

**A Pécsi Tudományegyetem
Szervezeti és Működési Szabályzatának 34. számú melléklete**

**A Szentágotthai János Kutatóközpont
Szervezeti és Működési Szabályzata**



Pécs 2018.

2020. június 18. napjától hatályos változat

Preambulum¹

A Pécsi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzata 76. §-ban foglaltak alapján, figyelembe véve a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényben, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben, az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról rendelkező 368/2011. (XII.31.) Kormányrendeletben foglaltakat is, a Pécsi Tudományegyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szenátusa a Szentágothai János Kutatóközpont (továbbiakban: Kutatóközpont) feladatait, felelősségeit, szervezeti felépítését, működését, az alábbiak szerint határozza meg.

I. fejezet

Általános rendelkezések

1. § (1) A Szentágothai János Kutatóközpont (továbbiakban: Kutatóközpont) feladata elsősorban az Egyetemen folytatott alap és felfedező kutatásokhoz szükséges helyszínek, a kiemelkedő minőségű és színvonalú műszaki infrastruktúra és kutatást támogató laboratóriumok (core facility laboratóriumok), technológia, bioinformatikai és biostatistikai támogatás és tudásbázis folyamatos biztosítása a hatékony kutatás érdekében. A Kutatóközpont közreműködik a magas színvonalú egyetemi és doktori képzésben. A Kutatóközpont kutatási tevékenységét az Egyetem stratégiájának megfelelően folyamatosan fejleszti, erősíti, kutatói és kollaborációs partnerei részére szakmai támogatást ad innovációs és fejlesztési tevékenységeikhez, támogatja az ipari partnerkapcsolatokat. A Kutatóközpont ellátja a Tématerületi Kiválósági Program 2020-ban támogatott kiválósági központok működtetésével és szakmai koordinálásával kapcsolatos feladatokat.

(2) A Kutatóközpont elsődleges célja az Egyetem K+F+I tevékenységének jelentős növelése és pozíciójának erősítése. A Kutatóközpont stratégiai szerepet tölt be a Pécsi Tudományegyetem hosszú távú jövőképeinek kialakításában és kutatási céljainak elérésében. Szellemi bázist biztosít a vállalkozói, vállalkozási készségek és képességek kapacitásbővítésének, fejlesztésének, innovációk, újítások feltárásának, fejlesztésének.

(3) A Kutatóközpont önálló szervezet, amely a tudományos és innovációs rektorhelyettes szakmai felügyelete mellett látja el feladatait. A Kutatóközpont szervezeti hierarchiáját és kapcsolatrendszerét az 1. számú melléklet mutatja be.

A szabályzat hatálya

2.§ (1) Jelen szabályzat személyi hatálya kiterjed az Egyetem hallgatóira és az Egyetemmel közalkalmazott vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyekre, így különösen a Kutatóközponttal kapcsolatban álló karok és a Kancellária érintett munkatársaira.

(2) A Szervezeti és Működési Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a Kutatóközpont által folytatott és szakmailag koordinált, vagy a Kutatóközpont infrastruktúráját használó valamennyi tudományos, oktatási, vállalkozói, innovációs és gazdálkodási tevékenységre.

¹ A szabályzatot átfogóan módosította a Szenátus 145/2020. (06.18.) sz. határozatával elfogadott módosítás. A módosítások 2020. június 18. napjától hatályosak.

II. fejezet

A Szentágotthai János Kutatóközpont feladatai

3. § A Kutatóközpont

- a) részt vesz az Egyetem tudományos és kutatási stratégiájának, valamint az ennek megvalósítását szolgáló pályázati stratégia kidolgozásában,
- b) figyelemmel kíséri az itt dolgozó kutatócsoportok kiválósági indikátorainak alakulását, javaslatot tesz azok módosítására, a karok, kutatócsoportok kiválósági indikátoroknak történő megfelelését folyamatosan vizsgálja,
- c) kapcsolatot tart és együttműködik a Magyar Tudományos Akadémiával, javaslatot tesz a Rector felé az akadémiai együttműködés területeire,
- d) a kutatást támogató feladatok részleges vagy teljeskörű ellátása, valamint a hatékony műszerkihasználtság érdekében, központi kutatást támogató (*core facility*, továbbiakban: CF) laboratóriumokat alakít ki, működtet és fejleszt, elvégzi a Kutatóközpontban működő és ahhoz köthető kutatási műszerpark stratégiai értelmezését, felmérését, láthatósági, használati folyamatok kialakítását, bevezetését,
- e) nemzeti és nemzetközi kutatási szervezetekben, hálózatokban vesz részt,
- f) karokon átívelő képzési portfóliót alakít ki és vezet be a kutatóképzés területén,
- g) helyet ad és szakmailag koordinálja a karokon átívelő, multidiszciplináris kutatócsoportok kutatásait,
- h) részt vesz a graduális képzésben, oly módon, hogy biztosítja a gyakorlati képzésekhez szükséges laboratóriumi- és/vagy műszerháttérrel.

A Tématerületi Kiválósági Program 2020-ban támogatott kiválósági központokkal kapcsolatos feladatok

4. § A Kutatóközpont a Kancelláriával együttműködésben - a gazdaság- és társadalomtudományi téma terület kivételével – ellátja a **Tématerületi Kiválósági Program 2020-ban** támogatott kiválósági központok teljes körű működtetését, ennek keretében

- a) szakmailag koordinálja a kiválósági központok működését,
- b) biztosítja a kiválósági központok működésének feltételeit, ellátja a működtetéssel kapcsolatos adminisztratív feladatokat,
- c) együttműködik a kiválósági központok által kutatott téma területeken az érintett karokkal,
- d) rendelkezik a kiválósági központok támogatásának rezsikre fordítható összege felett.

5. §²

Karokon átívelő képzésekkel kapcsolatos feladatok

6. § (1) A Kutatóközpont helyet ad a karokon átívelő kutatóképzések kialakításának és lebonyolításának.

(2) A karokon átívelő, több kar együttműködésével megvalósuló képzések koordinált kialakítását az elnök irányítja a képzésben érintett karokkal szorosan együttműködve, az Egyetem a szaklétesítés és szakindítás rendjéről, valamint az oktatási együttműködések és szakok belső minőségellenőrzésének alapvető szabályairól szóló szabályzata alapján.

(3) A képzések során a Kutatóközpont oktatási és kutatási infrastruktúrája igénybe vehető.

² Az 5. §-t és az azt megelőző címet (*Kapcsolattartás a Magyar Tudományos Akadémiával*) hatályon kívül helyezte a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatálytalan: 2020. június 18. napjától.

Kutatóközpont vezetése, szervezete, működése

A Kutatóközpont vezetése

8. § (1) A Kutatóközpont munkáját a tudományos és innovációs rektorhelyettes felügyeli. A Kutatóközpontot az elnök vezeti. A Kutatóközpontban (mint szervezeti egységben) foglalkoztatott, tudományos feladatokat ellátó munkavállalók felett a munkáltatói jogkört az elnök gyakorolja a munkáltatói jogkörök gyakorlásáról szóló rektori-kancellári együttes utasítás szerint.

(2) A Kutatóközpont elnökét nyilvános pályázat alapján legfeljebb öt éves határozott időtartamra a rektor bízta meg. A megbízás pontos időtartamát a pályázati kiírás határozza meg. A pályázat kiírását és előkészítését a rektor végzi. A rektor a pályázatok értékelésére bizottságot hoz létre, amelynek elnöke a tudományos és innovációs rektorhelyettes, tagja a Kutatóközpont menedzserigazgatója, egy tagját a kancellár, egy tagját pedig a Kutatóközpontban működő Tudományos Tanács delegálja. A bizottság a pályázatokat értékeli, a pályázókat meghallgatja és javaslatot tesz a Szenátusnak a pályázatok rangsorolására. A rektor a Szenátus véleményének mérlegelésével dönt a megbízás kiadásáról. Az elnök nemzetközi szinten elismert, MTA doktori címmel rendelkező egyetemi tanár vagy kutatóprofesszor lehet. Az elnöki megbízás a 65. életév betöltéséig szólhat.

(3) Az elnököt akadályoztatása, távolléte esetén a menedzser igazgató helyettesíti.

(4) Az elnök feladatai:

- a) a tudományos és innovációs rektorhelyettes szakmai irányításával részt vesz az Egyetem tudományos és kutatási stratégiájának, valamint az ennek megvalósítását szolgáló pályázati stratégiájának a kidolgozásában,
- b) a tudományos és innovációs rektorhelyettes szakmai irányítása mellett a karokkal, valamint a Kancelláriával együttműködve részt vesz a kutatási stratégiai irányok mentén az innovációs fejlesztési irányok és az ahhoz szükséges kapacitásbővítés meghatározásában,
- c) részt vesz a hazai és nemzetközi tudományos rangsorok tudományometriai adatainak megfelelő adatbázisok kialakításában, a fejlesztendő területeket meghatározásában,
- d) figyelemmel kíséri az egyetemi és a Kutatóközpont kiválósági indikátorokat, javaslatot tesz azok módosítására, folyamatosan vizsgálja a kutatócsoportok kiválósági indikátoroknak történő megfelelését,
- e) ellátja a Tématerületi Kiválósági Program 2020-ban – a gazdaság- és társadalomtudományi tématerület kivételével – támogatott kiválósági központok szakmai koordinációját, monitorozza a teljesítményüket,
- f) képviseli a Kutatóközpontot az egyetemi vezetésben és közéletben, a hazai és nemzetközi tudományos életben,
- g) kapcsolatot tart a Kutatóközpont partnereivel tudományos kérdésekben,
- h) irányítja a Kutatóközpont Tudományos Tanácsának munkáját, vezeti annak üléseit,
- i) részt vesz a *core facility* szakmai koncepció elkészítésében, irányítja a Kutatóközpont *core facility*-k működését, dönt kutatási infrastrukturális kérdésekben,
- j) folyamatosan nyomon követi a Kutatóközpontban működő kutatócsoportok kutatási munkáját, értékeli a kutatócsoportok kutatási teljesítményét, és szakmai beszámolót készít a Kutatóközpont Tudományos Tanácsa részére,
- k) a Kutatóközpontban dolgozó kutatócsoportok szakmai munkájának koordinálása érdekében utasításokat ad ki,
- l) ellátja a Kutatóközpontot érintő pályázatok szakmai koordinálását,

³ A 7. §-t és az azt megelőző címet (*A Kutatóközpontban dolgozó kutatócsoportok*) hatályon kívül helyezte a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatálytalan: 2020. június 18. napjától.

- m) kapcsolatot tart az Ipari és Innovációs Tanácsadó Testülettel, valamint a Nemzetközi Tudományos Tanácsadó Testülettel,
- n) a Kutatóközpont első számú szakmai vezetőjeként szerződéskötési, kötelezettségvállalási és képviseleti jogosultsággal rendelkezik az Egyetem szerződéskötési és kötelezettségvállalás rendjéről szóló szabályzata szerint.

(5) A Kutatóközpont infrastrukturális, teljeskörű menedzsment és adminisztrációs tevékenységeiért a menedzser igazgató felelős. Munkáját az érintett karok és a Kancellária munkatársai segítik.

(6) A menedzser igazgató:

- a) részt vesz az Egyetem tudományos, kutatási és innovációs stratégiájának kidolgozásában,
- b) koordinálja a Kutatóközpont stratégiai projektjeit,
- c) koordinálja és menedzseli a Tématerületi Kiválósági Program 2020-ban - a gazdaság- és társadalomtudományi tématerület kivételével –támogatott kiválósági központok szakmai tevékenységeihez szükséges infrastrukturális igényeket,
- d) meghatározza a Kutatóközpont feladatainak ellátásához, a kutatási terv szerinti kutatásokhoz szükséges humán erőforrás állományt, javaslatot tesz az állomány fejlesztésére,
- e) munkáltatói jogkört gyakorol a munkáltatói jogkörgyakorlás rendjéről szóló rektori és kancellári együttes utasítás szerint az adminisztratív munkakörben dolgozók felett,
- f) ellátja a Kutatóközpont alapvető feladatait érintő szervezetfejlesztési és szervezési feladatokat,
- g) rendszeresen értékeli a Kutatóközpont tevékenységét, eredményéről beszámol az elnök, a Tanácsadó testületek, a rektori vezetés és a Kancellár felé,
- h) irányítja a Kutatóközpont infrastrukturális és adminisztrációs működését, a Kancelláriával egyeztetett keretek mentén,
- i) folyamatosan nyomon követi a Kutatóközpont bevételi és költségtervének betartását,
- j) felügyeli a kutatási tervek és kapacitások mentén a kutatási infrastruktúra használatát, dönt a kihasználás optimalizálásáról.
- k) koordinálja a pályázatok lebonyolítását, beszámolókat készít erről az Egyetem vezetésének,
- l) irányítja a kutatásokra vonatkozó adatszolgáltatásokat,
- m)⁴
- n) menedzseli a kutatáshasznosítási és technológia transzfer tevékenységeket, kapcsolatot tart a Kancellárián működő Kutáshasznosítási és Technológiai-transzfer Központtal.

(7) A menedzser igazgatót a Kutatóközpont Tudományos Tanácsának javaslatára nyilvános pályázat alapján a rektor bízza meg a Kancellár egyetértésével, az elnök jóváhagyásával. Megbízásának időtartama 3-5 év. A megbízás pontos időtartamát a pályázati kiírás határozza meg. A megbízás a 65. életév betöltéséig szólhat.

(8) Az elnököt és a menedzser igazgatót munkájában a tudományos igazgató és a Core Facility Koordinátor (CF Koordinátor) támogatja.

(9) A tudományos igazgató feladatai, felelősségei:

- a) kutatócsoportok szakmai értekezleteinek szervezése, koordinálása,
- b) kutatás támogatási igények összegyűjtése, átadása a menedzser igazgató részére,
- c)⁵
- d) kutatást támogató informatikai igények menedzselése,
- e) éves kutatási értékelések összeállítása,
- f) a kutatóközpontot érintő szakmai értekezletek, tudományos szimpóziumok szervezése, koordinálása,

⁴ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatálytalan: 2020. június 18. napjától.

⁵ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatálytalan: 2020. június 18. napjától.

- g) a tanács és a testületek üléseinek szervezése,
- h) az elnök feladatainak támogatására folyamatosan nyomon követi a Kutatóközpontban működő kutatócsoportok kutatási munkáját, részt vesz a kutatócsoportok kutatási teljesítményének értékelésében, valamint a Kutatóközpont Tudományos Tanácsának részére készített szakmai beszámoló elkészítésében,
- i) a Kutatóközpont kiválósági indikátorok mentén folyamatosan vizsgálja a kutatócsoportok megfelelését,
- j) az elnök munkájának támogatása érdekében részt vesz a Kutatóközpontban dolgozó kutatócsoportok szakmai munkájának koordinálásában.

(10) A tudományos igazgatót a rektor nevezi ki az elnök jelölése és a Tudományos Tanács jóváhagyását követően.

(11)⁶ A CF Koordinátor feladatai és felelősségei:

- a) a CF laboratóriumok szakmai koncepciójának elkészítése,
- b) a CF laboratóriumok szakmai értekezleteinek szervezése, koordinálása,
- c) a CF laboratóriumok műszerkihasználásának ellenőrzése,
- d) központi kutatást támogató laboratóriumok működésének értékelési rendszerének kidolgozása, rendszeres értékelése, jelentés az elnök részére,
- e) vállalati kapcsolattartás támogatása, koordinálása,
- f) központi kutatást támogató laboratóriumokat érintő pályázatok koordinálása,
- g) láthatóság növekedését célzó intézkedések irányítása,
- h) központi kutatást támogató laboratóriumok koordinációjával kapcsolatos adminisztráció.

(12) A CF Koordinátort az elnök nevezi ki a Tudományos Tanácsának jóváhagyásával.

A Tudományos Tanács

9. § (1) A Tudományos Tanács a Kutatóközpont döntéshozó, javaslattevő testülete.

(2)⁷ A Tudományos Tanács szavazati jogú tagjai:

- a) a Kutatóközpont elnöke,
- b) az Általános Orvostudományi Kar által delegált 1 fő, a Természettudományi Kar által delegált 1 fő, és a Műszaki és Informatikai Kar által delegált 1 fő,
- c) a Kutatóközpont vezetésének felkérése alapján, a Kutatóközpontban működő kutatócsoportokból választott 6 tag (arányos kari reprezentációban),
- d) a tudományos és innovációs rektorhelyettes,
- e) a Kancellár által delegált személy a Kutatóközpont gazdálkodását érintő napirendi pontok, témák tárgyalása során,
- f) a CF Koordinátor, valamint felkérése alapján a kiemelt facilitások vezetői közül 1 fő,
- g) menedzser igazgató,
- h) tudományos igazgató.

(3)⁸ A Tudományos Tanács ülésein tanácskozási joggal vehetnek részt:

- a)
- b)
- c) a mindenkori korábbi elnök,

⁶ A (11) – (12) bekezdéseket beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

⁷ A g)-h) pontokat beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

⁸ Az a)-b) pontokat hatályon kívül helyezte a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatálytalan: 2020. június 18. napjától.

- d) valamennyi Kutatóközpontot érintő pályázatban, fejlesztési tevékenységben érintett kar képviselője,
- e) a Kancellár által delegált személy a Kutatóközpont gazdálkodását nem érintő napirendi pontok, témák tárgyalása során,
- f) a Tématerületi Kiválósági Program 2020-ban támogatott kiválósági központok szakmai vezetői.

(4) A Tudományos Tanács kari tagjait a Karok dékánjai jelölik ki, a megbízás időtartama megegyezik a dékáni ciklussal. A delegáló dékánok jogosultak indoklás nélkül visszahívni a delegáltakat és helyettük más jelölni.

- (5) A tagok megbízatása megszűnik a (4) bekezdésben meghatározott idő letelte előtt
- a) az Egyetemmel fennálló közalkalmazotti jogviszony megszűnésével (kivéve emeritus professzorokat),
 - b) az Egyetemmel fennálló közalkalmazotti jogviszony megszűnése nélkül is, ha kikerül annak a szervezetnek az állományából, amely delegálta,
 - c) lemondással,
 - d) visszahívással,
 - e) a tag halálával.

(6) A Tudományos Tanács elnöke a Kutatóközpont elnöke.

(7) A Tudományos Tanács feladatai:

- a) véleményezi a kutatási stratégiát, és annak megvalósulását,
- b) véleményezi a kutatást érintő éves gazdasági tervet és a gazdasági beszámolót,
- c) véleményezi a kutatási értékelési rendszert,
- d) folyamatosan értékeli és ellenőrzi a kutatási teljesítményeket,
- e) javaslatot tesz új kiválósági centrumok létrehozására
- f) véleményezi az egyetemi kiválósági pályázati kiírást, rangsorolja a pályázatokat,
- g) véleményezi a CF értékelési rendszert és értékeli a *core facility*-k működését, kihasználtságát,
- h) dönt kutatócsoportok létrehozásáról és megszüntetéséről, a 4. és 5. számú mellékletek szerint,
- i) javaslatot tesz kutatási irányvonalak és infrastruktúrák fejlesztéséről, átalakításáról, megszüntetéséről.

10. § (1) A Tudományos Tanács évente legalább négy alkalommal ülésezik. A Tanács üléseit a tudományos igazgató készíti elő.

(2) A Tudományos Tanács működési rendjére a Pécsi Tudományegyetemen működő bizottságok összetételéről, működéséről, feladat- és hatásköréről szóló szabályzat rendelkezései az irányadók.

Az Innovációs és Ipari Tanácsadó Testület

11. § (1) Az Egyetemtudományos munkáját, a tudományos teljesítmény és a piaci szereplők közötti kapcsolat megteremtését a Kutatóközpontban működő **Innovációs és Ipari Tanácsadó Testület** (továbbiakban: IITT) támogatja.

(2) Az IITT tagjai iparágak, országos és helyi gazdasági társaságok jelentős képviselői, akik az Egyetem kutatási területeivel kapcsolatban a legfontosabb tudományterületeket képviselik. Az IITT összetételét úgy kell meghatározni, hogy többségben kell lenniük a gyakorlati szakembereknek, az üzleti szféra képviselőinek. Kapcsolatrendszere által tanácsaikkal, ötleteikkel, piaci ismereteikkel segítik az Egyetem működését. A vezetés tevékenységét tanácsaival segíti, döntési jogkörrel azonban nem rendelkezik. A tagok meghívásáról a Kutatóközpont vezetése dönt. Az IITT állandó tagja a Kancellár vagy az általa delegált személy.

(3) Az IITT kiemelt feladatai:

- a) piaci trendek, irányvonalak mentén a kutatási irányvonalak szakmai támogatása,
- b) piaci igények közvetítése,
- c) a Kutatóközpont mint kiválósági központ pozicionálása a régió, a magyarországi és a nemzetközi KFI ökoszisztémában,
- d) a kutatások és a piaci szereplők közötti együttműködések erősítése,
- e) a piaci igényekre választ adó fejlesztések növelése, a kutatás-fejlesztési piaci igények és a kutatási kapacitások egymásra találása, ipari kapcsolataik elősegítése,
- f) elősegíti források előteremtését a működéshez, pályázatok esetén részt vesz konzorciális partnerek felkutatásában.

(4) Az IITT évente legalább négy alkalommal ülésezik. Indokolt esetben a rektor, vagy a Kutatóközpont elnöke ennél sűrűbben is összehívhatja azt. Az ülésen részt vesz a rektor, a tudományos és innovációs rektorhelyettes, a Kutatóközpont elnöke, tudományos igazgatója, a Core Facility Koordinátora és a menedzser igazgatója. Szükség esetén a rektor és az elnök más érintett vezetőt is meghívhat.

(5) Az IITT részére az elnök és a menedzser igazgató évente írásos tájékoztatást ad a Kutatóközpont kutatási tervének alakulásáról.

A Nemzetközi Tudományos Tanácsadó Testület

12. § (1) A Kutatóközpont tudományos munkáját a Kutatóközpont Nemzetközi Tudományos Tanácsadó Testülete támogatja. A Kutatóközpont tevékenységét tanácsaival segíti, döntési jogkörrel azonban nem rendelkezik.

(2) A Nemzetközi Tudományos Tanácsadó Testület tagjai nemzetközi kutatók, tudósok, a Kutatóközpontot érintő kutatási területek szaktekintélyei. A tagok meghívásáról a Tudományos Tanács dönt, a Kutatóközpont vezetésének javaslatára.

(3) A Nemzetközi Tudományos Tanácsadó Testület kiemelt feladatai:

- a) nemzetközi kutatási trendek, irányvonalak mentén a kutatási irányvonalak szakmai támogatása,
- b) javaslatok tudományos kapcsolattartásra, kapcsolatépítésre, ezek menedzselése,
- c) a Kutatóközponti akkreditáció támogatása, nemzetközi tudományos beágyazottságának elősegítése,
- d) kutatócsoportok, core facility-k és a kutatócentrumok munkájának figyelemmel kísérése, teljesítményértékelése, javaslatok a fejlesztésre, változtatásokra.

(4) A Nemzetközi Tudományos Tanácsadó Testület évente legalább egy alkalommal ülésezik. Indokolt esetben a rektor, vagy a Kutatóközpont elnöke ennél sűrűbben is összehívhatja azt. Az ülésen részt vesz a rektor, a tudományos és innovációs rektorhelyettes, a Kutatóközpont elnöke, a tudományos igazgató és a CF Koordinátor. Szükség esetén a rektor és az elnök más érintett vezetőt is meghívhat.

(5) A Nemzetközi Tudományos Tanácsadó Testület részére az elnök tájékoztatást ad a menedzsment feladatok státuszáról.

A Kutatóközpontban dolgozó kutatócsoportok

12/A. §⁹ (1) A Kutatóközpontban működő kutatócsoportok munkájukat az egyetemi K+F+I stratégiában és az oktatási-kutatási tervben meghatározottak szerint végzik. A stratégiából lebontott kutatási irányokat, célokat a Tudományos Tanács határozza meg. A stratégia megvalósulását a Tudományos Tanács ellenőrzi.

⁹ A 12/A. §-t és azt megelőző címet beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

(2) A Kutatóközpont éves kutatási és oktatási infrastruktúra igénybevételi tervének elkészítése, ennek során:

- a) stratégiai irányok mentén az érintett karok kutatócsoportjai elkészítik a 3 éves kutatási tervet,
- b) szemeszterenként elkészítik a kutatóközpont oktatási kapacitásának felhasználására épülő kari oktatási infrastruktúra terveket,
- c) a kutatási terveket a tudományos igazgató, az oktatási infrastruktúra kihasználására vonatkozó terveket a menedzser igazgató összesíti, erről tájékoztatják az elnököt,
- d) amennyiben a karok által igényelt oktatási kapacitás nem fedi le a meglévő kapacitást, azt a menedzser igazgató a Kancellária Műszaki Szolgáltatási Igazgatóság bevonásával hasznosítja.

(3) A tervben meghatározott feladatokról a kutatásvezetők az elnök részére éves rendszerességgel beszámolót készítenek. A beszámoló tartalmazza a kutatás státuszát, az eredményeket, az esetlegesen felmerülő problémákat. Valamennyi kutatásvezető rendszeresen tájékoztatja a Kutatóközpont kutatóit, munkatársait az általa vezetett kutatásokról, azok eredményeiről.

Központi Kutatást támogató (CF) laboratóriumok

12/B. §¹⁰ (1) A Kutatóközpontban működő központi kutatást támogató laboratóriumok munkájukat a PTE SzKK kutatási szolgáltatási infrastruktúrájának igénybevételére vonatkozó eljárásrendjében meghatározottak szerint végzik. Feladatuk kutatást támogató feladatok részleges vagy teljeskörű ellátása K+F kollaborációs szolgáltatások nyújtásán keresztül, a Kutatóközpontban működő és ahhoz köthető kutatási műszerpark működtetése és fejlesztése, valamint a hatékony műszerkihasználtság biztosítása.

(2) A laboratóriumokban folyó munkákról a CF vezetők a Kutatóközpont elnöke részére éves rendszerességgel beszámolót készítenek. A beszámoló tartalmazza a CF státuszát, az eredményeket, az esetlegesen felmerülő problémákat. Valamennyi CF vezető rendszeresen tájékoztatja a Kutatóközpont kutatóit, munkatársait az általa vezetett laboratórium által nyújtott kollaborációs szolgáltatásokról, illetve a laboratóriumok alá tartozó műszerek elérhetőségéről, azok kihasználtságáról.

(3) A CF koordinátor és a CF vezetők feladatai és felelősségei elnöki utasításban kerülnek szabályozásra.

A Kutatóközpontban is működő kutatócentrumok¹¹

Endokrin Kutatások Központja¹²

13. § (1) Az Endokrin Kutatások Központja az endokrin kutatások területén összehangolja az Egyetemen e témában végzett és jelenleg is zajló elméleti és klinikai kutatásokat, pályázatokat, az Egyetem befogadott európai és USA szabadalmainak alkalmazását, az Egyetem meglévő és tervezett doktori programjait és *core facility* igényű műszeres beruházásokat.

(2) Az Endokrin Kutatások Központja kiemelt feladatának tekinti a pályázati és kutatási aktivitás folyamatos növelését.

¹⁰ A 12/B. §-t és azt megelőző címet beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

¹¹ A címet beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

¹² A címet beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

Humán Reprodukciós Kutatócentrum

13/A. §¹³ (1) A Kutatóközponton belül létrehozott Humán Reprodukciós Kutatócentrum (továbbiakban: HRKC) célja a humán reprodukció kutatási területén szakmailag irányítani az Egyetemen e témában végzett és jelenleg is zajló elméleti és klinikai kutatásokat, pályázatokat, szakmai programokat, az Egyetem befogadott európai és USA szabadalmainak alkalmazását, meglévő és tervezett doktori programjainkat és core facility igényű műszeres beruházásokat.

(2) A HRKC integrálja a reprodukció kutatásának szakmai területén, az Egyetemen kívül működő kutatócsoportokat, vállalatokat, szakmai szervezeteket is, amelyek vállalják, hogy saját tevékenységükkel előmozdítják a HRKC tudományos céljait.

(3) A HRKC kutatási területei:

- Reproductív klinikai diagnosztika,
- Klinikai interakciók kutatása,
- Reproductív endokrinológia, immunológia,
- A reprodukcióval kapcsolatos genetika vizsgálatok kutatása
- Mikrovezikula kutatások
- A reprodukcióval kapcsolatos molekuláris képzőanyagok
- In vitro fertilizációval kapcsolatos kutatások,
- A női és férfi meddőség kutatása

(4) A HRKC feladata a kutatási programok kidolgozása, kutatói csapatok összeállítása, tudásmegosztás. A HRKC kiemelt feladata a pályázatok keresése, valamint a kutatási aktivitás folyamatos növelése Egyetemen belüli és külső partnerek bevonásával.

(5) A HRKC vezetőjét a rektor bízta meg 3 év időtartamra, munkáját a Kutatóközpont menedzsmentje (elnök, tudományos igazgató, menedzser igazgató) segíti.

Idegtudományi Centrum

13/B. §¹⁴ (1) A 2013-ban, szenátusi határozattal létrejött Idegtudományi Centrum (továbbiakban: IC) (angolul Centre for Neuroscience, web: ic.pte.hu) feladata a Egyetemen az idegtudományi kutatások, illetve az ehhez tartozó műszeregyüttes működésének a koordinálása, a különböző kutatócsoportok munkájának összefogása, a kutatási stratégiák harmonizálása.

(2) Az IC-ben folyó kutatások célja:

- az idegrendszer molekuláris és celluláris funkcióinak megértése,
- az agy fejlődésének és öregedésének megfigyelése,
- a kognitív folyamatok és a viselkedés vizsgálata,
- az idegrendszer integratív funkcióinak megfigyelése,
- a szenzoros információ-feldolgozás vizsgálata,
- az idegrendszeri folyamatok és a remodellálás lehetőségének meghatározása idegrendszeri sérülésekben és betegségekben.

(3) Az IC működése olyan szakmai együttműködésen alapul, amely lehetővé teszi az idegtudományi kutatások magas szintű művelését a molekuláris idegtudománytól a viselkedés idegtudományon keresztül a klinikumig átívelő szakértelem és műszerezettség segítségével.

¹³ A 13/A. §-t és azt megelőző címet beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

¹⁴ A 13/B. §-t és azt megelőző címet beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

(4) Az IC kutató csoportjai:

- Alvásmedicina kutatócsoport
- Celluláris idegtudományok kutatócsoport
- Entorhino-hippocampális neuronhálózatok kutatócsoport
- Epileptológiai és klinikai neurofiziológiai kutatócsoport
- Fejfájás kutatócsoport
- Hangulatzavarok kutatócsoport
- Homeosztatikus szabályozás kutatócsoport
- Humán elektrofiziológiai kutatócsoport
- Kognitív idegtudományi kutatócsoport
- Látásélettani kutatócsoport
- Magatartásélettani kutatócsoport
- Molekuláris farmakológiai kutatócsoport
- Molekuláris neuroendokrinológiai kutatócsoport
- Molekuláris neurológiai kutatócsoport
- Motiváció és tanulás kutatócsoport
- Mozcászavarok és parkinson kór kutatócsoport
- MTA-PTE Klinikai idegtudományi képző támogatott kutatócsoport
- Neuro-immunfarmakológiai kutatócsoport
- Neuromorfológia és neuropathológia kutatócsoport
- Neuropathológiai kutatócsoport
- Neuropszichológiai és neurorehabilitációs kutatócsoport
- Neurotrauma kutatócsoport
- PACAP Lendület kutatócsoport
- Pszichózis kutatócsoport
- Retina kutatócsoport
- Retina II. kutatócsoport
- Stressz kutatócsoport
- Stroke kutatócsoport
- Strukturális neurobiológiai kutatócsoport

(5) Az IC alapvető feladatai közé tartozik:

- a) az IC-n belüli kollaborációk elősegítése, mely által lehetővé válik a kutatócsoportok munkájának, műszerparkjának, szakmai tapasztalatainak megismerése, a kapcsolódó pontok megtalálása és szorosabb együttműködések kialakítása,
- b) a publikációs aktivitás elősegítése az egymást kiegészítő módszertan és a többszintű megközelítés biztosításával,
- c) az utánpótlás nevelés, amely kiterjed a Tudományos Diákkörben és a doktori képzésben részt vevő hallgatók képzésének és elméleti és gyakorlati aspektusaira,
- d) a pályázati aktivitás és siker elősegítése hazai, EU-s és egyéb nemzetközi pályázatok benyújtásával,
- e) hatékony felület biztosítása a felfedező kutatástól az alkalmazott kutatásig tartó koordinált projekteknek, meghatározó szerepet vállal az egyetemi K+F+I tevékenység növelésében és a spin-off cégek kialakításában is,
- f) kapcsolatok, kollaborációk kiépítése és fenntartása más hazai és külföldi IC-vel és idegtudományi laboratóriumokkal.

(6) Az IC elnökét az IC vezetősége (koordinátorok, lásd ic.pte.hu) választja meg az IC vezetőségi tagjai közül 5 év időtartamra, munkáját a Kutatóközpont és az Egyetem Általános Orvostudományi Kar menedzsmentje segíti.

Viológiai Kutatási Centrum

13/C. §¹⁵ (1) A Kutatóközponton belül létrehozott Viológiai Kutatási Centrum célja olyan nemzeti, regionális központ létrehozása, mely felhasználva a rendelkezésre álló komplex kutatási infrastruktúrát, bármely fertőzőképességű (rizikócsoporthoz 2-4) vírusokkal történő kutatásokat valósít meg.

(2) A Viológiai Kutatási területei:

- új, állatokról emberre terjedő kórokozók azonosítása, monitorozása, betegség-ökológiai vizsgálata és teljes genom szintű meghatározása,
- mindennemű alap és alkalmazott kutatás megvalósítása,
- részvétel antivirális szerek, hatóanyagok kidolgozásában, tesztelésében illetve szükség esetén vakcinafejlesztési projektek kezdő, laboratóriumi lépéseiben,
- 2-es, 3-as és 4-es rizikócsoporthoz (RG2-4) tartozó vírusok komplex vizsgálata BSL2, BSL3 és BSL4 laboratóriumi körülmények között,
- magas szintű képzések kidolgozása, hazai és nemzetközi szintű oktató és képző centrum létrehozása, működtetése.

(3) A Viológiai Kutatási Centrum kiemelt feladata a pályázatok keresése, valamint a kutatási aktivitás folyamatos növelése Egyetemen belüli és külső partnerek bevonásával.

(4) A Viológiai Kutatási Centrum vezetőjét a rektor bízta meg 3-5 év időtartamra, munkáját a Kutatóközpont menedzsmentje és a Kancellária szakmai területei segítik.

Történeti- és Politikai Földrajzi Kutatási Centrum

13/D. §¹⁶ (1) A Kutatóközponton belül létrehozott Történeti- és Politikai Földrajzi Kutatási Centrum célja irányítani az „Erősebb Magyarország, öntudatos nemzet” projekthez kapcsolódó kutatási feladatok eredményes lebonyolítását, a projekt keretén belül létrehozott kutatási tématerületek összehangolásával, menedzselésével.

(2) A Történeti- és Politikai Földrajzi Kutatási Centrum kutatásszakmai területei:

- Történeti földrajzi alapkutatások
- Elméleti és alkalmazott humán geográfiai (politikai, fejlesztési és regionális földrajzi) kutatások
- Populációgenetikai kutatások

(3) A Történeti- és Politikai Földrajzi Kutatási Centrum működési keretén belül létrejövő kutatócsoportokra azok a szabályok vonatkoznak, mint a Kutatóközpont többi kutatócsoportjára.

(4) A Történeti- és Politikai Földrajzi Kutatási Centrum kiemelt feladata a projektek sikeres lebonyolításán túl, a kutatási aktivitás folyamatos növelése Egyetemen belüli és külső partnerekkel való kollaborációk keretein belül, valamint a pályázati és célzott források folyamatos monitorozása, bevonása.

(5) A Történeti- és Politikai Földrajzi Kutatási Centrum vezetőjét a Rektor bízta meg 3-5 év időtartamra, munkáját a Kutatóközpont menedzsmentje és a Kancellária szakmai területei segítik.

¹⁵ A 13/C. §-t és azt megelőző címet beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

¹⁶ A 13/D. §-t és azt megelőző címet beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

IV. fejezet

A Kutatóközpont munkatársai

14. § (1) A Kutatóközpont kutatócsoport vezetői az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban álló személyek, akik kutatásaikat a Kutatóközpontban végzik. A Kutatóközpontban dolgozó kutatócsoportok munkájukat az Egyetemi és a K+F+I stratégiában és az oktatási-kutatási tervben meghatározottak szerint végzik.

(2) A kutatócsoport vezetői feladatai, felelőssége:

- a) irányítják és ellenőrzik a kutatásokban dolgozó kutatók szakmai munkáját,
- b) szervezik és felügyelik a kutatást támogató munkatársak munkáját, és utasítási jogkörrel rendelkeznek felettük,
- c) összehangolják munkájukat a laboratóriumok, műszerek magas fokú kihasználtságának biztosítása érdekében, erről folyamatosan tájékoztatják a CF Koordinátort,
- d) meghatározzák azokat a kiemelt műszereket, eszközöket, melyek kihasználását folyamatosan nyomon kell követni,
- e) folyamatosan követik a kutatásukban használt kiemelt műszerek kihasználtságát, javaslatot tesznek a CF Koordinátor részére a magasabb kihasználás céljából,
- f) rendelkeznek és felelősök a laboratóriumokban lévő eszközökért, berendezésekért (leltárfelelősség), leltárfelelősségük kiterjed az épületen kívül, de a kutatóközpont gondozásában lévő eszközökre, műszerekre,
- g) támogatják a kutatócsoportok munkáját, valamint biztosítják az ahhoz szükséges erőforrásokat,
- h) tájékoztatják a Kutatóközpont Tudományos Tanácsát a kutatócsoportok kutatási profiljainak, valamint a projektek főbb szakmai irányainak változásáról,
- i) rendszeresen tájékoztatják a Kutatóközpont kutatócsoportjait kutatásaikról, az együttműködés lehetőségeiről,
- j) rendszeresen beszámolnak a kutatás státuszáról az elnöknek és a tudományos igazgatónak,
- k) közreműködnek a projektre vonatkozó akkreditációkban,
- l) a Kutatóközpont szolgáltatási portfóliójának és műszerkataszterének összeállításához naprakész információkat nyújtanak a tudományos igazgató és a CF Koordinátor részére,
- m)¹⁷ felelősök a kutatócsoportban dolgozókra és az általuk használt laboratóriumokra vonatkozó szabályzatok és előírások betartásáért és betartatásáért.

(3) A Kutatóközpont kutatói az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állnak.

(4) A kutatók feladatai, felelőssége:

- a) elvégzik a projektben meghatározott feladataikat a kutatásvezető irányítása mellett,
- b) munkájuk során kötelesek megővni az általuk használt eszközöket, gépeket és berendezéseket,
- c) a projektben meghatározottak szerint beszámolnak a kutatásvezetőnek a projekt előrehaladásáról, az esetlegesen felmerülő problémákról.

(5) A Kutatóközpont kutatásokat támogató munkatársai a laboránsok, valamint az asszisztensek, akik az Egyetemmel közalkalmazotti jogviszonyban állnak. A munkáltatói jogkör gyakorlója a projekt időtartama alatt sem változik.

Feladataik, felelősségeik:

- biztosítani a projekt sikeres lebonyolításához szükséges eszközöket, berendezéseket,
- biztosítani a műszerek üzembiztonságát,
- ha szükséges, kezdeményezni a javítást, a karbantartást a kutatásvezető felé,
- megővni az általuk használt eszközöket, gépeket és berendezéseket.

¹⁷ Beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

(6) A Kutatóközpontban dolgozó kutatócsoportok tagjai kutatási kapacitásaik Kutatóközpontban történő felhasználása arányában a Kutatóközpontnál kerülnek nyilvántartásba.

(7) A Kiválósági Központok által folytatott kutatásokban részt vevő oktatók, kutatók- a gazdaság- és társadalomtudományi tématerület kivételével – legalább részben vagy egészben a Szentágotthai János Kutatóközpont közalkalmazottjai, a Kutatóközpont állományába is tartoznak, kutatási kapacitásukat, teljesítményüket a Kutatóközpontnál is nyilván kell tartani.

(8) A Kutatóközpontot érintő pályázatokban felvett új munkatársak a Kutatóközpont állományába kerülnek, a munkáltatói jogok gyakorlása a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről szóló rektori és kancellári együttes utasításban meghatározottak szerint történik.

V. fejezet

A Kutatóközpont szabad kapacitásának hasznosítása

15. § (1) A Kutatóközpont laboratóriumi és műszerkapacitásainak a kihasználását a kutatócsoport vezetők és a CF Koordinátor, az oktatási és irodai kapacitások kihasználását a menedzser igazgató kíséri figyelemmel.

(2) A szabad kapacitások és az épületben lévő szabad irodahelyiségek hasznosítása a menedzser igazgató feladata a mindenkor érvényes egyetemi szabályozások betartásával, a Kancellária Műszaki Szolgáltatási Igazgatóságának szakmai irányításával.

VI. fejezet

A Kutatóközpont teljesítményértékelési rendszere

16. § (1) A Kutatóközpont a kutatási stratégiája teljesülése, valamint a magas színvonalú kutatási eredmények megvalósítása érdekében egységes kutatási teljesítményértékelési rendszert alkalmaz. A teljesítményértékelési rendszert az Kutatóközpont elnöke dolgozza ki és tartja karban, a Tudományos Tanács jóváhagyása mellett.

(2) A Kutatóközpont elnöke, a tudományos igazgató és a menedzser igazgató évente végeznek belső teljesítményértékelést több, előre rögzített és egységesen kialakított mutató mentén. A mérőszámok meghatározásánál figyelembe kell venni a projekt jelentőségét, a források, a bevételek nagyságát. Mindezek alapján 3 évente az elnök javaslatot tesz a Tudományos Tanács felé a rendes tagság/társult tagságvonatkozásában. A rendes és a társult tagság kritériumrendszerét a 4. számú melléklet tartalmazza.

(3) A teljesítményértékelési rendszert minden évben a Kutatóközpont elnöke adja ki a Kutatóközpont kutatócsoportjai részére. A belső teljesítményértékelési rendszer elemeit a 2. számú melléklet tartalmazza.

(4) A Nemzetközi Tudományos Tanácsadó Testület három évente végez átfogó értékelést, melynek elemeit a 3. számú melléklet tartalmazza.

(5)¹⁸ A Kutatóközpont központi kutatást támogató laboratóriumainak értékelési szempontrendszerét a 2. számú melléklet tartalmazza. Az értékelést a CF Koordinátor évente elvégzi, és beszámol erről az elnöknek és a Tudományos Tanácsnak.

¹⁸ Beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

VII. fejezet

Együtműködés más szervezetekkel

A Kutatóközpont és a Kancellária kapcsolata

17. § A Kancellária referenseken keresztül biztosítja a Szentágotthai János Kutatóközpont gazdasági, pénzügyi, kontrolling, számviteli, humán, jogi, igazgatási, pályázati, informatikai, vagyongazdálkodási, beszerzési, közbeszerzési, beruházási és üzemeltetési feladatok ellátását.

A Kutatóközpont és a karok kapcsolata

18. § (1) A Kutatóközpont működési rendjének kialakításáról a menedzser igazgató tájékoztatja az érintett karokat.

(2) A Kutatóközpont elnöke az érintett karok dékánját igény szerint tájékoztatja a Kutatóközpont kutatási helyzetéről.

(3) A Kutatóközpont és a karok együttműködnek karokon átívelő képzések indítása és folytatása érdekében.

Együtműködés egyéb szervezetekkel

19. § (1) A Kutatóközpont feladatainak ellátása és céljainak elérése érdekében együttműködik a Kutatáshasznosítási és Technológiai-transzfer Központtal és a Gazdaságstratégiai, Kapcsolati és Innovációs Főosztállyal, valamint hazai és külföldi szervezetekkel, piaci szereplőkkel, természetes személyekkel.

(2) A Kutatóközpont különböző feladatok ellátását vállalhatja el az innovációs láncban, melyeknek elsősorban az alapkutatással kell kapcsolatban állniuk. Lehetősége van azonban arra is, hogy az egyes területek vonatkozásában alkalmazott kutatással is foglalkozzon. Ezek az együttműködések előmozdítják a dél-dunántúli régió gazdasági-társadalmi fejlődését, bekapcsolják a régió szereplőit a nemzetközi tudományos és gazdasági vérkeringésbe, valamint a régióbeli társadalmi-gazdasági problémák megoldása felé irányítják a Pécsi Tudományegyetem kutatási, innovációs tevékenységeit.

(3) A Kutatóközpont országhatárokon átnyúló, nemzetközi együttműködésekre törekszik, szélesítve ezáltal a hazai kutatások, innovációk, újítások piacosításának lehetőségeit, valamint impulzusokat, információt, tudást szolgáltat a kutatásokat, az innovációkat, s az újításokat generáló, potenciállal rendelkező vállalkozó szellemű személyek számára.

Kapcsolattartás a Magyar Tudományos Akadémiával és az Eötvös Loránd Kutatási Hálózattal

19/A. §¹⁹ (1) A Kutatóközpont kapcsolatot tart a Magyar Tudományos Akadémiával és annak Pécsi Akadémiai Bizottságával, továbbá a Kutatóközpont tudományterületein működő Eötvös Loránd Kutatási Hálózati kutatócsoportokkal és külső kutatóintézetekkel.

(2) A kapcsolattartás körében a Kutatóközpont

- a) figyelemmel kíséri a kutatóközpontban dolgozó Eötvös Loránd Kutatási Hálózati kutatócsoportok működését, segítséget nyújt a kutatási háttér biztosításában (műszerek és szolgáltatások), koordinálja a hasonló kutatások minél hatékonyabb megvalósítását,
- b) figyelemmel kíséri az új kutatócsoportok alakulásának lehetőségét, segítséget nyújt a szakmai program kidolgozásában, pályázatokban való részvételben, más kutatócsoportokkal való együttműködésben.

¹⁹ A 19/A. §-t és azt megelőző címet beépítette a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

Vegyes és záró rendelkezések

20.§ (1) A jelen szabályzat 2018. december 01. napján lép hatályba.

(2) Jelen szabályzat hatályba lépésével a Kutatóközpont Szenátus által 2012. június 28-án elfogadott és többször módosított Szervezeti és Működési Szabályzata hatályát veszti.

Dr. Miseta Attila
rektor

Jenei Zoltán
kancellár

Záradék:

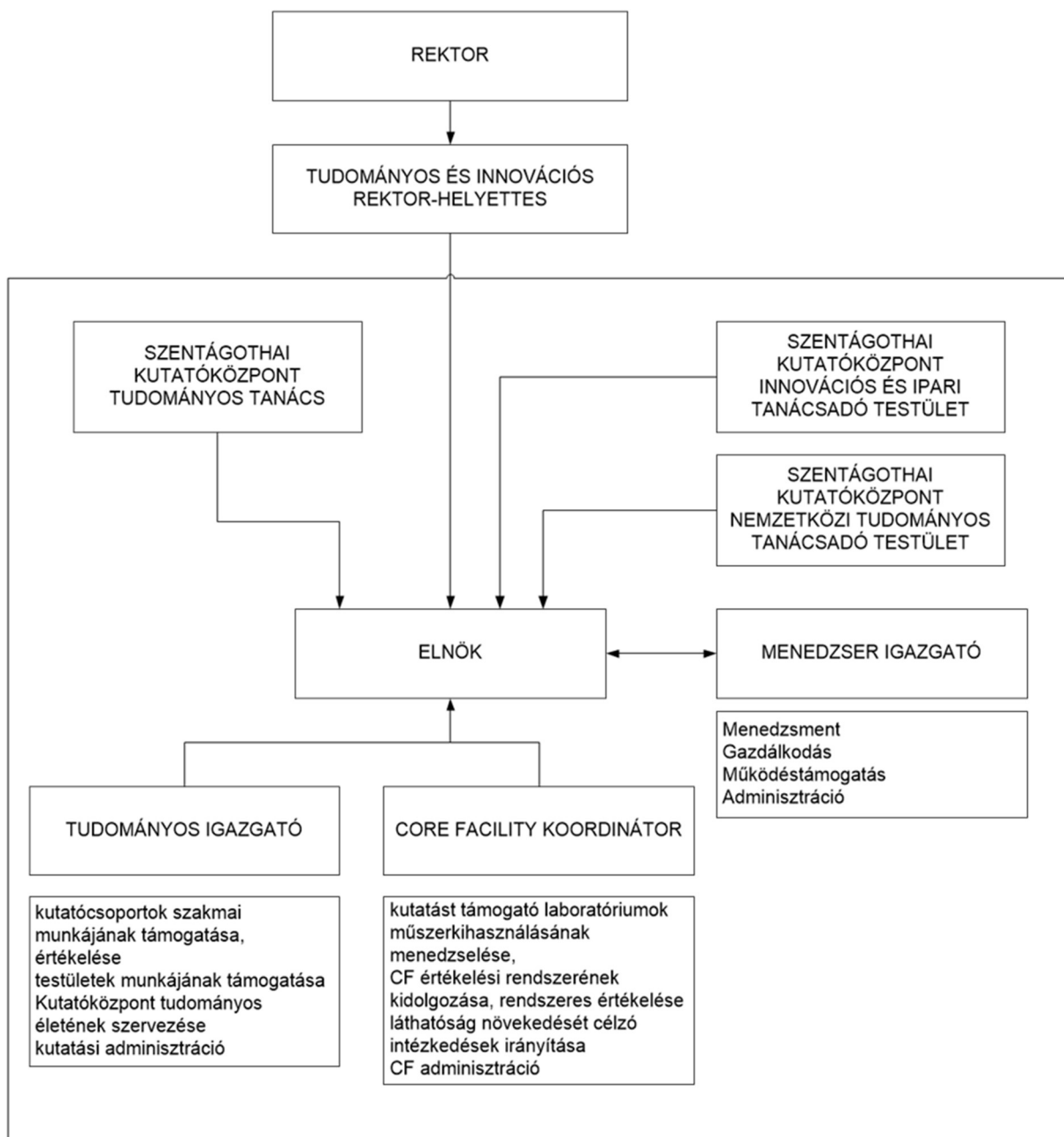
A szabályzatot a Szenátus 2018. november 22-ei ülésén 146./2018. (11. 22.) számú határozatával fogadta el.

A szabályzat módosítását a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén, 145/2020. (06.18) számú határozatával fogadta el. A módosítás 2020. június 18. napjától hatályos.

Dr. Miseta Attila
rektor

Jenei Zoltán
kancellár

1. számú melléklet²⁰



²⁰ A mellékletet módosította a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

2. számú melléklet²¹

Belső teljesítményértékelés szempontjai a kutatócsoportok és CF laboratóriumok részére

Vizsgálati szempontok

1. A kutatócsoportok teljesítményének megítélése szempontjából kiemelt eredmények, publikációs teljesítmény, innovációs tevékenység, utánpótlásnevelés és pályázati aktivitás.
2. A CF laboratóriumok teljesítményének megítélése szempontjából a kutatást támogató kollaborációs tevékenység, ezekből született publikációs teljesítmény, innovációs tevékenység és pályázati aktivitás.
3. Egyes tevékenységek egyszerű mutatóinak bemutatása összegző táblázatban.

Teljesítménymutatók kutatócsoportok részére (MTMT és/vagy GoogleScholar alapján)

- Publikációk száma (részletezve Q1/D1, Q2, Q3, Q4 szerint), kumulatív impakt faktor a csoport egészére nézve az adott beszámolási időszakban; meghatározó szerzőségű (első-, utolsó vagy levelező szerző) publikáció(k) megléte szükséges
- Összes idézettség a beszámolási periódusra vonatkoztatva (nem a beszámolási periódusban megjelent cikkekre)
- Részvétel a tudományos utánpótlás nevelésében (megvédett PhD disszertációk, diákkörös pályamunkák, diplomadolgozatok, díjak, elismerések)
- Összes pályázati aktivitás a beszámolási periódus alatt (Pályázatok száma, bevétele, társkutató/vezető kutató megjelölés); saját témavezetéssel futó pályázat(ok) megléte szükséges
- K+F+I tevékenységből származó bevételek (K+F+I szerződés száma szerint)
- Beadott/megadott szabadalmak, oltalmak száma

Teljesítménymutatók számításának tényezői a kutatócsoportok részére

- Publikációk száma (kizárólag a Kutatóközpontot megjelölő affiliáció esetén). A kutatócsoport tagjainak első, utolsó ill. levelező szerzősége esetén a lenti pontok megkétszereződnek.
 - o D1 4x
 - o Q1 3x
 - o Q2 2x
 - o Q3 1,5x
 - o Q4 1x
- Részvétel a tudományos utánpótlás nevelésében
 - o Megvédett PhD-disszertáció 3x
 - o Dékáni pályamunka, TDK előadás 2x
 - o Elkészült szakdolgozat 1x
- Pályázati aktivitás
 - o Beadott pályázatok száma vezető kutatóként 1x
 - o Beadott pályázatok száma társkutatóként 0,5x
 - o Elnyert pályázatok száma vezető kutatóként 3x
 - o Elnyert pályázatok száma társkutatóként 2x
- K+F+I tevékenységből származó bevételek
 - o Szerződésenként bevétel 1 x / 1 millió HUF
- Beadott/megadott szabadalmak, oltalmak száma
 - o Beadott 1x
 - o Megadott 2x

²¹ A mellékletet módosította a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

Teljesítménymutatók CF laboratóriumok részére (MTMT és/vagy GoogleScholar alapján)

- Kialakított kollaborációk száma; kollaborációs együttműködések írásos igazolása szükséges
- Kollaborációs publikációk száma (részletezve Q1/D1, Q2, Q3, Q4 szerint), kumulatív impakt faktor az adott beszámolási időszakban; csak abban az esetben, ha a CF szerepel a köszönetnyilvánításban
- Részvétel a hazai és nemzetközi infrastrukturális hálózatok tevékenységében
- Összes pályázati aktivitás a beszámolási periódus alatt (Pályázatok száma, bevétele, társkutató/vezető kutató megjelölés); saját témavezetéssel futó pályázat(ok) megléte szükséges
- Kollaborációs K+F+I tevékenységből származó bevételek

Teljesítménymutatók számításának tényezői a CF laboratóriumok részére

- Kialakított kollaborációk száma (kollaborációs együttműködések aláírása esetén).
 - o Kollaborációk (projektek) száma 1x1
- Kollaborációs publikációk száma (köszönetnyilvánításban való szereplés esetén). A kutatócsoport tagjainak első, utolsó ill. levelező szerzősége esetén a lenti pontok megkétszereződnek.
 - o D1 4x
 - o Q1 3x
 - o Q2 2x
 - o Q3 1,5x
 - o Q4 1x
- Részvétel a hazai és nemzetközi infrastrukturális hálózatok tevékenységében
 - o Vezetői tevékenység nemzetközi infrastrukturális hálózatokban 4x
 - o Vezetői tevékenység hazai infrastrukturális hálózatokban 3x
 - o Részvétel nemzetközi infrastrukturális hálózatokban 2x
 - o Részvétel hazai infrastrukturális hálózatokban 1x
- Pályázati aktivitás
 - o Beadott pályázatok száma vezető kutatóként 1x
 - o Beadott pályázatok száma társkutatóként 0,5x
 - o Elnyert pályázatok száma vezető kutatóként 3x
 - o Elnyert pályázatok száma társkutatóként 2x
- Kollaborációs K+F+I tevékenységből származó bevételek
 - o Bevétel 1x / 1 millió HUF

3. számú melléklet

A Nemzetközi Tudományos Tanácsadó Testület értékelési szempontrendszere

- A kutatási téma relevanciája (újdomság, innováció)
- Használt módszerek (adekvátság, realitás, újdomság tartalom, nemzetközi elfogadottság, alkalmasság kollaborációra a Kutatóközponton belül)
- Elért eredmények (releváns, új)
- Jövőbeli tervek (releváns, innovatív)
- Publikációk (szám, impakt faktor, kapcsolódás az aktuális projekthez)
- Hazai kollaborációk
- Nemzetközi kollaborációk
- Kutatócsoport felépítése (PhD hallgatók, technikusok aránya a tagok között)
- Kutatócsoport tagok (hazai hírnév, nemzetközi hírnév, idézettség)
- Pályázatok

Konklúzió (szöveges):

A=kiváló

B= nagyon jó

C=jó

D= fejlesztendő

4. számú melléklet²²

A rendes tagság kritériumrendszere

1. § A rendes tagok azok a kutatócsoportok, amelyek:

1. A tudományos/innovációs munkát vagy annak meghatározó részét helyileg a Kutatóközpontban végzik, és folyamatos szakmai kapcsolatot tartanak a Kutatóközponttal.
2. Szármotévő publikációs tevékenységet végeznek, tudományos tevékenységük mellett törekednek K+F+I tevékenységük növelésére, valamint folyamatosan részt vesznek az utánpótlás-nevelésben, tehetséggondozásban.
3. Rendszeresen részt vesznek a Kutatóközpont szakmai tevékenységében (előadások tartása, részvétel/előadás a Szentágothai szemináriumokon) és közösségi életében (aktív részvétel a Kutatóközpontot érintő rendezvényeken, eseményeken).

2. § A rendes tagok jogai és kötelezettségei:

1. A rendes tagsággal rendelkező kutatócsoportok tagjai a Kutatóközpont szakmai közösségének.
2. Önálló laboratóriummal rendelkeznek, továbbá használhatják a Kutatóközpontban lévő műszereket.
3. A megfelelő feltételek mellett és előre meghatározott módon használják a Kutatóközpont CF laboratóriumait.
4. Részesülhetnek a Kutatóközpont által kiírt belső pályázatokból és egyéb anyagi forrásokból.
5. Évente beszámolási kötelezettségük van a Kutatóközpont vezetősége és az Nemzetközi Tudományos Tanácsadó Testület felé.

3.§ (1) A rendes tagok tudományos tevékenysége évenként értékelésre kerül a Kutatóközpont vezetősége (elnök, tudományos igazgató, menedzser igazgató, CF koordinátor), valamint az NTT általi a szempontrendszerek alapján (2. és 3. számú melléklet).

(2) A felülvizsgálat eredményéről minden kutatócsoport írásos értékelést kap, amelyet a kutatócsoport vezetője a Kutatóközpont vezetőségével személyesen is megvitat. Ezen felül minden 3. évben a kutatócsoport előző hároméves tevékenységének értékelését (a Kutatóközpont vezetősége mellett) az NTT egy nagyobb terjedelmű jelentés alapján, helyszíni bejárással is egybekötött felülvizsgálat keretén belül végzi el. Ennek eredménye írásban rögzítésre kerül, amit szóban történő személyes egyeztetés követ.

4. § A minimum elvárt követelmény a kutatócsoportoktól évente átlagban minimum egy a kutatócsoport valamely tagjának vezető szerzőségével (első/utolsó és levelező szerző) jegyzett Q1-es minősítésű közlemény a hároméves értékelési periódusra lebontva (kizárólag a Kutatóközpontot megjelölő affiliációval rendelkező publikációk kerülnek beszámításra). Továbbá fontos értékelési szempont a rendes tagok meghatározásánál megjelölt három szempont mindegyikének maradéktalan teljesülése.

5. § (1) A rendes tagok az éves beszámolót követően a „kiválóan megfelelt” / „megfelelt” / „nem felelt meg” értékeléseket kaphatnak. A „nem felelt meg” értékelés esetén a kutatócsoport a Kutatóközpont vezetőségétől egy év haladékot kaphat, hogy tudományos teljesítményét növelje. A haladék két éven át adható, majd a rendes tagság megszüntethető, amennyiben a kutatócsoport továbbra sem teljesíti az értékelési feltételeket.

(2) A megszüntetés minden esetben a 3. évben történhet meg. Ekkor a kutatócsoport társult taggá nyilvánítása történik meg, illetve amennyiben ezt nem fogadja el úgy a Kutatóközpont kötelékéből elbocsátásra kerül. A társult tagság elfogadása esetén a kutatócsoport a Kutatóközpontban megszünteti laboratóriumait és munkatársi helyiségeit. A rendes tagság megszüntetéséhez minden esetben a Tudományos Tanács jóváhagyása szükséges.

²² A mellékletet módosította a Szenátus 2020. június 18-ai ülésén elfogadott átfogó módosítás. Hatályos: 2020. június 18. napjától.

A társult tagság kritériumrendszere

6. § A társult tagok azok a kutatócsoportok, amelyek hosszabb távon is szakmai kapcsolatban kívánnak állni a Kutatóközponttal, és:

1. A kutató/innovációs munkát helyileg nem a Kutatóközpontban, hanem az egyetem egyéb területén végzik, a Kutatóközpontban tevékenykedő kutatócsoportokkal munkakapcsolatot kívánnak kialakítani, és a Kutatóközpont társult tagi megjelölést igénylik. Erről a munkacsoport vezetője írásos kérelmet nyújthat be a Kutatóközpont Elnökének, amelyet a Tudományos Tanács bírál el.
2. Azok a kutatócsoportok, amelyek az eddigiekben a Kutatóközpont kutatócsoportjaként tevékenykedtek, azonban a csoport publikációs tevékenysége, K+F+I aktivitása és az utánpótlás-nevelés területén a tudományos teljesítménye nem megfelelő (ld. elfogadott teljesítményértékelési rendszer és az NTT értékelései).

7. § (1) A társult tagok jogai és kötelezettségei:

1. A társult kutatócsoportok tagjai a Kutatóközpont szakmai közösségének külső tagjai maradnak.
2. A Kutatóközpont kutatócsoportjainak vezetőivel egyeztetve használhatják a Kutatóközpontban lévő műszereket, együttműködhetnek a többi kutatócsoporttal, és részt vehetnek a Kutatóközpont munkacsoportjai által beadott pályázatokban, de nem részesülnek a Kutatóközpont által kiírt belső pályázatokból.
3. A szemináriumokra, szakmai rendezvényekre meghívót kapnak, azokon előadásokat tarthatnak.
4. Önálló laboratóriumokkal a Kutatóközpont területén nem rendelkeznek.
5. A korábban használt területeket elhagyják.
6. Rendszeresen végeznek publikációs aktivitást a Kutatóközponthoz köthető projektekben, tudományos eredményeikben, publikációikban a Kutatóközpontot megjelölik.
7. A társult tagok a Kutatóközpont anyagi forrásaiból nem részesednek.

(2) A társult tagok által elhagyott terület későbbi felhasználásáról a Tudományos Tanács dönt a beérkezett javaslatok alapján.

8. § A társult tagok tudományos tevékenysége is évenként értékelésre kerül. Az elvárt követelmény a társult tagok felé, évente minimum egy meghatározó szerzőségű (első-, utolsó vagy levelező szerző) publikáció, melynek affiliációjában a Kutatóközpont megjelenik.

9. § A társult tagság is megszüntethető, amennyiben a kutatócsoport az értékelési feltételeket nem teljesíti. Ez a társult tagság kezdetét követő 3. évben történhet meg.

5.számú melléklet

Új kutatócsoportok létrehozása:

A kutatócsoport vezetőjének kérelmet kell benyújtania a Kutatóközpont elnöke részére. A kérelemnek tartalmaznia kell:

- kutatócsoport célját,
- szakmai kutatási tervét,
- a kutatócsoport vezetőjének szakmai önéletrajzát,
- a kutatócsoport munkájában résztvevők rövid szakmai önéletrajzát,
- ha van, a rendelkezésre álló CF laboratóriumot.

Feltétele saját témavezetésű pályázat és az elmúlt években kiváló publikációs és utánpótlás nevelési tevékenység. A felvételtől a Kutatóközpont vezetése a Tudományos Tanáccsal együttesen dönt.