

8/2023. számú rektori és kancellári együttes utasítás a Pécsi Tudományegyetem fenntartásában működő köznevelési és szakképző intézmények egyes foglalkoztatási kérdéseit érintő rendelkezésekről

A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) fenntartásában működő köznevelési intézmények, valamint szakképző intézmények foglalkoztatási kérdéseit érintő egyes szabályokat az alábbiak szerint határozzuk meg.

Az utasítás hatálya

1. § Az utasítás hatálya kiterjed

- a) az Egyetemre, mint fenntartóra,
- b) a köznevelési intézményre, mint munkáltatóra, valamint a köznevelési intézmények munkavállalóira, továbbá
- c) a 7. § (1) bekezdése, valamint a 8-13. §-ok kivételével a szakképző intézményre, mint munkáltatóra, valamint a szakképző intézmények munkavállalóira.

Általános rendelkezések

2. § A munkaszerződés módosítására a megkötésére vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy ha a felek a munkaszerződést határozott időtartamra módosítják, úgy a határozott idő lejártát követően – a felek eltérő megállapodásának hiányában - a munkavállalót a módosítást megelőző munkakörben és munkafeltételek szerint kell tovább foglalkoztatni.

3. § Amennyiben a munkáltató a felmondást a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával vagy – nem egészségügyi okból adódó – képességeivel összefüggő körülményekkel indokolja, úgy a felmondás közlését megelőzően lehetőséget kell biztosítani a munkavállaló számára, hogy a magatartásával vagy képességeivel kapcsolatos kifogásokról nyilatkozzék, kivéve, ha az eset összes körülményei alapján ez a munkáltatótól nem várható el.

4. § Munkáltatói felmondás esetében a felmondási idő – az Mt. 68. § (2) bekezdésében meghatározottak mellett – az alábbiakban meghatározott időtartam lejártát követő napon kezdődik:

- a) külföldön nemzetközi szervezetnél, vagy államközi egyezmény végrehajtásaként másik állami, illetőleg egyéb intézménynél munkavégzésre kötött megállapodás alapján külföldön végzett munka,
- b) tartósan külföldi szolgálatot teljesítő személy külföldre utazására tekintettel fizetés nélküli szabadságban részesült házastársánál a fizetés nélküli szabadság,
- c) ösztöndíjjal külföldi tanulmányútra kiküldött a tanulmányút és az előzetes tanfolyam,
- d) a munkáltató hozzájárulásával iskolai vagy iskolarendszeren kívüli képzésre tekintettel biztosított munkavégzés alóli mentesítés.

5. § (1) A munkáltató a munkaviszonyt a (2) bekezdésben meghatározott esetekben a munkavállaló képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő okból felmondással abban az esetben szüntetheti meg, ha a munkaszerződésben meghatározott munkahelyen és szervezeti egységben nincs a munkavállaló által betöltött munkakörhöz szükséges képességnek, végzettségnek, gyakorlatnak megfelelő betöltetlen másik munkakör vagy a munkavállaló az e munkakörben való foglalkoztatásra irányuló ajánlatot elutasítja.

(2) Az (1) bekezdést kell alkalmazni, ha

- a) a munkavállaló házastársa (élettársa) nem rendelkezik önálló, legalább az országosan kötelező legkisebb munkabéren megfelelő jövedelemmel és a munkavállalónak legalább három eltartott gyermeke van,
- b) a munkavállaló eltartott gyermekét egyedül neveli, a gyermek tizennyolc éves koráig,
- c) a munkavállaló házastársa tényleges tartalékos önkéntes katonai szolgálatot teljesít.

6. § Munkáltatói felmondás esetén a munkáltató a munkavállalót a felmondási idő felénél hosszabb időtartamra is mentesítheti a rendelkezésre állási és munkavégzési kötelessége alól.

7. § (1) A munkáltató jogosult ellenőrizni a munkavállaló munkára képes állapotát. A munkavállaló az ellenőrzés lebonyolításában köteles a munkáltatóval együttműködni. Az együttműködés megtagadása vagy az ellenőrzés akadályozása a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettség jelentős mértékű megszegésének minősül.

(2) A munkavállaló munkára képes állapotát kizárja különösen, ha a munkavállaló alkoholtól vagy kábító hatású szertől befolyásolt állapotban van.

Az összeférhetlenség, a munkavégzésre irányuló további jogviszony

8. § (1) A munkaviszony létesítésével egyidejűleg a munkavállaló nyilatkozatot tesz a munkavégzésre irányuló további jogviszonyáról.

(2) A munkaviszony létesítésével egyidejűleg a munkavállaló összeférhetlenségi nyilatkozatot tesz.

(3) Az (1)-(2) bekezdésben meghatározott nyilatkozat tartalmát és a nyilatkozat-tétel eljárási szabályait a Pécsi Tudományegyetem vonatkozó utasítása határozza meg.

9. § (1) Összeférhetetlen különösen az olyan munkavégzésre irányuló további jogviszony, amely

- a) a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló más köznevelési intézményben a teljes munkaidő több, mint felének megfelelő időtartamban történő foglalkoztatására irányul,
- b) a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló által más köznevelési intézményben magasabb vezetői megbízás vagy munkakör ellátására irányul.

(2) A köznevelési intézmény képviselőjében pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult munkavállaló munkaviszonyával összeférhetetlen a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságban betöltött vezetői tisztségviselői minőség, felügyelőbizottsági tagság.

10. § (1) A munkavállaló haladéktalanul köteles írásban bejelenteni a munkáltatói jogkör gyakorlójának, ha vele szemben jogszabályban vagy jelen utasításban meghatározott összeférhetlenségi ok merül fel (összeférhetlenségi nyilatkozat).

(2) Ha az összeférhetlenség ténye az összeférhetlenségi nyilatkozat alapján, vagy más úton a munkáltatói jogkör gyakorlójának tudomására jut,

- a) haladéktalanul köteles a munkavállalót írásban felhívni az összeférhetlenség megszüntetésére, vagy
- b) nyilatkozatot tenni arról, hogy az összeférhetlenségi okot tudomásul veszi, a munkavállaló tevékenységét engedélyezi.

(3) Amennyiben a munkavállaló az összeférhetlenség megszüntetését a munkáltató felhívásának kézhez vételétől számított harminc napon belül írásban nem igazolja, a munkáltató a munkaviszonyt azonnali hatállyal megszünteti.

(4) A 9. § (1) bekezdésében meghatározott összeférhetlenség alól a munkáltatói jogkör gyakorlója a munkavállalót kérelmére mentesítheti.

11. § (1) Amennyiben a munkavállaló munkaideje a munkaviszonyban és a munkavégzésre irányuló további jogviszonyban – részben vagy egészben – azonos időtartamra esik, a munkavégzésre irányuló további jogviszony a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes írásbeli hozzájárulásával létesíthető.

(2) A munkavállaló munkaidejét nem érintő munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítését a munkavállaló köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetesen írásban bejelenteni.

(3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a bejelentett jogviszony létesítését összeférhetetlenség esetén írásbeli nyilatkozatával megtiltja. A nyilatkozatot indokolni kell.

A vezető állású munkavállalóra vonatkozó munkajogi szabályok alkalmazása

12. § (1) Vezető állású munkavállalónak kell tekinteni az alábbi magasabb vezetői munkakört betöltő munkavállalót:

- a) köznevelési intézmény vezetője és
- b) az általános vezetőhelyettes.

(2) Az Mt. vezető állású munkavállalóra vonatkozó szabályait az alábbi eltérésekkel kell alkalmazni:

- a) a munkavállaló gondatlan károkozás esetén a munkavállalói kártérítési felelősség általános szabályait (Mt. 179. §) kell alkalmazni,
- b) az Mt. 68. § (1) bekezdését a munkaviszonyban alkalmazni kell.

13. § (1) A vezető állású munkavállaló a nem vezetői tevékenységével okozott kárt hathavi távolléti díjnak megfelelő összeg mértékéig köteles megtéríteni.

(2) A vezető állású munkavállaló, ha munkaviszonyát jogellenesen szüntette meg, hathavi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni.

Záró és hatályba léptető rendelkezések

14. § (1) Jelen utasítás 2023. november 20. napján lép hatályba.

(2) Jelen utasítás hatályát veszti 2023. december 31. napján, ezen időpontig kiadásra kerül a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 2024. január 1-jén hatályba lépő rendelkezéseire tekintettel, a Pécsi Tudományegyetem fenntartásában működő köznevelési intézményekre vonatkozó fenntartói joggyakorlás egyes kérdéseit meghatározó szabályozás.

Pécs, 2023. november 20.

Dr. Miseta Attila s.k.
rektor

Decsi István s.k.
kancellár

Záradék:

Jelen utasítást a Rectori Vezetői Értekezlet 164/2023. (11.16.) számú határozatával elfogadta.