

A PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERVE
a 2018. január 1. - 2018. december 31. közötti időszakra

A Pécsi Tudományegyetem az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezései alapján a 2018. január 1. és 2018. december 31. közötti időszakra az alábbi Esélyegyenlőségi Tervet alkotja. Az Esélyegyenlőségi Terv hatálya a Pécsi Tudományegyetem minden karára, önálló szervezetére és szervezeti egységére, és valamennyi közalkalmazottjára, valamint munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatottaira kiterjed.

I. Általános célok, etikai elvek

A Pécsi Tudományegyetem jelen Esélyegyenlőségi Tervvel kifejezésre juttatja elkötelezettségét a munkahelyi esélyegyenlőség elvei mellett, kinyilvánítja továbbá azt a szándékát, hogy az egyenlő bánásmód elveit maradéktalanul tiszteletben tartja, és e két elv érvényre juttatása, valamint az esélyegyenlőség elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hoz.

1. A hátrányos megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A Pécsi Tudományegyetem a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a közalkalmazottak hátrányos megkülönböztetését.

A hátrányos megkülönböztetés tilalma érvényesül

- a munkaerő-felvétel során,
- az alkalmazás és munkafeltételek tekintetében,
- a munkabérek, a jövedelmek, a juttatások,
- a képzés, a továbbképzés, és az egyéb ösztönzések meghatározása tekintetében,
- a közalkalmazottak tagságával és részvétellel kapcsolatosan a közalkalmazottak szervezeteiben,
- az előmeneteli rendszerben
- valamint a jogviszony megszüntetés, áthelyezés és egyéb, foglalkoztatással összefüggő esetekben is.

A hátrányos megkülönböztetés tilalma és az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed a közalkalmazottak minden csoportjára, és tilalmazza különösen a koruk, nemük, bőrszínük, családi állapotuk, nemzetiségük, etnikai hovatartozásuk, származásuk, vallásuk és világnézetük, politikai meggyőződésük, szexuális irányultságuk, nemi identitásuk miatti bármilyen megkülönböztetést. A Pécsi Tudományegyetem kiemelt figyelmet fordít a közalkalmazottak életkora, neme, nemzetiségi hovatartozása, családi, vagy egészségi állapota miatt bekövetkező közvetlen és közvetett megkülönböztetés megelőzésére, megszüntetésére.

2. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A Pécsi Tudományegyetem elismeri minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, erre tekintettel a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a közalkalmazottak emberi méltóságát, egyedi értékeit. A Pécsi Tudományegyetem a közalkalmazottak érdekeit figyelembe véve olyan munkakörülményeket és munkafeltételeket alakít ki, amelyek biztosítják az emberi méltóság tiszteletben tartását és megőrzését.

3. A méltányos és rugalmas bánásmód

Tekintettel arra, hogy a megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve, valamint az emberi méltóság tiszteletben tartása nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére, amely a közalkalmazottakat foglalkoztatásuk során érheti, ezért az aláíró felek olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoznak ki, amelyek elősegítik az érintettek foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését. E körben a felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a nők, 40 év felettiek, roma identitású és magukat más kisebbséghez tartozónak valló, fogyatékkal élő és családos, illetve gyermekeiket egyedül nevelő közalkalmazottak esélyegyenlőségének elősegítése érdekében támogató intézkedéseket hoznak, különösen képzés, munkakörülmények és a gyermekneveléssel és a szülői szereppel kapcsolatos kedvezmények terén.

II. Helyzetkép

A helyzetfelmérés adatai a 2017. decemberi állapotot tükrözik.

1. A közalkalmazottakkal kapcsolatos adatok

A Pécsi Tudományegyetemen közalkalmazottainak száma **7157** fő, ebből 4815 fő (**67%**) nő.

A közalkalmazottak között magas a 40 éven felüliek aránya, összesen **4383 fő (65%)**, ebből **2920** nő, **1463** férfi.

Megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 2017-ben 194 fő (ebből 126 fő nő).

A **2017.** évben a Pécsi Tudományegyetem **951** fővel létesített közalkalmazotti jogviszonyt, ebből **636** fő (**67 %**) nő.

2. A juttatások területén:

a) A Pécsi Tudományegyetem a Kollektív Szerződésben meghatározott feltételek és rászorultsági elv alapján, az ott meghatározott eljárásrend szerint az arra jogosult közalkalmazottaknak munkáltatói lakásvásárlási, illetve lakás felújítási kölcsönt nyújt, illetve a Pécs Megyei Jogú Várossal kötött megállapodások alapján bérletpótlási joggal rendelkezik, amelynek gyakorlása során fokozottan figyelembe veszi a hátrányos helyzetű csoportok segítségének lehetőségét.

b) A Pécsi Tudományegyetem az Egyetemen működő szakszervezetek közreműködésével a közalkalmazottak számára kedvezményes üdülési lehetőséget biztosít. A kérelmek elbírálásánál a családi és szociális helyzet kiemelt szempontként érvényesül, ennek megfelelően a munkáltató a nagycsaládosok, gyermeküket egyedül nevelők, valamint az alacsony jövedelműek támogatására törekszik.

c) A Pécsi Tudományegyetem a Kollektív Szerződése, valamint az érdekképviselői szervekkel kötött külön megállapodások alapján létrehozott Jóléti és szociális alap keretéből különböző formákban (beiskolázási támogatás, szülési segély, temetési segély, szociális segély, év végi juttatás) támogatja a szociálisan hátrányos helyzetben lévő közalkalmazottakat.

d) A közalkalmazottak Egyetemen belüli költségtérítéssel képzésének támogatási rendjét rektori utasítás szabályozza.

e) A Pécsi Tudományegyetem a közalkalmazottak számára jogsegélyszolgálatot biztosít.

f) A Pécsi Tudományegyetem a fogyatékkal élő egyetemi polgárok életminőségének javítása érdekében Támogató Szolgálatot működtet.

g) A Pécsi Tudományegyetem vállalja, hogy a létszámleépítések esetén a jogviszony megszüntetési védelmet biztosító munkajogi szabályokat mindenkor betartja, az Esélyegyenlőségi Terv I. fejezetében meghatározott általános célokat és etikai elveket figyelembe veszi, a jogszabályok által kínált lehetőségekről a közalkalmazottakat tájékoztatja.

3. A közalkalmazottak iskolai végzettsége, pozíciója

a) A Pécsi Tudományegyetem közalkalmazottai közül **4017 fő (56%)** rendelkezik felsőfokú végzettséggel.

b) A Pécsi Tudományegyetem közalkalmazottai közül **2236 fő (31%)** rendelkezik középfokú végzettséggel.

c) A közalkalmazottak közül **337 fő (5 %)** rendelkezik vezető, vagy magasabb vezető megbízással.

III. Konkrét célok

A helyzettülmérés során feltárt hátrányok enyhítése, valamint az egyenlő bánásmód maradéktalan biztosítása érdekében a következő célokat tüzzük ki:

1. Az egyenlő bánásmód betartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében a személyügyi folyamatok folyamatos felülvizsgálata.

2. A munkakörülmények javítása, különös tekintettel a 40 év feletti és a megváltozott munkaképességű közalkalmazottak helyzetének javítására.

3. A képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése, a közalkalmazottak képzettségének, idegen nyelvi tudásának fejlesztése.

4. A gyermeket nevelő közalkalmazottak számára biztosított kedvezmények, lehetőségek szerinti kiterjesztése.

IV. Konkrét programok, intézkedések az egyes célcsoportok tekintetében

1. A bérezés (juttatások) területén

a) A 2017. március 1. napjától hatályos Kollektív Szerződés felülvizsgálatát a Felek szükség szerint elvégzik, a Kollektív Szerződést az ott meghatározott eljárás rend szerint, szükség esetén módosítják, ennek során különös figyelmet fordítanak a jogszabályi változásokra, valamint a közalkalmazottak juttatásaira.

Kedvezményezettek köre: minden csoport

Határidő: Kollektív Szerződés szerint

Felelős: KSZ kötő felek

b) A Pécsi Tudományegyetem a közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerére vonatkozó jogszabályi előírásokat mindenkor betartja, a jogszabály által biztosított juttatásokat a közalkalmazottak számára megkülönböztetés nélkül biztosítja.

Kedvezményezettek köre: minden csoport

Határidő: folyamatos

Felölős: munkáltatói jogkörgyakorlók

2. A munkakörülmények (munkaeszközökhöz való hozzáférés, munkaidő, egészségvédelem) területén

a) A Pécsi Tudományegyetem a munkahelyet és a munkavégzést a speciális igényű közalkalmazottak számára is egyenlő eséllyel hozzáférhetővé és lehetővé teszi, ennek érdekében a munkahelyet fizikailag akadálymentesíti a munkahelyre, munkavégzésre vonatkozó információkat mindenki számára érthető módon közli és a fogyatékkal élők számára a munka ellátásához szükséges eszközöket biztosítja.

Kedvezményezettek köre: fogyatékkal élők

Határidő: folyamatos

Felölős: szervezeti egységek

b) A munkáltató a közalkalmazottak fizikai és egészségügyi igényeinek, valamint egészséges életmódjának elősegítésének érdekében biztosítja a mindenkor hatályos jogszabályokban meghatározott munkavédelmi eszközöket, felszereléseket, valamint megteremti a biztonságos munkavégzés feltételeit. Ennek érdekében a baleset és munkavédelmi szabályzatát, rendészeti szabályzatát és egyéb vonatkozó szabályzatait rendszeresen felülvizsgálja.

Kedvezményezettek köre: minden csoport

Határidő: folyamatos

Felölős: szervezeti egységek

c) A Pécsi Tudományegyetem a Támogató Szolgálaton keresztül megkönnyíti a fogyatékkal élő hallgatók közlekedését, tanulásuk körülményeit.

Kedvezményezettek köre: fogyatékkal élő hallgatók

Határidő: folyamatos

Felölős: Támogató Szolgálat

d) A munkáltató a közalkalmazottaknak a selejtezés ütemében és pénzügyi lehetőségeik függvényében ergonómiaiilag megfelelő munkakörülményeket, munkaeszközöket biztosít.

Kedvezményezettek köre: minden csoport

Határidő: folyamatos

Felölős: szervezeti egységek, Kancellária

e) A munkáltató biztosítja a munka- egészségügyi ellátást, továbbá speciális szűrővizsgálatokat szervez és lehetővé teszi a hátrányos helyzetű és veszélyeztetett csoportok számára azok igénybevételét.

Kedvezményezettek köre: minden csoport

Határidő: folyamatos

Felölős: szervezeti egységek

f) A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése érdekében a Pécsi Tudományegyetem olyan megoldások kidolgozására törekszik, amelyek a munkáltató és a közalkalmazottak érdekeit egyaránt figyelembe veszik, és amelyek során a közalkalmazott a nyugdíjba vonulást megelőző években felkészülhet a nyugdíjazására, a nyugdíjas életformára. Ennek érdekében a munkáltató a különféle nyugdíjazási lehetőségekről tájékoztatót állít össze és azt az érintettekhez folyamatosan eljuttatja.

Kedvezményezettek köre: 40 év szolgálati idővel rendelkező nők, nyugdíjazás előtt álló közalkalmazottak

Határidő: folyamatos

Felelős: Kancellária, munkáltatói jogkörgyakorlók

g) A Pécsi Tudományegyetem vállalja, hogy a létszámleépítések esetén a jogviszony megszüntetési védelmet biztosító munkajogi szabályokat mindenkor betartja, a jogszabályok által kínált lehetőségekről a közalkalmazottakat tájékoztatja és ezeket a lehető legnagyobb mértékben igénybe veszi.

Kedvezményezettek valamennyi közalkalmazott

Határidő: folyamatos

Felelős: Kancellária, munkáltatói jogkörgyakorlók

3. Szakmai előmenetel (végzettségek, munkaerő-felvétel, jogviszony megszüntetés) területén

a) A Pécsi Tudományegyetem a munkaerő-felvétel során elősegíti a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségét, ennek érdekében az álláshirdetésekből, az alkalmazás kiválasztási szempontrendszerének meghatározásánál és a közalkalmazottak kiválasztásánál kor, nem, nemzetiség, etnikai hovatartozás, családi állapot, vallás és világnézet, politikai hovatartozás szempontjából nem tesz különbséget, kivéve a foglalkoztatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő szükségszerű megkülönböztetés esetét. A Pécsi Tudományegyetem a kinevezés és megbízás során a hangsúlyt az adott munka ellátásához szükséges képzettségre, készségekre, képességekre, jártasságra és tapasztalatokra helyezi.

Kedvezményezettek köre: minden csoport

Határidő: folyamatos

Felelős: szervezeti egységek

A Pécsi Tudományegyetem fontosnak tartja közalkalmazottai Egyetemen belüli karriercéljainak támogatását. Ennek érdekében közalkalmazottai számára biztosítja a meghirdetett álláshelyekhez való egyenlő hozzáférést, amennyiben a munkakörben ellátandó feladat azt indokolja, a Pécsi Tudományegyetem biztosítja, hogy a munkaerő-felvételi igény során közalkalmazottai előnyben részesüljenek.

Kedvezményezettek köre: minden csoport

Határidő: folyamatos

Felelős: szervezeti egységek, Kancellária

b) A munkáltató a közalkalmazottak szakmai előmenetele során az erre vonatkozó jogszabályokat maradéktalanul betartja és a jogszabályban meghatározott jogokat minden közalkalmazott számára egyenlő mértékben, megkülönböztetés nélkül biztosítja.

Kedvezményezettek köre: minden csoport

Határidő: folyamatos

Felelős: szervezeti egységek, Kancellária

c) A Pécsi Tudományegyetem vállalja, hogy az esetleges jövőbeni létszámleépítések során továbbra is a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezéseit maradéktalanul betartva, az ott meghatározott feltételek szerint jár el.

Kedvezményezettek köre: minden csoport

Határidő: ütemezésnek megfelelően

Felelős: Kancellária, munkáltatói jogkörgyakorlók

4. A képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése, esélyegyenlőség a képzés, oktatás terén

a) A Pécsi Tudományegyetem a közalkalmazottak tudásának, képzettségének emelése érdekében biztosítja az egész életen át tartó tanulás lehetőségét. Ennek érdekében a munkakör ellátását segítő, valamint a szakmai előmenetelhez hozzájáruló képzésekben való részvételt kortól, nemtől, családi állapottól függetlenül engedélyezi, a szervezeti egység pénzügyi lehetőségeitől és a munkáltató döntésétől függően a képzés költségeihez hozzájárul.

b) A Pécsi Tudományegyetem a közalkalmazottak tanulási, továbbképzési és fejlődési igényeit folyamatosan felméri, és törekszik a közalkalmazottak képzésének minél szélesebb körű támogatására, ennek során kiemelt figyelmet fordít a hátrányos helyzetű közalkalmazottak képzésére.

c) A Pécsi Tudományegyetem a közalkalmazottak részére a Munka Törvénykönyvének, valamint a hatályos egyetemi szabályozásnak megfelelően a közalkalmazottakkal megkötendő tanulmányi szerződés alapján a tanulmányok folytatásához szükséges szabadidőt megállapodás szerint biztosítja, valamint a képzés költségeihez hozzájárul. A közalkalmazottak által a Pécsi Tudományegyetemen folytatott költségtérítéssel és önköltséges képzések támogatásának rendjét rektori utasítás tartalmazza.

Kedvezményezettek köre: minden csoport

Határidő: folyamatos

Felelős: a szervezeti egységek

5. A gyermeket nevelő/nagycsaládos közalkalmazottak számára biztosított kedvezmények területén

a) A Pécsi Tudományegyetem a munkaidő kialakításánál figyelembe veszi a közalkalmazottak lakhelyének a munkahelytől való távolságát, a családi és munkahelyi kötelezettségeinek összehangolását, ennek érdekében törekszik arra, hogy a munkarend az oktatási, nevelési intézmények nyitva tartásához igazodjék, valamint a szabadságolásoknál az iskolai, óvodai szüneteket figyelembe veszi.

Kedvezményezettek köre: családosok

Határidő: folyamatos

Felelős: a szervezeti egységek

b) A Pécsi Tudományegyetem törekszik arra, hogy a különböző juttatások, kedvezmények biztosítása során a gyermeket nevelő/nagycsaládos közalkalmazottak, a gyermeküket egyedül nevelők és a pályakezdők előnyt élvezzenek (élethelyzetüknek megfelelően iskolakezdési támogatás, lakásfenntartási támogatás, munkáltatói lakáskölcsön, kedvezményes üdültetés, szociális segély, stb).

Kedvezményezettek köre: családosok, pályakezdők

Határidő: folyamatos

Felelős: a szervezeti egységek

c) A Pécsi Tudományegyetem a gyermekszülési/gyermekgondozási szabadságon lévő közalkalmazottakat egyenrangú közalkalmazottaknak tekinti, velük a gyermekgondozási távollét ideje alatt is folyamatosan tartja a kapcsolatot.

Kedvezményezettek köre: családosok

Határidő: folyamatos

Felelős: a szervezeti egységek

d) A Pécsi Tudományegyetem a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását biztosító bölcsődét, valamint köznevelési intézményként óvodát tart fenn, amely intézmények az alapító okiratuk, illetve működési engedélyük szerint biztosítják a gyermekek napközbeni ellátását, valamint óvodai nevelését-gondozását. Az Egyetem dolgozóinak gyermekei a bölcsődébe, valamint óvodába történő felvétel során előnyt élveznek.

Kedvezményezettek köre: családosok

Határidő: folyamatos

Felelős: Klinikai Központ, Pécsi Tudományegyetem Gyakorló Általános Iskola, Gimnázium, Szakközépiskola és Óvoda

V. Az Esélyegyenlőségi Terv megvalósításában közreműködő szervek, valamint az egyenlő bánásmód betartása, valamint az esélyegyenlőség biztosítása érdekében alkalmazandó eljárás

1. A Pécsi Tudományegyetem Esélyegyenlőségi Tervében foglaltak teljesítését a Közalkalmazotti Tanács, valamint az Esélyegyenlőségi Bizottság kíséri figyelemmel.

Az Esélyegyenlőségi Bizottság összetételére, működésére, feladat- és hatáskörére vonatkozó szabályokat a Pécsi Tudományegyetem szervezeti és működési szabályzatának 18. számú melléklete tartalmazza.

Az Esélyegyenlőségi Bizottság közreműködik az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, hátrányos megkülönböztetés, valamint az esélyegyenlőségre vonatkozó jogszabályok és jelen Terv megsértése miatt tett panaszok kivizsgálásában, az esélyegyenlőség biztosítása érdekében alkalmazandó eljárásban.

Az Esélyegyenlőségi Bizottság, valamint a Közalkalmazotti Tanács a közalkalmazottak nagyobb csoportját érintő jogszabálysértés esetén bejelentés, panasz nélkül is vizsgálatot kezdeményezhetnek a Pécsi Tudományegyetem rektoránál.

2. A Pécsi Tudományegyetem az egyenlő bánásmód betartása, valamint az esélyegyenlőség biztosítása érdekében lehetőséget biztosít a közalkalmazottaknak a panasztételre az alábbi módon:

Az egyenlő bánásmód megsértése, a zaklatás, a jogellenes elkülönítés, megtorlás esetén minden közalkalmazott, megkülönböztetés nélkül az Esélyegyenlőségi Bizottsághoz, a Közalkalmazotti Tanácshoz, illetve a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetekhez fordulhat, melyek a panaszt annak benyújtásától számított 8 napon belül – szakszervezeti panaszbenyújtás esetén az Esélyegyenlőségi Bizottság véleményének kikérése után- a munkáltató elé tárják.

A panasz munkáltatóhoz való benyújtásától számítva az ügy megoldásáig, de legfeljebb 8 napig a panasz alapját képező, kifogásolt intézkedés nem hajtható végre.

Amennyiben az érintettek a fenti eljárás során nem tudnak megegyezni, az eljárásba közvetítőt vonhatnak be, az ezzel kapcsolatos költségek viseléséről egyedi megállapodásban kell rendelkezni.

Az eljárás eredményéről a közalkalmazottat tájékoztatni kell.

Amennyiben az eljárás így sem sikeres, és az ügy nem oldható meg, a közalkalmazott a területileg illetékes munkaügyi bírósághoz fordulhat.

3. A Pécsi Tudományegyetem Esélyegyenlőségi Tervét a felek a 2018. január 1. és 2018. december 31. közötti időszakra fogadják el.

4. Az Esélyegyenlőségi Terv megvalósulását az Esélyegyenlőségi Bizottság kíséri figyelemmel. Az Esélyegyenlőségi Bizottság megvizsgálja az Esélyegyenlőségi Tervben foglaltak megvalósulását, az egyenlő bánásmód és a munkahelyi esélyegyenlőség helyzetét, és a vizsgálat eredményéről 2019. január 31-ig beszámolót készít a rektornak.

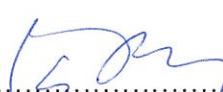
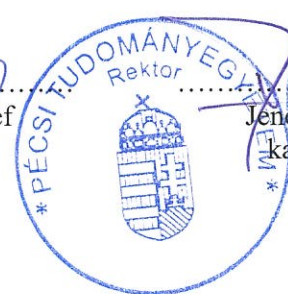
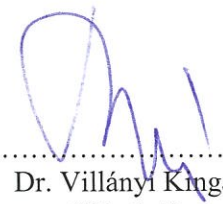
A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi Terv elfogadási határideje 2019. január 31.

A következő időszakra szóló Esélyegyenlőségi Terv elfogadásáig felek jelen Esélyegyenlőségi Tervet tekintik magukra nézve kötelezőnek.

5. A Pécsi Tudományegyetem annak érdekében, hogy az Esélyegyenlőségi Tervet valamennyi közalkalmazott megismerje, az Egyetem honlapján közzéteszi, a szervezeti egységek vezetői gondoskodnak arról, hogy az Esélyegyenlőségi Terv minden közalkalmazott számára megismerhető és hozzáférhető legyen.

A Pécsi Tudományegyetem Esélyegyenlőségi Tervét a munkahelyi esélyegyenlőség megteremtése érdekében a felek aláírásukkal elfogadják.

Pécs, 2018. január 31.

			
Dr. Bódis József rektor	Jenei Zoltán kancellár		Dr. Villányi Kinga KT elnök