

1/2021. számú rektori és kancellári együttes utasítás
a Klinikai Központ egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi
dolgozói illetményen felüli juttatásairól és támogatásairól
(módosításokkal egységes szerkezetben)

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 3. § wd) pontja, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 97. § (3) bekezdése, a közfeladatot ellátó közérdekű vagyonkezelő alapítványokról szóló 2021. évi IX. törvény 23. § (5) bekezdés e) pontja, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban Eszjtv.), az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdése szerinti jogkörünkben eljárva, figyelemmel az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 3. § (1a) – (1c) bekezdéseiben foglaltakra az országos kórház-főigazgató az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményén felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló 2022. január 1. napján hatályba lépett 1/2021. (XII.29.) OKFŐ utasítás¹ alkalmazására vonatkozó javaslatának figyelembevételével az alábbi utasítást adjuk ki:²

Általános rendelkezések
Az utasítás hatálya

1. § (1) ³Az utasítás hatálya kiterjed a Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: PTE) Klinikai Központ (továbbiakban: Klinikai Központ) az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban Eütev.) 4. § a) pontja szerinti, egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozóira (a továbbiakban: egészségügyi dolgozó). Az utasítás személyi hatálya kiterjed továbbá a Klinikai Központ szervezeti egységeiként integrálódott Komlói Kórház, Mohácsi Kórház és Szigetvári Kórház Kancellárián és Klinikai Központban foglalkoztatott, az Eütev. 4. § b) pontja szerinti egészségügyben dolgozó, munkaviszonyban álló munkavállalóira is jelen utasítás 16. §-ában foglaltak szerint.

(2)⁴ Az utasítás tárgyi hatálya az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 26. § (2) bekezdése szerinti díjak feltételeinek és mértékének meghatározására terjed ki az egészségügyi ágazati illetmény és juttatási rendszer egységes működtetése érdekében összhangban az 1/2021. (XII.29.) OKFŐ utasításban⁵ foglaltakkal.

Az ügyelet díjazása⁶

1/A. § (1) Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személy egészségügyi ügyeleti feladatellátás esetén ügyeleti alapidjra és kiegészítő ügyeleti díjra (a továbbiakban együtt: ügyeleti díj) jogosult.

¹ 2023. augusztus 1-től hatályon kívül helyezésre kerül, a 3/2023. (VII.14.) OKFŐ Utasítás váltja fel.

² A preambulumot módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

³ Módosította a 2023. július 31. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2023. július 1. napjától.

⁴ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától.

⁵ 2023. augusztus 1-től hatályon kívül helyezésre kerül, a 3/2023. (VII.14.) OKFŐ Utasítás váltja fel.

⁶ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától.

(2) Az ügyeleti alapidj mértéke óránként bruttó 6000 Ft.

(3) Az Eszjtv. 8. § (4) bekezdése szerinti személy (rezidens) esetében az ügyeleti alapidj mértéke a (2) bekezdés szerinti alapidj 70%-ának megfelelő összeg, azaz óránként bruttó 4200 Ft.

(4) Az ügyeleti alapidjon felül az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személy az ügyeleti feladatok progresszivitási szintjeire és szakmai különbözőségére tekintettel az 1/2021. (XII.29.) OKFŐ utasítás 1. számú függeléke szerinti 15%, 30% vagy 45%-kal magasabb kiegészítő ügyeleti díjra jogosult.

(5) A heti pihenőnapon, illetve ünnepnapon végzett ügyelet esetén a (2) – (4) bekezdés szerinti ügyeleti díj 20%-kal emelkedik.

(6) Az Eszjtv. 8. § (6) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozók ügyeleti díját a Klinikai Központ elnöke állapítja meg.

A készenlét díjazása⁷

1/B. § (1) A készenlét ellátásáért az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személyt készenlét díj illeti meg. A készenlét díj mértéke a készenlét minden órájára az 1/A. § (2) – (5) bekezdése szerinti ügyeleti díj egy órára eső összegének 30%-a.

(2) A készenlét során elrendelt munkavégzés időtartamának kezdetét az (1) bekezdés szerinti érintett értesítésétől kell számítani.

Az önként vállalt többletmunkavégzés díjazása⁸

1/C. § (1) Amennyiben az ügyeleti feladat ellátására önként vállalt többletmunkavégzés keretében kerül sor, akkor az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személy az 1/A. §-ban meghatározott ügyeleti díj 120%-ára válik jogosulttá.

(2) Ha az önként vállalt többletmunkavégzésre nem ügyeleti feladatellátás keretében, hanem rendes munkarend szerinti (műszak szerinti) feladatok ellátása érdekében vagy készenlét alatti munkavégzésként kerül sor, az önként vállalt többletmunkavégzés pótlékának mértéke a rendkívüli munkavégzés pótlékának 50%-kal megemelt összege.

Képesítési pótlék⁹

1/D. § (1) Ha az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személynek a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben feltüntetett további

⁷ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

⁸ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

⁹ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal az érintett rendelkezik, az érintettet az illetményén felül

- a) egy további szakképesítés esetén bruttó negyvenezer forint összegű képesítési pótlék,
- b) két vagy több további szakképesítés esetén bruttó hatvenezer forint összegű képesítési pótlék illeti meg.

(2) Ha az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személy a munkaköre ellátásához kapcsolódó doktori fokozattal vagy azzal egyenértékű tudományos fokozattal rendelkezik, bruttó egyszázezer forint összegű képesítési pótlék illeti meg.

(3) A képesítési pótlék megállapítása akkor lehetséges, ha a további szakképesítést, illetve a doktori vagy tudományos fokozat szerinti ismereteket az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személy a munkaköre ellátásához a munkaideje legalább 25%-ában hasznosítja.

(4) A (3) bekezdésben foglaltakról az Klinikai Központ elnöke határoz.

(5) A képesítési pótlék nem képezi az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját.

Vezetői juttatás¹⁰

1/E. § (1) A Klinikai Központban megbízott vezetőt vezetői juttatás illeti meg.

(2) A juttatás mértéke

- a) a Klinikai Központ betegellátó szervezeti egységek vezetői esetén legfeljebb 200.000 Ft.,
- b) a Klinikai Központ a) pont hatálya alá nem tartozó vezetői esetén legfeljebb 100.000 Ft.

(3) A vezetők számára a Klinikai Központ elnöke a vezetői feladatok ellátásának időtartamára eseti illetménykiegészítést állapíthat meg.

(4) A vezetői juttatás nem képezi az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját.

Műszakpótlék¹¹

1/F. § (1) Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személy 14.00 – 22.00 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 20%-a szerinti délutános műszakpótlékra, 22.00 – 6.00 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 40%-a szerinti éjszakai műszakpótlékra jogosult.

(2) Az Eszjtv. 8. § (6) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozók műszakpótlékát a Klinikai Központ elnöke állapítja meg.

¹⁰ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹¹ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

Sürgősségi betegellátási műszakpótlék¹²

1/G. § (1) A sürgősségi betegellátást nyújtó osztályon dolgozó egészségügyi dolgozót az 1/F. §-tól és az Eütev. 14/B. §-ában foglaltaktól eltérően sürgősségi betegellátási műszakpótlék illeti meg.

(2) A sürgősségi betegellátási műszakpótlék mértéke

- a) Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személy esetében
 - a. 14.00 – 22.00 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 3500 Ft,
 - b. 22.00 – 6.00 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 6000 Ft
- b) az egészségügyi szakdolgozók esetében
 - a. 14.00 – 22.00 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 2600 Ft,
 - b. 22.00 – 6.00 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 4000 Ft.

Egyéb juttatások, visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások

2. § (1) Illetménykiegészítés jogcímén a munkáltatói jogkör gyakorlója

- a) eseti illetménykiegészítést,
- b) az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről szóló 9/1993. (IV.2.) NM rendelet 16. számú melléklete szerinti fix díjból származó juttatást (a továbbiakban: fix díj),
- c) szakterületi támogatást,
- d) ¹³
- e) idegennyelv-tudási támogatást

nyújthat, amelyek nem képezik az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját, és azok egyidejűleg is megilletik az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyt.

(2)¹⁴ Az egészségügyi dolgozót a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény eléréseért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve a helyettesítést – teljesítéséért az 1/2021. (XII.29.) OKFŐ utasítás 27. pontjában meghatározott eljárásrendben történő engedély alapján egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett eseti illetménykiegészítésben részesítheti. Eseti illetménykiegészítés kizárólag abban az esetben nyújtható, ha a Klinikai Központ a költségvetésében annak nyújtására fedezettel rendelkezik.

(3)¹⁵ A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi dolgozó részére **fix díjból származó juttatást** állapíthat meg, határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig. A fix díjból származó juttatás kizárólag abban az esetben nyújtható, amennyiben az egészségügyi szolgáltató a költségvetésében a támogatások nyújtására célhoz kötött felhasználású fedezettel rendelkezik. A juttatás feltételeit és annak a Klinikai Központ elnöke határozza meg.

¹² Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹³ Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

¹⁴ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹⁵ A 2. § (3) bekezdés szövege az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján módosult.

(4)^{16 17} A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi dolgozó részére az 1/2021. (XII.29.) OKFŐ utasítás 31. pontjában meghatározott eljárásrendben történő engedély alapján szakterületi támogatást állapíthat meg, határozott időre, a tárgyév december hónap végéig. A szakterületi támogatás mértéke

- a) az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személy illetményének legfeljebb 15%-a,
- b) az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó illetményének legfeljebb 20 %-a.

A szakterületi támogatásra jogosító feltételeket és a szakterületi támogatás mértékét a Klinikai Központ elnöke határozza meg. Szakterületi támogatás kizárólag abban az esetben nyújtható, ha a Klinikai Központ a költségvetésében annak nyújtására fedezettel rendelkezik.

(5)¹⁸

(6)¹⁹ Az egészségügyi dolgozó **idegennyelv-tudási támogatásra** jogosult, ha olyan munkakört tölt be, amelyben a magyar nyelv mellett meghatározott idegen nyelv rendszeres használata indokolt.

Adott munkakör tekintetében az idegennyelv-tudás rendszeres használatának szükségességét a munkáltatói jogkör gyakorlója a közvetlen munkahelyi vezető javaslata alapján állapítja meg.

Nem jogosultak idegennyelv-tudási támogatásra a Pécsi Tudományegyetemen egyéb jogviszony keretében oktatói és a tudományos kutatói munkakört is betöltők és a rezidensképzésben résztvevők.

A támogatás megállapításának további feltétele, hogy a meghatározott idegen nyelvből az egészségügyi dolgozó állami nyelvvizsga eredményes letételét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű igazolással rendelkezzen.

Idegennyelv-tudási támogatásra jogosító idegen nyelvek az EU hivatalos nyelvei, valamint azon országok hivatalos nyelvei, mely országokból PTE-n hallgató tanul, oktató, kutató vagy gyógyító munkát végez.

A támogatás mértéke

- a) középfokú nyelvvizsga esetén a havi 10.000,- Ft,
- b) felsőfokú nyelvvizsga esetén havi 20.000,- Ft.

Az idegennyelv-tudási támogatás megállapításának részletszabályait a Klinikai Központ vonatkozó elnöki utasítása tartalmazza.

Jutalom²⁰

3. § (1) A kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végző egészségügyi dolgozót a munkáltatói jogkör gyakorlója **jutalomban** részesítheti, ideértve a PTE Kollektív Szerződés 62. § (7) bekezdés szabályai szerinti nyugdíjba vonulási jutalmat is.

(2) Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye kétszeresét.

¹⁶ A 2. § (4) bekezdés szövege az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján módosult.

¹⁷ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

¹⁸ Hatályon kívül helyezte a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, hatálytalan 2022. január 1. napjától

¹⁹ A 2. § (6) bekezdést beiktatta az az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján szükséges módosítás.

²⁰ A címet beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

(3)²¹ Jutalom kizárólag abban az esetben nyújtható, ha a Klinikai Központ a költségvetésében annak nyújtására fedezettel rendelkezik.

Helyettesítési díj²²

3/A. § (1) A helyettesítési díj mértéke Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti (orvosi bértábla alá tartozó) személy esetén 30%, szakdolgozók esetén 50%.

(2) A helyettesítési díj a helyettesítés első napjától illeti meg a helyettesítő személyt.

(3) Nem jár helyettesítési díj, ha

- a) a helyettesítés az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy munkaköri kötelezettsége,
- b) a helyettesítés rendes szabadság miatt szükséges.

Kirendelés²³

3/B. § A kirendelés díjazására az Eszjtv. 11. §-ában foglalt szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a kirendelés időtartama alatt az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetménye az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben foglalt illetménye 110 %-a.

További visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások²⁴

4. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója az egészségügyi dolgozó részére további visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat állapíthat meg. Ilyen támogatás lehet:

- a) cafetéria juttatás
- b) családalapítással, gyermekneveléssel összefüggő támogatások,
- c) lakhatási jellegű támogatások,
- d) szociális segély
- e) illetményelőleg.

(2) Nem nyújtható támogatás annak az egészségügyi dolgozónak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tény, közöl, vagy valamely jelentős tény, körülményt elhallgat.

(3) A támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, amennyiben a Klinikai Központ a költségvetésében a támogatások nyújtására fedezettel rendelkezik.

(4)²⁵ A támogatások feltételeit, mértékét, az igénylés és visszatérítés menetét a Klinikai Központ elnöke határozza meg.

5. § Jelen utasítás szerinti juttatásokkal és támogatásokkal kapcsolatos részletszabályokat a PTE, illetve a Klinikai Központ vonatkozó utasításai tartalmazzák.

Lakásépítési, felújítási és vásárlási támogatás

6. § Az egészségügyi dolgozó jogosult lakásépítési, felújítási és vásárlási célú kamatmentes kölcsönre. A juttatás szabályait a PTE Kollektív Szerződés 5. számú melléklete tartalmazza.

²¹ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

²² Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

²³ Beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

²⁴ A címet beiktatta a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

²⁵ A 4. § (4) bekezdés szövege az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján módosult.

Munkaruha-juttatás

7. § Az egészségügyi dolgozó jogosult munkaruha-juttatásra, a vonatkozó rendelkezéseket a Kollektív Szerződés 4. számú, 4/A. és 4/B. számú melléklete tartalmazza.

Könyvtárhasználat

8. § (1) Az egészségügyi dolgozók jogosultak az Egyetemi Könyvtár kedvezményes beiratkozási (regisztrációs) díj ellenében történő használatára.

(2) A könyvtár kedvezményes beiratkozási (regisztrációs) díj ellenében történő használata nem terjed ki azokra a szolgáltatásokra, amelyek a Könyvtárhasználati szabályzat szerint külön térítési díjkötelesek.

Egyéb juttatások

9. § Amennyiben a Klinikai Központ szabályzatában díjat vagy kitüntetést alapít, úgy a díjazottnak vagy kitüntetettnek járó pénzbeli juttatás mértékét a hivatkozott szabályzatban kell megállapítani.

Gyermekintézmények igénybevétele

10. § A PTE a munkavállalók gyermekeinek elhelyezésére óvodát és bölcsődét működtet, amelyet az egészségügyi dolgozók is igénybe vehetnek a PTE Kollektív Szerződésében meghatározott szabályok alkalmazásával.

Nővérrotthon

11. § A PTE az egészségügyi szakdolgozók részére nővérrotthont tart fenn.

Szolgálati lakás

12. §²⁶²⁷ A PTE az átmeneti lakásproblémákkal küzdő egészségügyi dolgozók számára, munkaköri feladataik ellátásnak megkönnyítése céljából, meghatározott időre és feltételekkel szolgálati lakásbérleti jogot biztosíthat.

Egészségügyi szolgáltatások igénybevétele

13. § A PTE a foglalkozás- egészségügyi ellátást az egészségügyi dolgozók számára térítésmentesen biztosítja.

Sportlétesítmények igénybevétele

14. § A PTE egészségügyi dolgozók az egyetemi sportlétesítményeket kedvezményesen vehetik igénybe.

²⁶ A 12. § az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján módosult.

²⁷ Módosította a 2022. január 25. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2022. január 1. napjától

Záró és hatályba léptető rendelkezések

15. § A jelen utasítás 2021. március 1. napján lép hatályba és visszavonásig hatályos.

16. §²⁸ A 2023. július 1-jei hatállyal a Klinikai Központ szervezeti egységeként integrálódott Komlói Kórház, Mohácsi Kórház és Szigetvári Kórház munkavállalóira a jelen utasítás 1/A. §, 1/B. §, 1/C. §, 1/F. és 1/G. §-ai 2023. december 31-ig nem vonatkoznak, esetükben a Kórházak 2023.06.30. napján hatályos rendelkezései szerint kell alkalmazni a munkaidőbeosztás és elszámolás szabályait, illetve kell megállapítani a mozgóbételeket azzal, hogy a mozgóbér vonatkozásában a tárgyhavi számféjtés helyett a tárgyhónapot követő havi elszámolásra szükséges áttérni.

Pécs, 2021. február 12.

Dr. Miseta Attila s.k.
rektor

Decsi István s.k.
kancellár

Záradék:

Az utasítás az országos kórház-főigazgató észrevételei alapján átvezetett módosításokkal egységes szerkezetben lép hatályba 2021. március 1. napjával.

Jelen utasítás módosítása – az országos kórház-főigazgató 2022. január 21. napján kelt jóváhagyásával – 2022. január 25. napján lép hatályba azzal, hogy a módosítások 2022. január 1-től alkalmazandók.

Jelen utasítás 2. számú módosítása – az országos kórház-főigazgató 2023. július 31. napján kelt jóváhagyásával – 2023. július 31. napján lép hatályba azzal, hogy a módosítások 2023. július 1-től alkalmazandók.

Pécs, 2023. július 31.

Dr. Miseta Attila s.k.
rektor

Decsi István s.k.
kancellár

²⁸ Beiktatta a 2023. július 31. napjától hatályos módosítás, alkalmazandó 2023. július 1. napjától