

8/2014. számú rektori utasítás
a Pécsi Tudományegyetem közalkalmazottainak a KJT. 57. § (5) szerint ionizáló sugárzás alapján járó
pótszabadság megállapításának eljárásrendjéről

Preambulum

A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) a közalkalmazottakért érzett felelőssége alapján figyelembe veszi azon tényszerűen fennálló különbségeket, amelyek a munkavégzés körülménye tekintetében – a munkavállalóinak számára a biztonságot, és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeinek biztosítása mellett – az egyes szervezeti egységek, munkavégzési helyek és az ott ellátott munkakörök, feladatok között fennállnak.

Ezért kizárólagosan azon közalkalmazottak részére, akik ionizáló – direkt vagy izotópos – sugárzásnak kitett munkahelyeken dolgoznak, pótszabadság megállapítását rendelem el az utasításban foglalt feltételek teljesülése esetén.

I. fejezet

Általános rendelkezések

Az utasítás hatálya

1. § Az utasítás hatálya kiterjed az Egyetemen ionizáló sugárzásnak kitett, a Sugáregészségügyi Decentrum által kiadott engedéllyel rendelkező munkahelyeken dolgozó közalkalmazottakra.

A pótszabadság megállapítására vonatkozó általános szabályok

2. § (1) Ionizáló sugárzásnak kitett munkahelynek (továbbiakban: sugaras munkahely) minősülnek mindazon munkaterületek, amelyek sugárvédelmi szempontból ellenőrzött vagy felügyelet terület besorolással rendelkeznek, amelyek a Sugárvédelmi Hatóság (Sugáregészségügyi Decentrum) felügyelete alatt állnak és amelyekre a Munkahelyi Sugárvédelmi Szabályzat hatálya kiterjed.

(2) A KJT. 57. § (5) szerint: A föld alatt állandó jelleggel dolgozó, illetve az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát töltő munkavállalót évenként öt munkanap pótszabadság illeti meg. Ha a közalkalmazott ilyen munkahelyen legalább öt évet eltöltött, évenként tíz munkanap pótszabadságra jogosult.

II. fejezet

A pótszabadságra való jogosultság megállapítására és visszavonására vonatkozó szabályok

3. § (1) A sugaras munkahelyen történő munkavégzés megkezdése előtt (új jogviszony létesítése, belső áthelyezés) a munkahelyi vezetőnek kötelessége „Kérelem ionizáló sugárzás alapján járó pótszabadság megállapítására” nyomtatványt (1. sz. melléklet) a megfelelő tartalommal kitölteni és a Munkavédelmi Szervezet ellenjegyzését követően a Humán Szolgáltató Irodának eljuttatni

(2) Azon közalkalmazottak, akik rendszeresen sugaras munkahelyen végeznek munkát, kötelesek a napi 3 órás ionizáló sugárzásnak való kitettséget igazolni a „Nyilvántartás ionizáló sugárzás alapján járó pótszabadságra való jogosultság adminisztrációjához” c. táblázat napi rendszeres vezetésével. (2. sz. melléklet). A jelen utasítás 2. számú melléklete szerinti táblázatot a szervezeti egység erre kijelölt munkatársa a jelenléti ívekkel együtt, tárgyhót követő hónap 5. napjáig köteles eljuttatni a Humán Szolgáltató Iroda részére. A Humán Szolgáltató Iroda a pótszabadságra való jogosultságot ellenőrizheti.

(3) Amennyiben a közalkalmazott munkavégzési helye megváltozik és nem a sugaras munkahelyen végzi a továbbiakban a tevékenységét, továbbá ha a 2. számú melléklet adatai alapján nem teljesül a napi 3 órás időtartam, a munkahelyi vezetőnek kötelessége a jogosultság megszűnését a Humán Szolgáltató Iroda felé bejelenteni a „Kérelem ionizáló sugárzás alapján járó pótszabadság visszavonására” nyomtatványon. (3. sz. melléklet)

III. fejezet

A pótszabadság mértéke és kiadása

4. § (1) Az ionizáló sugárzás alapján járó pótszabadság (továbbiakban sugár pótszabadság) mértéke jelen utasítás 2. § (2) bekezdésében megadottakkal megegyező.

(2) Az évközben szerzett jogosultság esetén a sugár pótszabadság mértéke a foglalkoztatási időtartammal időarányosan kerül megállapításra.

(3) A 3. § (2) és (3) bekezdés alapján járó sugár pótszabadság évközi megszűnésekor, szünetelésekor a Humán Szolgáltató Iroda munkatársa időarányos szabadságot állapít meg és erről az érintett szervezeti egységet és a közalkalmazottat írásban értesíti és a változást a nyilvántartáson átvezeti.

(4) Az éves szabadságot a munkáltató oly módon adja ki, hogy a sugár pótszabadság kiadására az alapszabadság és a fizetési fokozat alapján járó pótszabadság kiadását követően kerüljön sor.

IV. fejezet

A pótszabadság jogosultságának ellenőrzése

5. § A pótszabadságra való jogosultságot a Munkáltató képviselőjében a Gazdasági Főigazgatóság Humán Szolgáltató Iroda, illetve Munkavédelmi Szervezet bármikor, előzetes bejelentés nélkül jogosult felülvizsgálni.

V. fejezet

Átmeneti rendelkezések 2015. évre

6. § (1) A munkahelyi vezető 2014. december 15. napjáig a Humán Szolgáltató Irodának az 1. számú nyomtatványon bejelenti azon közalkalmazottakat, akik számára a sugár pótszabadságot 2015. évre meg kell állapítani.

(2) A 2. számú melléklet szerinti havonkénti kimutatást negyedévente, negyedévet követő hónap 15-ig a munkahelyi vezető a Humán Szolgáltató Irodának megküldi, ahol a nem jogosító hónapokkal az évre megállapított szabadság arányosan korrigálásra kerül, erről a Humán Szolgáltató Iroda a munkahelyi vezetőt és az érintett közalkalmazottat értesíti.

VI. fejezet

Záró és hatályba léptető rendelkezések

7. § Jelen rektori utasítás 2014. november 25. napján lép hatályba. Rendelkezéseit első alkalommal a 2015. évre járó sugár pótszabadság megállapításakor kell alkalmazni.

Pécs, 2014. november 24.



Kérelem ionizáló sugárzás alapján járó pótszabadság megállapítására

20..... év.....hónapjában
.....napjától..... Kar/Klinika/Intézet/Tanszék az
alább megnevezett közalkalmazott részére kéri a pótszabadság megállapítását, mivel minden munkában töltött
napon az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen eltöltött időtartama eléri a 3 órát:

Név:

Születési név:

Születési hely, idő:

Munkakör:

Beosztás:

A jogosultság a 8/2014. számú Rectori Utasításban rögzített és az alábbiakban megadott kritériumok alapján
biztosított.

Közalkalmazott munkahelye kar/klinika/intézet/tanszék neve:

Közalkalmazott karon/klinikán/intézetén/tanszéken belüli sugaras munkahelye:

Jogosító körülmény rendszeressége, időtartama: /óra/nap

Fentiekre hivatkozással kérem napjától az ionizáló sugárzás alapján járó
pótszabadság megállapítását.

Pécs, 201.....

Munkahelyi vezető

Ellenjegyző:

Munkavédelmi Szervezet

Ionizáló sugárzás alapján járó pótszabadságra való jogosultság adminisztrációjához

Az expozíció típusa:

R: direkt röntgensugárzás
I: izotópikus sugárzás

Dolgozott/szolgálatban volt, az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen eltöltött napi idő percben megadva: perc,

Dolgozott/ szolgálatban volt, ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen eltöltött nem érte el a 3 órát: X,

Nem dolgozott/nem volt szolgálatban (pl.: hétvége): —,

Betegállomány: B, szabadság: SZ, Átirányítás: A, Kiküldetés: K

p.h.

Kérem ionizáló sugárzás alapján járó pótszabadság visszavonására

20..... év hónapjában, napjától
Kar/Klinika/Intézet/Tanszék az alább
 megnevezett közalkalmazott részére kéri a pótszabadság visszavonását, mivel

- a) a közalkalmazott már nem végez tevékenységet a sugaras munkahelyen
- b) az expozíció időtartama nem minden munkában töltött napon éri el a 3 órát
- c) a közalkalmazott más munkahelyre/más munkakörbe került áthelyezésre, ahol ionizáló sugárzás alapján járó pótszabadságra nem jogosult

(a megfelelő aláhúzendő)

Név:

Születési név:

Születési hely, idő:

Munkakör:

Beosztás:

Közalkalmazott munkahelye kar/klinika/intézet/tanszék neve:

Közalkalmazott karon/klinikán/intézetén/tanszéken belüli eddigi sugaras munkahelye:

A jogosultság visszavonására a 8/2014. számú Rectori Utasításban rögzítettek alapján kerül sor.

Fentiekre hivatkozással kérem az ionizáló sugárzás alapján járó pótszabadság visszavonását.

Pécs, 201.....

Munkahelyi vezető aláírás Ellenjegyző:

Munkavédelmi Szervezet