⁸² A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

¹⁸³ Beépítette a 2007. május 17-ei szenátusi ülésen elfogadott módosítás. Hatályos: 2007. május 17-étől.

¹⁸⁴ Beépítette a 2008. június 26-ai szenátusi ülésen elfogadott módosítás. Hatályos: 2008. június 26-ától.

¹⁸⁵ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

(3)¹⁸⁶ A közalkalmazott ösztöndíjas külföldi tanulmányútja esetén az (2) bekezdés rendelkezéseitől eltérően

- a) ha a közalkalmazott az Egyetem támogatásával állam vagy kormányközi egyezmény, magyar állami ösztöndíj, külföldön működő magyar intézményben rendelkezésre álló tanulmányi lehetőség, magyar intézmény külföldi féllel kötött külön megállapodása alapján, illetve nemzetközi szervezetnél vagy más külföldi szervnél pályázat, vagy megbízás alapján három hónapot meg nem haladó időtartamú ösztöndíjas tanulmányon vesz részt, a közalkalmazott részére az távolléti díj teljes összegét,
- b) a három-hat hónapig tartó ösztöndíjas tanulmányút idejére az távolléti díj 50 %-át,
- c) ¹⁸⁷a hat-tizenkettő hónapig tartó tanulmányút idejére a mindenkori közalkalmazott besorolása szerinti távolléti díj 40 %-át

kell megállapítani.

(4) Az egy évet meghaladó ösztöndíjas külföldi tanulmányút idejére a közalkalmazott illetményre nem jogosult, kérelmére a munkáltatói jogkör gyakorlója fizetés nélküli szabadságot engedélyezhet.

(5) Közalkalmazott külföldi tanulmányútjáról beszámolót köteles készíteni, amelyet a munkáltatói jogkör gyakorlójának kell a hazaérkezést követő nyolc napon belül benyújtania.

(6)¹⁸⁸

Munkavállalás külföldön¹⁸⁹

40/B. §¹⁹⁰ (1) Külföldi munkavállalás alatt a munkáltatói jogkör gyakorlója által engedélyezett, jövedelemszerzés céljából saját kezdeményezésre, vagy meghívás alapján külföldön történő munkavégzés értendő. A (2)-(5) szabályait kell alkalmazni, ha a közalkalmazott házastársa külföldi munkavállalására hivatkozással kér fizetés nélküli szabadságot.

(2) A közalkalmazott a külföldi munkavállalás engedélyezése iránti kérelmét az utazás megkezdése előtt legalább 30 nappal köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójának benyújtani. A fizetés nélküli szabadság engedélyezésére a közalkalmazott közvetlen felettese véleményének kikérését követően a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult.

(3) Külföldi munkavállalás engedélyezése esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója a közalkalmazottal megállapodást köt. A megállapodás megkötésével egyidejűleg a közalkalmazott köteles a nála lévő, az Egyetem tulajdonát képező eszközökkel, felszerelésekkel elszámolni, az eszközöket a közvetlen felettes által kijelölt személy részére átadni.

A megállapodást a Humánpolitikai Igazgatóság részére meg kell küldeni. A megállapodásra vonatkozó iratmintát a HR Kézikönyv tartalmazza.

(4) Külföldi munkavállalás esetén legfeljebb egy év fizetés nélküli szabadság engedélyezhető. A külföldi munkavállalás rendkívüli esetben egyszeri alkalommal további egy évre – a közalkalmazott lejárát előtt 2 hónappal benyújtott írásbeli kérelmére – meghosszabbítható. Két éven túl a fizetés nélküli szabadságot – legfeljebb összesen három évig terjedő időtartamra- egyedi elbírálás alapján, az eset összes körülményeinek ismeretében a kérelmező közvetlen munkahelyi felettese, valamint a munkáltatói jogkör gyakorlójának támogató nyilatkozata alapján a rektor, illetve a kancellár¹⁹¹ engedélyezheti. Az ismételt engedélyt a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles haladéktalanul a

¹⁸⁶ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

¹⁸⁷ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

¹⁸⁸ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén elfogadott módosítás.

¹⁸⁹ Beépítette a 2007. május 17-ei szenátusi ülésen elfogadott módosítás. Hatályos: 2007. május 17-étől.

¹⁹⁰ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

¹⁹¹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

Humánpolitikai Igazgatóság részére megküldeni. Hét éven belül újabb fizetés nélküli szabadság nem engedélyezhető. A hét éves időtartamot e szabályzat hatályba lépésétől kell alkalmazni. Amennyiben az érintett e szabályzat hatályba lépést megelőző hét éven belül fizetés nélküli szabadságban részesült, úgy a hét éves időtartamot annak lejártától kell számítani.

(5) A közalkalmazott a határozott idejű engedély lejárta után 5 munkanapon belül köteles munkavégzésre jelentkezni a Kjt-ben meghatározott jogkövetkezmények terhe mellett.

IV. fejezet - A közalkalmazott vétkes kötelezettségszegéséért alkalmazható jogkövetkezmények¹⁹² és a közalkalmazottak kártérítési felelőssége

A közalkalmazott vétkes kötelezettségszegésének jogkövetkezményei^{193 194}

41. §^{195 196}A munkaviszonyból származó kötelezettség vétkes megszegése esetére a PTE Kollektív Szerződése a kötelezettségszegés súlyával arányos hátrányos jogkövetkezményeket állapíthat meg.

42. §¹⁹⁷

(2) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt azonnali hatályú felmentéssel megszüntetheti, ha a közalkalmazott

- a) a közalkalmazotti jogviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
- b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

(3)¹⁹⁸ Az azonnali hatályú felmentés jogát a munkáltatói jogkör gyakorlója által az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig lehet gyakorolni. A tudomásszerzés időpontjának, ha az azonnali hatályú felmentés jogát testület jogosult gyakorolni, azt kell tekinteni, amikor az azonnali hatályú felmondás okáról a testületet - mint a munkáltatói jogkört gyakorló szervet - tájékoztatják.

(4)¹⁹⁹ A vétkes kötelezettségszegéséért alkalmazható jogkövetkezményekkel kapcsolatos eljárási szabályokat a HR Kézikönyv tartalmazza.

43. §

A közalkalmazott kártérítési felelőssége

44. § (1) A közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyából eredő kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

¹⁹² A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

¹⁹³ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

¹⁹⁴ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

¹⁹⁵ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

¹⁹⁶ Beépítette a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

¹⁹⁷ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

¹⁹⁸ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

¹⁹⁹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

(2) A kártérítés mértéke nem haladhatja meg a munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Szándékos vagy súlyosan gondatlan károkozás esetén a teljes kárt kell megtéríteni.

(3) Súlyosan gondatlannak minősül a károkozás különösen, ha

- a) a közalkalmazott
 - aa) a munkáltató gazdálkodására vonatkozó szabályok súlyos megsértésével,
 - ab) az ellenőrzési kötelezettség elmulasztásával, illetve hiányos teljesítésével okozta a kárt, vagy
- b) a kár olyan - jogszabályba ütköző - utasítása teljesítéséből keletkezett, amelynek várható következményeire az utasított közalkalmazott előzőleg a figyelmét felhívta.

(4) A magasabb vezető a vezetői tevékenységének keretében gondatlanul okozott károkért teljes mértékben felel.

(5)^{200 201}A magasabb vezető a vezetői tevékenység keretében szándékosan okozott kárért, illetve a nem vezetői tevékenysége keretében okozott kárért az általános felelősségi szabályok szerint felel azzal az eltéréssel, hogy a nem vezetői tevékenység során okozott gondatlan károkozás esetén a felelősség mértéke a vezető tizenkét havi távolléti díjának megfelelő összegig terjedhet.

(6)²⁰² Amennyiben a magasabb vezető a közalkalmazotti jogviszonyát jogellenesen szüntette meg – az Mt. 84. § (1)–(2) bekezdésében foglaltaktól eltérően – hat havi távolléti díjával felel.

45. §

46. §

47. § (1) A kár bekövetkezését az észlelést követően haladéktalanul be kell jelenteni a szervezeti egység vezetőjének.

(2)²⁰³A szervezeti egység vezetője köteles:

- a) ²⁰⁴ bűncselekmény gyanúja esetén a Kancellária Jogi Főosztályát és a Műszaki Szolgáltatási Igazgatóságot
- b) leltárhiány, illetve visszaszolgáltatási, megőrzési, elszámolási kötelezettség megszegése esetén a Kancelláriát értesíteni,
- c) a kár enyhítésére, további károk megakadályozására szükséges intézkedéseket haladéktalanul megtenni,
- d) a kártérítési felelősség megállapítását célzó vizsgálatot megkezdeni és a Műszaki Szolgáltatási Igazgatóság bevonásával lefolytatni.

(3) Nem áll fenn az (1) bekezdésben és a (2) bekezdés a), illetve b) pontjaiban rögzített bejelentési, illetve intézkedési kötelezettség, ha a keletkezett kár olyan kismértékű, hogy az azzal kapcsolatos intézkedés a munkáltatónak aránytalan többletfeladatot jelentene. Amennyiben a károkozó személye ismert és a kárt az eljárás megindításáig megtéríti, gondatlan károkozás esetén a munkáltató a (2) bekezdés d) pontjában foglalt intézkedéstől eltekinthet.

(4) A kártérítési eljárás során alkalmazandó iratmintákat a HR Kézikönyv tartalmazza.

²⁰⁰ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

²⁰¹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

²⁰² Beépítette a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

²⁰³ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

²⁰⁴ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

Együttes közalkalmazotti felelősségre vonás és kártérítési eljárás

48. §²⁰⁵ (1) A közalkalmazottak fegyelmi és kártérítési felelőssége egymás mellett és egymástól függetlenül érvényesül.

(2) Ha a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyából eredő lényeges kötelezettségének vétkes megszegésével az Egyetemnek kárt is okozott, a közalkalmazotti felelősségre vonás és a kártérítési eljárás együttesen is lefolytatható.

(3) Az együttes közalkalmazotti felelősségre vonás és kártérítési eljárás lefolytatására a közalkalmazotti felelősségre vonás szabályait kell értelemszerűen alkalmazni.

V. Fejezet- A tanulmányi szerződés és a továbbképzés

A tanulmányi szerződés

49. §^{206 207} (1) A tanulmányi szerződésben az Egyetem arra vállal kötelezettséget, hogy a tanulmányok alatt támogatja a közalkalmazottat, a közalkalmazott pedig kötelezi magát, hogy a megállapodás szerinti tanulmányokat folytatja, illetőleg a képzettség megszerzése után a támogatás mértékével arányos időn - de legfeljebb öt éven - keresztül közalkalmazotti jogviszonyát nem szünteti meg. A tanulmányi szerződés kérelem mintáját a HR Kézikönyv tartalmazza.

(2)²⁰⁸ Tanulmányi szerződés azzal a közalkalmazottal köthető, aki vállalja, hogy tanulmányainak befejezését követően legfeljebb tanulmányainak időtartamával arányos időtartamban közalkalmazotti jogviszonyát fenntartja.

(3) Nem köthető tanulmányi szerződés:

- a) a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabály alapján járó kedvezmények biztosítására,
- b) ha a tanulmányok elvégzésére az Egyetem írásban kötelezte a közalkalmazottat,
- c) ha a végzettség megszerzése a munkáltató tevékenységéhez, a munkaköre magasabb színvonalú ellátásához nem szükségszerű és nem indokolt, illetőleg nem vehető figyelembe.

(4) A tanulmányi szerződést írásba kell foglalni. A megállapodásnak tartalmaznia kell

- a) az Egyetemet terhelő támogatás formáját, összegét és százalékban kifejezett mértékét,
- b) a közalkalmazott által a tanulmányok befejezését követően közalkalmazotti jogviszonyban töltendő időt, amely öt évnél hosszabb nem lehet,
- c) a (7) bekezdésben meghatározott szabadidőre járó díjazást (fizetett tanulmányi szabadság).

(5) Az Egyetem kizárólag az alábbi támogatásokat nyújthatja rendszeresen vagy eseti jelleggel:

- a) költségtérítés (utazás, szállás költsége),
- b) önköltség és költségtérítés, vizsgadíj.

(6) A közalkalmazott kötelezettséget vállal:

- a) a tanulmányok eredményes folytatására, végzettség megszerzésére,
- b) vizsgák letételére,

²⁰⁵ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²⁰⁶ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²⁰⁷ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

²⁰⁸ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

c) képzettség megszerzését követően közalkalmazotti jogviszonyának fenntartására.

(7)²⁰⁹ Az Egyetem vállalja, hogy az iskolai rendszerű képzésben részt vevő közalkalmazott számára:

- a) a tanulmányok folytatásához szükséges szabadidőt megállapodásuk szerint biztosítja, az oktatási intézmény igazolása alapján.
- b) megállapodás szerint a képzési költség megtérítésének mértékét.

(8) Tanulmányi szerződés, tanulmányi kötelezés, illetve tudományos fokozat, habilitáció megszerzésének, nyelvvizsga díjának támogatásáról kötött megállapodás nélkül nem fizethető tanulmányokhoz kapcsolódó költségtérítés a közalkalmazott számára.

(9)²¹⁰ A tanulmányi szerződést a közalkalmazottal az Egyetem képviselőjében a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult megkötni a közalkalmazottat foglalkoztató szervezeti egység nyilatkozata alapján, amelyben valószínűsíti a megszerzendő végzettség alapján történő foglalkoztathatóságot. A tanulmányi szerződést – a munkáltatói jogkör gyakorlójának igénybejelentése alapján - a Humánpolitikai Igazgatóság készíti el és tartja nyilván. Tandíj, tanulmányi költségtérítés kizárólag érvényes tanulmányi szerződés alapján fizethető.

(10) Amennyiben az Egyetem nem teljesíti a (5) bekezdésben meghatározott kötelezettségét, vagy egyéb szerződésszegést követ el, a közalkalmazott mentesül a szerződésből folyó kötelezettségei alól, és a szerződésszegésből eredő esetleges kárát érvényesítheti.

(11) Ha a közalkalmazott nem teljesíti az (6) bekezdésben meghatározott kötelezettségét, a meghatározott időtartamot nem tölti le, a képzettség megszerzését igazoló dokumentumot nem mutatja be, vagy egyéb lényeges kötelezésszegést követ el, az Egyetem követelheti a ténylegesen nyújtott támogatásnak megfelelő összeg megtérítését. Amennyiben a közalkalmazott a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le, megtérítési kötelezése ezzel arányos.

(12) A közalkalmazottnak – feltéve, hogy tanulmányait az Egyetem által folytatott képzés keretében végzi – a tanulmányai során nyújtott egyéb kedvezmények és juttatások tekintetében az Egyetem rektora utasításban rendelkezik.

(13)²¹¹

A továbbképzés

50. § (1) Az Egyetem elősegíti a közalkalmazott munkakörével összefüggő képzésben, illetve továbbképzésben való részvételét.

(2) A közalkalmazott köteles a munkáltató által kijelölt tanfolyamon, illetve továbbképzésben részt venni, és az előírt vizsgákat letenni, kivéve, ha ez személyi vagy családi körülményeire tekintettel rá aránytalanul sérelmes.

(3)²¹²

(4)²¹³ Amennyiben az Egyetem kötelezte a közalkalmazottat továbbképzésben való részvételre, köteles az ezzel kapcsolatos költségeket megtéríteni. Köteles továbbá megtéríteni a közalkalmazott munkából távol töltött időre járó távolléti díját is.

²⁰⁹ A (7) bekezdés b) pontját, valamint a (8) bekezdést beépítette a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

²¹⁰ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

²¹¹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

²¹² Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén elfogadott módosítás.

VI. fejezet - A közalkalmazott minősítése²¹⁴

51. §²¹⁵ (1) A minősítés célja a közalkalmazott munkaköri feladatai ellátásának megítélése, az ezt befolyásoló ismeretek, képességek, személyi tulajdonságok értékelése, továbbá a szakmai fejlődés elősegítése.

(2) A közalkalmazottat kötelező minősíteni

- a) a várakozási idő csökkentése előtt, kivéve, ha a várakozási idő csökkentése kötelező,
- b) garantálnál magasabb összegű illetmény megállapítása előtt (Kjt. 66. § szerinti munkáltatói hatáskörű illetménykiegészítés),
- c) a közalkalmazotti jogviszony létesítését követő egy éven belül, amennyiben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a garantált illetménynél magasabb összegű illetmény került megállapításra,
- d) kérésére, legkorábban a közalkalmazotti jogviszonyának keletkezését, illetve a korábbi minősítését követő három évet követően, illetve közalkalmazotti jogviszonyának megszűnése esetén,
- e) címadományozást megelőzően,
- f) gyakornoki ideje alatt, a gyakornoki idő lejártának hónapjában.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott eseteken túl a munkáltató mérlegelési jogkörében eljárva is minősítheti a közalkalmazottat.

(4) Nem kerülhet sor a minősítésre- a (2) bekezdés d) pontjában, valamint a (3) bekezdésben foglalt eseteket kivéve-, amennyiben a korábbi minősítéstől, illetve a közalkalmazotti jogviszonya létesítésének időpontjától tizenkét hónap nem telt el. Ez esetben a korábbi minősítés eredményét kell irányadónak tekinteni.

(5) A minősítést a közalkalmazott közvetlen felettese véleményének meghallgatását követően a munkáltatói jogkör gyakorlója készíti el a HR Kézikönyvben szereplő iratminta alapján.

(6) Minősítés a közalkalmazott személyi adatain túl csak a munkakör betöltésével kapcsolatos tényeket és a ténymegállapításon alapuló értékelést tartalmazhat. A közalkalmazott alkalmasságának megítélését a munkáltatói jog gyakorlója írásban indokolni köteles.

(7) A minősítés során az egyes szempontok értékelésekor a következő pontszámokat kell alkalmazni:

- a) kiemelkedő értékelés három pont,
- b) megfelelő értékelés kettő pont,
- c) kevéssé megfelelő értékelés egy pont,
- d) nem megfelelő értékelés nulla pont.

(8) A közalkalmazott a minősítés eredményeként kiválóan alkalmas, alkalmas, kevéssé alkalmas és alkalmatlan értékelést kaphat. Az értékelés eredményét az egyes szempontok értékelésekor adható legmagasabb pontszámnak a ténylegesen adott pontszámokhoz való viszonyított aránya alapján kell megállapítani az alábbiak szerint:

- a) nyolcvantól száz százaléig kiválóan alkalmas,
- b) hatvantól hetvenkilenc százaléig alkalmas,
- c) harminctől ötvenkilenc százaléig kevéssé alkalmas,

²¹³ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

²¹⁴ A közalkalmazottak minősítésével kapcsolatos rendelkezések módosítását a Szenátus 2009. április 9-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2009. április 9. napjától.

²¹⁵ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

d) harminc százalék alatt alkalmatlan

minősítést kap a közalkalmazott. Ettől eltérően, a közalkalmazott alkalmatlan minősítést kap, ha legalább egy szempont értékelése nem megfelelő.

(9) A közalkalmazottal a minősítés eredményét ismertetni kell, és annak egy példányát az ismertetéskor részére át kell adni. A megismerés tényét a közalkalmazott a minősítési lapon aláírásával igazolja, továbbá feltüntetheti esetleges észrevételeit is.

(10)²¹⁶ A minősítés egy példányát a munkáltatói jogkör gyakorlója a Humánpolitikai Igazgatóságnak megküldi, a minősítés dokumentumát a közalkalmazotti nyilvántartás tartalmazza.

(11) A közalkalmazott a minősítés hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítését a minősítés eredményének közzétételétől számított harminc napon belül a bíróságtól kérheti.

(12)²¹⁷ A nem oktató vagy kutató munkakörben foglalkoztatottak értékelésének szempontjait rektori-kancellári együttes utasítás határozza meg.

(13)²¹⁸ A mesteroktató munkakörben foglalkoztatottak értékelésének szempontjait a kar szabályzatban határozza meg.

(14)²¹⁹ A Klinikai Központban orvos vagy egészségügyi szakdolgozó munkakörben foglalkoztatottak értékelésének szempontjait a Klinikai Központ szabályzatban határozza meg.

Az oktatók-kutatók minősítése

52. §^{220 221}(1) Az oktatók – ide nem értve a mesteroktatót - és kutatók esetében a minősítést az alábbi szempontok alapján kell elvégezni:

- a) az oktatási, kutatási tevékenység ellátása
- b) az oktatáshoz kapcsolódó egyéb tevékenység (így különösen szakdolgozati témavezetés, tudományos diákköri tevékenység, nemzetközi mobilitási programokban való részvétel és oktatás),
- c) publikációs tevékenység, művészeti alkotás, valamint egyéb, szellemi tulajdon védelme alá eső eredmények, sporttevékenységgel, sportszervezéssel kapcsolatos eredmények,
- d) intézményi közéleti tevékenység,
- e) tudománynpszerűsítési feladatok, konferenciákon való részvétel terén nyújtott aktivitás,
- f) pályázatokban való részvétel terén nyújtott aktivitás és az ehhez kapcsolódó forrásteremtő képesség,
- g) tehetséggondozás, felzárkóztató tevékenység terén nyújtott aktivitás,
- h) doktori képzésben való tevékenység, tudományszervezési feladatokban való részvétel,
- i) az oktatói munka hallgatók általi véleményezése az oktatási tevékenység színvonalának általános megítélése,
- j) az oktatói munka hallgatók általi véleményezése a hallgatók szakmai előmenetelét támogató tanári attitűd.

²¹⁶ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

²¹⁷ Beépítette a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. január 1. napjától.

²¹⁸ Beépítette a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. január 1. napjától.

²¹⁹ Beépítette a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. január 1. napjától.

²²⁰ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

²²¹ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

(2) A minősítés szempontjainak alapjául szolgáló értékelési rendet a kar szabályzatban határozza meg. A minősítést tanévenként kell elvégezni.

(3) Az (1) bekezdés a), b), d)-h) pontjaiban meghatározott szempontokat a 83. §-ban foglaltakra tekintettel kell figyelembe venni.

(4) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti szempontot a publikációs tevékenység tekintetében a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 3. § (1) bekezdés o) pontjában meghatározott nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban szereplő adatokat kell figyelembe venni.

(5) Az (1) bekezdés i) és j) pontja szerinti szempontokat az oktatói munka hallgatói véleményezésének a karon meghatározott rendje alapján kell figyelembe venni.

(6) A minősítés eredményeképpen az 51. §-ban meghatározott számítási rend alapján

- a) kiemelkedő,
- b) megfelelő,
- c) kevéssé megfelelő,
- d) nem megfelelő

értékelés adható.

(7) Felmentéssel szüntethető meg a közalkalmazotti jogviszony, ha a közalkalmazott értékelése három egymást követő tanévben nem megfelelő (/6/ bekezdés d/ pont).

A vezetők, magasabb vezetők minősítése

53. § (1)^{222 223} A vezetők, magasabb vezetők teljesítményét a vezetői megbízást követő második év elteltével, valamint a határozott idejű magasabb vezetői vagy vezetői megbízás lejárta előtt legalább három hónappal minősíteni kell.

(2) A vezetők és magasabb vezetők minősítését az alábbi szempontok szerint kell elvégezni:

- a) a vezető által irányított szervezeti egység munkájának színvonala,
- b) a vezető által irányított szervezeti egység munkavégzésének szervezése.

(3) A vezetők és magasabb vezetők esetében a minősítés eredményeképpen az 51. §-ban meghatározott számítási rend alapján

- a) kiemelkedő,
- b) megfelelő,
- c) kevéssé megfelelő,
- d) nem megfelelő

minősítés adható.

A rektor minősítése

53/A.§²²⁴ A rektor minősítésére a vonatkozó jogszabályban meghatározott szempontrendszer alapulvételével az oktatásért felelős miniszter jogosult.

²²² A módosítást a Szenátus 2007. július 5-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2007. július 5. napjától.

²²³ A módosítást a Szenátus 2008. június 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2008. június 26. napjától.

²²⁴ Beépítette a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

A kancellár minősítése

53/B.§²²⁵ A kancellár minősítésére a vonatkozó jogszabályban meghatározott szempontrendszer alapulvételével az oktatásért felelős miniszter jogosult.

VII. fejezet - A jogorvoslat rendje

54. § (1) A szabályzat hatálya alá tartozó személyek valamely döntéshozatalra jogosult személy, vagy valamely testület foglalkoztatási jogviszonyával összefüggésben hozott döntése vagy intézkedése, illetve intézkedésének elmulasztása ellen – a közléstől, ennek hiányában a tudomására jutásától számított tizenöt napon belül – jogorvoslattal élhet, ha a döntés, intézkedés, vagy ezek elmulasztása ellentétes e szabályzatban foglaltakkal, vagy jogszabályba ütközik.

(2)²²⁶A jogorvoslati kérelmet a rektorhoz, a Kancellária területén a kancellárhoz kell benyújtani, aki azt harminc napon belül elbírálja és annak alapossága esetén – a rektor, illetve kancellár kivételével – a panaszolt személy vagy – a Szenátus kivételével – testület döntését, intézkedését – szükség esetén új eljárás lefolytatására és határozat meghozatalára utasítás mellett – megsemmisítheti, illetve a mulasztót döntés meghozatalára, intézkedés megtételére utasíthatja.

(3)²²⁷A rektor a kancellár, illetve a Szenátus döntése, intézkedése, illetve mulasztása esetén a rektor, illetve a kancellár a szükséges döntést, intézkedést harminc napon belül meghozhatja, illetve ugyanezen határidőn belül kezdeményezheti a Szenátus, eljárását.

(4)²²⁸Amennyiben a rektor, illetve a kancellár a saját maga, illetve a Szenátus döntése, intézkedése, illetve mulasztása miatti eljárás lefolytatását megtagadja, az Egyetemen belül további jogorvoslatnak nincs helye.

55. § A közalkalmazott jogszabályban meghatározott esetekben a munkáltató közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályt sértő intézkedése (mulasztása) ellen, valamint a közalkalmazotti jogviszonyból származó igények érvényesítése érdekében munkaügyi vitát kezdeményezhet. A munkaügyi jogvitában bíróság jár le.

HARMADIK RÉSZ

Az oktatókra, kutatókra és tanárookra vonatkozó különös szabályok

I. fejezet - Az oktatói munkakör létesítése

Általános szabályok

56. § (1) Az Egyetemen oktatói feladat – a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – oktatói munkakörben az oktatói munkakörre létesített közalkalmazotti jogviszonyban látható el.

(2) Oktatói munkakörben nem magyar állampolgár is alkalmazható. Az e szabályzatban meghatározott követelményeket a nem magyar állampolgárookra is megfelelően alkalmazni kell.

²²⁵ Beépítette a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

²²⁶ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

²²⁷ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

²²⁸ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

(3)²²⁹ Megbízási jogviszony keretében az oktatói feladat akkor látható el, ha az oktató által ellátott tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát (a továbbiakban: óraadó oktató). Megbízási jogviszony létesíthető az eseti, nem rendszeres oktatói feladatokra is. Az óraadó oktatóra vonatkozó további szabályokat e szabályzat 94. §-a tartalmazza.

(4) Az oktatói feladatok és a tudományos kutatói feladatok egy munkakörben is elláthatók, ebben az esetben a munkaszerződésben, közalkalmazotti kinevezésben kell meghatározni, hogy az egyes feladatokat a foglalkoztatás – teljes vagy rész – munkaidejének milyen hányadában kell ellátni.

56/A. §²³⁰ (1) A külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséről szóló 2001. évi. C. törvény (a továbbiakban: Elismerési törvény) 4. §-a alapján a külföldön, felsőoktatásban szerzett oklevéllel vagy tudományos fokozattal rendelkező személy a jelen szabályzat rendelkezései alapján közalkalmazotti jogviszony keretében kizárólag oktatói vagy tudományos kutatói munkakörben való foglalkoztatásához

- a) a külföldi oklevelek által tanúsított tudományos fokozat Elismerési törvény III. Fejezete szerinti honosítása, amennyiben az Nftv. szerint a külföldi oklevélnek megfelelő tudományágban vagy művészeti ágban doktori fokozat odaítélésére jogosult,
- b) külföldi képzés sikeres elvégzését tanúsító okirat oktató vagy tudományos kutató képesítésként történő elismerése,
- c) külföldi oklevélnek az Elismerési törvény 14/A. § (2) bekezdése szerint hazai mesterfokozatként történő elismerése

az Egyetem feladata.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon felül az Egyetem nem rendelkezik elismerési és honosítási jogosultsággal.

(3) Az (1) bekezdésben foglalt - elismerésre és honosításra vonatkozó – egyetemi eljárási szabályokról rektori és kancellári együttes utasítás rendelkezik.

57. § Az Egyetemen az alábbi oktatói munkakörök létesíthetőek:

- a) tanársegéd,
- b) adjunktus,
- c) főiskolai, illetve egyetemi docens,
- d) főiskolai, illetve egyetemi tanár
- e) mesteroktató²³¹.

58. § Oktatói munkakörben az alkalmazható, aki az e szabályzatban meghatározott általános feltételeken túl megfelel az oktatói, kutatói, gyógyítói illetve művészeti alkotói követelményeknek.

59. §²³² (1) ²³³ Oktatói munkakörben közalkalmazotti jogviszony azzal létesíthető, aki megfelel az előírt követelményeknek.

(2) Az oktatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és e munkaköri cím használatának jogával.

(3) Az alkalmazás megszűnésével – a főiskolai és az egyetemi tanári cím kivételével – megszűnik a munkaköri cím használatának a joga. A főiskolai és az egyetemi tanár a cím használatára addig

²²⁹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²³⁰ Beépítette a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 201. március 22. napjától.

²³¹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

²³² A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²³³ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

jogosult, ameddig a miniszterelnök, illetve a köztársasági elnök nem menti fel. Az egyetemi tanár jogosult a professzori cím használatára.

(4) Az oktató – függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el oktatói feladatot – az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során, illetve a felsőoktatási intézmény költségvetési támogatásának megállapításánál egy felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. Az oktató – e szabályzat. 4. mellékletében meghatározott – írásbeli nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél az előzőekben meghatározottak szerint figyelembe lehet őt venni. Ilyen nyilatkozat hiányában az oktató egyik felsőoktatási intézménynél sem vehető figyelembe.

(5)^{234 235} Az oktatói kinevezés feltételeként meghatározott, oktatási vagy szakirányú tevékenységre előírt időtartamba a doktori képzés során doktorandusz hallgatói munkaszerződés alapján végzett, valamint a kari doktori tanácsok által elfogadott, igazolt oktatási tevékenység beszámít.

(6)²³⁶ Az oktató az őt foglalkoztató munkáltató hozzájárulásával munkaköri feladatait a miniszter által határozott időre - legfeljebb öt évre - meghirdetett felsőoktatási együttműködési program keretében külföldi székhelyű magyar nyelvű képzést folytató felsőoktatási intézményben is teljesítheti.

(7)²³⁷ Az egészségügyi szolgáltató tevékenység körében foglalkoztatott orvos végzettséggel rendelkező oktató kinevezésének további feltétele a szakvizsga.

(8)²³⁸ A szabályzat 61. § (2) bekezdés d) pontjában és 63. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott szakmai és tudományos minimumkövetelményeket az Egyetemi Habilitációs és Habitusvizsgáló Bizottság olyan tudományterületeken határozhat meg, amelyeken az Egyetem habilitációra nem jogosult. A minimumkövetelményeknek a közalkalmazott általi teljesítéséről az Egyetemi Habilitációs és Habitusvizsgáló Bizottság dönt.

A mesteroktató²³⁹

60.§ (1) A mesteroktatói munkakörben történő alkalmazáshoz mesterfokozat, valamint legalább tízéves szakmai-gyakorlati munkatapasztalat, ismeret igazolása, valamint az szükséges, hogy az érintett alkalmas legyen a hallgatók gyakorlati képzésére, kiemelkedő gyakorlati oktatásra.

61-62. §²⁴⁰

A tanársegéd

60/A.§²⁴¹ (1) A tanársegédnek az nevezhető ki, aki

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkezik,
- b) a doktori képzést megkezdte,

²³⁴ Beépítette a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén elfogadott módosítás.

²³⁵ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

²³⁶ Beépítette a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

²³⁷ Beépítette a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

²³⁸ Beépítette a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. június 23. napjától.

²³⁹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

²⁴⁰ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén elfogadott módosítás. A szakaszok számozása automatikusan módosul.

²⁴¹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

c) képes alkotó tevékenység végzésére.

(2)²⁴²

(3) A tanársegédek folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészet területén a színvonalas oktatáshoz, gyakorlatok vezetéséhez szükséges felkészültség,
- b) rendszeres publikációs tevékenység,
- c) részvétel az egyetemen folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi feladatok megoldásában,
- d) a doktori képzés eredményes befejezése vagy doktorjelölti jogviszony létesítése
- e) az oktatói munkakörben való foglalkoztatásának kezdetétől számított 8 éven belül teljesítenie kell az adjunktusi munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket.

(4)²⁴³ Tanársegéd (gyakornok) munkakörben, legfeljebb két éves határozott időre nevezhető ki, aki a doktori képzést még nem kezdte meg és

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkezik,
- b) képes alkotó tevékenység végzésére.

Az adjunktus

61. § (1)²⁴⁴ Adjunktusnak az nevezhető ki, aki

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel és doktori fokozattal rendelkezik,
- b) idegen nyelven is képes oktatásra,
- c) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,
- d) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
- e) önállóan képes alkotó tevékenység végzésére,
- f) legalább 3 év időtartamú oktatási tevékenység ellátását célzó, vagy 3 év szakirányú munkavégzésre irányuló jogviszonyban állt, illetve egyéb önálló szakirányú tevékenységet (pl. ügyvéd, egészségügyi szociális vállalkozó) végzett.

(2)²⁴⁵ Az Egyetem – a tanársegéd által benyújtott kérelem alapján - a doktori fokozat megszerzését követő harmadik év utolsó napi hatállyal a kinevezésnek adjunktus munkakörben való foglalkoztatásra vonatkozó módosítására irányuló ajánlatot tesz a tanársegédnek, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételeket teljesíti. A feltételek teljesítésének vizsgálatára irányuló eljárást a Kar határozza meg.

(3) Az adjunktusok folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti területén színvonalas oktatáshoz, gyakorlatok rendszeres vezetéséhez idegen nyelven is szükséges felkészültség,
- b) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
- c) részvétel az Egyetemen folyó szakmai közéleti munkában,

²⁴² Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás.

²⁴³ Beépítette a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

²⁴⁴ A módosítást a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. június 23. napjától.

²⁴⁵ Beépítette a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. június 23. napjától.

- d) ^{246 247 248}a habilitáció megszerzése vagy az Egyetemi Habilitációs és Habitusvizsgáló Bizottság által a kar javaslatára megállapított szakmai és tudományos minimumkövetelmények teljesítése az adjunktusi munkakörben történő alkalmazás időpontjától számított tíz éven belül.

A főiskolai docens

62. §²⁴⁹ (1) ²⁵⁰

(2) A főiskolai docensek folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti terület átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogásához, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállításához, valamint magas színvonalú előadások tartásához idegen nyelven is szükséges felkészültség,
- b) az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása (pl. jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása),
- c) doktori fokozattal rendelkező docensek esetében a doktorjelöltek munkájának irányítása, irányító jellegű részvétel doktori képzésben, habilitált docensek esetében részvétel doktori és habilitációs eljárásokban,
- d) az oktató és a tudományos munka szervezése,
- e) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
- f) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
- g) tudományos és tudományszervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományága, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselője,
- h) kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi, különösen oktatásszervezési feladatok megoldásában,
- i) törekvés a főiskolai tanári, vagy egyetemi docensi kinevezés feltételeinek teljesítésére.

Az egyetemi docens

63. § (1)²⁵¹ Egyetemi docenssé az nevezhető ki, aki

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, doktori fokozattal és habilitációval rendelkezik vagy az Egyetemi Habilitációs és Habitusvizsgáló Bizottság által megállapított szakmai és tudományos minimumkövetelményeket teljesítette,
- b) oktató és tudományos, szakmai, illetőleg kiemelkedő művészeti, gyógyító tevékenységével igazolta, hogy alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve szakmai munkájának vezetésére,
- c) idegen nyelven is képes előadás tartására,
- d) oktatói rendelkezik megfelelő, az oktatásban szerzett szakmai tapasztalattal,
- e) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,

²⁴⁶ A módosítást a Szenátus 2008. június 26-ai ülése fogadta el. Hatályos 2008. június 26-ától.

²⁴⁷ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

²⁴⁸ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. január 1. napjától.

²⁴⁹ A módosítást a Szenátus 2008. június 26-ai ülése fogadta el. Hatályos 2008. június 26-tól

²⁵⁰ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás.

²⁵¹ A módosítást a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. június 23. napjától.

- f) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
- g) széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel, valamint szakmai közéleti elismertséggel rendelkezik.
- h) felsőoktatási intézményben legalább nyolc év időtartamú oktatási tevékenység ellátását célzó munkavégzésre irányuló jogviszonyban állott. A nyolc évbe öt év szakirányú munkavégzésre irányuló jogviszony, illetve egyéb önálló szakirányú tevékenység beszámítható.

(2) Az egyetemi docensek folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti terület átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogásához, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállításához, valamint magas színvonalú előadások tartásához idegen nyelven is szükséges felkészültség,
- b) az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása (pl. jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása),
- c) a doktorjelöltek munkájának irányítása, irányító jellegű részvétel doktori képzésben, habilitált docensek esetében részvétel doktori és habilitációs eljárásokban,
- d) az oktató és a tudományos munka szervezése,
- e) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
- f) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
- g) tudományos és tudományos szervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományága, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselője,
- h) kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi, különösen oktatásszervezési feladatok megoldásában,
- i) törekvés az egyetemi tanári követelmények teljesítésére.

A főiskolai tanár

64 § (1) ²⁵²

(2) ^{253 254}

(3) ²⁵⁵

(4) ²⁵⁶

(5) A főiskolai tanárok folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti terület átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogásához, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállításához, valamint magas színvonalú előadások tartásához idegen nyelven is szükséges felkészültség,
- b) az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása (pl. jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása),
- c) az oktató és a tudományos munka szervezése,

²⁵² Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás.

²⁵³ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²⁵⁴ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás.

²⁵⁵ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás.

²⁵⁶ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás.

- d) a doktorjelöltek munkájának irányítása, irányító jellegű részvétel doktori képzésben, részvétel a doktori és – habilitációval rendelkező főiskolai tanár esetében – a habilitációs eljárásokban,
- e) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
- f) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
- g) tudományos és tudományszervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományága, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselője,
- h) kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi, különösen oktatásszervezési feladatok megoldásában.

Az egyetemi tanár

65. §²⁵⁷ ²⁵⁸(1) Egyetemi tanárrá az nevezhető ki, aki

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, doktori fokozattal és – amennyiben magyar állampolgár – habilitációval vagy azzal egyenértékű nemzetközi felsőoktatási oktatói gyakorlattal rendelkezik,
- b) teljesíti a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság szakértői véleményében támasztott követelményeket;
- c) MTA-doktori címmel vagy ahhoz szükséges tudományos vagy annak megfelelő művészeti teljesítménnyel rendelkezik,
- d) habilitációját követően legalább öt éven keresztül oktatói tevékenységet folytatott,
- e) az adott tudomány- vagy művészeti terület olyan nemzetközileg elismert képviselője, aki kiemelkedő tudományos kutatói, illetve művészi munkásságot fejt ki,
- f) oktató és tudományos, gyógyító illetve szakmai tevékenységével, művészi munkásságával, továbbá az oktatásban, kutatásban, kutatásszervezésben, gyógyításban szerzett tapasztalatai alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve művészi munkájának vezetésére,
- g) iskolateremtő oktatási, tudományos és szakmai munkássággal, oktatási és tudományszervezői tapasztalattal és irányítási készséggel bír,
- h) idegen nyelven is képes előadás, szeminárium tartására,
- i) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,
- j) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
- k) széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel, valamint szakmai közéleti elismertséggel rendelkezik.

(2) Az egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazás további feltétele, hogy az érintettet a köztársasági elnök munkaköri cím adományozásával egyetemi tanárrá kinevezze, vagy ilyen kinevezéssel már rendelkezzen.

(3) Az (1) bekezdésben említett feltételek fennállta esetén egyetemi tanári munkakör azzal létesíthető, aki felsőoktatási intézményben legalább 12 év időtartamú oktatási tevékenység ellátását célzó munkavégzésre irányuló jogviszonyban állt.

(4) A rektor a pályázatok kiírásánál a kar vezetőjének javaslatára – a Kari Tanács véleménye alapján –

- a) az (1) bekezdés c) vagy d) pontjában meghatározott feltételek egyikétől eltekinthet,
- b) a (3) bekezdésben szabályozott feltételtől eltérhet oly módon, hogy a 12 évbe 5 év szakirányú munkavégzésre irányuló jogviszony, illetve egyéb önálló szakirányú tevékenység beszámítható legyen.

²⁵⁷ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²⁵⁸ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

(5) Az egyetemi tanárok folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág vagy művészeti terület átfogó ismerete és alkotó művelése, tantárgycsoport összefogásához, továbbá a tárgyak tananyagának önálló összeállításához, valamint magas színvonalú előadások tartásához idegen nyelven is szükséges felkészültség,
- b) az oktatott szakterület anyagának folyamatos tartalmi és módszertani korszerűsítése, illetve az ilyen irányú tevékenység irányítása (pl. jegyzet, tankönyv, szakkönyv írása),
- c) az oktató és a tudományos munka szervezése,
- d) a doktorjelöltek munkájának irányítása, irányító jellegű részvétel doktori képzésben, részvétel doktori és habilitációs eljárásokban,
- e) rendszeres publikációs, szakirodalmi tevékenység kifejtése hazai és nemzetközi viszonylatban idegen nyelven is,
- f) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
- g) tudományos és tudományszervezési tevékenység kifejtése, a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben tudományága, intézménye, illetőleg az ország szakmai képviselője,
- h) kezdeményező és irányító részvétel az intézményben folyó szakmai közéleti munkában, a kari, egyetemi, különösen oktatásszervezési feladatok megoldásában.

II. fejezet - Kutatói munkakör létesítése

Általános szabályok

66. § ²⁵⁹(1) Az Egyetemen kutatói feladat – a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – kutatói munkakörben a kutatói munkakörre létesített közalkalmazotti jogviszonyban látható el. Tudományos kutatói munkakörben kell foglalkoztatni azt, aki – a közalkalmazotti kinevezésében meghatározottak alapján – a teljes munkaidejének legalább nyolcvan százalékát az Egyetem tudományos tevékenységének ellátására fordítja, továbbá munkakörébe tartozó feladatként részt vesz az Egyetem oktatással összefüggő tevékenységében is.

(2) Kutatói munkakörben nem magyar állampolgár is alkalmazható. Az e szabályzatban meghatározott követelményeket a nem magyar állampolgárookra is megfelelően alkalmazni kell.

(3) Megbízási jogviszony keretében a kutatói feladat akkor látható el, ha a kutató által ellátott tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát (a továbbiakban: megbízásos kutató). A megbízásos kutató foglalkoztatásánál az e szabályzatban kutatókra megállapított alkalmazási követelményeket a megbízásos kutató tekintetében is alkalmazni kell.

(4) Az oktatói feladatok és a tudományos kutatói feladatok egy munkakörben is elláthatók, ebben az esetben a munkaszerződésben, közalkalmazotti kinevezésben kell meghatározni, hogy az egyes feladatokat a foglalkoztatás – teljes vagy rész – munkaidejének milyen hányadában kell ellátni.

(5) A kutató – függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el kutatói feladatot – az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során, illetve a felsőoktatási intézmény költségvetési támogatásának megállapításánál egy felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. A kutató – e szabályzat 4. számú mellékletében meghatározott írásbeli nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél az előzőekben meghatározottak szerint figyelembe

²⁵⁹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

lehet őt venni. Ilyen nyilatkozat hiányában a kutató egyik felsőoktatási intézménynél sem vehető figyelembe.

Kutatói munkakörök, a kutatói munkakör létesítésének feltételei

67. § (1) Az Egyetemen létesíthető kutatói munkakörök a következők:

- a) tudományos segédmunkatárs,
- b) tudományos munkatárs,
- c) tudományos főmunkatárs,
- d) tudományos tanácsadó,
- e) kutatóprofesszor.

(2) Kutatói munkakörben az nevezhető ki, aki a 9. §-ban meghatározott általános feltételeken túl megfelel a 68. §-71. §-okban meghatározott speciális követelményeknek.

A tudományos segédmunkatárs

68. § (1) Tudományos segédmunkatárssá nevezhető ki az, aki

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkezik,
- b) a doktori képzést megkezdte,
- c) rendelkezik a kutató-fejlesztő munka végzéséhez szükséges alapvető elméleti, gyakorlati és módszertani ismeretekkel,
- d) képes az eredményes kutató-fejlesztő munka végzésére, illetve a kutatómunkában irányítással való részvételre.

(2) A tudományos munkatárs folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az elért kutatási eredmények kiemelkedő színvonalú közzététele idegen nyelven is,
- b) résztémákban önálló kutatások végzése, önálló projektvezetés,
- c) oktatási, gyakorlatvezetési tevékenység,
- d) törekvés a tudományos munkatársra vonatkozó követelmények teljesítésére.

(3) A tudományos segédmunkatárs munkaköri cím nélkül, gyakornokként nem foglalkoztatható.

A tudományos munkatárs

69. § (1) Tudományos munkatárssá az nevezhető ki, aki

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, valamint doktori fokozattal rendelkezik,
- b) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
- c) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,
- d) képesség idegen nyelvű előadás tartására,
- e) legalább öt év időtartamú eredményes kutatói, oktatói, illetve szakmai gyakorlattal rendelkezik.

(2) A tudományos munkatárs folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az elért kutatási eredmények kiemelkedő színvonalú közzététele idegen nyelven is,
- b) önálló kutatások végzése, önálló projektvezetés,

- c) idegen nyelvek olyan magas szintű ismerete, hogy azok birtokában szakmai vitában részt vehessen, szakterületéről előadást tarthasson,
- d) oktatási, gyakorlatvezetési tevékenység.

A tudományos főmunkatárs

70. § (1) Tudományos főmunkatársnak az nevezhető ki, aki:

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, valamint doktori fokozattal rendelkezik,
- b) alkalmas a hallgatók, a tanársegédek és a tudományos utánpótlás kutatómunkájának vezetésére,
- c) önálló kutatási gyakorlat alapján széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel rendelkezik,
- d) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
- e) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,
- f) képes idegen nyelvű előadás tartására,
- g) legalább nyolc évi eredményes kutatói, oktatói, illetve szakmai gyakorlat,

(2) A tudományos főmunkatárs folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) tudományszakának átfogó ismerete, alkotó művelése, fejlesztése,
- b) meghatározó módon való részvétel a kutatóhely, a kar, az egyetem tudományos feladatainak kidolgozásában, a végrehajtás irányításában és ellenőrzésében, a kutatócsoport munkájának összefogása, irányítása,
- c) az elért kutatási eredmények kiemelkedő színvonalú közzététele idegen nyelven is,
- d) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
- e) önálló kutatások végzése, önálló projektvezetés,
- f) idegen nyelvek olyan magas szintű ismerete, hogy azok birtokában szakmai vitában részt vehessen, szakterületéről előadást tarthasson,
- g) a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben való részvétel,
- h) közvetve vagy közvetlenül az egyetemi oktató-nevelő munka kezdeményező módon történő segítése, részvétel a doktorképzésben, doktori és habilitált tudományos főmunkatársak esetében a habilitációs eljárásokban,
- i) oktatási, gyakorlatvezetési tevékenység.

A tudományos tanácsadó és a kutatóprofesszor

71. § (1) A tudományos tanácsadónak és a kutató professzornak az nevezhető ki, aki:

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, doktori fokozattal és habilitációval, vagy akadémiai doktori címmel rendelkezik,
- b) alkalmas a hallgatók, a tanársegédek és a tudományos utánpótlás kutatómunkájának irányítására, koordinálására, valamint kutatási projektek vezetésére,
- c) önálló kutatási gyakorlat alapján széleskörű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel rendelkezik,
- d) iskolateremtő oktatási, tudományos és szakmai munkássága, oktatási és tudományszervezői tapasztalata és irányítási készsége van,
- e) rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat,
- f) megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is,
- g) képes idegen nyelvű előadás tartására,

h) legalább 12 évi eredményes kutatói, oktatói, illetve szakmai gyakorlattal rendelkezik.

(2) A tudományos tanácsadó és a kutató professzor folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) tudományszakának átfogó ismerete, alkotó művelése, fejlesztése,
- b) meghatározó módon való részvétel a kutatóhely, a kar, az egyetem tudományos feladatainak kidolgozásában, a végrehajtás irányításában és ellenőrzésében, a kutatócsoport munkájának összefogása, irányítása,
- c) az elért kutatási eredmények kiemelkedő színvonalú közzététele idegen nyelven is,
- d) rendszeres és sokrétű kapcsolat tartása tudományterületének gyakorlati tevékenységével, tudományos feladatok megoldásának irányítása, pályázati csoportok tevékenységének összefogása, kutatási/szakmai megbízások szerzése,
- e) aktív tevékenység kifejtése a tudományszervezési feladatok végzésében,
- f) a hazai és a nemzetközi tudományos közéletben való részvétel,
- g) egyetemi szakmai közéleti tevékenység,
- h) intézményének, illetőleg országának szakmai képviselője,
- i) idegen nyelvek olyan magas szintű ismerete, hogy azok birtokában szakmai vitában részt vehessen, szakterületéről előadást tarthasson,
- j) közvetve vagy közvetlenül az egyetemi oktató-nevelő munka kezdeményező módon történő segítése, részvétel a doktorképzésben, doktori és habilitációs eljárásokban.

72. §²⁶⁰ (1) A kutatói munkakörök közül az Egyetemen kizárólag pályázati eljárás alapján tölthetők be az egy évnél hosszabb időre szóló:

- a) kutatóprofesszori,
- b) a tudományos tanácsadói,
- c) tudományos főmunkatársi

munkakörök.

(2) A kutatói munkakörök közül

- a) a tudományos munkatársi,
- b) a tudományos segédmunkatársi

munkakörökre nyilvános pályázat írható ki.

(3) A pályázati eljárásra az oktatókra vonatkozó pályázati eljárási szabályokat megfelelően kell alkalmazni.

(4)²⁶¹ A tudományos főmunkatárs, a tudományos tanácsadó és kutatóprofesszor munkakörben történő alkalmazáshoz szükséges feltételek meglétéről a Szenátus az Egyetemen betölthető közalkalmazotti álláshelyek pályáztatásának részletes szabályairól szóló vonatkozó utasításban felsorolt okiratok alapján győződik meg.

III. fejezet - A tanári munkakör létesítése a felsőoktatásban

Általános szabályok

73. § (1) Az Egyetemen tanári feladat – a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – tanári munkakörben a tanári munkakörre létesített közalkalmazotti jogviszonyban látható el.

²⁶⁰ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²⁶¹ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

(2) Tanári munkakörben nem magyar állampolgár is alkalmazható. Az e szabályzatban meghatározott követelményeket a nem magyar állampolgárokra is megfelelően alkalmazni kell.

(3)²⁶² Megbízási jogviszony keretében a tanári feladat akkor látható el, ha a tanár által ellátott tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát (a továbbiakban: óraadó tanár). Az óraadó tanár foglalkoztatásánál az e szabályzatban tanárokra megállapított alkalmazási követelményeket az óraadó tanár tekintetében is alkalmazni kell.

Tanári munkakörök, a tanári munkakör létesítésének feltételei

74. § ²⁶³(1) Az Egyetemen létesíthető felsőoktatási tanári munkakörök a következők:

- a) nyelvtanár,
- b) testnevelő tanár,
- c) művésztanár,
- d) mérnöktanár,
- e) műszaki tanár,
- f) mestertanár,
- g) kollégiumi tanár,
- h)²⁶⁴ pedagógus-szakmódszertan tanár.

(2) Felsőoktatási tanári munkakörben az nevezhető ki, aki az e § (3) bekezdésében meghatározott általános feltételeken túl megfelel a 74. § - 81. §-okban meghatározott speciális követelményeknek.

(3) Felsőoktatási tanári munkakörben az foglalkoztatható, aki felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezik.

A nyelvtanár

75. § (1) A nyelvtanár kinevezésének feltételei:

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettség az oktató nyelvől,
- b) legalább kétéves oktatói gyakorlat.

(2) A nyelvtanár folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott nyelv alapos és széleskörű ismerete, a gyakorlati foglalkozások anyagának összeállításához a foglalkozások vezetéséhez és a vizsgáztatáshoz szükséges felkészültség,
- b) közreműködés oktatási segédletek, jegyzetek megírásában,
- c) a nyelvek, a nyelvhasználat iránti mélyebb érdeklődés felkeltése, az idegen nyelvet eszközként használó hallgatók munkájának támogatása,
- d) tevékeny részvétel az oktatóhelyi, lektorátusi és a szakmai közéletben.

(3) A nyelvtanárokkal szemben támasztott követelményeket a lektorokkal szemben megfelelően kell alkalmazni.

²⁶² A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²⁶³ A módosítást a Szenátus 2016. március 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

²⁶⁴ Beépítette a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén elfogadott módosítás.

A testnevelő tanár

76. § (1) A testnevelő tanár kinevezésének feltételei:

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű és szakirányú végzettséget tanúsító oklevél,
- b) legalább kétéves oktatói tapasztalat;
- c) legalább egy idegen nyelv oktatáshoz és sportszervezéshez szükséges társalgási szintű ismerete.

(2) A testnevelő tanárok folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott szakágak (sportágak) magas szintű elméleti és gyakorlati ismeretének folyamatos fejlesztése,
- b) általános tájékozottság a testnevelés és sport adott szakági gyakorlatában és szakirodalmában,
- c) a nyelvtudás folyamatos szinten tartása illetve fejlesztése,
- d) a tanórán kívüli testnevelésben, az egyetemi sportmunkában való aktív részvétel,
- e) bekapcsolódás az egyetemi sportegyesület sportéletének vitelébe.

A művésztanár

77. § (1) A művésztanárok kinevezésének feltételei:

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű és szakirányú végzettséget tanúsító oklevél,
- b) legalább kétéves oktatói tapasztalat,
- c) legalább egy idegen nyelv oktatáshoz szükséges társalgási szintű ismerete.

(2) A művésztanárok folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott művészeti ág magas szintű elméleti és gyakorlati ismerete, folyamatos fejlesztése,
- b) általános tájékozottság a művészeti ág gyakorlatában és szakirodalmában,
- c) a nyelvtudás folyamatos szinten tartása illetve fejlesztése.

A mérnökstanár, műszaki tanár

78. § (1) A mérnökstanár, műszaki tanárok kinevezésének feltételei:

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű és szakirányú végzettséget tanúsító oklevél,
- b) legalább kétéves oktatói tapasztalat,
- c) legalább egy idegen nyelv oktatáshoz szükséges társalgási szintű ismerete.

(2) A mérnökstanárok, műszaki tanárok folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) az oktatott szakma magas szintű elméleti és gyakorlati ismerete, folyamatos fejlesztése,
- b) általános tájékozottság a szakma gyakorlatában és szakirodalmában,
- c) a nyelvtudás folyamatos szinten tartása illetve fejlesztése.

A műszaki (gazdasági) oktató és egyéb szakoktató^{265 266}

²⁶⁵ Beépítette a 2007. május 17-ei szenátusi ülésen elfogadott módosítás. Hatályos: 2007. május 17. napjától.

²⁶⁶ A módosítást a Szenátus 2010. június 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. június 17. napjától.

A mestertanár

80. § (1) Mestertanár munkakörbe lehet átsorolni azt a mesterfokozattal rendelkező adjunktus oktatói munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottat, aki a felsőoktatási intézmény által folytatott alapképzésben, szakmai-elméleti és gyakorlati oktatásban vesz részt, és megfelel a (2) bekezdésben meghatározott követelményeknek.

(2) Mestertanár munkakörbe az sorolható át, aki:

- a) legalább 15 éve az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban áll,
- b) egyetemi doktori címmel vagy egyetemi tudományos fokozattal rendelkezik,
- c) kiemelkedő gyakorlati oktatást végez,
- d) szerzője és/vagy társszerzője a hallgatók széles köre által használta legalább három tankönyvnek, jegyzetnek, oktatási segédletnek.

A kollégiumi nevelőtanár

81. § (1) A kollégiumi nevelőtanár kinevezésének feltétele a MA/MSc vagy ezekkel egyenértékű végzettség.

(2) A kollégiumi nevelő tanárok folyamatos alkalmazásának követelményei:

- a) a rábízott közösség tanulmányi, közművelődési tevékenységének segítése,
- b) a kollégiumi közösség életmódjának, életvitelének – az együttélés normáinak megfelelő – formálása,
- c) a kollégiumi tanári felügyelet ellátása,
- d) együttműködés a kollégium önkormányzati testületeivel.

A pedagógus-szaktanársági tanár

81/A. §²⁶⁸ (1) A pedagógus-szaktanársági tanári munkakörben történő alkalmazás feltétele

- a) MA/MSc vagy azzal egyenértékű és szakirányú végzettséget tanúsító oklevél,
- b) legalább ötéves oktatási tapasztalat,
- c) legalább egy idegen nyelv oktatáshoz szükséges társalgási szintű ismerete.

(2) A pedagógus szaktanársági tanár folyamatos alkalmazásának követelményei:

az oktatott szaktanársági magas szintű elméleti és gyakorlati ismerete, folyamatos fejlesztése, tevékeny részvétel a szakmai közéletben, a kari, egyetemi feladatok megoldásában, oktatási és oktatást közvetlenül segítő tevékenység magas színvonalú ellátása, bekapcsolódás az oktatóhelyi gyakorlatokba, a hallgatói feladatok konzultálásába és ellenőrzésébe, a nyelvtudás folyamatos szinten tartása illetve fejlesztése.

IV. fejezet - Az oktatók, kutatók és tanárok jogai és kötelességei

²⁶⁷ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan 2017. március 17. napjától.

²⁶⁸ Beépítette a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén elfogadott módosítás.

82. § Az oktatók, kutatók és tanárok jogait és kötelezettségeit az Egyetem szervezeti és működési szabályzata határozza meg.

83. §^{269 270}(1) Az oktató a heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - egyetemi vagy főiskolai tanári munkakörben legalább heti nyolc, docensi munkakörben legalább heti tíz, adjunktus, tanársegéd és mesteroktató munkakörben legalább heti tizenkét órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani. Az oktató munkaideje legalább húsz százalékában tudományos kutatást - a művészet, művészetközvetítés és sporttudomány képzési területen művészeti vagy sportszakmai tevékenységet - folytat, továbbá a hallgatókkal való foglalkozással, tudományos kutatással le nem kötött munkaidőben - munkaköri feladatként - a munkáltató rendelkezései szerint ellátja mindazokat a feladatokat, amelyek összefüggnek a felsőoktatási intézmény működésével és igénylik az oktató szakértelmét. A tudományos kutatási tevékenység eredményére vonatkozó adatokat a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 3. § (1) bekezdés o) pontjában meghatározott nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban (a továbbiakban: Adatbázis) rögzíteni kell.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója a tanításra fordított időt negyven százalékkal megemelheti, illetve huszonöt százalékkal csökkentheti. A csökkentés, emelés összefüggő időtartama legfeljebb két félévre szólhat.

(3) Ha az oktatót nem teljes munkaidőben foglalkoztatják, a tanításra fordított időt, illetve annak csökkentését a munkaidővel arányosan kell meghatározni.

(4)²⁷¹ A tanításra fordított időbe beszámítandó az adott képzésre vonatkozó, a képzési és kimeneti követelmények alapján a képzési program részét képező tantervben rögzített:

- a) előadás,
- b) szeminárium,
- c) gyakorlat,
- d) konzultáció (az oktató által a hallgató részére biztosított, a hallgató tanulmányaival kapcsolatos személyes megbeszélés lehetősége).

(5)^{272 273} Az 52. § (1) bekezdés b) és c) pontjában meghatározott minősítési szempontok körében értékelhető

- a) a vizsgáztatás (az oktatási alaptevékenység részét képező, az oktatás során közvetített ismeretek, készségek, képességek elsajátításának értékeléssel egybekötött írásbeli, szóbeli, vagy egyéb ellenőrzési formája, ideértve az írásbeli számonkérés javítására fordított időt is);
- b) a tananyag fejlesztés;
- c) a tankönyv és segédlet készítés,
- d) a felkészüléssel összefüggésben végzett tevékenység.

(6) A dékán a (4) bekezdésben foglaltak alapján utasításban meghatározza a tanításra fordított idő számításának részletes szabályait azzal, hogy a doktori képzésben, valamint – a nyelvtanár kivételével – az idegen nyelven folytatott tanítási tevékenységet fokozottan figyelembe kell venni. Amennyiben a kar jelen szabályzatban meghatározott szabályoktól a jogszabályban meghatározott kereteken belül el kíván térni, úgy a tanításra fordított idő számításának részletes szabályait a kar szervezeti és működési szabályzatában kell meghatározni.

²⁶⁹ A módosítást a Szenátus 2009. október 1-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2009. október 1. napjától.

²⁷⁰ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

²⁷¹ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

²⁷² Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén elfogadott módosítás.

²⁷³ Beépítette a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

(7) A tanításra fordított idő számítása során a szorgalmi időszakot 14 hét időtartammal kell figyelembe venni.

(8) Az oktató a (4) bekezdésben meghatározott tevékenységének valamint egyéb oktatásszervezési feladatainak ellátása érdekében heti munkaidejének felében köteles az Egyetemen tartózkodni és a hallgatók rendelkezésére állni.

(9)²⁷⁴

84. § (1) A tanításra fordított idő meghatározásánál az oktató által ellátott magasabb vezetői, illetve vezetői feladatok ellátásáért az oktatót kedvezményben kell részesíteni.

(2)²⁷⁵ Az (1) bekezdésben említett kedvezmény mértéke

- | | |
|--|------------|
| a) ²⁷⁶ rektorhelyettes, rektori megbízott esetében: | heti 4 óra |
| b) dékán esetében | heti 4 óra |

az a) és b) pontban fel nem sorolt magasabb vezetői, vezetői megbízással rendelkezők esetében heti 2 óra.

(3)²⁷⁷ A dékán – legfeljebb a (2) bekezdés c) pontjában meghatározott mértékig – az oktató számára kedvezményt biztosíthat. A tanársegédek esetében az oktató sajátos feladataira – különös tekintettel a doktori képzés keretében folytatott kutatási tevékenységére – figyelemmel a dékán legfeljebb 4 óra kedvezményt biztosíthat.

(4) Az (2)-(3) bekezdésben meghatározott kedvezmények a jogosultat csak egy jogcímen illetik meg. A 83. § (3) bekezdését a kedvezmény meghatározásánál megfelelően alkalmazni kell.

(5)²⁷⁸ A rektor részére a Konzisztórium állapít meg órakedvezményt, vagy a közalkalmazotti kinevezésben (kinevezés-módosításban) határozza meg, hogy az egyes feladatokat a foglalkoztatás munkaidejének milyen hányadában kell ellátnia.

(6)²⁷⁹ A tanári munkakörben foglalkoztatott esetében a tanításra fordított idő két tanulmányi félév átlagában heti húsz óra. A munkáltatói jogkör gyakorlója utasításban a tanításra fordított időt tizenöt százalékkal megemelheti, illetve csökkentheti, azzal a megkötéssel, hogy az Egyetemen a tanári munkakörben foglalkoztatottakra számított tanításra fordított idő egy tanárra vetítve nem lehet kevesebb két tanulmányi félév átlagában heti tizenhét óránál. A pedagógus szakmódszertan tanár esetében a tanításra fordított idő két tanulmányi félév átlagában heti tizenkét óra. A munkáltató a tanításra fordított időt tizenöt százalékkal emelheti, illetve csökkentheti azzal, hogy a pedagógus-szakmódszertan tanár munkakörben foglalkoztatottakra számított tanításra fordított idő egy tanárra vetítve nem lehet kevesebb két tanulmányi félév átlagában heti tizenkettő óránál.

Az alkotói szabadság

²⁷⁴ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén elfogadott módosítás.

²⁷⁵ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

²⁷⁶ A módosítást a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

²⁷⁷ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

²⁷⁸ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

²⁷⁹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

85. §²⁸⁰

V. fejezet - Oktatói, kutatói, tanári közalkalmazotti jogviszony megszűnése és megszüntetése

Általános szabályok

86. § (1) A munkáltató az oktatói munkakörben történő foglalkoztatást felmentéssel a 25. §-ban meghatározottakon túl megszüntetheti, ha az oktató

- a) ²⁸¹ nem teljesítette a foglalkoztatási követelményrendszerben a munkáltató által legalább ötévente felülvizsgált, ellenőrzött feltételeket;
- b) ²⁸²
- c) nem teljesítette azokat a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket, amelyeket a munkáltató – megfelelő határidő biztosításával – kinevezési okmányban előírt,
- d) ²⁸³ az Nftv. 26. § (3) bekezdés szerinti nyilatkozata alapján az intézmény működési feltételeinek mérlegelése során, illetve a felsőoktatási intézmény támogatásának megállapítása során az intézményben nem vehető figyelembe. E pont esetében a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó rendelkezései közül a felmentési időre, illetve a végkielégítésre vonatkozó rendelkezéseket nem kell alkalmazni.

(2) Az (1) bekezdés alapján való felmentést a munkáltatói jog gyakorlója kezdeményezi a rektornál.

87. §²⁸⁴ Az alkalmazás megszűnésével – a főiskolai és az egyetemi tanári cím kivételével – megszűnik a munkaköri cím használatának a joga. A főiskolai és az egyetemi tanár a cím használatára addig jogosult, ameddig a miniszterelnök, illetve a köztársasági elnök a tanári cím használatának jogát, a rektor kezdeményezésére vissza nem vonja. A főiskolai, illetve egyetemi tanári munkaköri cím használati jogának biztosítása, megvonása - külön erre irányuló munkáltatói intézkedés hiányában - nem eredményezi a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését, megszűnését.

Határidők számítása

88. § (1)²⁸⁵ A 89-90. §-okban meghatározott határidőkre nem számít be az az időszak, amikor a közalkalmazotti jogviszony kilencven napnál hosszabb ideig szünetel szabadság miatt, gyermekgondozás céljából, közeli hozzátartozó ápolása céljából, keresőképtelen betegség miatt, valamint külföldi felsőoktatási intézményben, kutatóintézetben való munkavállalás vagy szakmai tanulmányút miatt szünetel.

(2) A szabályzatban meghatározott határidő elteltével az oktató, kutató közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik. A megszűnéstől a rektor írásban értesíti az oktatót.

Tanárségéd közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetése

89. § (1)²⁸⁶ ²⁸⁷ Nem foglalkoztatható tovább a tanárségéd, ha az oktatói munkakör betöltésétől számított nyolc éven belül nem szerez tudományos fokozatot.

²⁸⁰ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén elfogadott módosítás.

²⁸¹ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

²⁸² Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2013. november 14. napjától.

²⁸³ Beépítette a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

²⁸⁴ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²⁸⁵ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²⁸⁶ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

(2) A határidő számításánál a 88. § (1) bekezdésében meghatározottak megfelelően irányadóak.

Az adjunktus közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetése

90. § (1) Felmentéssel megszűnik az adjunktusi közalkalmazotti jogviszonya, amennyiben nem teljesíti e szabályzatban meghatározott követelményeket, illetve nem teljesítette a kinevezési okmányban előírt, és a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket.

(2) A határidő számításánál a 88. § (1) bekezdésében meghatározottak megfelelően irányadóak.

Az egyetemi, főiskolai docens közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetése

91. § Felmentéssel megszűnik az egyetemi docens, illetve főiskolai docens közalkalmazotti jogviszonya, amennyiben nem teljesíti e szabályzatban meghatározott követelményeket, illetve nem teljesítette a kinevezési okmányban előírt, és a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket.

Az egyetemi, főiskolai tanár közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetése

92. §²⁸⁸ (1)²⁸⁹ A munkáltató felmentéssel megszünteti a főiskolai tanári, illetve az egyetemi tanári munkakörben történő foglalkoztatást a 70. életév betöltésével, illetve ha a miniszterelnök a főiskolai tanárt, a köztársasági elnök az egyetemi tanárt – a munkaköri címhez fűződő jogát megvonva felmentette.

(2) A főiskolai tanár, illetve az egyetemi tanár felmentését a (4) bekezdésben meghatározott eljárás szerint a (3) bekezdésben megállapított okok esetén a rektor kezdeményezi a köztársasági elnöknel. A főiskolai, illetve egyetemi tanár esetén a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszüntetésére a rektor jogosult.

(3) A rektor köteles kezdeményezni a főiskolai tanár, illetve az egyetemi tanár munkaköri címének megvonására irányuló eljárást, ha

- a) azt az érintett kéri,
- b) ²⁹⁰ a főiskolai tanárral, illetve az egyetemi tanárral szemben jogerősen elbocsátás fegyelmi büntetést szabtak ki, illetőleg közalkalmazotti jogviszonya rendkívüli felmentéssel szűnt meg,
- c) a foglalkozás gyakorlásától a bíróság jogerősen eltiltotta, vagy
- d) az érintettet szándékos bűncselekmény miatt jogerősen végrehajtható szabadságvesztésre ítélték.
- e) A rektor e bekezdés szerinti kezdeményezésével egyidejűleg intézkedni köteles a főiskolai, illetve egyetemi tanári munkakörben történő foglalkoztatás megszüntetéséről is.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója a (3) bekezdésben foglaltak esetén intézkedik a főiskolai tanár, egyetemi tanár felmentése iránt, és egyúttal tájékoztatja erről az Szenátust. A felmentésről szóló előterjesztésnek tartalmaznia kell a felmentés jogcímét és a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontját.

²⁸⁷ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

²⁸⁸ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

²⁸⁹ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²⁹⁰ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

A meghívott oktató

93. § (1) Egyetemi és főiskolai tanári, egyetemi és főiskolai docensi munkakörök határozott időre, legkevesebb egy, de legfeljebb két félévre, meghívás alapján is betölthetők.

(2) Az oktató meghívásra az érintett kar vezetője a Kari Tanács véleményének kikérését követően tesz javaslatot a Szenátusnak.

Az óraadó oktató

94. § (1) Oktató/tanár és kutató alkalmazására nem közalkalmazotti jogviszony keretében az e szabályzat 56. § (3) bekezdésében meghatározott módon csak akkor kerülhet sor, ha azt az adott oktatási szervezeti egység oktatási és kutatási feladatai indokolják.

(2) Megbízási szerződést azzal lehet kötni, aki megfelel az e szabályzatban meghatározott oktatókkal szemben támasztott követelményeknek.

(3)²⁹¹ Oktatási feladatok ellátására megbízási jogviszony azzal létesíthető, illetve azzal tartható fenn, aki büntetlen előéletű és nem áll azon tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amelyre a megbízási jogviszony irányul.

(4)²⁹² Azt a tényt, hogy az (3) bekezdésben meghatározott kizáró ok nem áll fenn

- a) a megbízási jogviszony létrejötte előtt a megbízási jogviszonyt megbízottként létesíteni kívánó személy a rektor részére,
- b) ²⁹³ a megbízási jogviszony fennállása alatt a megbízott a rektornak- a mulasztás jogkövetkezményeit tartalmazó - írásbeli felhívására, a felhívástól számított tizenöt munkanapon belül- amennyiben ez a megbízott személyen kívül álló ok miatt nem lehetséges, az ok megszűnését követően haladéktalanul-

hatósági bizonyítvánnyal igazolja.

(5)²⁹⁴ Amennyiben az Egyetem olyan személlyel létesít megbízási jogviszonyt,

- a) aki Professor Emeritus/Emerita címmel rendelkezik, vagy
- b) akinek büntetlen előélete egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonya tekintetében feltétel, illetőleg
- c) felsőoktatási intézménnyel fennállt korábbi megbízási vagy foglalkoztatási jogviszonyára tekintettel már igazolta és a korábbi jogviszony megszűnése óta legfeljebb hat hónap telt el

a büntetlen előélet igazolására irányuló hatósági bizonyítvány beszerzése alól a megbízott az Egyetemmel létesítendő megbízási jogviszony tekintetében mentesül. A büntetlen előéletet feltételező munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony fennállásának tényét a megbízási szerződésben rögzíteni kell.

(6) A megbízási jogviszony fennállása alatt a rektor írásban, a mulasztás jogkövetkezményeinek ismertetésével felhívhatja a megbízottat annak igazolására, hogy vele szemben nem áll fenn a (3) bekezdésben meghatározott kizáró ok. Amennyiben a megbízott igazolja, hogy vele szemben a kizáró ok nem áll fenn, az Egyetem a hatósági bizonyítvány kiadása iránti eljárásért megfizetett igazgatási szolgáltatási díjat a megbízott részére megtéríti.

(7) A megbízási jogviszonyt az Egyetem azonnali hatállyal megszünteti, amennyiben

²⁹¹ A (3)-(7) bekezdést beépítette a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén elfogadott módosítás.

²⁹² A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

²⁹³ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

²⁹⁴ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

- a) a megbízott a (4) bekezdés b) pontjában foglalt kötelezettségének az ismételt szabályszerű felhívástól számított tizenöt munkanapon belül sem tesz eleget, és nem bizonyítja, hogy a kötelezettség elmulasztása rajta kívül álló ok következménye,
- b) a rektor a kizáró ok fennállását a hatósági bizonyítvány tartalma alapján megállapítja.

(8) A megbízási szerződésre vonatkozó mintát a HR Kézikönyv tartalmazza.

NEGYEDIK RÉSZ²⁹⁵

A nem oktatói, kutatói, tanári munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó különös szabályok

I. fejezet - A nem oktatói, kutatói, tanári munkakör létesítésére vonatkozó rendelkezések

95. § (1) A nem oktatói, kutatói, tanári munkakörben való alkalmazás további, az e szabályzat 9. §-ában meghatározottakon túli feltételeit e § (2)-(6) bekezdése tartalmazza.

(2) Ügyvivő-szakértő elnevezésű munkakörbe kell besorolni azt a mesterfokozattal vagy alapfokozattal és szakképzettséggel rendelkező, önálló tevékenységet, szakértői munkát végző közalkalmazottat (pl. a jogtanácsost, a jogi előadót, a közgazdászt, az egyetemi vagy főiskolai végzettségű tanügyiigazgatási munkatársat), továbbá az Egyetem funkcionális egységének vezetőjét és helyettesét, aki nem vesz részt az oktatásban. A gazdasági szervezet vezetőjének mesterfokozat vagy alapfokozat mellett szakirányú (pénzügyi, számviteli, közgazdasági) szakképzettséggel is rendelkeznie kell.

(3) Tanszéki mérnök elnevezésű munkakörbe kell besorolni azt a mesterfokozattal vagy alapfokozattal és természettudományos vagy mérnöki szakirányú szakképzettséggel rendelkező közalkalmazottat, aki az oktatást közvetlenül segítő tevékenységet folytat, és részt vesz annak feltételei (labor, műhely, hardver, szoftver stb.) megteremtésében, fejlesztésében.

(4) Ügyintéző (gazdasági, műszaki, igazgatási) elnevezésű munkakörbe kell besorolni a középiskolai végzettséget igazoló szakképesítéssel vagy középiskolai végzettséggel és felsőfokú végzettségi szintet nem tanúsító - felsőfokú szakképesítést igazoló - bizonyítvánnyal vagy alapfokozattal rendelkező, szakmai döntés-előkészítést végző közalkalmazottat.

(5) Ügyviteli elnevezésű munkakörbe kell besorolni azt az adminisztratív jellegű munkát ellátó közalkalmazottat, aki alapfokú vagy középiskolai végzettséggel és arra épülő szakirányú képesítéssel vagy alapfokozattal rendelkezik.

(6) Szakmai szolgáltató elnevezésű munkakörbe kell besorolni azt a közalkalmazottat, aki alapfokú vagy középiskolai végzettséget igénylő szakképesítéssel vagy felsőfokú végzettségi szintet nem tanúsító felsőfokú szakképesítést igazoló bizonyítvánnyal vagy alapfokozattal és szakirányú szakképzettséggel az oktató-kutató laboratóriumokban közvetlenül segíti az oktatók-kutatók munkáját, a hallgatók gyakorlati képzését, önállóan végez kutatási részfeladatokat. E munkakörben foglalkoztatott felsőfokú technikus végzettséggel rendelkező közalkalmazott besorolását az „E” fizetési osztályban előírt, felsőfokú végzettségi szintet nem tanúsító felsőfokú szakképesítésként kell figyelembe venni. A technikus, laboráns munkakörben a besorolás szempontjából felsőfokú szakképesítéssel egyenértékűnek kell tekinteni annak a közalkalmazottnak a képesítését, aki ipari, mezőgazdasági vagy egyéb technikumokban szerzett oklevelet, és legalább tíz évig szakképesítésének megfelelő területen dolgozott.

(7) Az Egyetem által közművelődési, közgyűjteményi, egészségügyi intézményeiben meghatározott munkakörökben történő alkalmazás további feltételeit az adott ágazatra vonatkozó rendelkezések határozzák meg.

²⁹⁵ Beépítette a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

96. § (1) További szakképesítés elismerése: további szakképesítés címén díjazás csak akkor fizethető, amennyiben a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettségen, képzettségen felül a közalkalmazott – az alapsorolásának megfelelő szintű - további szakképesítéssel rendelkezik, amelyet a betöltött munkakörben hasznosít. Egyetemen belüli munkakör átsorolás esetén felül kell vizsgálni az új munkakör betöltéséhez szükséges képzettségi feltételeket és az új képzettségi elvárásoknak megfelelően kell a besorolási feltételeket megállapítani. Ha a munkakör átsorolás esetén a közalkalmazott nem rendelkezik a képesítési feltételekkel, a kinevezési okmányban rögzíteni kell a képzettség megszerzésének határidejét, amely maximum 5 év lehet. Amennyiben a határidő elteltével a közalkalmazott a képesítési feltételeket nem teljesíti, közalkalmazotti jogviszonya e szabályzat alapján megszűnik.

(2) A képesítési feltételek, a szükséges iskolai végzettség megszerzése alól mentesül az a közalkalmazott, akinek e szabályzat 163. §-a (1) bekezdésének a) pontjában meghatározott feltétel bekövetkezéséig kevesebb, mint öt éve van hátra.

A kamarai jogtanácsos és a jogi előadó jogállására és felelősségére vonatkozó külön rendelkezések²⁹⁶

96/A. § (1) Az Egyetem kamarai jogtanácsosa a Pécsi Ügyvédi Kamara tagja, a kamarai jogtanácsos és a jogi előadó az ügyvédi tevékenységről szóló törvény és a vonatkozó kamarai szabályzatok rendelkezéseinek megfelelően látja el tevékenységét, a kamarai szabályzatok hatálya alá tartozik.

(2) Jogi előadó a kamarai jogtanácsos által végezhető ügyvédi tevékenységet a kamarai jogtanácsos helyetteseként és utasítása szerint – az ügyvédi tevékenységről szóló törvényben meghatározott korlátozással – ügyvédi kamarai nyilvántartásba jogi előadóként való felvételt követően folytathat.

(3) A jogi előadó az ügyvédi tevékenységet a jogi szakvizsga letételéhez szükséges joggyakorlat megszerzése és a kamarai jogtanácsosi feladatok ellátásához szükséges szakmai ismeretek elsajátítása érdekében közalkalmazotti jogviszonya alapján, kamarai jogtanácsos irányításával és ellenőrzésével, ügyvédi kamarai nyilvántartásba bejelentett munkáltatója számára gyakorolja.

(4) A kamarai jogtanácsos és a jogi előadó köteles megtagadni a munkáltatói utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása az ügyvédi tevékenységről szóló törvényben meghatározott fegyelmi vétség elkövetését eredményezné.

(5) Semmis az a megállapodás, amely a kamarai jogtanácsos és a jogi előadó (4) bekezdésben meghatározott utasítás megtagadási jogához hátrányos jogkövetkezményt fűz.

(6) A kamarai jogtanácsos és a jogi előadó köteles a Pécsi Ügyvédi Kamara fegyelmi biztosának harminc napon belül bejelenteni, ha közalkalmazotti jogviszonyát a munkáltató a kamarai jogtanácsos vagy a jogi előadó vétkes kötelezettségszegése miatti rendkívüli felmentéssel szüntette meg.

(7) A munkáltató biztosítja előzetes bejelentés alapján a kamarai jogtanácsos és a jogi előadó számára az ügyvédi kamara által szervezett képzésben és a továbbképzésben történő részvétel lehetőségét, ennek érdekében a képzés idejére őt a munkavégzés alól mentesíti.

(8) A kamarai jogtanácsos és a jogi előadó ügyvédi tevékenységének gyakorlása az ügyvédi tevékenységről szóló törvényben, végrehajtási rendeleteiben, a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzéséről és megakadályozásáról szóló rendelkezésekben, a kamarai szabályzatban, valamint a kamarai hatósági ügyben hozott végrehajtható határozatban meghatározott feltételeinek a megtartását a Pécsi Ügyvédi Kamara a munkáltatóval együttműködve ellenőrzi.

²⁹⁶ *Beépítette a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2018. március 22. napjától.*

ÖTÖDIK RÉSZ

I. FEJEZET

Magasabb vezetőkre és vezetőkre vonatkozó különös szabályok

Magasabb vezetők és vezetők köre

97. §^{297 298 299 300(1)301} Az Egyetemen a következő magasabb vezetői megbízások adhatók ki:

- a) rektor,
- b) rektorhelyettes,
- c) dékán,
- d) kancellár,
- e) Klinikai Központ elnöke
- f) orvosigazgató,
- g) ápolási igazgató,
- h) Egyetemi Könyvtár és Tudásközpont főigazgató,
- i) Egyetemi Könyvtár és Tudásközpont főigazgató-helyettes,
- j) Egyetemi Levéltár igazgatója,
- k) köznevelési intézmények vezetői, vezető-helyettesei, tagintézmény vezető, intézményegység vezető.

(2)^{302 303 304 305 306307308} Az Egyetemen a következő vezetői megbízások adhatók ki:

- a) rektori kabinetvezető,
- b) Rektori Kabinet szervezeti egységeinek vezetői,
- c) kancellári hivatalvezető,
- d) Kancellária szervezeti egységeinek vezetői,
- e) dékánhelyettes,
- f) oktatási, kutatási szervezeti egység vezetője és helyettese, kari oktatási-kutatási egységeken kívüli, SZMSZ-ben meghatározott szervezeti egységek vezetői, Klinikai Központ betegellátó egységeken kívüli, SZMSZ-ben meghatározott szervezeti egységének vezetője,
- g) ápolási igazgató helyettese,
- h) klinikai főgyógyyszerész,
- i) Klinikai Központ betegellátó egységeinek vezetője és helyettesei,
- j) Egyetemi Könyvtár és Tudásközpont szervezeti egységeinek vezetői (amennyiben nem magasabb vezető), kari könyvtár vezetője,
- k) Janus Egyetemi Színház igazgatója,
- l) Zenélő Egyetem vezetője,
- m) Szentágothai János Kutatóközpont vezetői,

²⁹⁷ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

²⁹⁸ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

²⁹⁹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³⁰⁰ A módosítást a Szenátus 2016. november 03-i ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. november 03. napjától.

³⁰¹ A módosítást a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. március 22. napjától.

³⁰² A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³⁰³ A módosítást a Szenátus 2015. december 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. december 17. napjától.

³⁰⁴ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

³⁰⁵ A módosítást a Szenátus 2016. november 03-i ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. november 03. napjától.

³⁰⁶ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

³⁰⁷ A módosítást a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. március 22. napjától.

³⁰⁸ A módosítást a Szenátus 2018. szeptember 13-ai ülésén fogadta el. A módosítások – a t) pont kivételével- 2018. október 01. napján lépnek hatályba. A t) pont 2019. január 01. napján lép hatályba.

- n) Tanárképző Központ főigazgatója,
- o) Szőlészeti és Borászati Kutatóintézet igazgatója,
- p) Idegen Nyelvi Központ igazgatója
- q) Idegen Nyelvi Központ szervezeti egységeinek vezetői.
- r) ³⁰⁹ Klinikai Központ általános elnök-helyettese,
- s) ³¹⁰ Önálló Oktatási-Kutatási Központ vezetője és vezetőhelyettese(i),
- t) a 3D Nyomtatási és Vizualizációs Központ vezetője,
- u) Grastyán Endre Transzlációs Kutatási Központ vezetője

(3)³¹¹ Az (1) és (2) bekezdésben meghatározott vezetői megbízások határozott időre – az (1) bekezdés a)-c) és e) pontja esetében legfeljebb öt évre – adhatók. Az (1) bekezdés a), c) és e) pontjában felsorolt megbízások egy, az (1) bekezdés b) és d) pontjában, (f)-l) pontjában, továbbá a (2) bekezdésben felsorolt megbízások több alkalommal meghosszabbíthatók.

(4)

(5) Az (1)-(2) bekezdésben meghatározott vezetői megbízásokra nyilvános pályázatot kell kiírni.

(6) Az Egyetemen magasabb vezetői és vezetői munkakörök nincsenek, a kinevezés a 3. §-ban meghatározott alapmunkakörökre történik. Az e § (1) és (2) bekezdésében meghatározott magasabb vezetői és vezetői feladatok határozott idejű megbízás útján láthatóak el. A vezetői megbízásban meg kell határozni a vezetői megbízáshoz tartozó konkrét feladatokat is. A (2) bekezdés szerinti vezetői megbízás akkor adható ki, amennyiben a megbízás az Egyetem szabályzataiban nevesített szervezeti egység vezetésére vonatkozik.

(7)³¹²A rektor megbízására és felmentésére a köztársasági elnök jogosult. A belső ellenőrzési vezető megbízásának és a megbízása visszavonásának jogát a fenntartó előzetes egyetértésével a kancellár gyakorolja. A kancellár megbízására, a megbízás visszavonására a miniszterelnök jogosult.

(8)³¹³ Vezetői megbízás csak felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel rendelkező közalkalmazottnak adható.

(9)³¹⁴ A vezetői megbízás kiadásának, módosításának és visszavonásának jogkörét a vonatkozó utasítás tartalmazza.

98. § (1)³¹⁵ Ha a határozott idő lejártakor, illetve a korhatár elérésekor a magasabb vezetői, illetve vezetői tisztségre kiírt pályázat nem került elbírálásra, vagy az eredménytelen volt, ideiglenes megbízást kell kiadni. Ideiglenes megbízást kell kiadni a pályázat eredményes lezárásáig abban az esetben is, amennyiben a vezetői megbízás a határozott idő letelte előtt e szabályzat 100. § (1) bekezdése b)-f) pontjában meghatározott okból szűnik meg.

(2) Ideiglenes magasabb vezetői, illetve vezetői megbízást lehet kiadni

- a) ³¹⁶ a hatvanötödik életéve betöltéséig a vezetői feladattal megbízott személynek, vagy
- b) a szervezeti egység megfelelő végzettséggel, képzettséggel, vagy tudományos fokozattal rendelkező más munkatársának, akkor is, ha a pályázati eljárásban nem vett részt,

³⁰⁹ A módosítást a Szenátus 2017. március 23-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. március 23. napjától.

³¹⁰ A módosítást a Szenátus 2018. június 21-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. július 01. napjától.

³¹¹ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

³¹² A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³¹³ A (8)-(9) bekezdést beépítette a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

³¹⁴ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

³¹⁵ A módosítást a Szenátus 2007. február 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 200. február 22. napjától.

³¹⁶ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

- c) a szervezeti egység olyan munkatársának, aki nem rendelkezik a megfelelő végzettséggel, képzettséggel, vagy tudományos fokozattal, ha az a) és b) pontokban foglaltak alkalmazására nincs lehetőség,
- d) más szervezeti egység vezetőjének, ha az a) és b) pontokban foglaltak alkalmazására nincs lehetőség.

(3)^{317 318 319} Az ideiglenes megbízás (mb. magasabb vezető, vezető) határozott időre – legfeljebb a pályázat eredményes elbírálásáig terjedő időtartamra, de legfeljebb 9 hónapra szól. Amennyiben a kiírt pályázat eredménytelen, úgy az ideiglenes megbízás 1 alkalommal, legfeljebb további 3 hónappal meghosszabbítható a pályázat ismételt kiírása mellett. Amennyiben a vezetői megbízással rendelkező személy a jogszabályban meghatározott életkori korlátok miatt a következő vezetői megbízás időtartamát – legalább 3 év – nem tölti ki, részére a Dékán javaslatára és a Rektor, a Kancellária területén a kancellár engedélyével ideiglenes vezetői megbízás hatvanötödik életéve betöltéséig adható.

(4)³²⁰A 97. § (2) bekezdés m) pontjában meghatározott vezetői megbízás esetében az ideiglenes vezetői megbízás időtartama – a (3) bekezdéstől eltérően - legfeljebb három év lehet.

(5)^{321 322}Amennyiben valamely magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás betöltése ideiglenes megbízással történik, a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízást betöltők a megbízás időtartama alatt a vezetői megbízással összefüggő jogokat és kötelezettségeket korlátlanul gyakorolhatják, ideértve az egyetemi vagy a kari testületekben való tagsági és szavazati jogot is.

99. §^{323 324 325}Az Egyetemen magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás a hatvanötödik életév betöltéséig szólhat.

100. § (1)^{326 327}Megszűnik és a munkáltató által visszavonásra kerül a magasabb vezetői és vezetői megbízás:

- a) a megbízási idő lejártával,
- b) lemondással,
- c) visszavonással,
- d) a szervezeti egység átalakulásával, megszűnésével,
- a) az Egyetem megszűnése, átalakulása esetén,
- e) a vezető közalkalmazotti jogviszonyának megszűnésével,
- f) a vezető halálával
- g) a vezető 65. életévének betöltésével.

(2)³²⁸ Az (1) d.) és g.) pontja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója a vezetői megbízást írásban visszavonja. A magasabb vezetői megbízások esetén a visszavonásról hozott döntést meg kell előznie az annak véleményezésére, illetve javaslatételére jogosult testület állásfoglalásának. A visszavonásra irányuló eljárásra a megbízásra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. A megbízás visszavonását – a közalkalmazott kérelmére - indokolni kell. Az indokolásból a visszavonás okának világosan ki kell tűnnie.

³¹⁷ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

³¹⁸ A módosítást a Szenátus 2014. október 02-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. október 02. napjától.

³¹⁹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³²⁰ Beépítette a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

³²¹ Beépítette a 2007. február 22-ei szenátusi ülésen elfogadott módosítás. Hatályos: 2007. február 22. napjától.

³²² A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

³²³ A módosítást a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

³²⁴ A módosítást a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

³²⁵ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

³²⁶ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

³²⁷ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

³²⁸ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

(3)³²⁹A munkáltatói jogkör gyakorlója a magasabb vezetői és vezetői megbízást írásban visszavonhatja. A magasabb vezetői, illetve a vezetői megbízás megszüntetésével egyidejűleg a vezetői pótlék, illetve a vezetői illetménykiegészítés visszavonásáról is intézkedni kell.

(4)³³⁰

(5) A vezetői megbízásra és a megbízás visszavonására vonatkozó iratmintát a HR Kézikönyv tartalmazza.

A magasabb vezetői és a vezetői megbízásokkal összefüggő hatásköri feladatok átadása, illetve átvétele

101. § (1) Az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatában felsorolt valamennyi magasabb vezetői és vezetői feladatot átadás-átvételi eljárásban kell átadni, illetve átvenni.

(2) Az átadó az a vezető, akinek vezetői megbízása lejár, illetve aki tartósan akadályozott vezetői feladatainak ellátásában. Abban az esetben, ha az átadó – indokoltan és igazoltan – akadályozott a feladatok átadásában is, akkor a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles rendelkezni a feladatok átadásáról, az akadályozott vezető egyidejű értesítése mellett. Az értesítésben fel kell hívni a figyelmet arra, hogy az akadályozott vezető az eljárásban meghatalmazottal képviseltetheti magát.

(3) Az átvevő az új vezető, illetve a tartós helyettesítésre kijelölt személy. Abban az esetben, ha a régi vezető vezetői megbízásának megszűnésekor még nincs új vezető, akkor a munkáltatói jogkör gyakorlója jelöli ki az átvevő személyt.

(4) Az átadás-átvételi eljárást a vezető utolsó munkában töltött napján be kell fejezni. Abban az esetben, ha az átadás-átvételi eljárásra akadályoztatás mellett kerül sor, akkor az eljárást a (2) bekezdés szerinti rendelkezés kiadásától számított 15 napon belül kell befejezni.

102. § (1) Az átadás-átvételtől jegyzőkönyvet kell készíteni, amelynek tartalmaznia kell:

- a) a jegyzőkönyv felvételének időpontját,
- b) az átadás-átvételben résztvevő személyek nevét, beosztását,
- c) a vezetői feladattal kapcsolatos általános jellegű információkat,
- d) a folyamatban lévő ügyeket és az azokban megtett, illetve megteendő intézkedéseket,
- e) minden, a vezetői feladat ellátása szempontjából fontos adatot és körülményt, különös tekintettel a kötelezettségvállalásokra,
- f) az átadásra kerülő iratok, bélyegzők, kulcsok és eszközök tételes listáját,
- g) az átadó, illetve az átvevő észrevételeit,
- h) az eljárásban résztvevők aláírását.

(2)³³¹Az átadás-átvételi jegyzőkönyv felvételénél, illetve aláírásánál jelen kell lennie az új vezető felett munkáltatói jogkört gyakorló és a kancellár által megbízott személynek is, a jegyzőkönyv az ő ellenjegyzésükkel hiteles.

(3) A jegyzőkönyv három eredeti példányban készül, amelyből

- a) egy példányt az átadó kap,

³²⁹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³³⁰ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2008. június 26-án elfogadott módosítás. Hatályát veszti 2008. június 26-án.

³³¹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

- b) egy példányt az átvevő kap,
- c) egy példányt az irattárban kell elhelyezni.

103. §³³² (1) Abban az esetben, ha az átadás-átvételi eljárással összefüggésben az átadó vagy az átvevő észrevételt tesz, akkor a jegyzőkönyvet munkáltatói jogkört gyakorló és a kancellár rendelkezésére kell bocsátani.

(2) Amennyiben a megtett észrevételek azt indokolják, akkor a munkáltatói jogkör gyakorlója vagy a kancellár kezdeményezi a szükséges vizsgálat elvégztetését.

(3) A véleményeltérésből, észrevételből eredő vizsgálatnak az átadásra, illetve átvételre halasztó hatálya nincs.

A vezetői összeférhetlenség szabályai

104. §^{333 334 335}(1) A magasabb vezető, illetve vezető megbízásával összeférhetetlen

- a) ha hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,
- b) a munkáltató tevékenységével azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző vagy az Egyetemmel rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.

(2) A felsőoktatási intézményben a magasabb vezető és a vezető megbízásával nem összeférhetetlen a felügyelőbizottsági, igazgatósági tagság gazdasági társaságban azzal, hogy a magasabb vezetői vagy vezetői megbízással rendelkező személy és a Munka Törvénykönyve szerinti hozzátartozója az intézményi gazdasági társaságnak nem lehet vezető tisztségviselője, könyvvizsgálója vagy felügyelőbizottsági tagja.

(3)³³⁶ A köznevelési intézményben történő foglalkoztatás esetén nem összeférhetetlen, ha a magasabb vezető, vezető a Munka Törvénykönyve szerinti közeli hozzátartozójával irányítási, felügyeleti, ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne.

(4) Az összeférhetlenségre vonatkozó követelmény a megbízás egész időtartamára vonatkozik.

(5)³³⁷ Az egészségügyi szolgáltató tevékenység körében betöltött magasabb vezetői vagy vezetői megbízásra a Kjt. 41. § (2) bekezdés a) pontja nem alkalmazható. A Kjt. 41. § (2) bekezdés b) pontjában és a Kjt. 41. § (3) bekezdésében foglaltak alapján a magasabb vezetői vagy vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott – a szabályzat 37. § (9) bekezdésének megfelelően – a munkáltatóéval azonos vagy hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői jogviszonyt, felügyelő bizottsági tagságot a munkáltató fenntartójának jóváhagyásával létesíthet. A fenntartói döntés ellen munkaügyi jogvita kezdeményezhető. A fenntartói jóváhagyás megszerzésére irányuló eljárásrendet és okiratmintát a HR Kézikönyv tartalmazza.

³³² A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³³³ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

³³⁴ A módosítást a Szenátus 2013. április 29-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. április 29. napjától.

³³⁵ A módosítást a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. június 23. napjától.

³³⁶ Beépítette a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

³³⁷ Beépítette a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. június 23. napjától.

105. §³³⁸

106. § (1) A közalkalmazottnak egyidejűleg egynél több magasabb vezető megbízás nem adható.

(2) Ha az igazgatási feladatot ellátó hivatal vezetője teljes munkaidőben foglalkoztatott oktató, tanár vagy kutató, megbízatása idejére oktatói, kutatói tevékenységét részben vagy egészben szüneteltetheti.

(3) A vezetői összeférhetlenségi nyilatkozatot a HR Kézikönyv tartalmazza.

HATODIK RÉSZ³³⁹

A pályázati eljárás rendje

I. fejezet - A pályázati eljárás általános szabályai

107. §³⁴⁰ (1) Az Egyetemen közalkalmazotti jogviszony – a (2)-(3) bekezdésekben meghatározott kivételektől eltekintve – pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázati eljárás –ezen belül a belső pályázat - részletes szabályait a vonatkozó utasítás tartalmazza.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően nem kell pályázatot kiírni:

- a) áthelyezés esetén,
- b) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,
- c) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,
- d) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,
- e) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy
- f) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.

Jelen bekezdés szerinti kivételek a magasabb vezetői, vezetői pályázatokra nem alkalmazhatóak.

(3) Az (2) bekezdés f) pontja alapján az (1) bekezdésben foglaltakon túl nem kötelező pályázat kiírása

- a) a közművelődés, közgyűjtemény területén
 - aa) a gazdasági, műszaki, igazgatási ügyintéző, az ügyviteli alkalmazott és a műszaki, fenntartási, üzemviteli alkalmazott, szakmunkás, segédmunkás, kiegészítő alkalmazott munkakörök esetén,
- b) az egészségügyi szolgáltatónál
 - ba) az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítés megszerzése érdekében, központi gyakornoki, rezidensi rendszerben létesített munkakör tekintetében,

³³⁸ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2009. április 9-ei ülésén elfogadott módosítás.

³³⁹ A Hatodik rész módosítását a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

³⁴⁰ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

bb) azon munkakörök tekintetében, amelyeket A-D fizetési osztályba sorolással lehet betölteni,
c) a felsőoktatás területén
ca) ügyintéző,
cb) ügyviteli,
cc) szakmai szolgáltató,
cd) műszaki szolgáltató
munkakörök tekintetében.

(4) Az (2)-(3) bekezdésekben foglalt esetekben a pályázati eljárás mellőzése feltételeinek fennállásáról a munkáltatói jogkör gyakorlója nyilatkozik.

(5) A (3) a), bb), c) szerinti esetekben a pályázat nélküli betöltést – erre vonatkozó munkáltatói igény esetén - meg kell előznie belső pályázat lefolytatásának. A belső pályázati hirdetményeket a Humánpolitikai Igazgatóság honlapján kell közzé tenni.

(6)³⁴¹ Csoportos létszámleépítés időtartama alatt a (2)-(3) bekezdésekben foglaltakat csak belső pályázatát követően lehet alkalmazni azon munkakörökben amelyek a csoportos létszámleépítésben érintett dolgozók számára képzettsége, végzettsége alapján felajánlhatók. Részletes szabályait a vonatkozó utasítás állapítja meg.

108. §

109 §³⁴² (1) A pályázati felhívást a Személyügyi Központ (a továbbiakban: SZK) internetes oldalán kell közzé tenni.

(2) Ezen túlmenően a pályázati felhívást, és a kinevezés feltételeit az Egyetem honlapján, illetve jogszabályi kötelezettség esetén ágazati közlönyben kell közzé tenni.

(3)³⁴³ ³⁴⁴A pályázati eljárás rendjére vonatkozó részletes szabályokat rektori és kancellári együttes utasítás tartalmazza.

109/A. §³⁴⁵ (1) A pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő 30 napon belül kell lefolytatni, és annak eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni.

(2)³⁴⁶ A pályázati eljárás eredménytelen, ha

- a) nem érkezett a megjelölt határidőben a pályázati kiírásra pályázat,
- b) a pályázó nem felelt meg a pályázati feltételeknek,
- c) az elbírálásra jogosult a pályázót nem támogatja.

(3) Eredménytelen pályázat esetén harminc napon belül új pályázatot kell kiírni.

(4) A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.

³⁴¹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³⁴² A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

³⁴³ Beépítette a Szenátus 2008. június 26-ai ülésén elfogadott módosítás. A hatálybalépésének időpontja: 2008. június 26.

³⁴⁴ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

³⁴⁵ Beépítette a Szenátus 2008. június 26-ai ülésén elfogadott módosítás. A hatálybalépésének időpontja: 2008. június 26.

³⁴⁶ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

A magasabb vezető, vezetői megbízásra vonatkozó pályázat különös szabályai

110. §^{347 348}(1) Magasabb vezetői, vezetői megbízásra nyilvános pályázatot kell kiírni különösen

- a) a beosztásban lévő vezető életkora vagy egyéb körülményei (például a közalkalmazotti jogviszony megszüntetése, felmentés a Mt. 294. § (1) g) pontjában meghatározott nyugdíjazásra tekintettel, egy évet meghaladó távollét stb.) miatt,
- b) amennyiben a beosztásban lévő vezető már meghatározott, kötött, nem meghosszabbítható ciklusban az adott vezetői megbízást ellátta,
- c) a dékán, illetve a PTE SZMSZ 78. §-ban meghatározott önálló szervezet vezetője, illetve a rektor vagy a kancellár előterjesztése alapján az illetékes tanács indokoltnak tartja a vezetőváltást.

(2) A nyilvános pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki. A vezetői megbízási jogok gyakorlása a vonatkozó utasításban foglaltak szerint történik. A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve vezető megbízás annak adható, aki az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. A pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.

(3) Ha a magasabb vezető, vezető megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges, a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.

(4) A köznevelési intézményben a magasabb vezető, vezető megbízás pályázat nélkül betölthető, amennyiben:

- a) a magasabb vezető, vezető megbízásra kiírt pályázat kilencven napon belül egymást követő két alkalommal eredménytelen volt,
- b) a magasabb vezető, vezető megbízás haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési módszerekkel nem biztosíthatók,
- c) amennyiben a közalkalmazott a megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll az intézménnyel.

(5) Jelen § (1)-(4) bekezdésében foglaltak a rektori és kancellári pályázatra nem alkalmazhatók.

(6)^{349 350} A magasabb vezetői és vezetői megbízásokra benyújtott pályázatok rangsorolásáról a vonatkozó utasításban nem szabályozott esetekben, valamint az Nftv. 37.§ (5) bekezdésben meghatározott esetek kivételével a Szenátus dönt. Döntését – a (5) bekezdés kivételével – megküldi a munkáltatói jog gyakorlójának. A munkáltatói jogkör gyakorlója a Szenátus véleményének mérlegelésével dönt a vezetői megbízás kiadásáról. A kancellári, illetve a belső ellenőrzési vezetői pályázatokat a rektor továbbítja a fenntartónak.

111. §

Az oktatói munkakörre vonatkozó pályázat különös szabályai

112. § A pályázati kiírásra vonatkozó javaslatot olyan időpontban kell a rektorhoz felterjeszteni, hogy – figyelembe véve a megjelenéshez szükséges időt, a pályázat benyújtására nyitva álló határidőt, valamint

³⁴⁷ A módosítást a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

³⁴⁸ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

³⁴⁹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³⁵⁰ Beépítette a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

a kinevezéshez szükséges testületi véleményezés lebonyolítását – a munkakör a pályázati kiírásban meghatározott határidőn belül betölthető legyen.

A rektor, rektorhelyettesek, kancellár, és az önálló szervezetek vezetői pályázatának elbírálási rendje³⁵¹³⁵²

113. §³⁵³³⁵⁴³⁵⁵ A rektor, rektorhelyettesek, kancellár, és az önálló szervezetek vezetőinek pályázati eljárására vonatkozó részletes szabályokat az Egyetem szervezeti és működési szabályzata tartalmazza.

Az egyetemi, főiskolai tanári, docensi munkakörökre kiírt pályázatok elbírálásának rendje³⁵⁶

Az egyetemi, főiskolai tanári munkakörre kiírt pályázatok elbírálásának rendje

114. §^{357 358} (1)³⁵⁹ Az egyetemi, főiskolai tanári munkakörre kiírt pályázatok esetében az Emberi Erőforrások Minisztériuma által az adott évre meghatározott ütemtervet és eljárásrendet figyelembe kell venni. Az ütemtervről a Rektori **Kabinet** tájékoztatja a karokat, Klinikai Központot és a Humánpolitikai Igazgatóságot.

(2) A pályázat kiírását - Klinikai Központra vonatkozó pályázatok esetében a főigazgató javaslatára - a kar kezdeményezi a rektornál. A pályázati kiírást a karon, illetve a Klinikai Központban működő tudományos testület véleményezi. A pályázatokat a rektorhoz kell benyújtani.

(3) A pályázati kiírásban meghatározott határidőre beérkezett pályázatokat a Rektori Titkárság továbbítja karok felé, és egyidejűleg gondoskodik az Egyetemi Habilitációs és Habitusvizsgáló Bizottság (továbbiakban: EHHB) elé terjesztésről is. A főiskolai tanári pályázatokat a MAB nem véleményezi.

(4)³⁶⁰ Az EHHB – mint az egyetemi tanári pályázatokat véleményező szakmai testület - a pályázatokat megvizsgálja abból a szempontból, hogy azok megfelelnek-e a jogszabályokban, illetve jelen szabályzatban foglalt követelményeknek és erről véleményt nyilvánít.

(5) A Kari Tanács által támogatott pályázatokat az EHHB szakmai véleményével ellátva a dékán terjeszti a Szenátus elé.

(6) A Szenátus az EHHB véleményét figyelembe véve, a Kari Tanács támogató javaslata alapján a beérkezett pályázatok rangsorolásáról minősített többséggel dönt. A Szenátus által támogatott pályázatokat a Rektori Titkárság megküldi a MAB-nak.

(7) Az EHHB által támogatott, a MAB szakértői véleményében nem megfelelőnek értékelt pályázatok esetében a pályázat felülvizsgálatának kezdeményezésére az EHHB tesz javaslatot a Szenátusnak. Az EHHB által nem támogatott és a MAB szakértői véleményében nem megfelelőnek értékelt pályázatok esetében a Szenátus felülvizsgálatot nem kezdeményez.

³⁵¹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³⁵² A módosítást a Szenátus 2018. szeptember 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. október 01. napjától.

³⁵³ A módosítást a Szenátus 2009. október 1-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2010. január 1. napjától.

³⁵⁴ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³⁵⁵ A módosítást a Szenátus 2018. szeptember 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. október 01. napjától.

³⁵⁶ A módosítást a Szenátus 2009. június 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2009. június 18. napjától.

³⁵⁷ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

³⁵⁸ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

³⁵⁹ A módosítást a Szenátus 2018. szeptember 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. október 01. napjától.

³⁶⁰ A módosítást a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

(8)³⁶¹ A rektor a főiskolai tanári kinevezésre, illetve az egyetemi tanári kinevezésre szóló javaslatát megküldi az Egyetem fenntartójának, abból a célból, hogy továbbítsa a kinevezésre jogosultnak. Amennyiben a Szenátus által támogatott pályázó még nem rendelkezik a megfelelő munkaköri címmel, a közalkalmazotti jogviszony létesítését megelőzően a rektor kezdeményezi a főiskolai tanári, egyetemi tanári cím adományozását.

A docensi munkakörre kiírt pályázatok elbírálásának rendje

114/A. § (1) A docensi munkakörre kiírt pályázatra a pályázatokat a rektorhoz kell benyújtani.

(2)³⁶² A Rektori Kabinet Titkársága a beérkezett pályázatokat megküldi a karnak, Klinikai Központnak, egyidejűleg gondoskodik a pályázatok EHHB elé terjesztéséről is.

(3)³⁶³ Az EHHB a docensi pályázatokról az Egyetem állandó bizottságairól szóló szabályzatban meghatározottak szerint véleményt nyilvánít vagy dönt. Amennyiben a docensi kinevezés feltételeként meghatározott habilitációról az EHHB döntött, úgy a docensi pályázattal kapcsolatban az EHHB véleményét nem kell kikérni.

(4) Az EHHB határozatának meghozatalát követően a Kari Tanács véleményt nyilvánít a pályázatokról. A kar a pályázatok elbírálására bíráló bizottságot hozhat létre.

(5) A pályázatokat az EHHB, valamint a Kari Tanács véleménye alapján a Szenátus rangsorolja.

114/B. § (1) Ha a Szenátus, illetve a Kari Tanács által elfogadott rangsorban olyan pályázó is található, aki az Egyetemen oktatói munkakörben dolgozik (a továbbiakban: foglalkoztatott oktató), a (4) bekezdésben foglaltakat a következő eltéréssel kell alkalmazni:

- a) a rektor döntése alapján nem közalkalmazotti jogviszonyt kell létesíteni, hanem a közalkalmazotti kinevezést kell módosítani,
- b) a foglalkoztatott oktatót a rektor csak akkor mellőzheti, ha olyan pályázót választ ki, aki a rangsorban megelőzi a foglalkoztatott oktatót.

(2) Ha az Egyetemen közalkalmazotti jogviszonyban álló oktatót más felsőoktatási intézmény előterjesztésére egyetemi vagy főiskolai tanárnak neveznek ki, e kinevezés az Egyetemen betöltött munkakörét nem érinti.

A tanársegédek, adjunktusok és a tanári munkakörben foglalkoztatottak pályázatának elbírálására vonatkozó szabályok

115. §³⁶⁴ (1) A beérkezett pályázatok elbírálására a munkáltatói jogkör gyakorlója legalább három főből álló bíráló bizottságot kér fel, amely megvizsgálja, hogy az adott pályázat megfelel-e a pályázati feltételeknek. A Klinikai Központban kiírt pályázat esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója mellett az Általános Orvostudományi Kar is véleményt nyilvánít.

(2) A bizottság a pályázókat indokolt esetben személyesen is meghallgathatja. A bizottsági meghallgatásáról jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza a bizottság tagjainak az egyes pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell az ülés jelenléti ívét is.

³⁶¹ A módosítást a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2010. február 18. napjától.

³⁶² A módosítást a Szenátus 2018. szeptember 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. október 01. napjától.

³⁶³ A módosítást a Szenátus 2018. június 21-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. július 01. napjától.

³⁶⁴ A módosítást a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. március 22. napjától.

(3) A bizottság a pályázatokat megküldi a munkáltatói jogkör gyakorlójának, melyhez véleményét is csatolja.

(4)³⁶⁵ A Kari/ Klinikai Központ SZMSZ rendelkezése alapján pályázatokat a Kari Tanács, illetőleg a Klinikai Központban kiírt pályázat esetén a Klinikai Központ Tanácsa is rangsorolja.

A nem oktatói, kutatói, tanári munkakörre kiírt pályázatok elbírálására vonatkozó szabályok

116. § (1) A beérkezett pályázatok elbírálására legalább három főből álló bíráló bizottságot kell létrehozni. A bíráló bizottság tagjait a munkáltatói jogkör gyakorlója kéri fel és látja el megbízólevéllel.

(2) A bíráló bizottság köteles megvizsgálni, hogy az adott pályázat megfelel-e a pályázati feltételeknek.

(3) A bizottság a pályázati feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen meghallgatja. A bizottsági meghallgatásról jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza a bizottság tagjainak az egyes pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét. A jegyzőkönyvhöz csatolni kell az ülés jelenléti ívét is.

(4) A pályázatokat a bíráló bizottság véleményének kialakítását követően a munkáltatói jogkör gyakorlója részére megküldi.

HETEDIK RÉSZ

Az Egyetem által adományozható munkaköri és egyéb címek

I. fejezet - Oktatói munkakörhöz nem kapcsolódó címek

Professor Emeritus/Emerita cím adományozása

117. § (1) Annak, aki főiskolai, illetve egyetemi tanári címmel rendelkezik, és nyugdíjazására tekintettel foglalkoztatását megszüntetik, a Szenátus határozatlan időre Professor Emeritus vagy Professor Emerita (a továbbiakban együtt: Professor Emeritus) címet adományozhat, amennyiben

- a) több mint 10 évig oktatót - ezen belül legalább 5 évig az Egyetem főiskolai, illetve egyetemi tanára – volt,
- b) kiváló oktató-kutató, vagy művészi munkát végzett és kiemelkedő tudományos teljesítménnyel rendelkezik,
- c) a hazai és nemzetközi tudományos, illetve művészeti életben kitüntetést vagy társasági tagságot szerzett,
- d) aktívan részt vett az Egyetem tudományos és közéleti tevékenységében.

(2)^{366 367} Az Egyetem a Professor Emeritussal a címadományozással egyidejűleg legfeljebb öt évre szóló megállapodást köt a címmel járó feladatokra és az esetleges pénzbeli juttatásokra. A megállapodás további legfeljebb öt évre meghosszabbítható. A Professor Emeritus cím használata a jogosultat a megállapodás időtartamának lejártát követően is megilleti. A megállapodásra vonatkozó mintát a 3 A)-C) számú mellékletek tartalmazzák.

³⁶⁵ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

³⁶⁶ A módosítást a Szenátus 2011. május 19-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2011. május 19. napjától.

³⁶⁷ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

(3) Amennyiben a Professor Emeritus címmel pénzbeli juttatás is jár, annak mértéke az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetményére megállapított összeg 30 %-a.

118. § (1)³⁶⁸³⁶⁹ A Professor Emeritus cím adományozását a dékán kezdeményezi. A Klinikai Központból nyugdíjba vonult egyetemi tanár részére a cím adományozására vonatkozó javaslattétel előtt a dékán beszerzi a Klinikai Központ elnökének javaslatát. Az előterjesztő akkor javasolhatja a Professor Emeritus cím adományozását, ha a cím birtokosa képes a 119. § (2) bekezdésében meghatározott tevékenység magas színvonalú ellátására, és díjazása esetén annak feltételeit a kar költségvetése biztosítani képes.

(2) A Professor Emeritus cím adományozására vonatkozó javaslatot a Kari Tanács véleményezi. Ezt megelőzően a Kari Tanács köteles írásban kikérni a Kar professzorainak véleményét.

(3)³⁷⁰ A Professor Emeritus cím adományozásáról az EHHB véleményének kikérését követően a Szenátus minősített többséggel dönt. A cím adományozására vonatkozó javaslatot a dékán terjeszti a Szenátus elé.

A Professor Emeritus jogai és kötelességei

119. § (1)³⁷¹ A Professor Emeritust megilletik mindazok a jogok és terhelik mindazok a kötelezettségek, amelyek az oktatókra vonatkoznak és jellegüknél fogva nem kötődnek a közalkalmazotti jogviszonyhoz. A Professor Emeritus cím birtokosa jogosult különösen:

- a) egyetemi és kari bizottsági tagságra,
- b) az Egyetem és a Kar infrastruktúrájának használatára,
- c) az Egyetem szabályzataiban, utasításaiban meghatározott egyéb feladat ellátására.

(2) A Professor Emeritus cím birtokosa megállapodás alapján köteles:

- a) az egyetemi alapképzésben, a szakirányú továbbképzésben, valamint a doktori, illetve mesterképzésben való részvételre,
- b) a kari tudományos (kutató) munkában való részvételre.

Magántanári cím adományozása

120. § (1) A Szenátus az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban nem álló habilitált személyt magántanári címmel tüntetheti ki, ha megfelel foglalkoztatási követelményrendszerében az egyetemi tanárokkal szemben támasztott feltételeknek.

(2) A magántanári címről az Egyetem oklevelet állít ki és anyakönyvet vezet.

(3) A magántanári cím adományozását a dékán javaslata és kari tanács véleményének kikérését követően a Szenátus adományozza és rektor adja át ünnepélyes keretek között.

(4) A magántanárnak szakterületén előadás hirdetési joga van.

³⁶⁸ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

³⁶⁹ A módosítást a Szenátus 2017. március 23-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. március 23. napjától.

³⁷⁰ A módosítást a Szenátus 2009. június 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2009. június 18. napjától.

³⁷¹ A módosítást a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. március 22. napjától.

Címzetes egyetemi tanár/docens

121. §³⁷² (1) A rektor vagy a kari tanács kezdeményezésére Szenátus címzetes egyetemi tanári, címzetes egyetemi docensi címet adományozhat annak az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban nem álló személynek, aki megfelel a (2)-(3) meghatározott feltételeknek.

(2) Címzetes egyetemi tanári cím adományozható annak, aki az Egyetem, illetve az Egyetem valamely kara által oktatott, kutató tudományterületen akár gyakorlati, akár elméleti tevékenységével nemzetközi vagy országos elismertséget vívott ki, doktori fokozattal rendelkezik és az Egyetemen folyamatos és rendszeres oktatási tevékenységet végez.

(3) Címzetes egyetemi docensi cím adományozható annak, aki az Egyetem, illetve az Egyetem valamely kara által oktatott, kutató tudományterületen jelentős – akár gyakorlati, akár elméleti – tevékenységét fejt ki, és az Egyetem adott karán folyamatos és rendszeres oktatási tevékenységet végez. Az (1) bekezdéstől eltérően a cím az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló, nem oktatói, kutatói, tanári munkakört ellátó, doktori fokozattal rendelkező óraadó oktatónak is adományozható.

Mesteroktatói cím adományozása

122. §³⁷³ A Szenátus az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban nem álló, doktori fokozattal nem rendelkező óraadó oktatóinak – kiemelkedő gyakorlati jellegű oktatásuk elismeréseként – mesteroktatói címet adományozhat, amennyiben az oktató legalább 15 éve az Egyetem vagy jogelődje óraadó oktatója és a cím adományozását a rektor, az egyetem valamely kara, vagy gyakorló intézménye kezdeményezi.

A magántanári, a címzetes egyetemi, főiskolai tanári és a címzetes egyetemi, főiskolai docensi, mesteroktatói címre vonatkozó közös szabályok

123. § (1) A 117-121. §-ban meghatározott címet vissza kell vonni, ha

- a) a cím viselője – a mesteroktató kivételével – az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyt létesít,
- b) az oktató a cím viselésére méltatlanná válik.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja esetében a rektor a cím visszavonásáról intézkedik és erről a Szenátust, valamint az érintett kar vezetőjét tájékoztatja.

(3) Ha a 117-121. §-ban meghatározott címet viselő személy annak viselésére méltatlanná vált, a rektor, illetve a kari tanács javaslatára a Szenátus határoz a cím visszavonásáról.

(4) Méltatlanná válik az a személy, akit szándékosan elkövetett bűncselekmény miatt jogerősen végrehajtandó szabadságvesztésre ítélték és/vagy foglalkozása gyakorlásától, illetve a közügyektől jogerősen eltiltottak.

124. § A magántanári, a címzetes egyetemi, főiskolai docensi, illetve a címzetes egyetemi, főiskolai tanári, valamint a mesteroktatói címekkel anyagi juttatás nem jár.

Tiszteletbeli doktorrá (doctor honoris causa), valamint a tiszteletbeli doktorrá és professzorrá avatás

³⁷² A módosítást a Szenátus 2017. november 09-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. november 09. napjától.

³⁷³ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

124/A.§³⁷⁴ A Tiszteletbeli doktorrá (doctor honoris causa), valamint a tiszteletbeli doktorrá és professzorrá avatás feltételeiről és eljárásrendjéről a Pécsi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának 13. számú melléklete A Pécsi Tudományegyetem doktori szabályzata rendelkezik.

II. fejezet - Közalkalmazotti jogviszonnal járó címek

125. § (1) A Kjt. 39. § (3) bekezdésében megfogalmazott feltételek alapján, a tartósan magas színvonalú munkavégzés vagy kiemelkedő munkateljesítmény esetére – az oktatói, kutatói és tanári munkakörben foglalkoztatottak kivételével –

- a) a B, C, D fizetési osztályban besorolt közalkalmazottaknak munkatársi, illetve főmunkatársi,
 - b) az E, F, G, H, I, J fizetési osztályban besorolt közalkalmazottaknak tanácsosi, illetve főtanácsosi
- cím adományozható.

(2) Az Egyetemen tanári munkakörben foglalkoztatott, kiemelkedő gyakorlati oktató munkát végző tanár részére mestertanári cím adományozható a 131.§-ban meghatározottak szerint.

A közalkalmazotti jogviszonnal járó címek adományozása

126. § (1) Az 125. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott címek (a továbbiakban együttesen: közalkalmazotti jogviszonnal járó cím) adományozására javaslatot – a közalkalmazottat foglalkoztató önálló szervezeti egység vezetője kezdeményezheti az e szabályzat 2. mellékletét képező nyomtatványon.

(2) Szervezeti egységenként évente legfeljebb a szervezeti egység létszáma 1%-ának megfelelő számú, ha ez a szám kevesebb, mint egy, akkor legfeljebb egy tanácsosi vagy főtanácsosi és munkatársi vagy főmunkatársi cím adományozható annak figyelembe vételével, hogy a szervezeti egységek keretében foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonnal járó címmel rendelkező közalkalmazottak száma a szervezeti egység létszámának 25%-át nem haladhatja meg.

(3) A javaslatot a rektor saját hatáskörben az összes körülmény mérlegelésével bírálja el.

127. § (1) A közalkalmazotti jogviszonnal járó cím adományozásáról szóló okiratot az Egyetem rektora, valamint a szervezeti egység javaslatot tevő vezetője írja alá, és a rektor adja át.

(2) A cím adományozásáról szóló okiratot ünnepélyes keretek között kell átadni.

A közalkalmazotti jogviszonnal járó cím adományozásának feltételei

128. § (1) Közalkalmazotti jogviszonnal járó cím annak a határozatlan idejű jogviszonyban foglalkoztatott közalkalmazottnak adományozható, aki

- a) az Egyetemen legalább 10 éves közalkalmazotti jogviszonnal rendelkezik, és
- b) munkavégzése tartósan magas színvonalú vagy munkateljesítménye kiemelkedő.

(2) A jelen Szabályzat alkalmazásában a munkavégzés akkor tartósan magas színvonalú, illetve a munkateljesítmény akkor kiemelkedő, ha

- a) a közalkalmazott az átlagosan elvárható színvonalnál magasabb szinten végzi munkáját,

³⁷⁴ Beépítette a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

- b) munkavégzése során a munkakörébe tartozó szakmai szabályok naprakész ismeretéről és alkalmazásáról tesz tanúságot,
- c) munkatársai, illetve a vele kapcsolatba kerülő ügyfelek irányában magatartása példamutató,
- d) tevékenységét az Egyetem érdekeinek képviselője és az Egyetem jó hírűnek szolgálatát jellemzi.

A közalkalmazotti jogviszonnyal járó címmel járó jogok

129. § (1) A közalkalmazotti jogviszonnyal járó cím viselőjét címpótlék illeti meg.

(2) A pótlék mértéke:

- a) munkatársi cím esetén a pótlékalap 25%-a,
- b) főmunkatársi cím esetén a pótlékalap 75%-a,
- c) tanácsosi cím esetén a pótlékalap 50%-a,
- d) főtanácsosi cím esetén a pótlékalap 100%-a.

(3) Amennyiben a közalkalmazott vezetői és címpótlékra is jogosult, részére a vezetői pótlék jár.

(4) A pótlék fedezetét a szervezeti egységnek kell biztosítani az egység költségvetési előirányzata terhére.

A közalkalmazotti jogviszonnyal járó cím viselésére jogosultság megszűnése

130. § (1) A közalkalmazotti jogviszonnyal járó cím viselésére való jogosultság megszűnik, ha

- a) ³⁷⁵ a közalkalmazottat közalkalmazotti felelősségre vonás keretében a szervezeti egység vezetője javaslatára a rektor a címtől megfosztja,
- b) a rektor a közalkalmazotti címet visszavonja.

(2) A közalkalmazotti jogviszonnyal járó cím visszavonható, ha

- a) a közalkalmazott jogviszonyát jogellenesen szünteti meg,
- b) a közalkalmazottat bíróság szándékos bűncselekményért jogerősen letöltendő szabadságvesztésre ítéli, vagy, ha a cím viselésére egyéb módon méltatlanná vált,
- c) a közalkalmazott jogviszonya megszűnt, kivéve a nyugállományba vonulás esetét.

(3)³⁷⁶ A cím visszavonására az adományozásra vonatkozó szabályok alapján a karok, illetve kari szervezetbe nem tartozó központi szervezeti egységek vezetői tehetnek javaslatot. Az (1) bekezdés a) pontja esetében az eljáró Kar dékánja értesíti a rektort, valamint az szervezeti egység vezetőjét a címtől való megfosztásról.

Mestertanári cím adományozása

131. § (1) Az Egyetemen tanári munkakörben foglalkoztatott, kiemelkedő gyakorlati oktató munkát végző tanár részére a Szenátus a kari tanács javaslatára az önálló oktatási szervezeti egység vezetőjének kezdeményezése alapján mestertanári címet adományozhat.

(2) Mestertanári cím annak adományozható annak a tanárnak

³⁷⁵ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

³⁷⁶ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

- a) aki az Egyetemmel legalább tíz éve közalkalmazotti jogviszonyban
- b) akinek gyakorlati jellegű oktatása kiemelkedő jellegűnek minősül.

(3) A mestertanári címet igazoló okiratot az érintett kar vezetője írja alá és adja át.

NYOLCADIK RÉSZ³⁷⁷

Díjazás

A jövedelemelosztás elvei

Alapelvek

132. § (1) Az Egyetem közalkalmazottai előmeneteli és illetményrendszerét átlátható módon, jogszerűen és az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe véve határozza meg.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak megvalósítása érdekében a közalkalmazottak számára díjazást jelen szabályzat rendelkezéseinek figyelembe vételével kizárólag a jogszabályban meghatározott módon, tartalommal és elnevezéssel, jogszerűen lehet megállapítani.

(3) Kollektív Szerződés a jogszabálytól és jelen szabályzattól eltérő megnevezést a díjazási elemekre nem állapíthat meg, a mértékben azonban eltérhet.

(4) ³⁷⁸A munkáltatói jogkör gyakorlója a közalkalmazottak számára díjazást kizárólag jelen szabályzatban meghatározott jogcímek figyelembe vételével, a díjazási jogcímre jelen szabályzatban meghatározott feltételek betartása mellett állapíthat meg. A feltételek fennállását a Humánpolitikai Igazgatóság köteles és jogosult ellenőrizni, a munkáltató utasítását e tekintetben csak jelen szabályzatban foglalt feltételek fennállása esetén hajthatja végre.

(5) A közalkalmazottak illetményét a munkaerőpiaci helyzet, az Egyetem alaptevékenységéhez tartozó feladatok lehető legmagasabb színvonalon történő ellátása, az ehhez szükséges szakértelem, szaktudás és tapasztalat biztosítása, valamint a költségvetés lehetőségei alapján kell meghatározni.

(6) A közalkalmazottak díjazásának alapját képező munkaérték megállapításánál különösen

- a) az elvégzett munka természetét,
- b) az elvégzett munka minőségét, mennyiségét,
- c) a munkakörülményeket,
- d) a szükséges szakképzettséget,
- e) fizikai vagy szellemi erőfeszítést,
- f) tapasztalatot, illetve
- g) felelősséget

kell figyelembe venni.

A díjazásra vonatkozó különös rendelkezések

Garantált illetmény

³⁷⁷ A díjazásra vonatkozó rendelkezések módosítását a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

³⁷⁸ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

133. § (1) A közalkalmazott garantált illetményét a jogszabályban foglaltak alapján kell megállapítani. A garantált illetmény tartalmazza a Kjt. bértábla szerinti illetményt, annak a költségvetési törvényben meghatározott vonatkozó minimálbérre történő kiegészítését, valamint - amennyiben megállapításának feltételei fennállnak - a szakmai illetményszorzót.

(2) A garantált illetmény a kinevezés kötelező tartalmi eleme.

Munkáltatói hatáskörű illetménykiegészítés

134. § (1) A Kjt. 66. § (7) bekezdése szerinti munkáltatói hatáskörű illetménykiegészítés adható, amennyiben az adott foglalkoztatáshoz kapcsolódó munkáltatói érdek (a munkaerőpiaci helyzet és a közalkalmazott szakértelmének egyedi megítélése alapján) azt feltétlenül megköveteli.

(2) Az Egyetemen a jogszabályban meghatározott garantált illetménynél magasabb összegű illetmény akkor állapítható meg, amennyiben a közalkalmazott kiválóan alkalmas vagy alkalmas minősítést kapott. Ebben az esetben a juttatás megállapítása előtt kell a közalkalmazottat minősíteni, illetőleg amennyiben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor állapít meg munkáltatói hatáskörű kiegészítést a munkáltató, egy éven belül a minősítést el kell végeznie.

(3) A munkáltatói hatáskörű illetménykiegészítést - megállapítása esetén - a kinevezésben kell rögzíteni.

Illetménytöbblet³⁷⁹

134/A. § A felsőoktatás tevékenységében és irányításában oktató, kutató és felsőoktatási tanári munkakörben részt vevő közalkalmazottak a 2016. január 1-jétől 2016. december 31-ig terjedő időszakra illetménytöbbletben részesülhetnek. Az illetménytöbblet havi összege a garantált illetmény 115%-ának és a közalkalmazott - illetménypótlék és kereset-, illetve illetménykiegészítés nélkül számított - illetményének a különbözete, illetve annak az a része, amely folyósítása esetén a közalkalmazott havi rendszeres járandósága az Nftv. 36. § (2) bekezdése szerinti mértéket nem haladja meg. Az illetménytöbblet havi összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.

Vezetői illetménykiegészítés

135. §³⁸⁰ A magasabb vezető és vezető megbízással rendelkező közalkalmazott a munkaköre alapján járó illetményén felül az Egyetem saját bevételei terhére a vezetői megbízásra tekintettel, annak időtartamára vezetői illetménykiegészítésben részesülhet. A vezetői illetménykiegészítést a vezetői megbízásban kell rögzíteni.

136. § (1)³⁸¹ A 135. §-ban meghatározott jogosultakon kívül az akkreditált doktori iskola vezetője az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatára mindenkor meghatározott garantált illetmény 49%-ának megfelelő összegű illetménykiegészítésre jogosult.

(2)³⁸² Vezetői illetménykiegészítésre jogosultak a rektor által megbízott szaktanácsadók, a megbízásban rögzítettek szerint.

(3)³⁸³ A vezetői illetménykiegészítés megszűnik:

- a) a 65. éves korhatár betöltésével,

³⁷⁹ *Beépítette a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. március 17. napjától.*

³⁸⁰ *A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.*

³⁸¹ *A módosítást a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos 2017. június 23. napjától.*

³⁸² *A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.*

³⁸³ *A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.*

- b) a doktori iskola megszűnésével,
- c) az érintett személy arról történő lemondásával,
- d) a vezetői, magasabb vezetői megbízás, a doktori iskola vezetői, illetőleg a szaktanácsadói megbízás megszűnésével.

(4)³⁸⁴ A vezetői illetménykiegészítés csak egy jogcímen állapítható meg.

(5) A vezetői illetménykiegészítés kifizetése az önállóan gazdálkodó egység bérkerete keretek terhére történik.

137. § A vezetői illetménykiegészítésre vonatkozó külön rendelkezéseket a 141. § tartalmazza.

Keresetkiegészítés³⁸⁵

138. § (1) A közalkalmazottat a munkáltatói jogkör gyakorlója átmeneti többletfeladatok (ide nem értve az átírányítást) teljesítéséért, továbbá meghatározott munkateljesítmény eléréseért a teljesítményértékelési rendszer keretében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett kereset-kiegészítésben részesítheti. A keresetkiegészítés juttatásáról a közalkalmazottat a munkáltatói jogkör gyakorlója TÉR-ben szabályozott dokumentumban, illetőleg Többletfeladat-kitűző lapon értesíti.

(2) A Klinikai Központban a hatályos 1/2013. számú KK főigazgatói utasítás alapján a minősített munkahelyen és munkakörben megállapított keresetkiegészítés folyósítása az utasítás szabályai szerint történik.

(3) A meghatározott időre megállapított kereset-kiegészítést a feladat jellegének megfelelően kell meghatározni (tárgyév/hónap; tanév/szemeszter; más meghatározott időszak naptárilag).

(4) A kereset-kiegészítés megállapításának feltétele, hogy a pénzügyi fedezet igazoltan rendelkezésre álljon.

(5) Többletfeladatként a közalkalmazott számára bármely olyan feladat ellátásáért megállapítható kereset-kiegészítés,

- a) amely az Egyetem tevékenységi körébe tartozik,
- b) amelynek ellátása az Egyetem érdekeit tekintve ilyen módon célszerű és gazdaságos,
- c) amelynek ellátásához az érintett közalkalmazott szakképzettséggel, szakértelemmel rendelkezik.

(6) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 21/A. § szerinti próbaidő alatt többletfeladat nem tűzhető ki

(7) Amennyiben a többletfeladat kitűzése olyan közalkalmazott számára történik, akire vonatkozóan a munkáltatói jogkör gyakorlójának személye elválnak a kötelezettségvállaló személyétől és/vagy elválnak a közalkalmazottat foglalkoztató szervezeti egység vezetőjétől, a kötelezettségvállaló írásban kezdeményezheti a foglalkoztatás szerinti szervezeti egység vezetőjénél a feladat kitűzését, csatolva a többletfeladat-kitűző lapot kitöltve, saját valamint a kötelezettségvállaló részéről a pénzügyi és szakmai ellenjegyző aláírásával ellátva.

A szervezeti egység vezetője egyetértését aláírásával igazolja, majd- amennyiben személye elválnak a kinevezés szerinti munkáltatói jogkörgyakorlótól- megküldi azt a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

(8) A kereset-kiegészítés megállapítására vonatkozó iratmintát a HR Kézikönyv tartalmazza

³⁸⁴ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

³⁸⁵ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

Illetménypótlék

138/A. § (1) A Kjt.-ben megállapított feltételek mellett a közalkalmazott a Kjt. 70–75. § szerinti illetménypótléokra jogosult. A 70–75. § szerinti illetménypótlék számításának alapját (pótlékalap) a mindenkor évi költségvetési törvény állapítja meg.

(2) Jogszabály, jelen szabályzat vagy Kollektív Szerződés rendelkezésén kívül pótlék nem állapítható meg.

(3) A pótlékot a kinevezésben rögzíteni nem lehet, arról a munkáltatói jogkör gyakorlója értesíti a közalkalmazottat, amennyiben a jogosultság feltételei fennállnak.

(4) A (2) szerinti pótlékokat a HR Kézikönyv összefoglalóan tartalmazza.

138/B. § ^{386 387}

138/C. § A magasabb vezetők és vezetők vezetői pótlékára vonatkozó külön rendelkezéseket a 140.-147. § tartalmazza. A jogszabályi határok között megállapítható vezetői pótlékokat a Kollektív Szerződés – a 97§-ban meghatározott vezetői megbízások konkrét megnevezésével - meghatározhatja.

Jutalom

139. § A kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végző közalkalmazottat a munkáltatói jogkör gyakorlója jutalomban részesítheti. A jutalom összege naptári évenként nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában a közalkalmazott kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének harminc százalékát.

A magasabb vezetők és vezető díjazására vonatkozó szabályok Vezetői illetménykiegészítés

140. § (1) A szabályzat 97. § meghatározott magasabb vezetők és vezetők vezetői illetménykiegészítésben részesülnek.

(2)^{388 389} A rektor illetménykiegészítésének feltételeit és mértékét a Szenátus javaslata alapján az oktatásért felelős miniszter határozza meg.

141. § (1)³⁹⁰³⁹¹ A vezetői illetménykiegészítés mértékét a 142. § (1) és (2) bekezdésében foglalt magasabb vezetői és vezetői megbízások esetében az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatára mindenkor meghatározott garantált illetmény figyelembevételével, annak meghatározott arányában (százalékában), egyéb esetben előre meghatározott (fix) összegben ezer forintra kerekítve kell megállapítani.

(2) A 97. § (1) és (2) bekezdésben felsorolt vezetői tevékenységet, valamint a tevékenységet ideiglenes megbízás alapján ellátó személyek a megbízás időtartamára a 135. §-ban említett vezetői illetménykiegészítésre jogosultak. A távollévő vezetőt helyettesítő személy a munkáltatói jogkör gyakorlójának eseti döntése alapján részesülhet vezetői illetménykiegészítésben, feltéve, hogy a távollét időtartamára a vezető vezetői illetménykiegészítésben nem részesül.

³⁸⁶ A módosítást Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

³⁸⁷ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan 2016. március 17. napjától.

³⁸⁸ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

³⁸⁹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³⁹⁰ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

³⁹¹ A módosítást a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. március 22. napjától.

142. § (1)^{392 393 394}Az egyes magasabb vezetői megbízások esetében a vezetői illetménykiegészítés mértékét a rektor határozza meg azzal, hogy legalább az alábbi, a 141.§ (1) bekezdésében meghatározott arányszámot kell alkalmazni:

Magasabb vezetői megbízások	%
általános rektorhelyettes	168
rektorhelyettesek	147
dékán	147
Klinikai Központ elnöke	147
Egyetemi Könyvtár főigazgatója	147
Egyetemi Könyvtár főigazgató-helyettes	42
Levélár igazgatója	42

³⁹⁵

(2) A dékánhelyettes(ek) vezetői illetménykiegészítésének mértéke a dékán javaslatára, a Kari Tanács döntése alapján legalább az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatára mindenkor meghatározott garantált illetmény 42%-a.

(3)

(4)^{396 397}A szabályzat 97. § (1) és (2) bekezdésében meghatározott szervezetek vezetőinek illetménykiegészítését a képzett hallgatók létszámára és/vagy tényleges munkafadataikra és/vagy a szervezeti egységben foglalkoztatottak számára tekintettel a munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg.

(5) ^{398 399}A kancellár az (1) bekezdésben meghatározott magasabb vezetők közül azoknak, akik a Gazdálkodási Szabályzat 11.§-a rendelkezései szerint gazdálkodási jogkörrel és felelősséggel rendelkeznek, a magasabb vezetői illetménykiegészítés megállapításához és folyósításához adott egyetértését megvonhatja, ha a magasabb vezető a Gazdálkodási Szabályzat 11.§-ában foglalt szabályokat neki felróható okból megszegi, és ennek következményeként a pozitív egyenlegű gazdálkodás követelményeinek az általa vezetett gazdálkodó egység nem tud megfelelni.

143. §⁴⁰⁰

144. § A vezetői illetménykiegészítés nem érinti a jogszabály, illetve közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabály alapján járó pótlékra való jogosultságot.

145. § (1) ^{401 402} A rektor és a rektorhelyettesek vezetői illetménykiegészítésének forrása a központi (rektori) gazdálkodási keret.

³⁹² A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

³⁹³ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³⁹⁴ A módosítást a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. január 1. napjától.

³⁹⁵ A módosítást a Szenátus 2017. március 23-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. március 23. napjától.

³⁹⁶ A módosítást a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

³⁹⁷ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

³⁹⁸ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

³⁹⁹ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

⁴⁰⁰ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2015. május 28. napjától.

⁴⁰¹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁴⁰² A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

- (2)
(3)

(4) Az (1) bekezdésben nem említett vezetők vezetői illetménykiegészítésének forrása az adott szervezeti egység decentralizált költségvetési kerete.

Vezetői pótlék

146. § A magasabb vezető, valamint a vezető beosztású közalkalmazottat vezetői pótlék illeti meg.

147. §⁴⁰³⁴⁰⁴ (1) A jelen szabályzat 97. § (1) bekezdésben felsorolt magasabb vezetők közül a rektor, a rektorhelyettes, a kancellár, dékán, a Klinikai Központ elnöke, a könyvtár főigazgató vezetői pótlékának mértéke a pótlékalap 300%-a.

(2)⁴⁰⁵A 97. § (2) bekezdésében meghatározott vezetők közül a dékánhelyettes, valamint a Tanárképző Központ Főigazgató vezetői pótlékának mértéke a pótlékalap 250%-a, a többi vezető vezetői pótlékának mértéke a pótlékalap 200%-a, míg a szervezeti egység vezető-helyettes vezetői pótlékának mértéke a pótlékalap 150%-a.

Magasabb vezetői megbízások	Pótlék mértéke a pótlékalap %-ában
a) rektor,	300
b) rektorhelyettes,	300
c) dékán,	300
d) kancellár	300
e) Klinikai Központ elnöke	300
f) orvosigazgató ^{406 407}	250
g) ápolási igazgató,	200
h) Egyetemi könyvtár főigazgató,	300
i) Egyetemi könyvtár főigazgató-helyettes,	275
j) kari könyvtár vezetője,	200
k) Egyetemi Levéltár igazgatója,	200

Vezetői megbízások	Pótlék mértéke a pótlékalap %-ában
a) dékánhelyettes,	250
b) Tanárképző Központ főigazgatója ⁴⁰⁸	250
c) A 97. § (2) bekezdésében meghatározott vezetők (kivéve dékánhelyettes Tanárképző Központ főigazgatója)	200
d) A 97. § (2) bekezdésében meghatározott vezetők helyettesei	150

⁴⁰³ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁴⁰⁴ A módosítást a Szenátus 2017. március 23-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2017. március 23. napjától.

⁴⁰⁵ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁴⁰⁶ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

⁴⁰⁷ A módosítást a Szenátus 2016. november 03-i ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. november 03. napjától.

⁴⁰⁸ Beépítette a Szenátus 2014. november 12-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2015. január 1. napjától.

e) SZMSZ szerinti csoport vezetője	100
------------------------------------	-----

(3)⁴⁰⁹ A köznevelési intézmények vezetőinek vezetői pótlékát és vezetői keresetkiegészítését a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezéseinek figyelembe vételével a munkáltatói jogok gyakorlója állapítja meg.

(4) A vezetői megbízások SZMSZ szerinti konkrét elnevezését és a hozzájuk rendelt vezetői pótlék mértékét jelen § keretei között a Kollektív Szerződés meghatározhatja.

(5) Amennyiben a magasabb vezető, illetve vezető címpótlékra is jogosult, részére a vezetői pótlék jár.

147/A. § (1) A magasabb vezetők és vezetők részére a vezetői tevékenység ellátásával összefüggésben prémiumfeladat tűzhető ki. A prémium - ideértve a többletfeladat ellátásáért megállapított prémiumot is - mértéke naptári évenként nem haladhatja meg

- a) magasabb vezető esetén az egy naptári évre számított illetményének tíz százalékát,
- b) vezető esetén az egy naptári évre számított illetményének öt százalékát.

(2) A magasabb vezető és vezető a nem vezetői tevékenysége körébe tartozó feladatok ellátásáért jutalomban részesíthető. A jutalom és a prémium együttes összege naptári évenként nem haladhatja meg a magasabb vezető, vezető tárgyévi illetményének harminc százalékát. Az egy naptári évre számított illetmény összegének meghatározásakor a vezetői pótlékot figyelembe kell venni.

(3) A vezetői tevékenységbe tartozó feladatok ellátásáért a magasabb vezető, vezető jutalomban és keresetkiegészítésben nem részesülhet.

Az oktatók díjazására vonatkozó külön szabályok

148. § (1)⁴¹⁰ A felsőoktatási intézményben oktatói, illetve tudományos kutatói munkakörben foglalkoztatott munkabérét, illetve illetményét (a továbbiakban együtt: havi rendszeres járandóság) az éves költségvetésről szóló törvényben meghatározott egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetménye alapján kell megállapítani, a Kjt. 2. számú mellékletének alkalmazásával. Amennyiben az oktató egészségügyi tevékenységet végez, az illetmény megállapításánál a 2003. évi LXXXIV. törvény rendelkezéseire figyelemmel kell lenni.

(2) Annál, aki az egészségügyi felsőoktatási intézmény képzési feladataiban és egészségügyi szolgáltatással összefüggő feladataiban is - munkaköri feladatoként részt vesz, meg kell határozni, hogy a teljes munkaidő mekkora részét kell az oktatói, illetőleg az egészségügyi szolgáltatással összefüggő feladatokra fordítani. Ilyen foglalkoztatás esetén az egyes tevékenységekre vonatkozó foglalkoztatási és munkaidő-megosztáshoz igazodó díjazási szabályokat alkalmazni kell.

KILENCEDIK RÉSZ⁴¹¹

A habilitációs eljárás

Általános szabályok

149. § (1) A habilitáció az oktatói és az előadói képesség, valamint a tudományos, művészeti (továbbiakban együtt: tudományos) teljesítmény Egyetemi megítélése. A pályázó a habilitációs

⁴⁰⁹ A módosítást a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. május 28. napjától.

⁴¹⁰ A módosítást a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. november 14. napjától.

⁴¹¹ A módosítást a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el.

szabályzatban meghatározott módon bizonyítja tudományos, szakmai eredményeit, továbbá a doktori fokozat megszerzése után folytatott oktatói, kutatói, gyakorlati, alkotói teljesítményét.

(2) A tudományterületek, művészeti területek és tudományágak (továbbiakban együtt: tudományterületek, tudományágak) felsorolását, amelyekben az Egyetem doktori képzésre és doktori fokozat odaítélésére, és habilitációs eljárás lefolytatására is jogosult (akkreditált), a habilitációs szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

150. § (1) Habilitációs ügyekben habilitációs testületek (egyetemi és kari szintű habilitációs bizottságok, illetve tanácsok) és ad hoc szakmai bíráló bizottságok (a továbbiakban: SZBB) működnek közre.

(2) Habilitációs testület az Egyetemi Habilitációs és Habitusvizsgáló Bizottság (a továbbiakban: EHHB), a kari doktori és habilitációs tanács (a továbbiakban: KDHT) a kar belső habilitációs szabályzatában meghatározottak szerint.

(3) A karon a habilitációs testület feladatait önálló kari habilitációs bizottság, illetve tanács is elláthatja. Ebben az esetben jelen szabályzat rendelkezéseit a kari habilitációs testületre, illetve annak eljárásra kell alkalmazni. A testület összetételére, hatáskörére vonatkozó kari rendelkezéseket a kari habilitációs szabályzat tartalmazza.

(4) A habilitációs ügyekben közreműködő testületek összetételére, működésére vonatkozó részletes szabályokat a habilitációs szabályzat tartalmazza.

151. § A habilitációs eljárás megindítására, az eljárás formai és tartalmi kellékeire, az eljárás és a jogorvoslat rendjére, az eljárás díjára vonatkozó részletes szabályokat a habilitációs szabályzat tartalmazza.

152. § (1) A KDHT támogató javaslata alapján az EHHB az eljárás jogszerűségének megvizsgálása után odaítéli a pályázónak a „habilitált doktori” (dr. habil.) címet, és habilitációs oklevelet (decretum habilitationis) ad ki. Az oklevél tartalmazza a tudományág megjelölését, amelyben a pályázó a habilitációt elnyerte. A kiadott habilitációs oklevelekről az Egyetem anyakönyvet vezet.

(2) Az EHHB döntéséről értesíti a pályázót, továbbá gondoskodik az oklevél kiállításáról, a habilitációs anyakönyvbe történő bejegyzésről, és – a rektori utasításban kijelölt adatközlő útján – a felsőoktatási információs rendszer értesítéséről.

153. §⁴¹² (1) A habilitációs oklevelet az Egyetem rektora ünnepélyes keretek között nyújtja át. A habilitációs oklevél mintáját a habilitációs szabályzat 5. számú és jelen szabályzat 7. számú melléklete, a habilitációs oklevélhez tartozó adatlapot jelen szabályzat 8. melléklete tartalmazza.

(2)⁴¹³ Az eljárás befejezése után az eljárás nyomtatásban meg nem jelent iratanyagát a Rektori Kabinet, illetve az Egyetem Levéltára őrzi. Az iratanyag nem selejtezhető.

A habilitált doktor jogai és kötelezettségei

154. § (1) A habilitációt szerzett személy

használhatja a “habilitált” (“dr. habil.”) megjelölést, azon a tudományos szakon, ahol a habilitációt lefolytatták, önálló egyetemi előadásokat hirdethet (venia legendi).

⁴¹² A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

⁴¹³ A módosítást a Szenátus 2018. szeptember 13-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. október 01. napjától.

(2) A habilitált doktortól elvárható:

rendszeres előadástartás a nyugdíjkorhatár eléréséig,
felkérésre szigorlati illetve záróvizsga-bizottságokban való részvétel, továbbá közreműködés doktori (phd.) és habilitációs eljárásokban,
az Egyetem hírnevének öregbítése és annak megfelelő magatartás tanúsítása.

155-162. §

TIZEDIK RÉSZ

Értelmező rendelkezések

163. § (1) E szabályzat alkalmazásában:

1.^{414 415} a közalkalmazott akkor minősül nyugdíjasnak:

- a) az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság),
- b) az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban részesül,
- c) vagy a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíjsegélyben (nyugdíjban) részesül,
- d) egyházi jogi személytől egyházi, felekezeti nyugdíjban részesül,
- e) öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül
- f) növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban részesül, vagy
- g) rokkantsági ellátásban részesül.

(2)

(3)

(4) A közalkalmazott köteles tájékoztatni a munkáltatót, ha az (1) bekezdés hatálya alá esik.

*2.*⁴¹⁶ *közeli hozzátartozó:* a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér;

(2) E szabályzatban alkalmazott fogalmak értelmezésénél a Kjt., Mt. valamint a Ptk.⁴¹⁷ rendelkezéseit kell alkalmazni.

TIZENEGYEDIK RÉSZ

Záró, hatályba léptető és átmeneti rendelkezések

164. § (1) E szabályzat 2007. február 1. napján lép hatályba.

(2) E szabályzat hatálybalépése nem érinti az oktatók, illetve a kutatók foglalkoztatását, a velük kötött munkaszerződést, illetve a kiadott közalkalmazotti kinevezést, valamint a részükre kiadott főiskolai,

⁴¹⁴ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

⁴¹⁵ A módosítást a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2016. március 17. napjától.

⁴¹⁶ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

⁴¹⁷ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától

illetve egyetemi foglalkoztatáshoz kötődő címeket. E szabályzat hatálybalépését követően az 1993. évi felsőoktatási törvény rendelkezései szerint is alkalmazható oktató, illetve tudományos kutató. Azoknak az oktatóknak és tudományos kutatóknak a besorolása és foglalkoztatása, akik a régi követelmények szerint kerültek alkalmazásra, akkor változtatható meg, ha az új követelményeket teljesítik. 2008. szeptember 1-jétől kezdődően csak a szabályzatban meghatározottak szerint lehet oktatói, illetve kutatói munkakört létesíteni.

(3) ^{418 419 420 421}

(4) E szabályzat hatályba lépését megelőzően pályázat alapján határozott időtartamra szólóan kiadott vezetői megbízások a határozott időtartam lejártáig hatályban maradnak.

(5) E szabályzat hatályba lépését megelőzően határozatlan időtartamra szólóan kiadott vezetői, illetve magasabb vezetői megbízások esetében a munkáltatói jogkör gyakorlója e szabályzat hatályba lépésének napján köteles a vezetői, illetve magasabb vezetői megbízást felülvizsgálni és e szabályzat rendelkezéseinek megfelelő alkalmazásával határozott időtartamra szóló vezetői, illetve magasabb vezetői megbízást adni, vagy a vezetői, illetve magasabb vezetői tevékenység ellátására pályázatot kiírni.

(6)⁴²² Az oktató kérelmére a rektor a dékán előzetes véleménye alapján, indokolt esetben mentesítést adhat a habilitációs kötelezettség teljesítése alól. A kérelmeket a dékán előzetes véleményével együtt legkésőbb 2016. február 1. napjáig kell benyújtani az egyetem rektorához.

165. § A munkáltatói jogkör gyakorlója 2007. április 30. napjáig köteles valamennyi közalkalmazott munkaköri leírását felülvizsgálni, és az e szabályzat alapján megállapított munkaköri leírást a közalkalmazottal közölni.

166 § E szabályzat 32. § (1) bekezdésében meghatározott nyilatkozatot 2007. június 30. napjáig kell megtenni.

167. § (1)⁴²³ E szabályzat 37. §-ában foglaltak alapján a közalkalmazott 2007. március 31. napjáig nyilatkozatot köteles tenni arról, hogy vele szemben a 37. § (1)-(2) bekezdésében meghatározott összeférhetlenségi ok nem áll fenn. A szabályzat 37. § (2) bekezdés d) és f) pontjában meghatározott összeférhetlenséget az oktató, kutató legkésőbb 2008. július 1. napjáig köteles megszüntetni.

(2) E szabályzat 38. §-ában foglaltak alapján a közalkalmazott 2007. március 31. napjáig nyilatkozatot köteles tenni a nyilatkozattétel időpontjában fennálló valamennyi munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyáról.

(3) E szabályzat 135-136. §-ában foglaltak alapján a vezető/magasabb vezető 2007. március 31. napjáig nyilatkozatot köteles tenni arról, hogy vele szemben összeférhetlenségi ok nem áll fenn.

(4) A 37. § (2) bekezdés d) pontjában meghatározott összeférhetlenségi okot 2007. június 30. napjáig meg kell szüntetni a 37. § (3)-(4) bekezdésének alkalmazásával.

(5) A 37. § (2) bekezdés e) pontjában meghatározott összeférhetlenségre vonatkozó szabályt nem kell alkalmazni azoknak a magasabb vezetői megbízásoknak az esetében, amelyek e szabályzat hatályba lépését megelőzően keletkeztek.

⁴¹⁸ A módosítást a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2013. február 11. napjától.

⁴¹⁹ A módosítást a Szenátus 2014. december 18-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. december 18. napjától.

⁴²⁰ A módosítást a Szenátus 2015. december 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. december 17. napjától.

⁴²¹ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén elfogadott módosítás.

⁴²² A módosítást a Szenátus 2015. december 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. december 17. napjától.

⁴²³ A módosítást a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén fogadta el. Hatályos: 2008. február 28. napjától.

(6) A 37. § (2) bekezdés c) pontjában meghatározott összeférhetlenségi ok fennállta esetén a közalkalmazott 2007. június 30. napjáig köteles a másik munkáltatónál fennálló jogviszonyát részmunkaidejűvé alakítani, vagy a 37. § (3)-(4) bekezdés alkalmazásával megszüntetni.

168. § E szabályzat 52-53. § alapján az Egyetemen foglalkoztatott valamennyi közalkalmazott, illetve vezető munkáját 2007. december 31. napjáig értékelni kell.

169. § (1)⁴²⁴ A szabályzat 59. § (5) bekezdésében meghatározott beszámítást először a 2009. december 10-ét követően induló oktatói kinevezési eljárásban kell alkalmazni.

(2)⁴²⁵ E szabályzat 61. § (2) bekezdésében meghatározott ajánlatot – kérelme alapján - 2018. szeptember 1. napi hatállyal meg kell tenni annak a tanársegédnek, aki e napig a 61. § (1) bekezdésében meghatározott feltételeket teljesíti és legalább három éve doktori fokozattal rendelkezik. A feltételek teljesítésére irányuló eljárást 2017. augusztus 31. napjáig le kell folytatni.

(3) E szabályzat 62. § (2) bekezdésében meghatározott követelményeket 2007. április 30. napjáig kell megállapítani.

170. § (1) E szabályzat 83-84. §-ban foglalt rendelkezéseket első alkalommal a 2007/2008. tanév első félévében kell alkalmazni.

(2) E szabályzat 84. § (6) bekezdés alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója 2007. június 30. napjáig köteles kiadni a tanításra fordított idő számításának részletes szabályaira vonatkozó utasítást.

171. § (1) E szabályzat hatálybalépését megelőzően adományozott Professor Emeritus címekhez kapcsolódó jogok esetében, ha a címhez kapcsolódó jogosultság gyakorlása - ideértve a kapcsolódó pénzbeli juttatásra való igényt is - határidőhöz nem kötött, úgy 2010. december 31-ig illeti meg a jogosultat, azzal a feltétellel, hogy a juttatás mértéke nem lehet kevesebb, mint a 2005. évben.

(2) Az Egyetem az (1) bekezdésben említett határidő lejártát követően további határozott, legfeljebb öt évre szóló megállapodást köthet a Professor Emeritus címmel járó feladatokra és juttatásokra, illetve a juttatásokat magasabb összegben is meghatározhatja. A Professor Emeritus cím használata a jogosultat akkor is megilleti, ha a juttatásokra már nem jogosult. A határozott időre adományozott Professor Emeritus címekhez kapcsolódó jogokat e szabályzat hatályba lépése nem érinti.

(3)⁴²⁶ Amennyiben a meghosszabbított megállapodás alapján a címhez kapcsolódó juttatásra való jogosultság a Professor Emeritus 75 életévének betöltése miatt szűnt meg, és a megállapodás legfeljebb öt éves időtartama még nem járt le, a megállapodás az öt éves időtartam elérésének időpontjáig megköthető.

172. § Az e szabályzat 85. § (1) bekezdésében meghatározott 7 éves időtartamot e szabályzat hatályba lépésétől kell alkalmazni. Amennyiben az érintett e szabályzat hatályba lépést megelőző hét éven belül alkotói szabadságban részesült, úgy a hét éves időtartamot annak lejártától kell számítani.

173. § A munkaügyi kapcsolatokra, az élet- és munkakörülményekre, a szociális kérdésekre vonatkozó szabályokról, az egyes ágazatokra vonatkozó speciális kérdésekről kollektív szerződés rendelkezik.

174. §⁴²⁷ A munkáltatói jogkör gyakorlója 2007. augusztus 30. napjáig köteles felülvizsgálni a külföldön munkavállalás céljából tartózkodó közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonyát.

⁴²⁴ *Beépítette a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén elfogadott módosítás.*

⁴²⁵ *Beépítette a Szenátus 2017. június 22-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos 2017. június 23. napjától.*

⁴²⁶ *Beépítette a Szenátus 2011. május 19-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2011. május 19. napjától.*

⁴²⁷ *Beépítette a 2007. május 17-ei szenátusi ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2007. május 17. napjától.*

Amennyiben a közalkalmazott külföldön való munkavállalásának ideje meghaladja az e szabályzat 40/B. §-ában meghatározott időt, köteles a közalkalmazott figyelmét felhívni, hogy amennyiben a felhívásban meghatározott határidőn belül nem jelentkezik munkavégzésre, a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésre kerül.

175. §⁴²⁸ A gyakornoki szabályzatot 2009. június 30. napjáig kell elkészíteni.

176. § (1) Jelen szabályzat Nyolcadik része alapján a munkáltató köteles 2012. december 31. napjáig a kinevezéseket és a közalkalmazottak egyéb juttatásait felülvizsgálni- ideértve a juttatásokra vonatkozó utasításokat is - és a jelen szabályzat szerinti módosításokat azokon átvezetni, illetőleg hatályon kívül helyezni.

(2) Az átalakítás során a Klinikai Központban egyoldalú munkáltatói intézkedés alapján alapilletménykiegészítésként adott juttatásokat keresetkiegészítés formájában 2012. december 31-ig adhatóak, ezt követően a minősített munkahelyek meghatározása keretében keresetkiegészítésként állapíthatóak meg a juttatások.

(3) 2012.július 1. napját követően közalkalmazotti juttatások megállapítása kizárólag jelen szabályzat alapján történhet. Minden ezzel ellentétes munkáltatói intézkedés semmis.

177. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlók kötelesek 2012. december 31. napjáig teljesítményértékelési rendszert kidolgozni és alkalmazni.

(2) Teljesítményértékelési rendszert kell kialakítani és működtetni valamennyi közalkalmazottakra.

178. § A munkáltató köteles 2013. június 30. napjáig munkaköri mátrixot készíteni, amely tartalmazza az Egyetemen betölthető munkakörökhöz, beosztásokhoz és vezetői megbízáshoz kapcsolódó feltételeket.

179. §⁴²⁹ A vezetői megbízások tartalmára vonatkozó rendelkezést a szabályzat módosításának hatálybalépését követően kiadásra kerülő megbízások esetében kell alkalmazni.

180. §⁴³⁰ A munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendjét szabályozó 1. számú melléklet hatályon kívül helyezésével egyidejűleg rektori – kancellári együttes utasítás rendelkezik a munkáltatói jogok gyakorlásának szabályairól a Pécsi Tudományegyetemen.

Pécs, 2007. január 25. napján

Dr. Lénárd László
sk. rektor

Záradék:

A szabályzatot a Pécsi Tudományegyetem Szenátusa 2007. január 25-ei ülésén a 26/2007. (01. 25.) számú határozatával elfogadta.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2007. február 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2007. február 22. napjától.

⁴²⁸ *Beépítette a Szenátus 2009. április 9-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2009. április 9. napjától.*

⁴²⁹ *Beépítette a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2013. november 14. napjától.*

⁴³⁰ *Beépítette a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2016. március 17. napjától.*

A szabályzat módosítását a Szenátus 2007. március 29-ei ülésén fogadta el. A módosítás az iratminták szabályzatba való beépítésére vonatkozik. Hatályos: 2007. március 29. napjától.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2007. május 17-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2007. május 17. napjától.

A Szabályzat módosítását a Szenátus 2007. július 5-ei ülésén, a 169/2007. (07. 05.) számú határozatával elfogadta. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2008. február 28-ai ülésén 68/2008. (02. 28.) számú határozatával elfogadta. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2008. március 27-ei ülésén 119/2008. (03. 27.) számú határozatával fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2008. június 26-ai ülésén elfogadta. A módosítások –a pályázati eljárásra vonatkozó szabályok kivételével- a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba. A pályázati eljárással kapcsolatos módosítások 2008. szeptember 1. napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2008. szeptember 25-ei ülésén 298/2008. (09.25.) számú határozatával elfogadta. A módosítás az elfogadás napján lép hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2008. december 18-ai ülésén 359/2008. (12. 18.9 számú határozatával fogadta el. A módosítások 2009. január 1. napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2009. április 9-ei ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2009.- június 18-ai ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba. A módosításokat a módosítás hatályba lépését követően indult eljárásokban kell először alkalmazni.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2009. október 1-ei ülésén fogadta el. A hivatalvezetői magasabb vezetői megbízásra vonatkozó módosítások 2010. január 1. napján lépnek hatályba. A tanításra fordított idő számítására vonatkozó rendelkezések a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2009. december 10-ei ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2010. február 18-ai ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2010. június 17-ei ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Dr. Gábrriel Róbert sk.
Rektor

A szabályzat módosítását a Szenátus 2010. július 14-ei ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2011. április 28-ai ülésén fogadta el. A módosítások 2011. május 1. napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2011. május 19-ei ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2011. december 15-ei ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A Szabályzat módosítását a Szenátus 2012. június 28-ai ülésén fogadta el. A módosítások 2012. július 1. napján lépnek hatályba.

A Szabályzat módosítását a Szenátus 2013. február 11-ei ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A Szabályzat módosítását a Szenátus 2013. november 14-ei ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2014. június 26-ai ülésén fogadta el. A módosítások 2014. július 1. napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2014. október 02-ai ülésén 178/2014. (10. 02.) számú határozatával fogadta el. A módosítás a Szenátus által történő elfogadás napján lép hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2014. november 12-ei ülésén 209/2014. (11. 12.) számú határozatával fogadta el. A módosítások 2015. január 1. napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2014. december 18-ai ülésén 235/2014. (12. 18.) számú határozatával fogadta el. A módosítás a Szenátus által történő elfogadás napján lép hatályba.

Jelen szabályzat 1. számú mellékletét a Szenátus 2015. március 26-ai ülésén 25/2015. (03. 26.) számú határozatával fogadta el. Az 1. számú melléklet 2015. április 01. napján lép hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2015. május 28-ai ülésén 94/2015. (05. 28.) számú határozatával fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2015. június 25-ei ülésén 125/2015. (06. 25.) számú határozatával fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén 202/2015. (11.12.) számú határozatával fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2015. december 17-ei ülésén 238/2015. (12. 17.), valamint 271/2015 (12.17.) számú határozatával fogadta el. A módosítás a Szenátus által történő elfogadás napján lép hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2016. február 11-ei ülésén, 12/2016. (02. 11.) számú határozatával fogadta el. A módosítás a Szenátus által történő elfogadás napján lép hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén, 34/2016. (03.17.) számú határozatával fogadta el. A módosítás a Szenátus által történő elfogadás napján lép hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2016. november 3-ai ülésén, 170/2016. (11.03.) számú határozatával fogadta el. A módosítás a Szenátus által történő elfogadás napján lép hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2016. december 15-ei ülésén, 186/2016. (12.15.) számú határozatával fogadta el. A módosítások 2017. január 1. napján lépnek hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2017. március 23-ai ülésén 22/2017. (03. 23.) számú határozatával fogadta el. A módosítás a Szenátus által történő elfogadás napján lép hatályba.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2017. június 22-ai ülésén 77/2017. (06. 22.) számú határozatával fogadta el. A módosítások a Szenátus általi elfogadást követő napon lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2017. november 09-ei ülésén 141/2017. (11. 09.) számú határozatával fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén 25/2018. (03. 22.) számú határozatával fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2018. június 21-ei ülésén 74/2018. (06. 21.) számú határozatával fogadta el. A módosítások 2018. július 01. napján lépnek hatályba.

Dr. Bódis József sk.
Rektor

Jenei Zoltán sk.
Kancellár

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2018. szeptember 13-ai ülésén 119/2018. (09. 13.) számú határozatával fogadta el. A módosítások 2018. október 01. napján lépnek hatályba.

Dr. Miseta Attila
Rektor

Jenei Zoltán
kancellár

Foglalkoztatási követelményrendszer mellékletei:

1. számú melléklet⁴³¹

⁴³¹ *Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. március 17. napjától.*

2. számú melléklet

**Javaslat
közalkalmazotti jogviszonnyal járó cím adományozására**

I. A felterjesztett személy adatai		
Személyes adatok		
1.	Név:	
2.	Születési hely, idő:	
3.	Anyja neve:	
4.	Címe:	
5.	Telefonszáma:	
Munkahelyre vonatkozó adatok		
6.	Munkahelye:	
7.	Címe:	
8.	Telefonszáma:	
9.	Beosztása:	
10.	Tudományos fokozata:	
11.	Fizetési osztálya:	
12.	Közalkalmazotti jogviszonyának kezdete:	
Javasolt címre vonatkozó adatok		
13.	Javasolt cím (munkatárs, főmunkatárs, tanácsos, főtanácsos):	
II. Indokolás		
14.	A cím adományozásának indokolása:	
III. Szervezeti egységre vonatkozó adatok		
15.	A szervezeti egység létszáma:	
16.	A szervezeti egységben foglalkoztatott közalkalmazotti címmel rendelkezők száma:	
17.	A szervezeti egységben tárgyévben közalkalmazotti címben részesítettek száma:	

Pécs, 201.....

felterjesztő

3. számú melléklet

Professzor Emeritus/Emerita megállapodások

3/A melléklet⁴³²

Megállapodás a Professor Emeritus/ Emerita (továbbiakban együtt: Professor Emeritus) címmel járó tiszteletdíjról, egyéb juttatásról és önkéntes oktatói tevékenységről

A Professor Emeritus neve	
Születési neve	
Születési helye, ideje	
Anyja neve	
Állandó lakcíme	
Adóazonosító száma	
Oktatói azonosítója	
A címzet adományozó szenátusi határozat száma	

másrészről

Munkáltató:	Pécsi Tudományegyetem
Adóazonosító száma	15329798202
Intézményi azonosítója	FI 58544
Szervezeti egység:	
Címe:	

mint Egyetem között alulírott helyen és napon az alább meghatározott feltételek szerint.

A Nemzeti Felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény, valamint a Pécsi Tudományegyetem foglalkoztatási követelményrendszere alapján az Egyetem és a Professor Emeritus a Szenátus által adományozott Professor Emeritus címmel járó jogokat, juttatásokat és feladatokat az alábbiak szerint határozza meg.

A Professor Emeritus jogai

1. A Professor Emeritus jogosult:

- a) a Professor Emeritus cím határozatlan ideig történő viselésére,
- b) a kar szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint kari bizottsági tagságra,
- c) az egyetemi bizottsági tagságra, az Egyetem, illetve a kar szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint,
- d) az egyetemi és a kari infrastruktúra használatára,
- e) az egyetemi és kari oktatási, tudományos, valamint közéleti tevékenységben részt venni.
- f) a karon folyó oktatási tevékenységben önkéntesként az alábbiak szerint részt venni:

Képzés megnevezése ⁴³³	Tantárgy/kurzus megnevezése	Tanítási idő (heti óraszám)

⁴³² A 3/A-3/C. mellékleteket a Szenátus 2014. április 24-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2014. április 24. napjától.

⁴³³ Egyetemi alapképzés, szakirányú továbbképzés, mesterképzés, doktori képzés pontos megnevezése

2. A Professor Emeritus a karon folyó tudományos (kutatási) tevékenységben legjobb tudása szerint részt vesz, a karon foglalkoztatott kutatók munkáját segíti, az Egyetem és a Kar tudományos életében jogosult részt venni.

A Professor Emeritust megillető juttatások⁴³⁴

3.1. ⁴³⁵ A Professor Emeritust az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetményére megállapított összeg 30 %-ának megfelelő juttatás (tiszteletdíj) illeti meg, 20...évhónap.....napjától kezdődő hatállyal, amely adóköteles jövedelem.

3.2. A Professor Emeritusnak a megállapodás 3. 1. pontja alapján biztosított juttatás fedezetét a cím adományozására javaslatot tevő Kar költségvetése biztosítja.

A megállapodás hatálya

4.1. Jelen megállapodást Felek időtartamra (legfeljebb öt évre) kötik, a Professor Emeritus a megállapodás 3. 1. pontja szerinti juttatásra ezen időtartam alatt jogosult.

4.2. Jelen megállapodást felek legfeljebb további 5 évvel írásban meghosszabbíthatják. A megállapodás meghosszabbítása esetén a Professor Emeritus jogait, kötelezettségeit, továbbá az őt megillető juttatásokat tanévenként felül kell vizsgálni.

4.3. A Professor Emeritus cím használata a jogosultat akkor is megilleti, ha a juttatásra már nem jogosult.

4.4. Felek jelen megállapodást 3 hónapos felmondási idővel felmondhatják. A megállapodás felmondása esetén a Professor Emeritus a cím viselésére jogosult marad.

Pécs, 20.....

.....
Egyetem

.....
Professor Emeritus/Emerita

.....
pénzügyi ellenjegyző

Kötelező melléklet: adóelőleg-nyilatkozat (a megállapodás megkötésekor, ezt követően évente január 15. napjáig benyújtandó a PTE Humánpolitikai Igazgatóságára. A nyomtatvány a <http://hr.pte.hu/> címen a nyomtatványok között érhető el.)

⁴³⁴ A módosítást a Szenátus 2018. március 22-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2018. március 22. napjától.

⁴³⁵ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

3. B számú melléklet

Megállapodás a Professor Emeritus/ Emerita (továbbiakban együtt: Professor Emeritus) címmel járó juttatásokról

A Professor Emeritus neve	
Születési neve	
Születési helye, ideje	
Anyja neve	
Állandó lakcíme	
Adóazonosító száma	
Oktatói azonosítója	
A címlet adományozó szenátusi határozat száma	

másrészről

Munkáltató:	Pécsi Tudományegyetem
Adóazonosító száma	15329798202
Intézményi azonosítója	FI 58544
Szervezeti egység:	
Címe:	

mint Egyetem között alulírott helyen és napon az alább meghatározott feltételek szerint.

A Nemzeti Felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény, valamint a Pécsi Tudományegyetem foglalkoztatási követelményrendszere alapján az Egyetem és a Professor Emeritus a Szenátus által adományozott Professor Emeritus címmel járó jogokat, juttatásokat és feladatokat az alábbiak szerint határozza meg.

A Professor Emeritus jogai

1. A Professor Emeritus jogosult:

- a Professor Emeritus cím határozatlan ideig történő viselésére,
- a kar szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint kari bizottsági tagságra,
- az egyetemi bizottsági tagságra, az Egyetem, illetve a kar szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint,
- az egyetemi és a kari infrastruktúra használatára,
- az egyetemi és kari oktatási, tudományos, valamint közéleti tevékenységben részt venni.

A Professor Emeritus kötelezettségei

2.1. A Professor Emeritus köteles a karon folyó oktatási tevékenységben az alábbiak szerint részt venni:

Képzés megnevezése ⁴³⁶	Tantárgy/kurzus megnevezése	Tanítási idő (heti óraszám)

⁴³⁶ Egyetemi alapképzés, szakirányú továbbképzés, mesterképzés, doktori képzés pontos megnevezése

2.2. A Professor Emeritus köteles a karon folyó tudományos (kutatási) tevékenységben legjobb tudása szerint részt venni, a karon foglalkoztatott kutatók munkáját segíteni, az Egyetem és a Kar tudományos életében részt venni.

2.3. A Professor Emeritus köteles jelen megállapodás 1. pont b) és c) alpontjában meghatározott egyetemi és kari bizottsági tagságával összefüggő feladatait ellátni.

A Professor Emeritust megillető juttatások

3.1.⁴³⁷ A Professor Emeritust 2. pontban meghatározott feladatainak ellátásáért az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetményére megállapított összeg 30 %-ának megfelelő megbízási díj illeti meg, 20....évhónap.....napjától kezdődő hatállyal, amely adó és járulékköteles jövedelem.

3.2. A megállapodás 3. 1. pontja alapján biztosított juttatás fedezetét a cím adományozására javaslatot tevő Kar költségvetése biztosítja.

A megállapodás hatálya

4.1. Jelen megállapodást a Felek időtartamra (legfeljebb öt évre) kötik, amennyiben a Professor Emeritus juttatásban részesül, a juttatásra ezen időtartam alatt jogosult.

4.2. Jelen megállapodást a Felek legfeljebb további 5 évvel írásban meghosszabbíthatják. A megállapodás meghosszabbítása esetén a Professor Emeritus jogait, kötelezettségeit, továbbá az őt megillető juttatásokat tanévenként felül kell vizsgálni.

4.3. A Professor Emeritus cím használata a jogosultat akkor is megilleti, ha a juttatásra már nem jogosult.

4.4. Felek jelen megállapodást 3 hónapos felmondási idővel felmondhatják. A megállapodás felmondása esetén a Professor Emeritus a cím viselésére jogosult marad.

Pécs, 20.....

.....
Egyetem

.....
Professor Emeritus/Emerita

.....
pénzügyi ellenjegyző

Kötelező melléklet: adóelőleg-nyilatkozat (a megállapodás megkötésekor, ezt követően évente január 15. napjáig benyújtandó a PTE Humánpolitikai Igazgatóságára. A nyomtatvány a <http://hr.pte.hu/> címen a nyomtatványok között érhető el.)

⁴³⁷ A módosítást a Szenátus 2015. november 12-ei ülésén fogadta el. Hatályos: 2015. november 12. napjától.

3/C melléklet

Megállapodás a Professor Emeritus/ Emerita (továbbiakban együtt: Professor Emeritus) címmel járó juttatásokról díjazás nélkül

A Professor Emeritus neve	
Születési neve	
Születési helye, ideje	
Anyja neve	
Állandó lakcíme	
Adóazonosító száma	
Oktatói azonosítója	
A címet adományozó szenátusi határozat száma	

másrészről

Munkáltató:	Pécsi Tudományegyetem
Adóazonosító száma	15329798202
Intézményi azonosítója	FI 58544
Szervezeti egység:	
Címe:	

mint Egyetem között alulírott helyen és napon az alább meghatározott feltételek szerint.

A Nemzeti Felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény, valamint a Pécsi Tudományegyetem foglalkoztatási követelményrendszere alapján az Egyetem és a Professor Emeritus a Szenátus által adományozott Professor Emeritus címmel járó jogokat, juttatásokat és feladatokat az alábbiak szerint határozza meg.

A Professor Emeritus jogai

1. A Professor Emeritus jogosult:

- a) a Professor Emeritus cím határozatlan ideig történő viselésére,
- b) a kar szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint kari bizottsági tagságra,
- c) az egyetemi bizottsági tagságra, az Egyetem, illetve a kar szervezeti és működési szabályzatában meghatározottak szerint,
- d) az egyetemi és a kari infrastruktúra használatára,
- e) az egyetemi és kari oktatási, tudományos, valamint közéleti tevékenységben részt venni.
- f) a karon folyó oktatási tevékenységben önkéntesként az alábbiak szerint részt venni:

Képzés megnevezése ⁴³⁸	Tantárgy/kurzus megnevezése	Tanítási idő (heti óraszám)

2. A Professor Emeritus a karon folyó tudományos (kutatási) tevékenységben legjobb tudása szerint részt vesz, a karon foglalkoztatott kutatók munkáját segíti, az Egyetem és a Kar tudományos életében jogosult részt venni.

⁴³⁸ Egyetemi alapképzés, szakirányú továbbképzés, mesterképzés, doktori képzés pontos megnevezése

A Professor Emeritust megillető juttatások

3.1. A Professor Emeritust külön díjazás nem illeti meg.

A megállapodás hatálya

4.1. Jelen megállapodást Felek időtartamra (legfeljebb öt évre) kötik.

4.2. Jelen megállapodást felek legfeljebb további 5 évvel írásban meghosszabbíthatják. A megállapodás meghosszabbítása esetén a Professor Emeritus jogait, kötelezettségeit tanévenként felül kell vizsgálni.

4.3. A Professor Emeritus cím használata a jogosultat a megállapodás megszűnése esetén továbbra is megilleti.

4.4. Felek jelen megállapodást 3 hónapos felmondási idővel felmondhatják. A megállapodás felmondása esetén a Professor Emeritus a cím viselésére jogosult marad.

Pécs, 20.....

.....
Egyetem

.....
Professor Emeritus/Emerita

4. számú melléklet

4/A. számú melléklet

AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI FELTÉTELEI MEGLÉTÉNEK MÉRLEGELÉSÉHEZ ADOTT OKTATÓI, KUTATÓI, TANÁRI NYILATKOZAT

Alulírott

Név:	
Születési név:	
Anyja születési neve	
Születési hely és idő	

Felhatalmazom az FI 58544 intézményi azonosítójú Pécsi Tudományegyetemet, hogy

- a) a működési feltételek mérlegelése és a nemzeti felsőoktatási törvény szerinti normatív állami költségvetési támogatás megállapítása során
b) a működési feltételek mérlegelése során
figyelembe vegyen.*

Tudomásul veszem, hogy az a) pont választása esetén nyilatkozatom megtételét követően, annak visszavonásáig

- a fenti felsőoktatási intézménytől eltérő magyar felsőoktatási intézmény által 2007. szeptember 1. után kezdeményezett szakindítási vagy doktori iskola létesítésére irányuló eljárás során,
- a fenti felsőoktatási intézménytől eltérő magyar felsőoktatási intézmény létesítésére irányuló 2007. szeptember 1. után kezdeményezett eljárás során, valamint
- 2010. szeptember 1-jét követően a fenti felsőoktatási intézménytől eltérő magyar felsőoktatási intézmény működési engedélyezése, MAB eljárása során
nem vehetnek figyelembe.

Tudomásul veszem, hogy a b) pont választása esetén nyilatkozatom megtételét követően, annak visszavonásáig a fent megjelölt intézmény által

- 2007. szeptember 1-jét követően kezdeményezett szakindítási vagy doktori iskola létesítésére irányuló eljárás
- 2010. szeptember 1-jét követően kezdeményezett a működési engedélyezésre, MAB eljárásra irányuló kérelem elbírálása
során nem vehetnek figyelembe.

Tudomásul veszem, hogy nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény előírásai szerint nyilatkozatom megtételét a megjelölt intézmény a felsőoktatási információs rendszer felé jelenti.

Tudomásul veszem, hogy amennyiben egyidejűleg több, egymásnak ellentmondó vagy a–nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvénnyel ellentétes nyilatkozatot tettem, egyik nyilatkozatomat sem veszik figyelembe.

*Nftv. 26.§ (3) bekezdés „Az oktató - függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el oktatói feladatot - az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során, illetve a felsőoktatási intézmény támogatásának megállapításánál egy felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. Az oktató, írásban adott nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél figyelembe lehet őt venni.”

Ennek alapján kérjük a megfelelőt bekarikázni.

Dátum,

aláírás

4/B. számú melléklet

**AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSI FELTÉTELEI MEGLÉTÉNEK MÉRLEGELÉSÉHEZ ADOTT
OKTATÓI, KUTATÓI, TANÁRI NYILATKOZAT**

Alulírott

Név:	
Születési név:	
Anyja születési neve	
Születési hely és idő	

Az FI 58544 intézményi azonosítójú Pécsi Tudományegyetem részére

a) a működési feltételek meglétének mérlegeléséhez és a költségvetési támogatáshoz

b) a működési feltételek megléte mérlegeléséhez

adott nyilatkozatomat dátummal visszavonom. *

Tudomásul veszem, hogy a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény előírásai szerint nyilatkozatom megtételét a megjelölt intézmény a felsőoktatási információs rendszer felé jelenti.

Dátum,

aláírás

* Nftv. 26.§ (3) bekezdés „Az oktató - függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el oktatói feladatot - az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során, illetve a felsőoktatási intézmény támogatásának megállapításánál egy felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. Az oktató, írásban adott nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél figyelembe lehet őt venni.”

Ennek alapján kérjük a megfelelőt bekarikázni.

5. számú melléklet

Habilitációs tudományterületek

1.	Állam- és jogtudomány
2.	Közgazdaságtudomány
3.	Biológiai tudomány
4.	Földtudomány
5.	Kémiai tudomány
6.	Fizikai tudomány
7.	Történettudomány
8.	Politikai tudományok
9.	Néprajz
10.	Nyelvtudomány
11.	Média-és kommunikációs tudományok
12.	Irodalomtudomány
13.	Pszichológia
14.	Neveléstudományok
15.	Filozófia
16.	Képzőművészet
17.	Építőművészet/építészmérnöki
18.	Orvostudományok
19.	Gyógyszerésztudomány
20.	Egészségtudományok
21.	Zeneművészet

6. számú melléklet

A habilitációs eljárás eljárási díjai

A habilitációs eljárásban az alábbi eljárási díjak alkalmazandók:

- a) A magyar állampolgár, amennyiben
 - a) a PTE oktatója a mindenkori pótlékalap háromszorosát,
 - b) külső pályázó a mindenkori pótlékalap háromszorosát köteles megfizetni.

- b) A külföldi állampolgár a mindenkori pótlékalap hatszorosát köteles megfizetni.

A mindenkori pótlékalap alatt a Kjt.-ben illetménypótlékot kell érteni, melynek számítási alapját a mindenkori költségvetési törvény állapítja meg.

7. számú melléklet

HABILITÁCIÓS OKLEVÉL

(Minta)

(Decretum habilitationis)

Mi, a Pécsi Tudományegyetem Rektora, valamint Egyetemi Habitusvizsgáló és Habilitációs Bizottsága
köszöntjük az olvasót.

Ezennel hitelt érdemlő módon tudatjuk, hogy

.....

(név)

doktor (*Ph.D*) urat/hölgyet,

aki helységben az-ik esztendő havának ik napján született,
a(z) (egyetemen) azévben számú oklevelet szerzett, majd
.....-ben kandidátusi/Ph.D oklevelet nyert el, aki a Pécsi Tudományegyetemen oktatói és előadói
képességét az Egyetem foglalkoztatási követelményrendszerében, valamint a...Kar Habilitációs
Szabályzatában megkívánt módon minden kétséget kizáró módon bizonyította, a törvényben
ránkruházott hatalomnál fogva a mai napon

habilitált doktorrá (Dr. habil)

nyilvánítjuk, és egyben a(z) (tudomány) tudományágban
önálló egyetemi előadások tartásának jogával (*venia legendi*) ruházzuk fel.

Fentiek tanúsítására jelen oklevelet a Pécsi Tudományegyetem pecsétjével és sajátkezű aláírásunkkal
erősítjük meg.

Kelt Pécsen, a-dik esztendő havának napján.

.....
az EHHB elnöke

.....
a Pécsi Tudományegyetem
rektora

8. számú melléklet

Adatlap habilitációs oklevél kiállításához	
Név:	
Születési hely:	
Születési idő:	
Anyja neve:	
Állandó lakcím:	
Értesítési cím:	
Az alap oklevelet kiállító intézmény:	

Alapvégzettség

Az alapoklevél megszerzésének ideje:

Ph.D oklevél megszerzésének ideje:	
Kandidátusi oklevél megszerzésének ideje:	
DSc fokozat megszerzésének ideje:	
A habilitáció tudományterülete:	
Az oklevelet magyar és latin vagy angol nyelven állítjuk ki. Ez alapján az idegen nyelvű oklevél választott nyelve (angol vagy latin):	Az eljárási díj fizetési módjától is függ!
Egyéni kérelemre az oklevelet az igénylő költségére a harmadik nyelven is kiállítjuk. Kérem oklevelem harmadik nyelven történő kiállítását is, melynek költségeit vállalom.	Az eljárási díj fizetési módjától is függ!
Adatszolgáltatás dátuma:	
Sajátkezű aláírás Aláírással igazolom, hogy az adatok a valóságnak megfelelnek. A hibás adatszolgáltatásból eredő költségeket vállalom.	
A Pécsi Tudományegyetem tölti ki:	
Az EHHB döntésének időpontja:	

Az oklevél iktatószáma:	
Az adatlap alapján az oklevél elkészíthető:	

9. számú melléklet ⁴³⁹

⁴³⁹ *Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2016. március 17-ei ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2016. március 17. napjától.*