

A Pécsi Tudományegyetem

Szervezeti és Működési Szabályzatának 59. számú melléklete

Pécsi Tudományegyetem oktatói-kutatói-tanári Teljesítményértékelési Rendszere OKT TÉR 1.2



Pécs 2023.

2024. július 1. napjától hatályos változat

A Pécsi Tudományegyetem kiemelt célja az egyéni életpályák rendszeres követése és segítése, valamint az oktatás-kutatás színvonalának folyamatos fejlesztése. Az oktatói, kutatói, tanári teljesítményértékelés (továbbiakban: TÉR) során a Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Pécsi Tudományegyetem vagy PTE) azokat az elvárásokat, szempontokat fogalmazza meg, amelyek alapján a munkatársak teljesítménye évi rendszerességgel áttekintésre, értékelésre és minősítésre kerül. A TÉR hatálya alá tartozó munkavállalók teljesítményének értékelése céljából a minősítés szempontjainak alapjául szolgáló értékelési szempontokat és eljárásrendet jelen szabályzat tartalmazza.¹

A TÉR célja

1. § (1)² A jelen szabályzat hatálya alá tartozó munkavállalók munkakörük ellátásával, fejlődésükkel és karrierelképzeléseikkel kapcsolatos egyéni céljait az egyes oktatási-kutatási egységek (lásd PTE SZMSZ 76. §) szervezeti céljaihoz szükséges igazítani annak érdekében, hogy azok szervezeti teljesítménye, kiemelten az oktatás és kutatás minősége, a tehetséggondozás és utánpótlás-nevelés terén végzett aktivitása optimális legyen. Az egyéni célok és a szervezeti szempontok illeszkedésének erősítése a szervezeti egység vezetők felelőssége. A TÉR alkalmazásával a munkavállalók napi munkája, munkakörükhöz kapcsolódó feladatainak számbavétele, mérése és az összevont teljesítmény minősítése valósul meg. A TÉR folyamat rendszeres visszajelzési lehetőséget biztosít a PTE munkavállalói számára a feladataik ellátásáról, az egyéni célkitűzéseik teljesítéséről és a szervezeti célkitűzésekhez való hozzájárulásuk eredményeiről. Mindez szolgálja a munkatársak egyéni és szervezeten belüli fejlődését, a motivációik feltárását, valamint a vezető és a munkavállaló közötti kapcsolat fejlesztését.

(2) Az értékelések eredménye megalapozza a vezetői döntéseket, lehetővé teszi a szervezeti kultúra fejlesztését, feltárja az egyéni fejlesztési lehetőségeket, egyetemi és szervezetstratégiai elképzelések megvalósításának döntéselőkészítő eszköze.

A szabályzat személyi hatálya

2. §³ (1) Jelen szabályzat személyi hatálya kiterjed a Pécsi Tudományegyetem oktató, kutató és tanári munkakörben foglalkoztatott munkavállalójára a Foglalkoztatási követelményrendszerben (Fkr.) rögzítetteknek megfelelően.

(2) A kétszintű kitöltés során az első szintű értékelésbe (az ún. törzsklaszterbe) bevontak a Pécsi Tudományegyetemen teljes munkaidős, határozatlan idejű munkaviszonyban, (megszakításokkal, vagy egybefüggően) minimum 3 éve, maximum 35 éve foglalkoztatott oktatók, kutatók, akiknek a rendszer négy kulcsterület együttes figyelembevételére alapján hajtja végre a teljesítménymérését, értékelését és minősítését. Az oktató, kutató teljesítménye a

¹ A módosítást a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

² A módosítást a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

³ A módosítást a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

rendszerben pontszámok által súlyozva, a pontszám alapján az oktató, kutató teljesítményét minősítve jelenik meg.

(3) A teljesítményértékelés alapján a nyugdíjas munkavállalót – erre irányuló írásbeli kérelmének hiányában – nem kell minősíteni. A munkavállaló tekintetében az utolsó minősítést kell irányadónak tekinteni.

(4) A második szintű (ún. törzsklaszteren kívüli) kitöltésben részt vesznek azok az oktató, kutató, tanár munkavállalók, akik az egyes szintű mérésből kimaradtak, de összeegyeztetési szempontból a paramétereknek megfelelően mérhető és értékelhető teljesítménnyel rendelkeznek. Az oktató, kutató, tanár teljesítménye ebben az esetben a rendszerben pontszámok által súlyozva jelenik meg, és a pontszám alapján kerül értékelésre és szervezeti egység vezetői igény esetén minősítésre.

(5)

A szabályzat tárgyi hatálya

3. § (1) Jelen szabályzat tárgyi hatálya az egységes TÉR-nek a Pécsi Tudományegyetemen történő bevezetésére és működtetésére, az azzal kapcsolatos feladatok végrehajtására terjed ki.

(2)⁴Jelen szabályzat szerinti teljesítményértékelés megfelel az Fkr. szerinti minősítésnek.

A teljesítményértékelés folyamata

4. § (1) A TÉR személyi hatálya alá tartozó oktató, kutató, tanári munkaviszonyban foglalkoztatottak (a továbbiakban kitöltők) teljesítménye az adott tanév vonatkozásában évente legalább egyszer kerül értékelésre.

(2) A kutatási teljesítmények, beleértve a publikációs aktivitást a kitöltés évét megelőző 3 naptári év számtani átlag adatai alapján kerülnek számbavételre.

(3)⁵ A Pécsi Tudományegyetem teljesítményértékelési folyamatainak értékelési felülete a Közgazdaságtudományi Kar Szervezeti és Működési Szabályzatában (PTE SZMSZ 26. számú melléklet) nevesített Felsőoktatási Adatelemző és Teljesítménymenedzsment Központ (FATK) által működtetett és fejlesztett TÉR online platform, <https://ter.pte.hu>, mely időszakosan elérhetővé teszi és láttatja a kitöltők számára a lezárt tanév vonatkozásában, az egyes teljesítményterületekhez rendelt adatot szolgáltató forrásfelületek (elektronikus tanulmányi rendszer, MTMT, Nexon, stb.) alapján a kitöltőhöz rendelt nyilvántartott adatokat.

(4)⁶ Az első szintű kitöltés keretében a TÉR hatálya alá tartozó kitöltők kötelesek a szabályzatban foglalt szempontrendszer és indikátorok alapján, a rektor által kijelölt kitöltési időszakban, a lezárt tanévben nyújtott oktatási, tehetséggondozási, utánpótlásnevelési és

⁴ A módosítást a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

⁵ A módosítást a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

⁶ A módosítást a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

intézménymenedzsment tevékenységükkel, illetve az elmúlt három naptári évben nyújtott kutatási teljesítményükkel kapcsolatban a TÉR-ben rendelkezésre álló adatokat, áttekinteni és validálni, illetve ahol szükséges, egyéb teljesítményadatokat manuálisan rögzíteni.

(5)⁷ A szabályzat 2. § (3)-(4) alapján a TÉR hatálya alá tartozó második szintű kitöltők az első szintű kitöltőkkel azonos időszakban és felületen számot adnak a szabályzatban foglalt szempontrendszer és indikátorok alapján, az adott tanévben nyújtott oktatási, és/vagy tehetséggondozási és utánpótlásnevelési tevékenységükről, és/vagy intézménymenedzsment teljesítményükről, és/vagy az elmúlt három naptári évben nyújtott kutatási tevékenységükről, azzal, hogy áttekintik és validálják a PTE TÉR-ben rendelkezésre álló adatokat, illetve ahol szükséges, a teljesítményükkel kapcsolatos adatokat manuálisan rögzítik.

(6)⁸ Az egyéni teljesítményrögzítés és mérés az online felületen történik. A kitöltés és értékelés során létrejövő elektronikus dokumentumokat a TÉR rendszer rögzíti és tárolja a Pécsi Tudományegyetem Iratkezelési szabályzatának megfelelően. Az értékelést, a manuálisan rögzített tételek elfogadását, elutasítását és a végleges minősítés megállapítását a jelen szabályzat személyi hatálya alá tartozók esetében, a PTE SZMSZ-ben rögzített szervezeti egység vezetők által kijelölt vezetők végzik az adott mérési időszak lezárta követően. Ennek eredményét és megállapításait, a TÉR rendszer egy teljesítményértékelési dokumentumban (értékelési és minősítési lap) rögzíti, és annak létrejöttét követően azt az értékelő és az értékelt számára elérhetővé teszi. Az értékelt oktató-kutató-tanár számára biztosítani kell a lehetőséget, hogy az értékeléssel kapcsolatos észrevételeit, véleményét kifejtthesse.

(6a)⁹ Amennyiben az értékelt észrevételeit, véleményét írásban is rögzíteni kívánja, úgy azt a <https://ter.pte.hu/> elektronikus felületen, visszajelzés formájában teheti meg.

(6b)¹⁰ A teljesítményértékelés folyamata során a kitöltő e-mail értesítést kap a teljesítményértékelési időszak kezdetéről és a kapcsolódó teendőkről, a kitöltési időszak végének közeledtéről, valamint annak lejártáról, a szöveges értékelés rögzítéséről, a manuálisan rögzített tételek státuszváltozásáról és a kapcsolódó esetleges teendőkről, a teljesítményértékelési dokumentumok elérhetőségéről. Az email tartalmazza azt a linket is, amely az online platform megfelelő funkciójához navigál.

(7) Az (intézet)vezetők esetében az értékelést és az esetleges minősítést a szervezeti egység vezető vagy az általa kijelölt helyettese végzi el a (6) bekezdésben foglaltak szerint.

(8) A szervezeti egység vezető esetében az értékelést és az esetleges minősítést a rektor végzi el a (6) bekezdésben foglaltak szerint.

(9) A minősítés alapján a közvetlen munkahelyi vezető, a szervezeti egység vezető, vagy az általa kijelölt helyettes további lépéseket tesz az alulteljesítést eredményező körülmények azonosítására, a fejlesztendő területek mellé megoldást célzó javaslatokat, feladatokat fogalmaz meg.

⁷ A módosítást a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

⁸ A módosítást a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

⁹ Beépítette a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos 2024. július 1. napjától.

¹⁰ Beépítette a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos 2024. július 1. napjától.

(10)¹¹

A teljesítményértékelés szempontjai

5. §¹² (1) Az értékelés négy ún. mag-teljesítményterület vonatkozásában és egy szervezeti egység-specifikus modulban az alábbi tevékenységekre terjed ki (1. számú melléklet, a magkompetenciákra vonatkozó indikátorok):

- a) oktatási tevékenység (graduális, posztgraduális oktatás magyar és idegen nyelven; konzultáció magyar és idegen nyelven; szakdolgozati témavezetés és bírálóat magyar és idegen nyelven),
- b) tehetséggondozás és utánpótlás-nevelés (tudományos diákköri és szakkollégiumi tevékenység, doktori iskolai aktivitások, beleértve a doktori témavezetői tevékenységet, a doktori fokozatot szerzett hallgatók számát, a doktori és habilitációs cselekményekben való részvételt magyar és idegen nyelven),
- c) tudományos és művészeti tevékenység (publikációs tevékenység, valamint egyéb, szellemi tulajdon védelme alá eső eredmények, művészeti alkotás, sporttevékenységgel, sportszervezéssel kapcsolatos eredmények),
- d) intézménymenedzsment tevékenység (a Kar vezető testületeiben, ezek bizottságaiban viselt tagságok, valamint az egyetemi vagy kari magasabb vezetői és vezetői tevékenységek, kari és egyetemi szintű tagságok, pozíciók).
- e) a szervezeti egység által elismert, a mag-teljesítményterülethez kötődő, de tételesen nevesített indikátorok által le nem fedett tevékenységekhez, illetve a szervezeti egység által definiált egyéb teljesítményterületekhez kapcsolódó indikátorok (szervezeti egység modul, szervezeti egység-specifikus indikátorok).

(2) Az (1) bekezdés a) pontjában sorolt oktatási tevékenység tekintetében a Pécsi Tudományegyetem elektronikus tanulmányi rendszere (a PTE oktatás- és tanulmány szervezést szolgáló, valamint a hallgatói pénzügyeket kezelő számítógépes nyilvántartó rendszere) által nyilvántartott, és által szolgáltatott adatokat kell figyelembe venni.

(2a) Az (1) bekezdés b) pontjában sorolt tehetséggondozási és utánpótlás-nevelési tevékenység tekintetében a Felsőoktatási Adatelemző és Teljesítménymenedzsment Központ (FATK) által ezen adatok nyilvántartására létrehozott adatbázisok által nyilvántartott, illetve ezek által szolgáltatott, adott mérési időszakra vonatkozó adatokat kell figyelembe venni.

(3) Az (1) bekezdés c) pontjában sorolt tudományos és művészeti teljesítményekhez rendelt, az 1. számú mellékletben sorolt indikátorok azonosítható köre a kitöltés évét megelőző 3 naptári év számtani átlag adatai alapján kerül számbavételre, míg a tudományszervezéshez és művészetszervezéshez köthető tevékenységek számbavételi időszaka az adott mérési időszak. A teljesítményterület tekintetében a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 3. § (1) bekezdés o) pontjában meghatározott nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban (későbbiekben tudományos művek tára, MTMT) szereplő adatokat, valamint a Pécsi Tudományegyetem elektronikus tanulmányi rendszerében rögzített adatokat kell figyelembe venni.

¹¹ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatálytalan 2024. július 1. napjától.

¹² Az 5. § átfogó módosítását a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

(4) Az (1) bekezdés d) pontjában felsorolt intézménymenedzsment tevékenységek tekintetében a Felsőoktatási Adatelemző és Teljesítménymenedzsment Központ (FATK) által ezen adatok nyilvántartására létrehozott adatbázisok által nyilvántartott, illetve ezek által szolgáltatott adatokat kell figyelembe venni az adott mérési időszak vonatkozásában.

(5) Az (1) bekezdés e) pontjában sorolt szervezeti egységek által nevesített indikátorok tekintetében a kitöltők által manuálisan rögzített adatokat kell figyelembe venni.

A minősítés

6. §¹³ (1) A minősítés célja a munkavállaló munkaköri feladatai ellátásának megítélése, az ezt befolyásoló ismeretek, képességek, személyi tulajdonságok, készségek, attitűdök, felelősség, önállóság értékelése, továbbá a szakmai fejlődés elősegítése. A minősítés alapja a négy ún. mag-teljesítményterület.

(2) A minősítésbe bevont kitöltők 2. § (2) és (4) bekezdése által azonosított munkavállalók.

(3) A minősítési kategóriák a kiemelkedő, a jól teljesítő, és az alulteljesítő (2. számú melléklet).

(4) Az Fkr. 110. §-a alapján a munkavállaló amennyiben kiemelkedő vagy jól teljesítő minősítésben részesült, munkabér-kiegészítésben részesülhet, amely a teljesítményértékelést követően utólag esedékes.

A teljesítményértékelés dokumentálása

7. § (1) A TÉR dokumentumai a Pécsi Tudományegyetem Iratkezelési szabályzata szerint elektronikus iratnak minősülnek.

(2) ¹⁴A TÉR felületén az értékelt, annak közvetlen felettese és a szervezeti egység vezető vagy általa kijelölt helyettese által jóváhagyott értékelőlapok mentését és elektronikus archiválását a Felsőoktatási Adatelemző és Teljesítménymenedzsment Központ (FATK) munkatársai végzik.

Hatályba léptető és záró rendelkezések

8. § (1) Jelen szabályzat 2023. július 1. napján lép hatályba a PTE szinten megkeletkező és összehasonlításra alkalmas magkompetenciákra vonatkozóan, valamint a szervezeti egység specifikus teljesítmények kidolgozásának ütemezésére vonatkozó rendelkezések formájában.

(2) A jelen szabályzat hatálybalépésével egyidejűleg a 2022. május 25-i Szenátusi ülésen elfogadott szabályzat a hatályát veszti.

(3) A magkompetenciákon felül megkeletkező teljesítmények számbavételére és mérésére vonatkozó részletszabályokat a szervezeti egységek vezetői kötelesek utasítás formájában rögzíteni.

¹³ A 6. § átfogó módosítását a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

¹⁴ A módosítást a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

9. § A nem oktatói-kutatói-tanári TÉR rektori-kancellári együttes utasítás keretei között kerül szabályozásra.

10. § A 2023. évben a 5. § (1) bekezdés e) pontjában rögzített Szervezeti egység modulról (indikátorok és súlyok) szóló vezetői utasítások elkészültének határideje 2023. szeptember 30. A szervezeti egység vezetők ugyanezen határidőig nyilatkoznak a szervezeti egység modulok TÉR online platformba ágyazására vonatkozó igényükről. A nyilatkozó szervezeti egységek moduljainak TÉR platformba ágyazásának határideje 2023. november 30.

11. §¹⁵ A 2024. évben a 5. § (1) bekezdés e) pontjában rögzített Szervezeti egység modulok (indikátorok és súlyok) TÉR online platformba ágyazása folytatódik. A szervezeti egység modulokban nevesített indikátorok köre és indikátorsúlya az érintett kari tanácsok tájékoztatásával készül el.

Pécs, 2023. június 22.

Dr. Miseta Attila s.k.
rektor

Decsi István s.k.
kancellár

Záradék:

A szabályzatot a Szenátus 142/2023. (06.22.) számú elektronikus úton hozott határozatával fogadta el. Hatályos 2023. július 1. napjától.

A szabályzat módosítását a Szenátus 139/2024. (06.20.) számú elektronikus úton hozott határozatával fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

Dr. Miseta Attila s.k.
rektor

Decsi István s.k.
kancellár

¹⁵ *Beépítette a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos 2024. július 1. napjától.*

1. számú melléklet: A magkompetenciák indikátorai ¹⁶

PTE TÉR		
	mértékegység	Pontszám
Oktatás		
Graduális magyar nyelvű oktatás FSZ-en (<10 fő)	kurzus	28,00
Graduális magyar nyelvű oktatás FSZ-en (11-50 fő)	kurzus	36,40
Graduális magyar nyelvű oktatás FSZ-en (51-120 fő)	kurzus	47,60
Graduális magyar nyelvű oktatás FSZ-en (>121 fő)	kurzus	56,00
Graduális magyar nyelvű oktatás FSZ-en levelező (<10 fő)	kurzus	30,80
Graduális magyar nyelvű oktatás FSZ-en levelező (11-50 fő)	kurzus	40,04
Graduális magyar nyelvű oktatás FSZ-en levelező (51-120 fő)	kurzus	52,36
Graduális magyar nyelvű oktatás FSZ-en levelező (>121 fő)	kurzus	61,60
Graduális magyar nyelvű oktatás alapképzésen (<10 fő)	kurzus	33,60
Graduális magyar nyelvű oktatás alapképzésen (11-50 fő)	kurzus	43,68
Graduális magyar nyelvű oktatás alapképzésen (51-120 fő)	kurzus	57,12
Graduális magyar nyelvű oktatás alapképzésen (>121 fő)	kurzus	67,20
Graduális magyar nyelvű oktatás alapképzésen levelező (<10 fő)	kurzus	36,96
Graduális magyar nyelvű oktatás alapképzésen levelező (11-50 fő)	kurzus	48,05
Graduális magyar nyelvű oktatás alapképzésen levelező (51-120 fő)	kurzus	62,83
Graduális magyar nyelvű oktatás alapképzésen levelező (>121 fő)	kurzus	73,92
Graduális magyar nyelvű oktatás mesterképzésen (<10 fő)	kurzus	42,00
Graduális magyar nyelvű oktatás mesterképzésen (11-50 fő)	kurzus	54,60
Graduális magyar nyelvű oktatás mesterképzésen (51-120 fő)	kurzus	71,40
Graduális magyar nyelvű oktatás mesterképzésen (>121 fő)	kurzus	84,00
Graduális magyar nyelvű oktatás mesterképzésen levelező (<10 fő)	kurzus	46,20
Graduális magyar nyelvű oktatás mesterképzésen levelező (11-50 fő)	kurzus	60,06
Graduális magyar nyelvű oktatás mesterképzésen levelező (51-120 fő)	kurzus	78,54
Graduális magyar nyelvű oktatás mesterképzésen levelező (>121 fő)	kurzus	92,40
Graduális magyar nyelvű oktatás osztatlan képzésen (<10 fő)	kurzus	36,96
Graduális magyar nyelvű oktatás osztatlan képzésen (11-50 fő)	kurzus	48,05
Graduális magyar nyelvű oktatás osztatlan képzésen (51-120 fő)	kurzus	62,83
Graduális magyar nyelvű oktatás osztatlan képzésen (>121 fő)	kurzus	73,92
Graduális magyar nyelvű oktatás osztatlan képzésen levelező (<10 fő)	kurzus	40,66
Graduális magyar nyelvű oktatás osztatlan képzésen levelező (11-50 fő)	kurzus	52,85
Graduális magyar nyelvű oktatás osztatlan képzésen levelező (51-120 fő)	kurzus	69,12
Graduális magyar nyelvű oktatás osztatlan képzésen levelező (>121 fő)	kurzus	81,31
Graduális idegen nyelvű oktatás FSZ-en (<10 fő)	kurzus	56,00
Graduális idegen nyelvű oktatás FSZ-en (11-50 fő)	kurzus	72,80
Graduális idegen nyelvű oktatás FSZ-en (51-120 fő)	kurzus	95,20
Graduális idegen nyelvű oktatás FSZ-en (>121 fő)	kurzus	112,00

¹⁶ Az új 1. számú mellékletet a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.

Graduális idegen nyelvű oktatás FSZ-en levelező (<10 fő)	kurzus	61,60
Graduális idegen nyelvű oktatás FSZ-en levelező (11-50 fő)	kurzus	80,08
Graduális idegen nyelvű oktatás FSZ-en levelező (51-120 fő)	kurzus	104,72
Graduális idegen nyelvű oktatás FSZ-en levelező (>121 fő)	kurzus	123,20
Graduális idegen nyelvű oktatás alapképzésen (<10 fő)	kurzus	67,20
Graduális idegen nyelvű oktatás alapképzésen (11-50 fő)	kurzus	87,36
Graduális idegen nyelvű oktatás alapképzésen (51-120 fő)	kurzus	114,24
Graduális idegen nyelvű oktatás alapképzésen (>121 fő)	kurzus	134,40
Graduális idegen nyelvű oktatás alapképzésen levelező (<10 fő)	kurzus	73,92
Graduális idegen nyelvű oktatás alapképzésen levelező (11-50 fő)	kurzus	96,10
Graduális idegen nyelvű oktatás alapképzésen levelező (51-120 fő)	kurzus	125,66
Graduális idegen nyelvű oktatás alapképzésen levelező (>121 fő)	kurzus	147,84
Graduális idegen nyelvű oktatás mesterképzésen (<10 fő)	kurzus	84,00
Graduális idegen nyelvű oktatás mesterképzésen (11-50 fő)	kurzus	109,20
Graduális idegen nyelvű oktatás mesterképzésen (51-120 fő)	kurzus	142,80
Graduális idegen nyelvű oktatás mesterképzésen (>121 fő)	kurzus	168,00
Graduális idegen nyelvű oktatás mesterképzésen levelező (<10 fő)	kurzus	92,40
Graduális idegen nyelvű oktatás mesterképzésen levelező (11-50 fő)	kurzus	120,12
Graduális idegen nyelvű oktatás mesterképzésen levelező (51-120 fő)	kurzus	157,08
Graduális idegen nyelvű oktatás mesterképzésen levelező (>121 fő)	kurzus	184,80
Graduális idegen nyelvű oktatás osztatlan képzésen (<10 fő)	kurzus	73,92
Graduális idegen nyelvű oktatás osztatlan képzésen (11-50 fő)	kurzus	96,10
Graduális idegen nyelvű oktatás osztatlan képzésen (51-120 fő)	kurzus	125,66
Graduális idegen nyelvű oktatás osztatlan képzésen (>121 fő)	kurzus	147,84
Graduális idegen nyelvű oktatás osztatlan képzésen levelező (<10 fő)	kurzus	81,31
Graduális idegen nyelvű oktatás osztatlan képzésen levelező (11-50 fő)	kurzus	105,71
Graduális idegen nyelvű oktatás osztatlan képzésen levelező (51-120 fő)	kurzus	138,23
Graduális idegen nyelvű oktatás osztatlan képzésen levelező (>121 fő)	kurzus	162,62
Magyar nyelvű oktatás doktori és mesterképzésen (<5 fő)	kurzus	75,60
Magyar nyelvű oktatás doktori és mesterképzésen (6-10 fő)	kurzus	98,28
Magyar nyelvű oktatás doktori és mesterképzésen (>10 fő)	kurzus	128,52
Idegen nyelvű oktatás doktori és mesterképzésen (<5 fő)	kurzus	151,20
Idegen nyelvű oktatás doktori és mesterképzésen (6-10 fő)	kurzus	196,56
Idegen nyelvű oktatás doktori és mesterképzésen (>10 fő)	kurzus	257,04
Magyar nyelvű konzultáció FSZ-en (<10 fő)	kurzus	5,60
Magyar nyelvű konzultáció FSZ-en (11-20 fő)	kurzus	7,28
Magyar nyelvű konzultáció FSZ-en (>20 fő)	kurzus	9,52
Magyar nyelvű konzultáció alapképzésen (<10 fő)	kurzus	6,72
Magyar nyelvű konzultáció alapképzésen (11-20 fő)	kurzus	8,74
Magyar nyelvű konzultáció alapképzésen (>20 fő)	kurzus	11,42
Magyar nyelvű konzultáció mesterképzésen (<10 fő)	kurzus	8,40
Magyar nyelvű konzultáció mesterképzésen (11-20 fő)	kurzus	10,92
Magyar nyelvű konzultáció mesterképzésen (>20 fő)	kurzus	14,28
Magyar nyelvű konzultáció osztatlan képzésen (<10 fő)	kurzus	7,39
Magyar nyelvű konzultáció osztatlan képzésen (11-20 fő)	kurzus	9,61
Magyar nyelvű konzultáció osztatlan képzésen (>20 fő)	kurzus	12,57
Magyar nyelvű konzultáció doktori képzésen (<5 fő)	kurzus	15,12
Magyar nyelvű konzultáció doktori képzésen (6-10 fő)	kurzus	19,66
Magyar nyelvű konzultáció doktori képzésen (>10 fő)	kurzus	25,70
Idegen nyelvű konzultáció FSZ-en (<10 fő)	kurzus	11,20
Idegen nyelvű konzultáció FSZ-en (11-20 fő)	kurzus	14,56

Idegen nyelvű konzultáció FSZ-en (>20 fő)	kurzus	19,04
Idegen nyelvű konzultáció alapképzésen (<10 fő)	kurzus	13,44
Idegen nyelvű konzultáció alapképzésen (11-20 fő)	kurzus	17,47
Idegen nyelvű konzultáció alapképzésen (>20 fő)	kurzus	22,85
Idegen nyelvű konzultáció mesterképzésen (<10 fő)	kurzus	16,80
Idegen nyelvű konzultáció mesterképzésen (11-20 fő)	kurzus	21,84
Idegen nyelvű konzultáció mesterképzésen (>20 fő)	kurzus	28,56
Idegen nyelvű konzultáció osztatlan képzésen (<10 fő)	kurzus	14,78
Idegen nyelvű konzultáció osztatlan képzésen (11-20 fő)	kurzus	19,22
Idegen nyelvű konzultáció osztatlan képzésen (>20 fő)	kurzus	25,13
Idegen nyelvű konzultáció doktori és mesterképzésen (<5 fő)	kurzus	30,24
Idegen nyelvű konzultáció doktori és mesterképzésen (6-10 fő)	kurzus	39,31
Idegen nyelvű konzultáció doktori és mesterképzésen (>10 fő)	kurzus	51,41
Szakedolgozati témavezetés magyar nyelven	fő	5,60
Szakedolgozati témavezetés idegen nyelven	fő	11,20
Szakedolgozati bírálóat magyar nyelven	fő	2,80
Szakedolgozati bírálóat idegen nyelven	fő	5,60
Tehetséggondozás és utánpótlás-nevelés		
TDK munka témavezetése magyar nyelven	fő	8,40
OTDK munka témavezetése magyar nyelven	fő	11,20
TDK munka témavezetése idegen nyelven	fő	16,80
OTDK munka témavezetése idegen nyelven	fő	22,40
TDK bírálói tevékenység magyar nyelven	fő	2,80
OTDK bírálói tevékenység magyar nyelven	fő	2,80
TDK bírálói tevékenység idegen nyelven	fő	5,60
OTDK bírálói tevékenység idegen nyelven	fő	5,60
TDK zsűri részvétel	alkalom	14,00
OTDK zsűri részvétel	alkalom	28,00
TDK zsűri elnök	alkalom	21,00
OTDK zsűri elnök	alkalom	35,00
TDK szervezői tevékenység	félév	42,00
OTDK szervezői tevékenység	félév	56,00
Szakkollégiumi szervezés, menedzsment	félév	36,40
Szakkollégiumi oktatás	alkalom	14,00
PhD témavezetés magyar nyelven	fő	22,68
PhD témavezetés idegen nyelven	fő	45,36
PhD, DLA, habil. védés, szigorlat bizottsági tag	alkalom	28,00
PhD, DLA, habil. védés, szigorlat bizottsági elnök	alkalom	33,60
Doktori iskola törzstagság	tanév	75,60
Mentorálás magyar nyelven	fő	6,72
Mentorálás idegen nyelven	fő	13,44
Tudományos aktivitás		
Hazai tudományos folyóiratcikk A	db	211,68
Hazai tudományos folyóiratcikk B	db	151,20
Hazai tudományos folyóiratcikk C	db	75,60
Hazai tudományos folyóiratcikk D	db	22,68
Hazai tudományos egyéb	db	22,96

Hazai absztrakt	db	11,34
Idegen nyelvű tudományos folyóiratcikk D1	db	907,20
Idegen nyelvű tudományos folyóiratcikk Q1	db	529,20
Idegen nyelvű tudományos folyóiratcikk Q2	db	378,00
Idegen nyelvű tudományos folyóiratcikk Q3	db	189,00
Idegen nyelvű tudományos folyóiratcikk Q4	db	94,50
Idegen nyelvű tudományos egyéb	db	56,70
Idegen nyelvű absztrakt	db	56,70
Idegen nyelvű könyv (16 oldalanként arányosan)	16 oldal	60,48
Magyar nyelvű könyv (16 oldalanként arányosan)	16 oldal	30,24
Magyar nyelvű könyvrészlet	db	30,24
Idegen nyelvű könyvrészlet	db	60,48
Magyar nyelvű oktatási jegyzet	16 oldal	15,12
Idegen nyelvű oktatási jegyzet	16 oldal	30,24
Könyvek szerkesztése magyar nyelven	db	151,20
Könyvek szerkesztése idegen nyelven	db	302,40
Tudományos hivatkozások 3 éves növekménye MTMT	db	1,51
Tudományos hivatkozások 3 éves növekménye Scopus	db	3,02
PhD	db	756,00
habil.	db	2268,00
MTA doktora	db	6804,00
Díszdoktor hazai egyetem(ek)en	db	151,20
Díszdoktor külföldi egyetem(ek)en	db	302,40
Hazai tudományos kitüntetés	db	151,20
Nemzetközi tudományos kitüntetés	db	302,40
H-index változása MTMT	per év	75,60
H-index változása Scopus	per év	151,20
Hazai tudományos folyóirat szerkesztőbizottsági tagja	db	30,24
Nemzetközi tudományos folyóirat szerkesztőbizottsági tagja	db	60,48
Hazai tudományos folyóirat szerkesztőbizottság elnöke	db	45,36
Nemzetközi tudományos folyóirat szerkesztőbizottság elnöke	db	90,72
Ismeretterjesztő rendezvények, előadások magyar nyelven	db	30,24
Ismeretterjesztő rendezvények, előadások idegen nyelven	db	60,48
Tudományos konferencia-előadás magyar nyelven	db	30,24
Tudományos konferencia-előadás idegen nyelven	db	60,48
MTA Bizottság, OTKA Bizottság, MAB Szakbizottság/Bizottság tagja	db	30,24
MTA Bizottság, OTKA Bizottság, MAB Szakbizottság/Bizottság elnöke	db	45,36
Egyéb tudományos szervezeti tagságok	db	30,24
Intézménymenedzsment		
Dékán	db	907,20
Dékánhelyettes	db	544,32
Intézetigazgató	db	272,16
Szakfelelős	db	181,44
Önálló tanszékvezető	db	181,44
Intézeti tanszékvezető	db	136,08
Doktori iskola vezető	db	544,32
Doktori program vezető	db	272,16
Funkcionális igazgató	db	272,16
Rektorhelyettes	db	997,92

Rektori szaktanácsadó	db	453,60
Szenátus választott tagja	db	90,72
Szenátusi állandó bizottságának titkára	db	45,36
Szenátusi állandó bizottságának tagja	db	90,72
Szenátusi állandó bizottságának elnöke	db	136,08
Kari tanács választott tagja	db	45,36
Kari tanács állandó bizottsági tagja	db	45,36
Kari tanács állandó bizottsági elnöke	db	68,04
Egyetemi kitüntetések	db	Egyéni vezetői mérlegelés
Állami kitüntetések	db	Egyéni vezetői mérlegelés
Nemzetközi kitüntetések	db	Egyéni vezetői mérlegelés

***Többszerzőség figyelembevétele a rendszerben**

Szerzőszám (n)	Van-e utolsó szerző? (1 v. 0)	Különbözik-e a levelezőszerző az első vagy utolsó szerzőtől? (1 v. 0)	Megkülönböztetett szerzők száma (m)				
				Elsőszerző	Utolsó szerző	Levelező szerző	Többi szerző
1	0	0	1	100%	0%	0%	0%
2	1	0	2	50,0%	50,0%	0%	0%
3	1	0	2	37,5%	37,5%	0,0%	25,0%
3	1	1	3	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%
4	1	0	2	30,0%	30,0%	0,0%	20,0%
4	1	1	3	27,3%	27,3%	27,3%	18,2%
5	1	0	2	25,0%	25,0%	0,0%	16,7%
5	1	1	3	23,1%	23,1%	23,1%	15,4%
6	1	0	2	21,4%	21,4%	0,0%	14,3%
6	1	1	3	20,0%	20,0%	20,0%	13,3%
7	1	0	2	18,8%	18,8%	0,0%	12,5%
7	1	1	3	17,6%	17,6%	17,6%	11,8%
8	1	0	2	16,7%	16,7%	0,0%	11,1%
8	1	1	3	15,8%	15,8%	15,8%	10,5%
9	1	0	2	15,0%	15,0%	0,0%	10,0%
9	1	1	3	14,3%	14,3%	14,3%	9,5%
10	1	0	2	13,6%	13,6%	0,0%	9,1%
10	1	1	3	13,0%	13,0%	13,0%	8,7%
11	1	0	2	12,5%	12,5%	0,0%	8,3%
11	1	1	3	12,0%	12,0%	12,0%	8,0%

12	1	0	2	11,5%	11,5%	0,0%	7,7%
12	1	1	3	11,1%	11,1%	11,1%	7,4%
13	1	0	2	10,7%	10,7%	0,0%	7,1%
13	1	1	3	10,3%	10,3%	10,3%	6,9%
14	1	0	2	10,0%	10,0%	0,0%	6,7%
14	1	1	3	9,7%	9,7%	9,7%	6,5%
15	1	0	2	9,4%	9,4%	0,0%	6,3%
15	1	1	3	9,1%	9,1%	9,1%	6,1%
16	1	0	2	8,8%	8,8%	0,0%	5,9%
16	1	1	3	8,6%	8,6%	8,6%	5,7%
17	1	0	2	8,3%	8,3%	0,0%	5,6%
17	1	1	3	8,1%	8,1%	8,1%	5,4%
18	1	0	2	7,9%	7,9%	0,0%	5,3%
18	1	1	3	7,7%	7,7%	7,7%	5,1%
19	1	0	2	7,5%	7,5%	0,0%	5,0%
19	1	1	3	7,3%	7,3%	7,3%	4,9%
20	1	0	2	7,1%	7,1%	0,0%	4,8%
20	1	1	3	7,0%	7,0%	7,0%	4,7%

2. számú melléklet: Az oktató-kutató-tanári munkakörök minősítési (pontszám-) tartományai¹⁷

		alulteljesítő	jól teljesítő	kiemelkedően teljesítő
oktatói munkakörök	<i>szakoktató</i>	0-720	721-1850	1851-
	<i>tanársegéd gyakornok</i>	0-720	721-1850	1851-
	<i>tanársegéd</i>	0-850	851-1900	1901-
	<i>adjunktus</i>	0-1100	1101-2400	2401-
	<i>docens</i>	0-1600	1601-3500	3501-
	<i>egyetemi tanár</i>	0-2100	2101-4500	4501-
kutatói munkakörök	<i>tudományos segédmunkatárs</i>	0-720	721-1850	1851-
	<i>tudományos munkatárs</i>	0-1100	1101-2400	2401-
	<i>tudományos főmunkatárs</i>	0-1600	1601-3500	3501-
	<i>tudományos tanácsadó/kutatóprofesszor</i>	0-2100	2101-4500	4501-
tanári munkakörök	<i>szaktanár</i>	0-720	721-1850	1851-
	<i>mesteroktató</i>	0-850	851-1900	1901-
	<i>mestertanár</i>	0-1100	1101-2400	2401-

¹⁷ Az új 2. számú mellékletet a Szenátus 2024. június 20. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2024. július 1. napjától.