

2/2024. számú rektori és kancellári együttes utasítás a Pécsi Tudományegyetem fenntartásában működő köznevelési intézmények egyes foglalkoztatási kérdéseit érintő rendelkezésekről

A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) fenntartásában működő köznevelési intézmények (továbbiakban: köznevelési intézmények) foglalkoztatási kérdéseit érintő egyes szabályokat a köznevelési intézmények foglalkoztatási szabályzatának hatályba lépéséig az alábbiak szerint határozzuk meg.

Az utasítás hatálya

1. § Az utasítás hatálya kiterjed az Egyetemre, mint fenntartóra, a köznevelési intézményre, mint munkáltatóra, továbbá a köznevelési intézményekben köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állókra.

Pályáztatás

2. § (1) Nyilvános pályázatot kell kiírni, ha ez a munkáltató döntése alapján a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkakörének betöltéséhez szükséges.

(2) Igazgatói megbízás nyilvános pályázat alapján adható. Ettől eltérően, a megbízás megszűnését követő második igazgatói ciklus esetén a pályázat mellőzhető, ha az ismételt megbízással a fenntartó és a nevelőtestület egyetért.

Vezetői megbízás

3. § (1) A vezetői megbízás a fenntartó egyedi döntése alapján háromtól öt évig terjedő határozott időre szólhat.

(2) A vezetői megbízás időtartamát a fenntartó a pályázati kiírásban határozza meg. A vezetői megbízás lejáratát akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás 3. § (1) bekezdése szerint meghatározott időtartamánál legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

Az összeférhetlenség, a munkavégzésre irányuló további jogviszony

4. § (1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésével egyidejűleg a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló nyilatkozatot tesz a munkavégzésre irányuló további jogviszonyáról.

(2) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésével egyidejűleg a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló összeférhetlenségi nyilatkozatot tesz.

(3) Az (1)-(2) bekezdésben meghatározott nyilatkozat tartalmát és a nyilatkozat-tétel eljárási szabályait a Pécsi Tudományegyetem vonatkozó utasítása határozza meg.

5. § (1) Összeférhetetlen különösen az olyan munkavégzésre irányuló további jogviszony, amely

- a) a teljes munkaidőben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló más köznevelési intézményben a teljes munkaidő több, mint felének megfelelő időtartamban történő foglalkoztatására irányul,
- b) a teljes munkaidőben foglalkoztatott köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló által más köznevelési intézményben magasabb vezetői megbízás vagy munkakör ellátására irányul.

(2) A vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság, egyéni vállalkozói minőség.

6. § (1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló haladéktalanul köteles írásban bejelenteni a munkáltatói jogkör gyakorlójának, ha vele szemben jogszabályban vagy jelen utasításban meghatározott összeférhetlenségi ok merül fel (összeférhetlenségi nyilatkozat).

(2) Ha az összeférhetlenség ténye az összeférhetlenségi nyilatkozat alapján, vagy más úton a munkáltatói jogkör gyakorlójának tudomására jut,

- a) haladéktalanul köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót írásban felhívni az összeférhetlenség megszüntetésére, vagy
- b) nyilatkozatot tenni arról, hogy az összeférhetlenségi okot tudomásul veszi, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló tevékenységét engedélyezi.

(3) Amennyiben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló az összeférhetlenség megszüntetését a munkáltató felhívásának kézhez vételétől számított harminc napon belül írásban nem igazolja, a munkáltató a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt azonnali hatállyal megszünteti.

(4) Az 5. § (1) bekezdésében meghatározott összeférhetlenség alól a munkáltatói jogkör gyakorlója a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót kérelmére mentesítheti.

7. § (1) Amennyiben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkaideje a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban és a munkavégzésre irányuló további jogviszonyban – részben vagy egészben – azonos időtartamra esik, a munkavégzésre irányuló további jogviszony a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes írásbeli hozzájárulásával létesíthető.

(2) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló munkaidejét nem érintő munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítését köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetesen írásban bejelenteni, kivéve a tudományos, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény hatálya alá eső tevékenységnek nem minősülő oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység folytatását.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a bejelentett jogviszony létesítését összeférhetlenség esetén írásbeli nyilatkozatával megtiltja. A nyilatkozatot indokolni kell.

Záró és hatályba léptető rendelkezések

8. § (1) Jelen utasítás 2024. február 12. napján lép hatályba.

(2) Jelen utasítás hatályát veszti a Pécsi Tudományegyetem fenntartásában működő köznevelési intézmények foglalkoztatási szabályzatának hatályba lépésével.

Pécs, 2024. február 8.

Dr. Miseta Attila s.k.
rektor

Decsi István s.k.
kancellár

Záradék:

Jelen utasítás hatályba lépését a Rectori Vezetői Értekezlet 10/2024. (02.08.) sz. határozatával támogatta.