

**4/2020. számú rektori és kancellári együttes utasítás  
a koronavírus miatti rendkívüli helyzetben elrendelt munkáltatói intézkedésekről**

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.) 13.§ (2) bekezdés, valamint 13/A. § (2) bekezdés alapján, figyelemmel a Pécsi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzata 32. számú mellékletében foglaltakra, a Pécsi Tudományegyetem Foglalkoztatási Követelményrendszere 2. §-ban adott felhatalmazás alapján a Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) közalkalmazottai, foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban állók felett gyakorolt munkáltatói, utasítási jogok alapján a koronavírus miatti helyzetre tekintettel az alábbiakat rendeljük el:

**Az utasítás hatálya**

**1. § (1)** Az utasítás személyi hatálya kiterjed az Egyetem közalkalmazottaira, foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra, valamint az Egyetem fenntartásában lévő köznevelési, szakképzési intézmények közalkalmazottaira, foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra (a továbbiakban együtt: közalkalmazott). Az utasítás személyi hatálya kiterjed továbbá a 7/2018. számú rektori és kancellári együttes utasítás alapján munkáltatói jogkört gyakorlóakra.

(2) Az utasítás tárgyi hatálya kiterjed a koronavírus miatti rendkívüli helyzetben alkalmazandó munkáltatói jogkörben elrendelhető intézkedésre.

**Kiküldetés, szabadság, távollét esetére elrendelt rendkívüli munkáltatói intézkedések**

**2. § (1)** Az utasítás hatályba lépése napjától nem rendelhető el, illetve nem engedélyezhető kiküldetés olyan földrajzi területre, ahol járványügyi hatósági intézkedés érvényben van (a továbbiakban veszélyeztetett terület) a Nemzeti Népegészségügyi Központ utazáskor aktuális jelentése alapján (<https://www.nnk.gov.hu/>), vagy ahol az egészséget nem veszélyeztető munkavégzési körülmények bármilyen oknál fogva nem biztosíthatók.

(2) A veszélyeztetett területre már elrendelt, de meg nem kezdett kiküldetéseket vissza kell vonni, a kiutazást meg kell tiltani.

(3) A közalkalmazott az (1)-(2) bekezdésben meghatározott esetben kiküldetésben nem vehet részt.

(4) Az utasítás hatályba lépésének napját követően veszélyeztetett területről hazaérkezők esetén a munkáltató két hét időtartamra köteles az érintett közalkalmazottat a munkavégzési kötelezettsége alól mentesíteni (1. számú melléklet szerinti nyomtatványon), vagy – amennyiben a technikai feltételek és a munkakör jellege lehetővé teszi – otthonában történő munkavégzést elrendelni számára. A munkavégzés alóli mentesítés idejére a közalkalmazott állásidőre tekintettel a kinevezése szerinti illetményre, vagy munkavégzés esetén a teljes munkadíjára (illetményére) jogosult. A közalkalmazott hozzájárulása esetén erre az időszakra szabadság is igénybe vehető.

**3. § (1)** A közalkalmazott köteles a munkáltatói jogkör gyakorlónak előzetesen írásban bejelenteni, ha szabadsága idején veszélyeztetett területre kíván utazni.

(2) Amennyiben a közalkalmazott veszélyeztetett területre utazik, úgy a visszaérkezését követő két hétben a munkavégzési helyére nem léphet be, és a 2. § (4) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy amennyiben a bejelentés legalább 15 nappal a szabadságról való visszatérést megelőzően megtörténik, úgy a visszaérkezést követő két hét időtartamra szabadság kiadása is elrendelhető.

(3) A szabadságáról visszatérő közalkalmazott a munkába állást megelőzően írásban köteles nyilatkozni a munkáltatói jogkör gyakorlójának, amennyiben veszélyeztetett területen járt, illetve koronavírusos fertőzött beteggel érintkezett. Ebben az esetben a 2. § (4) bekezdésében foglaltakat kell alkalmazni.

4. § (1) Amennyiben a közalkalmazott szabadidejében (pl. hétvégén, heti pihenőnapján vagy pihenőidejében) utazik el veszélyeztetett területre, úgy ezt a tényt is köteles előzetesen írásban a munkáltatói jogkör gyakorlójának bejelenteni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben az utazást követő két hétben munkahelyén nem jelenhet meg. A közalkalmazott erre az időtartamra díjazásra (illetményre) nem jogosult.

(3) A (2) bekezdés szerinti jogkövetkezményt kell alkalmazni abban az esetben is, ha a közalkalmazott munkáltatói tiltás ellenére utazik fertőzött területre.

### **Fertőzött közalkalmazottra vonatkozó szabályok**

5. § Amennyiben a közalkalmazottat közegészségügyi okból eltiltják a foglalkozásától vagy a hatóság rendel el a közalkalmazottat érintő zárlatot (karantén) vagy járványügyi megfigyelést, elkülönítést, úgy a közalkalmazott keresőképtelenné minősül és táppénzre jogosult (betegszabadságra nem jogosult). Az állam külön kérelemre megtéríti számára a munkabére és táppénze különbözetét, valamint a neki fel nem róható, szükséges és indokolt költségeket.

### **Tájékoztatás**

6. § A külföldi utazást tervező közalkalmazottak kötelesek a veszélyeztetett területeket folyamatosan és fokozottan nyomon követni a jelen utasításban foglaltak érvényesülése, az egyetemi polgárok egészségének megóvása érdekében.

### **Hatályba léptető és záró rendelkezések**

7. § Jelen utasítás az aláírás napján lép hatályba és visszavonásig hatályos.

Pécs, 2020. március 6.

Dr. Miseta Attila sk.  
rektor

Jenei Zoltán sk.  
kancellár