

PTE Leltározási és Leltárkészítési Szabályzat 2. számú melléklete

Csoportos leltárfelelősségi megállapodás- MINTA

Amely létrejött egyrészről a (a munkáltató megnevezése)
székhelye/lakhelye:
képviseli:
mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről (munkavállaló megnevezése)
leánykori neve:
anyja neve:
lakhelye:
születési hely és idő:

..... (munkavállaló megnevezése)
leánykori neve:
anyja neve:
lakhelye:
születési hely és idő:

és

..... (munkavállaló megnevezése)
leánykori neve:
anyja neve:
lakhelye:
születési hely és idő:

mint munkavállalók (a továbbiakban: Munkavállalók) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

1. A Munkáltató és a Munkavállalók megállapodnak abban, hogy a Munkavállalók év hó napjától kezdődően a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 182–188. §-ai, a kollektív szerződés pontjának a rendelkezései, valamint a jelen megállapodásban foglaltak szerint vétkességükre tekintet nélkül kártérítési felelősséggel tartoznak az általuk kezelt leltári készletben bekövetkező leltárhiány összegéért.

2. A Munkavállalók által kezelt leltári készlet köre:
.....
.....

3. A felek rögzítik, hogy a Munkáltató a jelen leltárfelelősségi megállapodás megkötését megelőzően írásban tájékoztatta a Munkavállalókat

- a) azoknak az anyagoknak, áruknak a köréről, amelyek után forgalmazási veszteség számolható el,
- b) a forgalmazási veszteség elszámolható mértékéről,
- c) a leltári készlet átadásának és átvételének módjáról és szabályairól,
- d) a leltárhiány, vagy a leltárfelelősség megállapítására irányuló eljárás rendjéről, és
- e) a leltári készlet biztonságos megőrzését szolgáló munkáltatói kötelezettségekről.

A Munkáltató a fenti körülményekről – azok megváltozása esetén - a Munkavállalókat minden leltározási időszak kezdetét megelőzően köteles írásban tájékoztatni. A fenti körülmények a leltározási időszakon belül a Munkavállalók hátrányára nem módosíthatóak.

4. Felek rögzítik, hogy a leltári készletet a Munkavállalókon kívül az alábbi leltárhiányért nem felelős munkavállaló(k) is kezeli(k):

5. A Munkavállalók a fenti munkavállaló(k) adott munkahelyen, illetve munkakörben történő foglalkoztatásához a jelen leltárfelelősségi megállapodás aláírásával hozzájárulnak.

A Munkavállalók a leltárhiány összegéért havi távolléti díjuk együttes összegének az erejéig felelnek.

A Munkavállalók a leltárhiányért távolléti díjuk arányában felelnek/a következő arányban felelnek:

..... munkavállaló a leltárhiány%-áért

..... munkavállaló a leltárhiány%-áért

..... munkavállaló a leltárhiány%-áért tartozik felelősséggel azzal a megkötéssel, hogy az egy munkavállalóra jutó felelősség mértéke nem haladhatja meg a munkavállaló hat havi távolléti díjuk együttes összegét.

6. A Munkáltató és a Munkavállalók megállapodnak abban, hogy a leltározási időszak letelte előtt leltározást kell tartani a következő esetekben:

A felek rögzítik továbbá, hogy leltározást kell tartani a következő munkakörök betöltésének a megváltozásakor is:

7. A Munkáltató köteles gondoskodni arról, hogy a Munkavállalók a leltári készletet szabályszerű átadó-átvevő leltárral vegyék át, valamint arról, hogy a leltárhiány megállapítására a leltározási rend szerint lebonyolított, a teljes leltári készletet érintő leltárfelvétel alapján kerüljön sor.

8. Mentésülnek a Munkavállalók a leltárhiányért való felelősség alól abban az esetben, ha:

– a Munkáltató a leltárkészlet biztonságos őrzésének a feltételeit nem biztosítja,

– a leltári készlet nem szabályszerűen kerül átadás-átvételre,

– a leltárhiány nem a leltározási rend szerint lebonyolított, a teljes leltári készletet érintő leltárfelvétel alapján történt leltározás alapján kerül megállapításra.

9. A felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállalók felelőssége, illetve a kártérítés mértéke megállapításánál figyelembe kell venni az eset összes körülményeit, így különösen mindazokat, amelyek a Munkavállalók felelősségére kihatnak, illetve amelyek a biztonságos és előírászerű kezelést befolyásolhatták, ezen belül a biztonságos őrzésre vonatkozó munkáltatói kötelezettségek teljesítését, továbbá a munkavállalók esetleges távollétének az időtartamát.

10. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a jelen leltárfelelősségi megállapodást határozatlan időre létesítik.

11. A Munkavállalók jogosultak a leltárfelelősségi megállapodást a leltáridőszak utolsó napjára indokolás nélkül, írásban felmondani. A felmondás csak a jognyilatkozatot közlő munkavállaló tekintetében szünteti meg a megállapodást.

12. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. leltárfelelősségi megállapodásra vonatkozó rendelkezései, valamint a kollektív szerződés és a munkáltató Leltározási és leltárkészítési szabályzata az irányadóak.

13.Szerződő felek a jelen megállapodást elolvasást követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Kelt,,

.....

Munkáltató

.....

Munkavállaló

.....

Jogi ellenjegyző

.....

Munkavállaló

.....

Munkavállaló