

Az Egyetem munkavédelmi stratégiája

- 1) A munkavédelmi stratégia megvalósítása során gondoskodni kell arról, hogy a munkavégzés rövid és hosszú távú kockázatai ne haladják meg a munkavállalók egészségének és munkabiztonságának elfogadható mértéket.
- 2) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében figyelembe kell venni a következő általános követelményeket:
 - a veszélyek elkerülése;
 - a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
 - a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
 - az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére;
 - a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
 - a veszélyes helyettesítése veszélytelennel vagy kevésbé veszélyessel;
 - egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
 - a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
 - a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

Munkavédelmi stratégiai pontok

- 3) A munkavédelmi stratégiai pontok egyenrangúak, egymással összefüggő alapelvek érvényesítésével valósíthatók meg, amelyek a következők:
 - a) **A fenntartható fejlődés elve**

A rendelkezésre álló erőforrások célszerű, kiegyensúlyozott felhasználása során figyelembe kell venni, hogy az Egyetem elkötelezettje a modernizáció, a teljesítmény, az oktatási, az egészségügyi szolgáltatási eredmények fokozásában, mert csak így lehet a folyamatos fejlődést fenntartani. A munkahelyi biztonság és egészség védelmére, a munkahelyi kockázatok minimalizálására irányuló intézkedések az emberi erőforrások védelmeként a fenntartható fejlődés stratégiai elemei.
 - b) **Az elővigyázatosság elve**

A munkatevékenységek bővülésével, az újabb és bonyolultabb rendszerek, technológiák alkalmazásával növekednek és sokasodnak az ezekből eredő kockázatok. A kockázat csökkentése érdekében minden olyan esetben, ahol nem zárható ki a súlyos vagy visszafordíthatatlan egészségkárosodás, az elővigyázatosság elvét kell alkalmazni: bizonytalanság esetén a lehető legkedvezőtlenebb kimenetellel, a legnagyobb elképzelhető kockázattal kell számolni, és annak elhárítására vagy kezelésére kell felkészülni.
 - c) **A megelőzés elve**

A munkahelyeken a fenntartható fejlődés, a kockázatok elfogadható szintre csökkentése feltételezi a megelőzés, mint alapelv érvényesítését: a munkavédelmi tevékenységnek minden téren és minden szinten elsősorban a káros hatások kellő időben történő megelőzésére kell irányulnia, nem pedig utólagos kezelésükre, mert csak így óvható meg a munkavállaló élete, biztonsága, egészsége.

d) Partneri viszony elve

Az Egyetem törekszik a korszerű munkavédelem kialakítására és megvalósítására. Ennek során partneri viszonyt kell kialakítani az abban érdekelt szereplőkkel: minden résztvevőnek meg kell teremtenie a másik fél számára szükséges feltételeket annak érdekében, hogy az teljesíthesse együttműködési kötelezettségét. Ennek a partneri viszonyt – a felelőségek pontos elhatárolása mellett – ki kell terjednie a munkáltatók és a munkavállalók érdekképviselői szervei, a munkahelyi biztonsághoz és egészségvédelemhez kapcsolódó, a munka világát érintő rokon területek (tűzvédelem, környezetvédelem, műszaki biztonság, közegészségügy, társadalombiztosítás, szabványosítás, termékbiztonság, stb.) közötti hatékony és folyamatos együttműködésre.

Stratégiai fő irányok

- 4) Az Egyetem meghatározza, a munkavédelmi stratégiai cél eléréséhez szükséges lépéseket:
- meglévő kedvezőtlen munkakörülmények felszámolása, illetve hatásának mérséklése;
 - a már felszámolt kedvezőtlen munkakörülmények ismételt megjelenésének megakadályozása;
 - új veszélyek, ártalmak feltárása és megelőzése műszaki, gazdasági, és egyéb megoldásokkal;
 - munkabalesetek számának és súlyosságának csökkenése;
 - a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő vagy azokkal összefüggésbe hozható egészségkárosodások számának és súlyosságának csökkenése;
 - az Egyetem elkötelezett arra, hogy a fizikai és pszichoszociális értelemben is jó közérzetet biztosító munkakörnyezet alakítson ki.

A célok megvalósítását szolgáló feladatok

- 5) A munkavédelem területén:
- a teljes és folyamatos törvényi, jogszabályi megfelelés biztosítása;
 - a munkavédelmi szabályozások rendszeres felülvizsgálat elvégzése;
 - a foglalkozás-egészségügyi szolgálatok munkájának multidiszciplináris jellegét fokozni, szakmai színvonalát emelni kell;
 - a megelőzés hatékonyabbá tétele, és a kockázatkezelés érdekében a munkavédelmi szakembereknek és a foglalkozás-egészségügyi szakorvosoknak szorosan együtt kell működniük.
- 6) Annak érdekében, hogy a munkavégzés rövid és hosszú távú kockázatai ne haladják meg munkavállalók számára elfogadható mértéket:
- csökkenteni kell a veszélyes anyagok és készítmények szállításával, kezelésével, járó veszélyeket, elsősorban az információt, az ellenőrzés és ügyvitel (bejelentés, kezelés, nyilvántartás), valamint a kockázattértékelés segítségével;
 - fokozni kell az elsődleges megelőző tevékenységet, a munkahelyi expozíció csökkentését, elsősorban a rákkeltők, az allergének, valamint a zaj és fény esetében;
 - foglalkozási betegségek bejelentésével kapcsolatban biztosítani kell az új megbetegedéscsoportokat (optimálistól eltérő igénybevétel, fokozott pszichés terhelés, hát- és deréktáji megbetegedések stb.) bejelentését, kivizsgálását és a megfelelő intézkedések megtételét;
 - nem fertőző betegségek epidemiológiai nyilvántartása során egyes, foglalkozással összefüggő (mindenekelőtt légzőszervi, mozgásszervi, keringési stb.) betegségek nyilvántartásának a megelőzés érdekében prioritást kell biztosítani.
- 7) Az Egyetem munkavédelmi stratégiája a célok meghatározásán, a megvalósítás érdekében tett intézkedéseken, a megvalósulás hatékonyságának ellenőrzésén, az intézkedések

lezárásán, szükség szerinti további javításán, valamint az új célok meghatározásán keresztül kerül megvalósításra.