

5/2017. számú kancellári utasítás
a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet munkáltatót érintő kötelezettségeiről

A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) rendelkezései alapján a következőket rendelem el.

Az utasítás hatálya

1. § (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Pécsi Tudományegyetemre (továbbiakban: Egyetem), mint munkáltatóra, valamint az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló valamennyi közalkalmazottra és egyéb munkajogviszonyban álló munkavállalóra (a továbbiakban közalkalmazott), akik munkaidejükből legalább négy órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használnak, valamint az őket foglalkoztató munkáltatói jogkör gyakorlóira.

(2) Az utasítás tárgyi hatálya a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz biztosítására terjed ki.

A munkáltató kötelezettségei

2. § (1) A munkáltató köteles a közalkalmazott látásának vizsgálatát biztosítani a hatályos jogi szabályozásban foglaltak szerint.

(2) A vizsgálatot a foglalkozásegészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos végzi el. Abban az esetben, ha megállapítja, hogy a közalkalmazott részére szükséges lehet az éleslátást biztosító eszköz, szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

(3) A képernyős munkahely megítélése a közalkalmazott közvetlen munkahelyi felettesének feladata, aki minősíti a munkahelyet és körülményeket, valamint tájékoztatni köteles a leendő közalkalmazottat, hogy képernyős munkahelyen kívánja foglalkoztatni.

(4) A közalkalmazott közvetlen munkahelyi felettese a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként 10 perces – össze nem vonható – szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés ideje a napi hat órát ne haladja meg.

Költségviselés

3. § (1) Amennyiben a szemészeti szakvizsgálat szerint indokolt a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz viselése, illetve a közalkalmazott által egyébként használt szemüveg illetve kontaktlencse nem megfelelő, úgy a munkáltató a közalkalmazott részére a minimálisan szükséges képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg, illetve kontaktlencse megvásárlásához költségterítést nyújt.

(2) A minimálisan szükséges képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz csak a képernyős eszköz élesen való látásához szükséges szemüveglencse és a rendeltetésszerű használatot biztosító szemüvegkeret, illetve kontaktlencse biztosítását teszi lehetővé. Amennyiben a közalkalmazott egyéb – a minimális követelményeket meghaladó – igényeket támaszt, úgy annak költségeit neki kell viselnie.

4. § (1) Az utasítás 2. § (1) és (2) valamint 3. § (1) bekezdéséből eredő költségek a közalkalmazottal szemben nem érvényesíthetők, ezeket a munkáltató köteles viselni.

(2) A Pécsi Tudományegyetem, mint munkáltató legfeljebb 9000,-Ft, azaz kilencezer forint költségtérítést biztosít közalkalmazottai számára a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz vásárlásához. Két éven belül ismételt igény nem terjeszthető elő a jelen utasítás 7-9.§-ban meghatározott eljárásrend szerint, kivéve, ha időközben a szemész szakorvos látásromlást, illetve javulást állapít meg.

(3) A dolgozó – látásromlásának, illetve javulásának észlelése esetén kérheti munkáltatójától az üzemorvosi vizsgálatra történő beutalást, látásromlásának, illetve javulásának kivizsgálása érdekében. A közalkalmazott látásának változása miatt szükségessé váló újabb szemüveg szükségességének indokoltságáról a foglalkozásegészségügyi szolgáltatást nyújtó orvos jogosult dönteni.

(4) Az (1)-(3) bekezdésben meghatározott költségek a szervezeti egység gazdálkodási keretét terhelik.

(5) Amennyiben a közalkalmazott nem a beutaló szerinti, illetve a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő által támogatott ellátást választja, annak költségét köteles viselni.

A közalkalmazott kötelezettségei

5. § (1) A közalkalmazott köteles a beutalás alapján részt venni a szemészeti vizsgálaton.

(2) A közalkalmazott köteles a számára elkészített, a képernyő éleslátását biztosító eszközt, valamint annak épségét megőrizni.

(3) A szemüveg rongálódása esetén, amennyiben a munkáltatót terheli a felelősség, a munkáltató köteles saját költségén végeztetni a javítást. A munkáltatói felelősség hiányában a javítás költségeit a közalkalmazott viseli.

Ügyviteli rendelkezések

6. § A képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg adómentes természetbeni juttatásnak minősül, ezért nem képez munkáltatói járulékalapot.

7. § (1) A foglalkozásegészségügyi vizsgálatot a munkáltató kezdeményezi a HR Kézikönyv NY39 számú nyomtatványa kiadásával.

(2) Ha a foglalkozásegészségügyi orvos megállapítja, hogy a közalkalmazott részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a közalkalmazott a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet 1. számú melléklete szerinti „Beutalás képernyő előtti munkavégzéshez kapcsolódó szemészeti szakvizsgálatra” beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.

8. § A közalkalmazott a szemészeti szakvéleményt visszajuttatja a foglalkozásegészségügyi orvosnak, aki a közalkalmazott látásjavító eszköz jogosultságát igazolja a munkáltató felé.

9. § A szemüveg költségtérítést a szervezeti egység a P2-es nyomtatvány kitöltésével, valamint a szemüveg megvásárlását igazoló, a közalkalmazott nevére kiállított számla és a szemüveg hordását igazoló orvosi szakvélemény becsatolásával pénzügyi ellenjegyzéssel ellátva a Humánpolitikai Igazgatóság részére juttatja el, aki az igazolt költségből legfeljebb a 4. § (2) bekezdése szerinti összeg megtérítéséről gondoskodik.

Hatályba léptető rendelkezések

10. § Jelen utasítás a kihirdetés napján lép hatályba, ezzel egyidejűleg a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet munkáltatót érintő kötelezettségeiről szóló 5/2003. számú Gazdasági Főigazgatói Utasítás hatályát veszti.

Pécs, 2017. augusztus 22.

Jenei Zoltán
kancellár

