

A Pécsi Tudományegyetem
Szervezeti és Működési Szabályzata 28. számú melléklete
A Műszaki és Informatikai Kar
Szervezeti és Működési Szabályzata



2018
2022. szeptember 21. napjától hatályos változat

Tartalom

I. fejezet	3
<u>ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK</u>	3
<u>A szabályzat hatálya</u>	3
<u>A Kar elnevezése, székhelye</u>	3
<u>A Kar jogállása</u>	3
<u>A Kar dolgozói és hallgatói</u>	4
II. fejezet	4
<u>A KAR FELADATAI</u>	4
III. fejezet	6
<u>A KAR VEZETÉSE, IGAZGATÁSI SZERVEZETE</u>	6
<u>A Kar vezetői</u>	13
<u>Dékáni Hivatal</u>	16
IV. fejezet	20
<u>OKTATÁSI, KUTATÁSI EGYSÉGEK</u>	20
<u>Intézet</u>	21
<u>Tanszék</u>	24
<u>Külső tanszék</u>	25
<u>Kutatócsoport</u>	25
V. fejezet	26
<u>KARI TANÁCSADÓ TESTÜLETEK</u>	27
<u>Vezetői Értekezlet</u>	27
<u>Dékáni Tanács</u>	27
<u>Intézeti és Tanszéki Értekezlet, (Össz)Dolgozói Értekezlet</u>	28
VI. fejezet	29
<u>Záradék:</u>	30
<u>Organogram</u>	32
<u>A Műszaki és Informatikai Kar oktatási-kutatási egységei</u>	33
<u>A Kari Tanács tagjainak választása</u>	34
<u>Az adatlap tartalma és az értékelési dimenziók kutatócsoport létrehozása iránti kérelem és kutatócsoporti beszámoló vizsgálata esetén</u>	37

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.), valamint a Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban: Egyetem) Szervezeti és Működési Szabályzatának (továbbiakban: PTE SZMSZ) felhatalmazása alapján a Pécsi Tudományegyetem Műszaki és Informatikai Kar (továbbiakban: Kar) Kari Tanácsa a Kar oktatási, kutatási, tudományos és művészeti feladatait, a Kar szervezetét, felépítését, működését, az oktatók, kutatók, hallgatók és más foglalkoztatottak feladatait, jogait és kötelezettségeit az alábbiak szerint határozza meg:

I. fejezet

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A szabályzat hatálya

1. § (1) A Szabályzat területi hatálya kiterjed a Kar teljes területére.

(2) ¹A Szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- a) a Kar oktatóira, tudományos kutatóira, tanáira, valamint az oktatásban, tudományos kutatásban, továbbá a Kar feladatainak megvalósításában közvetlenül részt vevő foglalkoztatottakra (a továbbiakban együtt: dolgozók), valamint a Kar hallgatóira;
- b) az Nftv-ben, a PTE SZMSZ-ében, illetve e Szabályzatban meghatározott esetekben az Egyetemmel munkavégzésre irányuló jogviszonyban, vagy hallgatói jogviszonyban nem álló személyekre.
- c)

A Kar elnevezése, székhelye

2. § (1) A Kar neve: Műszaki és Informatikai Kar

angol:	Faculty of Engineering and Information Technology
német:	Fakultät für Ingenieurwissenschaften und Informatik
francia:	Faculté d'Ingenierie et d'Informatique
orosz:	Факультет Техники и Информатики

(2) ²A Kar székhelye: 7624 Pécs, Boszorkány út 2.

(3) A Kar szervezeti felépítését (organogramját) e szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza.

(4)

A Kar jogállása

3. § (1) A Kar az Egyetem oktatási, kutatási és igazgatási szervezeti egysége, amely meghatározott szakterületeken összefogja a képzést, a továbbképzést, a tudományos kutatást, valamint a művészeti, kulturális és vállalkozói tevékenységet, szervezi és biztosítja az e feladatok ellátását.

¹ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

² A Rókus utcai telephelyet törölte a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan 2019. október 1. napjától.

(2) ³A Kar a hatályos jogszabályok és egyetemi szabályzatok keretei között feladatait önállóan látja el, és a Szenátus által jóváhagyott és kancellár által visszaigazolt pénzügyi kerettel az Egyetem gazdálkodási szabályzata szerint gazdálkodik. A gazdálkodási, valamint a szerződéskötési és kötelezettségvállalási rendről szóló szabályzatban meghatározott esetekben a kancellár egyetértése szükséges.

(3) ⁴A Kar rendeltetésszerű működése körében a dékán az Egyetem képviselőjeként jár el a rektor és a kancellár által átruházott, a vezetői megbízás által meghatározott körben, az Egyetem nevében önálló jognyilatkozatot tehet, kötelezettséget vállalhat a szerződéskötési és kötelezettségvállalási rendről szóló szabályzatban meghatározottak szerint. A gazdálkodási, valamint a szerződéskötési és kötelezettségvállalási rendről szóló szabályzatban meghatározott esetekben a kancellár egyetértése szükséges.

A Kar dolgozói és hallgatói

4. §⁵ (1) A Kar dolgozóinak és hallgatóinak jogait és kötelességeit a PTE SZMSZ Második Része, valamint a PTE Foglalkoztatási követelményrendszere tartalmazza. A PTE Fkr. rendelkezéseitől eltérő kari sajátosságokat a jelenszabályzat 5. számú melléklete tartalmazza.

(2) A Kar dolgozói által a kari döntések ellen benyújtható jogorvoslati kérelmek elbírálásának rendjét a PTE SZMSZ, illetve az Egyetem Foglalkoztatási követelményrendszere, a hallgatók által benyújtható jogorvoslati kérelmek elbírálásának rendjét az Egyetem Tanulmányi és Vizsgaszabályzata tartalmazza.

(3) ⁶A kari hallgatói önkormányzat (a továbbiakban: kari HÖK, illetve Hallgatói Részönkormányzat) az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat Alapszabályában foglaltaknak megfelelően működik.

(4) ⁷Az érdekegyeztetés kari fórumaira a PTE SZMSZ és a vonatkozó egyetemi szabályzatok az irányadók.

(5) A Kar a hallgatók egyetemi, városi, országos, nemzetközi szakmai szervezeteinek helyi egységeit a kari döntéshozatal folyamatában tárgyaló félként elismeri. Ugyanakkor tiszteletben tartja a hallgatói önkormányzatok jogait a hallgatók érdekképviseletére.

II. fejezet

A KAR FELADATAI

³ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁴ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁵ A módosítást a Szenátus 2022. szeptember 21-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. szeptember 21. napjától

⁶ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁷ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

5. § (1) A Kar alapvető feladata:

- a) felsőfokú képzés és szakirányú továbbképzés, felsőoktatási szakképzés biztosítása;
- b) az egyetemes és nemzeti kultúra közvetítésével felkészítés a közéleti aktivitást is vállaló értelmiségi létre;
- c) a tudományok művelése, megújítása és fejlesztése, áthagyományozása.

(2) A Kar feladata a műszaki, informatikai és művészeti képzési területeken, angol és magyar nyelven meghirdetett alap-, mester- és doktori képzésben illetve osztatlan képzési formában, valamint felsőoktatási szakképzések és posztgraduális képzések keretében magas színvonalú szakmai ismeretek átadása, melyek különösen:

- a) építőipari és építészeti tervezés, beruházás, kivitelezés, fenntartás, üzemeltetés;
- b) az épített környezet magas szintű alakítására, formálására irányuló művészeti-alkotói tevékenység;
- c) településgazdálkodás és üzemeltetés;
- d) gépészeti és épületgépészeti berendezések és rendszerek tervezése, létesítése, üzemeltetése;
- e) villamosenergia ellátó, mérés és irányítástechnikai, villamosinformatikai rendszerek tervezése, létesítése, üzemeltetése;
- f) informatikai rendszerek tervezése, létesítése, üzemeltetése;
- g) környezetvédelmi berendezések tervezése, létesítése, üzemeltetése;
- h) környezetvédelmi (levegőtisztaság-védelmi, vízminőség-védelmi, földtani közeg- és talajvédelmi, hulladékgazdálkodási, zaj- és rezgésvédelmi, nukleáris környezetvédelmi), természetvédelmi és vízgazdálkodási technológiák, tevékenységek tervezése, létesítése, üzemeltetése;
- i) települési és területi vízgazdálkodási tevékenység tervezése, irányítása;
- j) szakközépiskolákban és szakgimnáziumokban szakirányuknak megfelelő tantárgyak oktatása;
- k) a mérnöki, építészeti és informatikai technikai környezetet érintő termékfejlesztés, terméktervezés;
- l) vállalkozások menedzselése;
- m) minőségbiztosítási rendszerek működtetése, fejlesztése.

6. § A Kar a műszaki, informatikai és művészeti képzési területeken:

- a) szervezi és biztosítja az oktatási, kutatás-fejlesztési, tudományos és művészeti munka feltételeit;
- b) részt vesz az Egyetemre háruló (graduális, posztgraduális és nem egyetemi diplomát adó) oktatási, képzési és minősítési (záróvizsgáztatási) feladatok ellátásában, koordinálja az oktatási szervezeti egységek ezekkel kapcsolatos feladatait;
- c) ⁸ doktori (PhD, DLA) képzést folytat;
- d) gondoskodik az oktatási szervezeti egységek tudományos, kutatás-fejlesztési, művészeti, illetőleg képzési tevékenységeinek összehangolásáról, annak az elvnek értelmében, hogy az oktatási szervezeti egységek elsődleges feladata egy adott tudomány (csoport), illetve művészeti ág színvonalas megjelenítése és fejlesztése;
- e) képviseli a Kar oktatási és egyéb szervezeti egységeit az Egyetemen (részben az Egyetemen kívül is, illetőleg különböző szakmai fórumokon);
- f) az Egyetem többi karával, más hazai és külföldi egyetemekkel, intézményekkel és ipari partnerekkel együttműködések keretében tevékenykedik;
- g) részt vesz hazai és nemzetközi kutatási pályázatok megvalósításában.

⁸ A módosítást a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2020. december 04. napjától.

7. § A Kar – a felnőttképzésre és a szakképzésre vonatkozó jogszabályok figyelembevételével – iskolarendszeren kívüli szakképzést is folytathat. A Kar az iskolarendszeren kívüli oktatás szabályai szerint közép- és felsőfokú tanfolyami képzést is folytathat, s ennek megfelelő bizonyítványt ad.

8. § ⁹A Kar az oktatási és tudományos feladatainak ellátása érdekében együttműködik az Egyetem karaival, más felsőoktatási intézményekkel és tudományos kutatóintézményekkel, valamint az alaptevékenységéhez kapcsolódó feladatkörű szervezetekkel.

9. § A Kar kiemelt feladatának tekinti a nemzetközi oktatási és tudományos kapcsolatok ápolását és további bővítését; a jogállamiság és a piacgazdaság támasztotta követelmények oktató- és tudományos kutatómunkában történő megjelenítését.

10. § A Kar az oktató-nevelő munka korszerű színvonalon tartása érdekében a képzés irányával megegyező szakterületeken részt vesz a fejlesztő és a tudományos kutatómunkában, figyelemmel kíséri, valamint terjeszti a tudomány és a technika új eredményeit.

11. § Feladatai ellátása során a Karnak és szervezeti egységeinek törekedniük kell az együttműködésre az Egyetem többi karával, a kollégiumokkal, az egyetem központi igazgatási szervezeti egységeivel és önálló szervezeteivel:

- a) az interdiszciplináris (karközi) kutatások, valamint
- b) a karközi oktatási feladatok ellátása érdekében.

III. fejezet

A KAR VEZETÉSE, IGAZGATÁSI SZERVEZETE

12. § (1) A Kar vezetése és működtetése a PTE SZMSZ-nek megfelelően, a jelen szabályzatban meghatározott módon, a választott testületek és a kari vezetők együttműködésével valósul meg.

(2) A Kar választott vezető testülete a Kari Tanács. A Kari Tanács tanácsadó, döntés-előkészítő testületeket létesíthet és működtethet, ezek a Kari Tanács bizottságai.

(3) A Kar vezetője a dékán. A dékán munkáját dékánhelyettesek segítik. A Kar igazgatásával kapcsolatos adminisztratív teendőket a Dékáni Hivatal látja el.

A Kari Tanács

13. § (1) A Kar választott testülete a Kari Tanács. A Kari Tanács a Kar döntési, véleményező, javaslattevő és ellenőrzési jogkörrel rendelkező testülete. A Kari Tanács a PTE SZMSZ-nek megfelelően látja el feladatait és gyakorolja hatáskörét.

(2) A Kari Tanács véleményt nyilvánít, javaslatot tesz mindazokban az ügyekben, amelyek a Kart érintik, és amelyek a Szenátus, valamint a rektor feladat- és hatáskörébe tartoznak, továbbá dönt a hatáskörébe tartozó ügyekben, így különösen:

- a) elfogadja a kari szabályzatokat, illetve azok módosításait;
- b) rangsorolja a dékáni és dékánhelyettesi pályázatokat, kezdeményezi a dékán

⁹ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

- visszahívását;
- c) rangsorolja a szervezeti egységvezetői pályázatokat;
 - d) dönt kari bizottságok létesítéséről, megszüntetéséről;
 - e) az Egyetem oktatási és kutatási stratégiája alapján meghatározza a Kar oktatás- és kutatásfejlesztési célkitűzéseit;
 - f) meghatározza, illetve jóváhagyja a Karon folyó képzés tanterveit;
 - g) értékeli a Kar képzési, továbbképzési, kutatási tevékenységét;
 - h) kari kitüntetések alapít és adományoz;
 - i) ¹⁰
 - j) kezdeményezi honoris causa cím adományozását;
 - k) dönt önálló oktatási, kutatási szervezeti egységnek nem minősülő egység létrehozásáról, átszervezéséről, megszüntetéséről;
 - l) ellátja mindazon ügyeket, amelyeket jogszabály vagy a Szenátus hatáskörébe utal.

(3) A Kari Tanács javaslatot tesz a Szenátusnak:

- a) a Kar szervezeti és működési szabályzatára, illetve annak módosítására;
- b) a Kar szervezeti felépítésére, szervezeti egység létrehozására, átalakítására; megszüntetésére, elnevezésének módosítására;
- c) a Kar fejlesztésének elveire;
- d) Professor Emeritus vagy Professor Emerita cím adományozására;
- e) magántanári, címzetes egyetemi vagy főiskolai docensi, illetve címzetes egyetemi vagy főiskolai tanári cím, továbbá mestertanári cím adományozására;
- f) az új képzések létesítésére, indítására, tantervére.

(4) A Kari Tanács véleményt nyilvánít:

- a) az oktatási, kutatási és pályázati stratégiákról;
- b) a Kart érintő költségvetési és fejlesztési javaslatokról;
- c) az intézményfejlesztési tervről, a kutatás-fejlesztési és innovációs stratégiáról, képzési (szakképzési) programról, minőségfejlesztési programról;
- d) az egyetemi tanári, valamint az egyetemi docensi pályázatokról.

(5) A Kari Tanács hatáskörébe tartozó, a Kar szervezetét, működését érintő és gazdasági következményekkel járó döntések, határozatok érvényességének, hatályosságának feltétele a kancellár egyetértése.

14. § (1) A Kari Tanács szavazati jogú tagjainak száma 30 fő. Megválasztásuk a Választási Szabályzat (3. sz. melléklet) szerint történik. A Kari Tanács összetétele (szavazati joggal rendelkező tagok):

a) hivatalból:

- aa) a dékán (1);
- ab) a kari HÖK elnöke (1);
- ac) a kari igazgató (1);
- ad) a Dékáni Tanács elnöke (1);
- ae)¹¹ a Breuer Marcell Doktori Iskola által delegált tag (1);
- af) a dékánhelyettesek (3);
- ag) az intézetigazgatók (3);

¹⁰ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában hozott 39/2022 (04.14.) számú határozata. Hatálytalan 2022. április 14. napjától.

¹¹ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

b) választás alapján:

- ba) egyetemi tanárok, egyetemi docensek, főiskolai tanárok, főiskolai docensek, tudományos tanácsadók, kutatóprofesszorok képviselőtét ellátó oktatók, kutatók (2);
- bb) adjunktusok, tanársegédek, tudományos segédmunkatársak, tudományos munkatársak, tudományos főmunkatársak, mesteroktatók, nyelvtanárok, mérnök-tanárok képviselőtét ellátó oktatók, kutatók (4);
- bc) a graduális képzésben részt vevő hallgatók Hallgatói Részönkormányzat Küldöttgyűlése által delegált képviselői (6);
- bd) a doktori képzésben részt vevő hallgatók Doktorandusz Önkormányzat által delegált képviselője (1);
- be) intézetenként 1 fő választott tanszékvezető (3);
- bf) a nem oktató-kutató munkakörben dolgozók képviselői (2);

c) a szakszervezet által delegált képviselő (1).

(2) A Kari Tanács állandó meghívottai:

- a) a rektor;
- b) a kancellár;
- c) a Kar választott szenátora;
- d) a kari állandó bizottságok elnökei;
- e) a kari referensek;
- f) a kari könyvtár igazgatója;
- g) a Tanulmányi Csoport vezetője.

(3) A dékán a Kari Tanács üléseire esetenként meghívja mindazokat, akiknek jelenléte a napirend tárgyalásához szükséges. Az eseti meghívottak a Kari Tanács ülésén tanácskozási joggal vehetnek részt, szavazati joguk nincs.

(4) A Kari Tanács tagjainak mandátuma 3 évre, a hallgatói tagok mandátuma legfeljebb 2 évre szól.

(5) A Kari Tanács hivatalból eredő szavazati jogú tagjait – távollétük esetén – írásban kijelölt megbízottjaik szavazati joggal helyettesíthetik. Választott tagokat csak tanácskozási joggal lehet helyettesíteni.

(6) A kari tanácsstag a Kar érdekének szem előtt tartásával:

- a) jogosult és köteles a Kari Tanács munkájában személyesen legjobb tudása szerint részt venni;
- b) köteles a vonatkozó jogszabályokat, az egyetemi és a kari szabályzatokat betartani;
- c) jogosult észrevételeket, javaslatokat tenni, véleményt nyilvánítani, a kari vezetőkhez kérdéseket intézni.

(7) A kari tanácsstag akadályoztatása esetén köteles legkésőbb az ülést megelőző 3 nappal a Kari Tanács titkárát távolmaradásáról értesíteni.

(8) ¹²A Kari Tanács tagjának megbízatása megszűnik:

¹² Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

- a) az Egyetemmel fennálló, munkajogviszony, vagy hallgatói jogviszony megszűnésével;
- b) a mandátum lejártával;
- c) lemondással;
- d) hivatalból eredő tagság esetén a megbízatás megszűnésével;
- e) a tanács tag halálával;
- f) visszahívással;
- g) ha bármilyen okból a Kari Tanács tagságából eredő feladatait több mint fél éven keresztül nem tudja ellátni.

15. § (1) ¹³ A Kari Tanács elnöke a dékán. A Kari Tanács ülését a dékán, távolléte esetén az általános dékánhelyettes vezeti.

(2) A Kari Tanács titkára a kari igazgató.

16. § (1) A Kari Tanács üléseinek napirendjét és időpontját – a Vezetői Értekezlet véleményének figyelembe vételével – a dékán határozza meg. Az ülések tervezett időpontjait egy akadémiai évre (tanévre) előre kell meghatározni és a Kar weboldalán közzé kell tenni minden év október 1-ig.

(2) A Kari Tanácsot a dékán hívja össze:

- a) oktatási évenként legalább négy alkalommal;
- b) 15 napon belül, ha a rektor, a kancellár vagy a Szenátus kezdeményezi;
- c) ha a Kari Tanács tagjainak legalább egyharmada írásban kéri, a napirend egyidejű megjelölésével;
- d) ha az oktatók több mint fele ezt írásban indítványozza, a napirend egyidejű megjelölésével;
- e) ha a Kar egy állandó bizottsága azt írásban kéri, a napirend egyidejű megjelölésével;
- f) ¹⁴ha a Kar hallgatóinak egyharmada ezt írásban kéri.

17. § (1) A Kari Tanács üléseire szóló meghívót írásban (e-mailen), legalább 5 munkanappal az ülés előtt kell megküldeni a Kari Tanács tagjainak és a meghívottaknak. Az ülés előkészítése, a meghívók kiküldése a Kari Tanács titkárának feladata. Az előterjesztések anyagát és a személyi anyagokat, a zárt ülésen tárgyalandó előterjesztések kivételével, az ülést megelőzően legalább 5 nappal a Kari Tanács titkára a Kar honlapján köteles közzétenni. Rendkívüli esetben a Kari Tanács 5 napon belül is összehívható.

(2) ¹⁵ ¹⁶ A Kari Tanács hatáskörét ülésein gyakorolja. A Kari Tanács ülése általában nyilvános a Kar dolgozói és hallgatói számára. Zárt ülést lehet tartani a dékán vagy a Kari Tanács tagjai egyharmadának javaslatára. Az érdekelt kérésére, illetve indokolt esetben (pl.: a személyiségi jogokat, kinevezést, felmentést, fegyelmi felelősségre vonást, államtitkot, szolgálati titkot, szakmai és üzleti titkot érintő ügyek tárgyalásakor) zárt ülést kell elrendelni. Zárt ülésen csak a

¹³ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

¹⁴ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

¹⁵ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

¹⁶ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

Kari Tanács tagjai, a Kari Tanács titkára és az ülés lebonyolításában részt vevő szakértők vehetnek részt. A zárt ülést követően az elnök szükség szerint gondoskodik a nyilvánosság tájékoztatásáról.

(3) ¹⁷A Kari Tanács napirendjét a dékán előterjesztése alapján a testület fogadja el az ülés kezdetén, nyílt szavazással, egyszerű többséggel. A napirendre előzetesen javaslatot tehet a Kari Tanács valamely bizottsága, az oktatási, kutatási és igazgatási szervezeti egységek és egységek vezetői, valamint a Kari Tanács bármely tagja a Kar weboldalán közzétett határidőig. A meghívóban fel nem tüntetett napirendi javaslatok és szóbeli előterjesztések csak akkor tűzhetők napirendre, ha ehhez a jelenlévő szavazati joggal rendelkező tagok legalább kétharmada hozzájárul. Előterjesztés napirendről való levételét a dékán és az előterjesztő a határozathozatal megkezdéséig javasolhatja.

(4) A Kari Tanács köteles napirendre tűzni:

- a) a Kari Tanács bizottságainak előterjesztését;
- b) a dékán előterjesztését;
- c) a Kari Tanács tagjainak egyharmada által támogatott napirendi javaslatot;
- d) a Hallgatói Önkormányzat és a Doktorandusz Önkormányzat előterjesztését;
- e) a Dékáni Tanács előterjesztését.

(5) A Kari Tanács határozatképes, ha szavazati joggal rendelkező tagjainak több mint fele jelen van. Határozatképtelenség esetén új ülést kell összehívni, amely a megjelentek számától függetlenül határozatképesnek minősül. Az új ülés legkorábban 24 óra elteltével, legkésőbb 3 nap múlva hívandó össze. A megismételt ülést változatlan napirenddel kell összehívni.

(6) A Kari Tanács az előterjesztéseket köteles érdemben megtárgyalni. Ha az előterjesztést nem találja kellően megalapozottnak, határidő megjelölésével – esetleg iránymutatásokkal – ismételt előterjesztésre átadja az előterjesztőnek vagy visszautalja az illetékes bizottságnak. A hozzászólások száma és időtartama a testület döntése alapján korlátozható.

(7) Minden szavazásra jogosult tagnak egy szavazata van. A határozathozatal a jelenlévők egyszerű többségével (jelenlevők több, mint fele), általában nyílt szavazással történik. Titkos szavazást kell tartani személyi ügyek esetén, illetőleg, ha a szavazásra jogosultak legalább egyharmada ezt kéri. Az igen és a nem szavazatok egyenlősége esetén: nyílt szavazásnál a dékán szavazata dönt; titkos szavazás esetén új szavazást kell elrendelni. A szavazólapon történő titkos szavazás lebonyolításában szavazatszámoló bizottság működik közre, melyet a dékán javaslata alapján a Kari Tanács tagjai közül nyílt szavazással, egyszerű többséggel, esetenként választ.

(8) A Kari Tanács ülésének jegyzőkönyvét a Kari Tanács titkára vezeti. A jegyzőkönyvben szó szerint fel kell tüntetni a hozott határozatot és a szavazás eredményét. A jegyzőkönyvben rögzíteni kell a jelenlévők nevét, az ülés helyszínét, időpontját, valamint a hozzászólások lényeges tartalmát. A szó szerinti jegyzőkönyvvezés igénye esetén azt írásban kell leadni a Kari Tanács titkáránál az ülés előtt legalább egy nappal. A jegyzőkönyvet a dékán, a jegyzőkönyv-vezető és a hitelesítők írják alá. A hitelesítők személyére a dékán tesz javaslatot a jelenlévő szavazati joggal rendelkező tanácstagok közül.

(9) A Kari Tanács határozatait a Kar honlapján nyilvánosságra kell hozni. A határozatokat 15

¹⁷ *Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától*

napon belül meg kell küldeni a Kari Tanács tagjainak, valamint azon szervezeti egységeknek és személyeknek, akikre a határozat kötelező rendelkezést tartalmaz.

(10) A Kari Tanács határozatai és a kivonatos jegyzőkönyv a Dékáni Hivatalban munkaidőben megtekinthetők.

A Kari Tanács bizottságai

18. § (1)¹⁸ A Kari Tanács a saját és a dékán működését elősegítő szervezési, oktatási-kutatási és egyéb kérdések elemzésére, véleményezésére, javaslatok kidolgozására, döntések előkészítésére, végrehajtásuk ellenőrzésére állandó és ideiglenes bizottságokat hozhat létre. A bizottságok döntési hatáskörrel is felruházhatók.

(2)¹⁹ A bizottságok tagjai lehetnek a Karral munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló személyek vagy a Karon hallgatói jogviszonnal rendelkező személyek.

(3) A bizottságokban a hallgatók képviselőjét biztosítani kell.

(4) A tagok joga és kötelessége a bizottságok eredményes működésének elősegítése. A tag:

- a) köteles a bizottság ülésein részt venni;
- b) köteles akadályoztatása esetén távolmaradását az elnöknek bejelenteni;
- c) köteles bizottsági tevékenysége során a jogszabályokat, valamint az egyetemi szabályzatokat betartani;
- d) jogosult a bizottság hatáskörébe tartozó bármely ügyben a bizottság ülésén kérdéseket feltenni, intézkedést, módosítást kezdeményezni;
- e) jogosult minden olyan információhoz hozzáférni, amely a bizottsági tagságból eredő feladatai ellátásához szükséges.

(5) A bizottságot az elnök hívja össze a napirendi pontok megjelölésével. Össze kell hívni a bizottság ülését 8 napon belül, ha azt a dékán elrendeli.

(6)²⁰ Az ülést a bizottság elnöke, akadályoztatása esetén az elnök által felkért bizottsági tag vezeti. A bizottság nem hallgatói tagjának akadályoztatása esetén a bizottság elnökével egyetértésben a tag, hallgatói tag esetében a kari HÖK tanácskozási joggal eseti helyettest biztosíthat.

(7) A bizottság akkor határozatképes, ha tagjainak legalább fele jelen van. A bizottság határozatait általában nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza. A bizottság személyi ügyekben titkos szavazással dönt. Szavazategyenlőség esetén az a javaslat válik határozattá, amelyhez a bizottság elnöke (vagy a levezető elnök) csatlakozott.

(8) A bizottság titkárát az elnök a dékánnal egyetértésben bízta meg. A bizottság titkára:

- a) közreműködik a bizottság üléseinek előkészítésében,

¹⁸ A módosítást a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2020. december 04. napjától.

¹⁹ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

²⁰ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

- b) gondoskodik az emlékeztető elkészítéséről, hitelesítéséről,
- c) közreműködik a határozatok/állásfoglalások szerkesztésében.

Az állandó bizottságok

19. § (1) A Kar az alábbi állandó bizottságokat működteti:

- a) Minőségirányítási Bizottság;
- b) Oktatási Bizottság;
- c) Oktatói Munka Hallgatói Véleményezése (OMHV) Bizottság;
- d) Pályázati és Ösztöndíj Bizottság;
- e) Tanulmányi és Kreditátviteli Bizottság;
- f) Tehetségátogatási Bizottság;
- g) Tudományos Bizottság.

(2) Az állandó bizottságok megalakításáról, elnökének és tagjainak megbízásáról és fő feladatairól a Kari Tanács dönt.

(3)²¹ Az állandó bizottságok tagjainak mandátuma egy dékáni periódusra érvényes. Egy személy több periódusban is adott bizottság tagja lehet. A hallgatói tagok megbízása legfeljebb két évre szól. A tagok megbízatása megszűnik a dékán megbízatása megszűnésével, továbbá a dékáni periódus letelte előtt

- a) ²²az Egyetemmel fennálló munkavégzésre irányuló jogviszonyuk vagy hallgatói jogviszonyuk megszűnésével;
- b) lemondással;
- c) visszahívással.

(4)²³ Sürgős esetekben az állandó bizottság elektronikus szavazással is meghozhatja döntését két bizottsági ülés közötti időszakban, amennyiben a kérdés a bizottság elnöke megítélése alapján ilyen módon eldönthető. A kérdésben össze kell hívni az ülést a bizottság bármely tagjának kérésére. Elektronikus úton titkos szavazás nem bonyolítható le.

(5) Az állandó bizottságok döntés-előkészítő, illetve véleményező jogkörébe tartozó ügyek csak az általuk előkészített formában kerülhetnek a Kari Tanács elé döntéshozatal céljából.

(6) Az állandó bizottságok szükség szerint, de évente legalább kétszer üléseznek. A dékán és a bizottság elnöke további ülések megtartását kezdeményezhetik.

(7) Az állandó bizottság elnöke a bizottság tevékenységéről évente beszámol a Kari Tanácsnak.

(8) Az állandó bizottságok ügyrendjüket maguk határozzák meg.

Az ideiglenes bizottságok

20. § (1) A Kari Tanács, a dékán, illetve az állandó bizottságok egyszeri feladat ellátására ideiglenes bizottságot létesíthetnek olyan ügyekben, melyek nem tartoznak egyik állandó bizottság hatáskörébe sem. Tagjait a dékán bízza meg.

²¹ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

²² Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

²³ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

(2) Az ideiglenes bizottságok döntésüket megbízójuk – a Kari Tanács, a dékán vagy az állandó bizottságok – elé terjesztik.

A Kar vezetői

A dékán

21. § (1) ²⁴A Kar vezetője a dékán. A Kar rendeltetésszerű működése körében a dékán az Egyetem képviselőjeként jár el a rektor és a kancellár által átruházott, a vezetői megbízás által meghatározott körben, az Egyetem nevében önálló jognyilatkozatot tehet, kötelezettséget vállalhat a szerződéskötési és kötelezettségvállalási rendről szóló szabályzatban meghatározottak szerint. A gazdálkodási szabályzatban, valamint a szerződéskötési és kötelezettségvállalási rendről szóló szabályzatban meghatározott esetekben a kancellár egyetértése szükséges.

(2)²⁵ A dékáni feladatok ellátására nyilvános pályázatot kell kiírni. A pályázat lebonyolítására a rektor bizottságot hoz létre, melynek elnöke egy rektorhelyettes, tagjai a Kari Tanács javaslatára a rektor által megbízott személyek.

(3) A bizottság feladata a pályázatok formai szempontból történő ellenőrzése, a pályázók meghallgatása, a pályázatokat véleményező testületek ülésének megszervezése.

(4) A bizottság a Karon működő testületek véleményének kikérését követően pályázati rangsort állít fel, amelyet ismertet a Kari Tanáccsal. A dékáni pályázatokat a Kari Tanács megtárgyalja, majd dönt azok rangsorolásáról. A rangsor felállítására a rektorjelölti pályázatok rangsorolására vonatkozó szabályok megfelelően irányadóak.

(5)²⁶ A rektor a Kari Tanács véleményének mérlegelésével dönt a dékáni feladatok ellátására vonatkozó munkakör kiadásáról. Amennyiben a rektor a Kari Tanács döntésével nem ért egyet, azt megfontolás végett, észrevételeinek közlésével visszaküldheti a Kari Tanácsnak. A Kari Tanács a pályázatok rangsorolásáról ismételten dönt. A rektor az ezt követően megküldött rangsorban első helyen álló személynek adja ki a megbízást.

(6)²⁷ A dékán megbízása legfeljebb 5 évre szól, amely nyilvános pályázat alapján egy alkalommal megismételhető. A dékáni megbízás a hatvanötödik életév betöltéséig szólhat.

22. § (1) ²⁸A dékán megbízatása megszűnik:

- a) a dékáni feladat ellátására meghatározott idő lejártával;
- b) lemondással;

²⁴ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

²⁵ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

²⁶ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

²⁷ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

²⁸ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

- c) visszahívással;
- d) a Kar megszűnése, átalakulása esetén;
- e) a dékán munkajogviszonyának megszűnésével;
- f) a dékán halálával.

(2) ²⁹Az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott esetben a dékáni feladat ellátására meghatározott idő lejártá előtt a visszahívást a rektor, valamint a Kari Tanács tagjainak több mint 50 %-a kezdeményezheti a Kari Tanács ülését megelőző 8 nappal benyújtott, indokolással ellátott írásbeli előterjesztés alapján. A visszahívásra irányuló javaslatához a Kari Tanács tagjai kétharmadának a szavazata szükséges. A Kari Tanács a visszahívásáról szóló javaslatát megküldi a rektornak, aki a kezdeményezés alapján dönt a dékán dékáni feladatainak visszavonásáról.

23. § (1) A dékán feladat- és hatáskörébe tartozik különösen:

- a) rektor és a kancellár által átruházott hatáskörben az Egyetem vonatkozó szabályzataiban foglalt rendelkezések szerint képviseli az Egyetemet, valamint képviseli a Kart az egyetemi, illetőleg más fórumok előtt;
- b) irányítja a Karon folyó képzési, tudományos és kutatási tevékenységet;
- c) az Egyetem oktatási, kutatási, valamint humán erőforrás stratégiájával összhangban meghatározza a Kar képzési, tudományos és kutatási tevékenységéhez szükséges humán erőforrás állományt, az oktatói, kutatói utánpótlás biztosítására vonatkozó terveket;
- d) pénzügyi ellenjegyzés mellett rendelkezik a Kar számára visszaigazolt költségvetési tervben meghatározott keretek felhasználásáról;
- e) kiadmányozási jogot gyakorol Kari ügyekben;
- f) a Kar tevékenységét érintő kérdésekben kezdeményezheti a rektor, a kancellár vagy a Szenátus intézkedését;
- g) ³⁰a rektor és a kancellár által átruházott hatáskörben munkáltatói jogkört gyakorol a vonatkozó utasításban meghatározottak szerint;
- h) előkészíti a Kari Tanács üléseit, szervezi döntéseinek végrehajtását;
- i) vezetői tevékenységéről rendszeresen beszámol a Kari Tanácsnak és a rektornak;
- j) ellát minden olyan feladatot, illetőleg gyakorolja azokat a jogköröket, amelyeket számára a jogszabályok, az egyetemi és kari szabályzatok meghatároznak, illetőleg amelyet a rektor és a kancellár hatásköréből számára átruházott;
- k) a gazdálkodási referensre vonatkozóan a dékán javaslattételi és egyetértési joggal, előzetes véleményezési joggal bír, valamint a dékán feladat- és hatáskörébe tartozó ügyekben szakmai irányítási, utasítási, ellenőrzési joga van;
- l) a területi referensek vonatkozásában a dékánnak javaslattételi joga van, a napi operatív munkavégzés során pedig a területi referensek munkaköri feladataiba tartozó teendők meghatározásának, prioritizálásának joga illeti meg;
- m) irányítja a Karon történő beruházások szakmai előkészítését;
- n) a Karhoz tartozó szervezeti egységek és a Kar dolgozói tekintetében általános utasítási joga van;
- o) a szabályzatok szerint eljár a hallgatók tanulmányi, fegyelmi és kártérítési ügyeiben;
- p) megbízza a kari állandó bizottságok elnökeit és az Egyetem bizottságaiba delegált kari tagokat;

²⁹ *Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától*

³⁰ *Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától*

- q) javaslatot tesz a Kari Tanács véleménye alapján a rektornak a Karhoz tartozó szervezeti egységek vezetőinek megbízására;
- r) javaslatot tesz a rektornak és a kancellárnak a Kar szervezeti egységeihez tartozó dolgozók bérére illetve jutalmazására;
- s) felügyeli és irányítja a Kar minőségbiztosítási és minőségügyi rendszerének működését.

(2) A dékán javaslatot tehet a rektor és a kancellár számára minden olyan döntés, határozat, intézkedés megsemmisítésére, amely jogszabályt, egyetemi vagy kari szabályzatot sért.

A dékánhelyettesek

24. § (1) A dékánt feladatai ellátásában három dékánhelyettes segíti.

(2)³¹ A dékánhelyettesi feladatok ellátására nyilvános pályázatot kell kiírni. A pályáztatás előkészítését a rektor a dékán közreműködésével végzi. A dékánhelyettesi pályázatok rangsorolásáról a Kari Tanács dönt. A dékán a Kari Tanács véleményének figyelembevételével tesz javaslatot a rektornak a dékánhelyettes személyére. A rektor a dékán javaslatának mérlegelésével dönt a dékánhelyettesi feladatok kiadásáról. A dékánhelyettesi feladatok ellátása a hatvanötödik életév betöltéséig szólhat.

(3) A dékánhelyettesek közül egy a dékán általános helyettese. A dékán akadályoztatása esetén az általános dékánhelyettes, mindkettő egyidejű távolléte esetén a dékán által kijelölt dékánhelyettes látja el a dékáni feladatokat. A dékán a dékánhelyettesi hatáskörök gyakorlásának kereteit meghatározhatja.

(4)³² A dékánhelyettesi feladatok ellátásának időtartama megegyezik a dékáni feladatok ellátásának időtartamával.

(5)³³ Ha a dékáni feladatok ellátására kiadott munkakör bármely okból megszűnik, a dékánhelyettesi munkaköri feladatok is megszűnnek, kivéve az általános dékánhelyettes ügyvivői megbízását, mely az új dékán hivatalba lépésével szűnik meg. A dékáni feladatok ellátására kiadott munkakör megszűnése és az új dékán hivatalba lépése közti időben a dékáni feladatokat az általános dékánhelyettes látja el.

(6) A dékánhelyettesi megbízások megszűnésére a dékáni megbízás megszűnésére irányadó szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a megbízás időtartama a dékáni megbízás időtartamát – az (5) bekezdésben foglalt kivétellel – nem haladhatja meg.

(7) A dékánhelyettesek feladatkörét a Kari Tanács véleményének kikérését követően a dékán határozza meg.

Szakok vezetése és képviselete

³¹ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

³² Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

³³ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

25. § (1) A Kar oktatási tevékenységét szakonként a részletes oktatási és tanulmányi követelményeknek megfelelően végzi.

(2)^{34 35} A szak oktatási, szakmai, tanulmányi, tantervfejlesztési, szervezési és képviselői koordinálását a kijelölt intézet látja el. Az intézeten belül, a dékán javaslatára a Kari Tanács által a mindenkor akkreditációs elvárásoknak megfelelő szakfelelős kerül megbízásra, akit az Oktatási Hivatal is regisztrál.

(3)³⁶ A szakfelelős napi munkájának támogatására a dékán oktatásszervezési koordinátort bízhat meg az érintett szak oktatói közül.

(4)³⁷

Dékáni Hivatal

26. § (1) A Dékáni Hivatal a Kar dékánjának és a döntéshozó testületeknek a munkáját segítő, előkészítő és végrehajtó kari szervezet.

(2) A Dékáni Hivatal a következő egységekből áll:

- a) Dékáni Titkárság,
- b) ³⁸Duális Képzési Központ,
- c) Információtechnológiai Csoport,
- d) Marketing Csoport,
- e) Műszaki Szaknyelvi Vizsgaközpont,
- f) Nemzetközi Programok és Kapcsolatok Központ,
- g) Tanulmányi Csoport.

(3) A Dékáni Hivatal szorosan együttműködik az Egyetem központi igazgatásával és a Kancelláriával. Betartja és betartatja az Egyetem igazgatási, adminisztrációs, ügykezelési, gazdálkodási szabályzatait, előírásait.

(4)³⁹ A Dékáni Hivatal a hallgatók teljes körű támogatása céljából Tehetségpontot működtet.

A Dékáni Hivatal vezetése

27. §⁴⁰ A Dékáni Hivatal vezetője a kari igazgató. A kari igazgató felel a Dékáni Hivatal valamennyi egysége vonatkozásában a munka szervezéséért, irányításáért, ellenőrzéséért. A kari igazgató:

- a) vezeti a Kar adminisztrációját;
- b) felelős az egyetemi adminisztráció és a Kar közötti kapcsolatokért;

³⁴A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október1. napjától.

³⁵A módosítást a Szenátus 2021.április 15-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2021. április 15. napjától.

³⁶A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október1. napjától.

³⁷ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2019. október1. napjától.

³⁸ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október1. napjától.

³⁹ Beépítette a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában hozott 39/2022. (04.14.) számú határozata. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁴⁰ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október1. napjától.

- c) felelős a Kari Tanács összehívásáért, lebonyolításáért, adminisztrálásáért;
- d) ellátja a Kari Tanács titkári feladatait;
- e) vezeti a Dékáni Hivatalhoz tartozó egységeket;
- f) kapcsolatot tart a létesítmény üzemeltetőjével;
- g) koordinálja a Kar együttműködési megállapodásaihoz, szerződéséhez kapcsolódó előkészítő feladatokat, kapcsolatot tart a Kancellári Hivatal munkatársaival;
- h) összehangolja a Dékáni Hivatal egységeinek működését, azok egymással, valamint a szakmai intézetekkel történő együttműködését;
- i) felel a jogszabályi változtatások és az egyetemi szintű szabályozások (szénatusi döntések, rektori és kancellári utasítások) figyelemmel kíséréséért, közzétételéért;
- j) irányítja a kari szabályozási tevékenységet, a kari szervezeti egységekre vonatkozó ügyviteli szabályozás kidolgozását;
- k) ellátja az iktatás és iratkezelés felügyeletét a Karon, gondoskodik a kari dokumentáció biztonságos megőrzéséről;
- l) ellátja a dékán és a dékánhelyettesek által rá bízott egyéb feladatokat.

28. §⁴¹ A kari igazgatót – a Vezetői Értekezlet jóváhagyásával - a dékán bízza meg a dékán megbízási idejének figyelembe vételével nyilvános pályázat alapján, határozott időre. Munkáját a dékán közvetlen irányítása és ellenőrzése mellett végzi.

A Dékáni Hivatal egységei

29. § A Dékáni Hivatal egységeinek vezetését a kari igazgató látja el, az egységek munkáját a dékán döntése alapján a szakmailag illetékes dékánhelyettes, vagy dékáni megbízott felügyeli.

Dékáni Titkárság

30. § (1) A Dékáni Titkárság a Kar központi adminisztratív egysége.

(2) A Dékáni Titkárság vezetői feladatait a kari igazgató látja el. A Titkárság feladatai:

- a) szoros együttműködés az Egyetem központi igazgatásával;
- b) a Rektori Tanács és a Szenátus üléseire kerülő kari anyagok előkészítésének koordinálása és ellenőrzése;
- c) ⁴²a Kari Tanács feladat- és hatáskörébe tartozó ügyek adminisztratív előkészítése,
- d) a dékán és a dékánhelyettesek napi tevékenységének, hivatalos belföldi és külföldi programjainak megszervezése és előkészítése;
- e) központi iktatás és irattárazás;
- f) a Kar működéséhez szükséges központi adatbázisok kialakítása, naprakészen tartása;
- g) közreműködés a kari rendezvények előkészítésében;
- h) a Kar nem oktatási célú központi helyiségeivel kapcsolatos ügyintézés (rövid távú bérleti szerződések előkészítése).

Duális Képzési Központ

⁴¹ A módosítást a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2020. december 04. napjától.

⁴² A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

31. §⁴³ (1) A Duális Képzési Központ közreműködik a Kar duális képzéseinek szervezésében, lebonyolításában, illetve szakmai továbbképzési programok kidolgozásában, továbbképzések szervezésében és lebonyolításában.

(2)⁴⁴A Duális Képzési Központ feladatai:

- a) szervezi és koordinálja a Kar szakjainak duális képzési formában történő indítását, működését;
- b) kapcsolatot tart a duális képzési partnerekkel, feladata új partnerek felkutatása;
- c) kapcsolatot tart a szakmai és felügyeleti szervekkel;
- d) szervezi és koordinálja a Kar duális képzéseinek, szakmai továbbképzéseinek promócióját, kommunikációját, segíti a hallgatóborzásti folyamatokat.

(3)⁴⁵ A Duális Képzési Központ az általános dékánhelyettes, valamint az oktatási dékánhelyettes szakmai felügyelete mellett végzi tevékenységét.

Információtechnológiai Csoport

32. § (1)⁴⁶ Az Információtechnológiai Csoport ellátja a következő feladatokat:

- a) együttműködés, kapcsolattartás a Kancelláriával, közreműködés az informatikai feladatok lebonyolításában;
- b) oktatástechnikai, audio-vizuális, sokszorosítási, hangrögzítési, tananyagfejlesztéshez szükséges technikai szolgáltatások biztosítása;
- c) a kari honlap karbantartása, webes űrlapok kialakítása;
- d) kari online rendszerekkel és adatbázisokkal kapcsolatos fejlesztések tervezése, egyeztetése, megvalósítása;
- e) kari online felületek kialakítása a Marketing Csoporttal együttműködésben.

(2)⁴⁷ Az Információtechnológiai Csoport az általános dékánhelyettes, valamint az oktatási dékánhelyettes szakmai felügyelete mellett végzi tevékenységét.

Marketing Csoport

33. § (1) A Marketing Csoport ellátja a következő feladatokat:

- a) a Kar marketing stratégiájának kidolgozásában való közreműködés, a stratégiai célok operatív megvalósítása, éves marketing terv készítése;
- b) ⁴⁸kari arculatgondozás, az Egyetem arculati előírásainak közvetítése;
- c) kari és intézeti rendezvények szervezése, közreműködés a belső, munkavállalókat érintő rendezvények lebonyolításában;
- d) marketing információs rendszer és kari Alumni rendszer gondozása;

⁴³ A 31. § rendelkezéseinek és a megelőző címnek a módosítását a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

⁴⁴ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁴⁵ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁴⁶ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

⁴⁷ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁴⁸ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

- e) a Kart érintő beiskolázási események megszervezése;
- f) javaslatok kidolgozása a kari arculatnak megfelelő kari ajándékokra, megrendelések lebonyolítása;
- g) sajtókommunikáció, kapcsolattartás külső, egyetemi és kari médiumokkal (pl. UnivTV, UnivPécs);
- h) kapcsolattartás a Kar polgáraival, kommunikációs kampányok kidolgozása (kari weboldalon, belső kommunikációs csatornákon, közösségi médiumokon keresztül);
- i) ⁴⁹

(2) ⁵⁰A Marketing Csoport az általános dékánhelyettes szakmai felügyelete mellett végzi tevékenységét.

Műszaki Szaknyelvi Vizsgaközpont

34. § (1) A Műszaki Szaknyelvi Vizsgaközpont idegen nyelvi anyagok lektorálásával, akkreditált idegen nyelvi vizsgák szervezésével, lebonyolításával, valamint nyelvvizsga felkészítő kurzusok szervezésével segíti a Kar működését és a hallgatók oklevél szerzését.

(2) A Műszaki Szaknyelvi Vizsgaközpont fő feladatai:

- a) idegennyelvi vizsgáztatás, amelybe különösen, de nem kizárólagosan beletartozik a vizsgaszervezés, a szóbeli vizsgáztatás, az írásbeli vizsgák javítása, a technikai feladatok ellátása, valamint a teremfelügyelet;
- b) nyelvvizsga előkészítő kurzusok szervezése, lebonyolítása;
- c) idegen nyelvi szakmai anyagok lektorálása.

(3) ⁵¹ A Műszaki Szaknyelvi Vizsgaközpont a dékán szakmai felügyelete mellett végzi a tevékenységét.

Nemzetközi Programok és Kapcsolatok Központ

35. § (1) A Nemzetközi Programok és Kapcsolatok Központ közreműködik a Kar és a nemzetközi felsőoktatási partnerei közötti kapcsolattartásban, illetve segíti a Kar nemzetközi portfóliójához kapcsolódó tevékenységeket.

(2) A Központ feladatai:

- a) kapcsolatot tart a Kar nemzetközi felsőoktatási együttműködésekre irányuló partnerségeiben;
- b) kapcsolattartóként működik a Kar nemzetközi toborzással foglalkozó képviselőivel, partnereivel;
- c) ⁵²kapcsolattartó a Nemzetközi Igazgatóságához rendelt feladatok, tevékenységek kari szintjei kapcsán;
- d) kapcsolattartó és kari felelős az intézményi, államközi és további nemzetközi

⁴⁹ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2019. október 1. napjától.

⁵⁰ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁵¹ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁵² A módosítást a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2020. december 04. napjától.

programok, szerződések és együttműködések által a Karra érkező nemzetközi vendéghallgatókat, vendégoktatókat és kutatókat érintő feladatok kapcsán, kiemelten az 'Erasmus' és 'Stipendium Hungaricum' ösztöndíjprogramokban;

e) kapcsolattartója és kari felelőse az intézményi, államközi és további nemzetközi programok, szerződések és együttműködések által a Karról nemzetközi fogadóhelyekre irányuló hallgatói, oktatói és személyzeti mobilitásnak;

f) szervezi és koordinálja a Kar nemzetközi képzéseinek promócióját, kommunikációját, segíti a hallgatótoborzási folyamatokat;

g) szervezési és adatszolgáltatási feladatokat lát el a Kar nemzetközi képzéseit érintő felvételi folyamatokban;

h) szervezi a Kar nemzetközi rövid ciklusú képzési programjait, rendezvényeit;

i) segíti az intézmény és a Kar aktuális nemzetközi stratégiájának kari végrehajtását.

(3) A Központ tevékenységével követi, és alkalmazkodik a félév akadémiai időbeosztásához, illetve együttműködik a Dékáni Hivatal marketing-, oktatásszervezési- és gazdasági feladatokat ellátó egységeivel.

(4) A Központ a dékán szakmai felügyelete mellett végzi tevékenységét.

Tanulmányi Csoport

36. § (1) A Tanulmányi Csoport ellátja a következő feladatokat:

a) a magyar és idegen nyelvű képzésekben résztvevő hallgatók tanulmányi és vizsga ügyeinek adminisztrációja, az ezzel kapcsolatos ügyfélszolgálati feladatok;

b) a hallgatók rendszeres tájékoztatása a közérdekű információkról, tanulmányi ügyek határidőiről;

c) leckekönyvkivonatokat, diplomamelléleteket, hallgatói jogviszony igazolások és egyéb igazolások kiállítása jelenlegi és jogviszonnal már nem rendelkező hallgatók számára;

d) kapcsolattartás a szakmai intézetekkel, tanszékekkel és az Egyetem egyéb szervezeti egységeivel, tanulmányi ügyekkel kapcsolatos levelezések lebonyolítása e-mailben és postai úton;

e) más felsőoktatási intézményből érkező hallgatók átvételével kapcsolatos ügyintézés, tagozat-, és szakváltással kapcsolatos adminisztráció ügyintézése;

f) Erasmus, CEEPUS ösztöndíjas és vendéghallgatók tanulmányi adminisztrációja,

g) diákigazolvány, diákhitel ügyintézés;

h) részvétel a kari nyílt napok lebonyolításában, közreműködés az orientációs napokon magyar és angol nyelven egyaránt;

i) végzős hallgatókkal kapcsolatos ügyintézés;

j) a tanulmányi ügyekben eljáró bizottságok munkájának támogatása.

(2) A Tanulmányi Csoport az oktatási dékánhelyettes szakmai felügyelete mellett végzi tevékenységét.

IV. fejezet

OKTATÁSI, KUTATÁSI EGYSÉGEK⁵³

⁵³ A cím módosítását a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2020. december 04. napjától.

37. §⁵⁴ (1) A Karon a képzés és a tudományos kutatás, illetve a művészeti alkotótevékenység oktatási, kutatási egységeiben folyik.

(2) Oktatási, kutatási szervezeti egység létrehozásáról, átalakításáról, megszüntetéséről, elnevezéséről szóló döntés meghozatala a Szenátus hatáskörébe tartozik.

(3) A Karon az alábbi oktatási, kutatási egységek hozhatók létre:

- a) intézet,
- b) tanszék,
- c) kutatócsoport.

(4) A (3) bekezdés a) pontjában meghatározott oktatási, kutatási szervezeti egységek az Nftv. szerint szervezeti egységnek, vezetőjük és a vezető helyettese az Nftv. 37.§ (2) bekezdése szerinti vezetőnek minősül.

(5) Az oktatási-kutatási *szervezeti* egységeken belül a (3) bekezdés b) és c) pontja szerinti elnevezéssel létrehozott oktatási, kutatási egység nem minősül oktatási, kutatási szervezeti egységnek, vezetője nem minősül a Foglalkoztatási követelményrendszer 97.§ (2) bekezdése szerinti vezetőnek. Az oktatási, kutatási egység létrehozása – amennyiben egyetemi szabályzat másként nem rendelkezik - a Kari Tanács feladat- és hatáskörébe tartozik.

(6) A Karon létrehozott oktatási, kutatási egységeket a Szabályzat 2. számú melléklete tartalmazza.

Intézet

38. § (1)⁵⁵ Az intézet több tanszék tevékenységét összefogó vagy több tanszék feladatait ellátó szervezeti egység. Az intézet szervezetére, működésére vonatkozó részletes szabályokat az Intézeti Tanács határozza meg a Kar és az Egyetem egységes SZMSZ-e alapján.

(2) Az intézet legalább két tanszékből, vagy legalább hét főállású oktatóból – akik közül legalább három tudományos minősítéssel rendelkezik – áll. Intézet akkor létesíthető, illetve működhet, ha a részt vevő tanszékek és más egységek alkalmasak valamely tudományszakágban az egyetemi alap- és mesterképzést szakmailag meghatározó módon ellátni.

39. §⁵⁶ (1) Az intézet felelős vezetője az intézet igazgatója. Az intézetigazgató feladatait az Intézeti Tanáccsal együttműködve, a hatályos jogszabályok, egyetemi, kari és intézeti szabályzatok előírásainak megfelelően látja el.

(2) Intézet vezetője csak egyetemi, főiskolai tanár vagy docens, illetve doktori fokozattal rendelkező adjunktus lehet. Az intézetigazgatókat a rektor a dékán megbízási idejének figyelembe vételével, határozott időre bízta meg. A megbízás újabb pályázat alapján több alkalommal meghosszabbítható. Az intézetigazgatói megbízás a hatvanötödik életév betöltéséig

⁵⁴ A módosítást a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2020. december 04. napjától.

⁵⁵ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

⁵⁶ A módosítást a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2020. december 04. napjától.

szólhat.

(3) Intézetigazgatói megbízás betöltése csak nyilvános pályázat alapján lehetséges. A pályázat előkészítését és kiírását a rektor a dékán közreműködésével végzi, a beérkezett pályázatokat megküldi a dékánnak.

(4)⁵⁷ A dékán a pályázati eljárás lebonyolítására bizottságot hoz létre, melynek elnöke a dékán által felkért dékánhelyettes, tagjai a dékán által felkért oktatók, valamint az érintett szervezeti egység egy oktatója. A dékán a pályázatok elbírálására külső szakértőket is felkérhet.

(5)⁵⁸ A bizottság elnöke a pályázatokat és a szakértői véleményeket ismerteti az érintett szervezeti egység oktatóival és kutatóival, akik titkos szavazással nyilvánítanak véleményt. Az ülést a bizottság elnöke vezeti. A szavazás érvényességéhez a szavazásra jogosultak 50%-a + 1 fő jelenléte szükséges. Szavazásra az érintett szervezeti egység oktatói és kutatói jogosultak. Szavazatszámoló bizottságot kell alakítani, melynek elnöke a bizottság elnöke, tagja az érintett szervezeti egység két oktatója.

(6) Az intézetigazgatói pályázatok rangsorolásáról a Kari Tanács dönt. A rektor a Kari Tanács véleményének mérlegelésével dönt a vezetői megbízás kiadásáról.

(7) Az intézetigazgatói megbízatás megszűnik:

- a) a megbízási idő lejártával;
- b) lemondással;
- c) visszavonással;
- d) a szervezeti egység átalakulásával, megszűnésével;
- e) az Egyetem megszűnése, átalakulása esetén;
- f) ⁵⁹az intézetigazgató munkajogviszonyának megszűnésével;
- g) az intézetigazgató halálával;
- h) az intézetigazgató 65. életévének betöltésével.

(8) Az intézetigazgató:

- a) képviseli az intézetet és véleményt nyilvánít az intézetet érintő kérdésekben;
- b) általános utasítási jogkörrel rendelkezik az intézethez tartozó alkalmazottak tekintetében;
- c) egyeztet a tanszékek tantervek kidolgozására, módosítására, illetőleg végrehajtására vonatkozó javaslatait;
- d) összehangolja a tanszékek által oktatott tantárgyak programjainak elkészítését, a vizsgakövetelményeket, valamint a tananyag meghatározását;
- e) gondoskodik a tanszékek tudományos kutatási tervének összehangolásáról, a több tanszékre kiterjedő kutatások szervezéséről, a tudományos intézetekkel és akadémiai bizottságokkal való együttműködésről;
- f) koordinálja az intézet, illetőleg a tanszékcsoport igazgatási feladatait;

⁵⁷ A módosítást a Szenátus 2022. szeptember 21. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. szeptember 21. napjától.

⁵⁸ A módosítást a Szenátus 2022. szeptember 21. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. szeptember 21. napjától.

⁵⁹ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

- g) ⁶⁰képviseli az intézetet nemzetközi szinten, az intézet szakmai profiljának megfelelő nemzetközi szervezeteknél, együttműködik hazai és nemzetközi tudományos, oktatási szervezetekkel, valamint szakterületük vállalataival;
- h) végrehajtja, illetve végrehajtatja az egyetemi és a kari vezetés döntéseit;
- i) felelősséggel gondoskodik az intézet oktatói és adminisztratív személyzeti utánpótlásáról és szakmai képzéséről;
- j) ⁶¹tájékoztatja az Intézeti Tanácsot az intézet által végzett munkáról, valamint kikéri annak véleményét a megvalósítandó feladatokról;
- k) az intézet szakmai munkájáról évente beszámolót készít a Kari Tanács számára;
- l) gyakorolja mindazokat a jogokat, amelyeket jogszabályok, egyetemi vagy kari szabályzatok ráruháznak.

40. § (1) Az intézeten belül tanszékek, kutatócsoportok és egyéb egységek működnek. Az intézet ellátja saját és a szervezetébe tartozó tanszékek, kutatócsoportok illetve a neki alárendelt egyéb egységek humán-erőforrás gazdálkodási és irányítási feladatait, továbbá oktatást koordináló, segítő és kiegészítő egyéb funkciókat is ellát.

(2) Az intézet önállósága kiterjed:

- a) az intézet szakmai feladatkörébe tartozó szak(ok) oktatására;
- b) tudományterületének művelésére;
- c) a Kar költségvetéséből az intézet (önálló) működésére biztosított forrásokkal, anyagi eszközökkel való gazdálkodásra, az Egyetem és a Kar gazdálkodási szabályzatára is figyelemmel;
- d) ⁶² hazai és nemzetközi tudományos, oktatási szervezetekkel, valamint szakterülete gazdálkodó szervezeteivel való együttműködésre.

41. § (1) Az intézet vezető testülete az Intézeti Tanács.

(2) Az Intézeti Tanács összetétele

- a) Szavazati jogú tagok (minimum 5 fő):
 - aa) az intézetigazgató;
 - ab) az intézet tanszékvezetői;
 - ac) az intézet tanszékei által delegált egy-egy fő vezető oktató vagy kutató;
 - ad) egy fő hallgatói képviselő;
- b) Tanácskozási jogú tagok:
 - ba) az intézetben dolgozó Professor Emeritusok és Professor Emeriták;
 - bb) az intézetben dolgozó szakfelelős(ök);
 - bc) az intézet keretében működő külső tanszék vezetője.

(3) Az Intézeti Tanács elnöke az intézetigazgató.

(4) Az Intézeti Tanács ügyrendjét maga határozza meg.

⁶⁰ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁶¹ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁶² A módosítást a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2020. december 04. napjától.

- (5) ⁶³Az Intézeti Tanács főbb feladatai, hatáskörei:
- a) kijelöli az intézet oktatási, művészeti és tudományos munkája irányelveit;
 - b) meghatározza az intézet oktatási programját;
 - c) javaslatot tesz az intézet pénzügyi kereteinek felhasználására;
 - d) javaslatot tehet a Kari Tanács napirendi pontjára;
 - e) véleményezi a Kari Tanács intézetet közvetlenül érintő előterjesztéseit;
 - f) meghatározza az intézet keretében működő külső tanszék oktatási, kutatási feladatait.

(6) ⁶⁴Az Intézeti Tanács delegált vezető oktató, kutató tagjait a Tanszéki Értekezlet választja, a hallgatói tagokat a Hallgatói Részönkormányzat Küldöttgyűlése delegálja.

Tanszék

42. § (1) A tanszék az az oktatási, kutatási egység, amely ellátja legalább egy tantárggyal összefüggésben a képzés, a tudományos, illetve művészeti kutatás, valamint az oktatásszervezés feladatait.

(2) Tanszék akkor létesíthető, ha:

- a) az érintett oktatók valamely diszciplína körében oktatnak, illetve kutatnak, és
- b) a létesítendő tanszéknek legalább három főállású oktatója van, akik közül legalább egy tudományos minősítéssel rendelkezik.

(3) A tanszékek működésük során:

- a) együttműködhetnek más tanszékekkel kutatási és oktatási, illetőleg képzési feladatok megoldása érdekében - a dékán jóváhagyásával;
- b) ⁶⁵együttműködnek hazai és nemzetközi tudományos, oktatási szervezetekkel, valamint szakterületük gazdálkodó szervezeteivel;
- d) közreműködnek a gondozásukban lévő szakhoz/szakokhoz kapcsolódó duális képzések, szakmai továbbképzések szervezésében, lebonyolításában, adminisztrálásában;
- e) szakértelmükkel, aktív közreműködésükkel segítik az intézet és a Kar marketing tevékenységét.

(4) A tanszék vezetését a tanszékvezető látja el, aki:

- a) képviseli a tanszéket;
- b) szervezi a tanszék oktató, tudományos kutató és más tevékenységét;
- c) irányítja és ellenőrzi a tanszéki oktatók és más foglalkoztatottak munkáját.

(5) ⁶⁶A tanszékvezető megbízása:

- a) Tanszékvezető az az oktató, kutató lehet, akit belső pályázat alapján az intézetigazgató kezdeményezésére, az Intézeti Tanács véleményének kikérését

⁶³ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁶⁴ A módosítást a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2020. december 04. napjától.

⁶⁵ A módosítást a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2020. december 04. napjától.

⁶⁶ Az (5) bekezdést beépítette és a további bekezdés számozását módosította a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatályos: 2019. október 1. napjától.

követően, a Kari Tanács javaslata alapján, a dékán bíz meg határozott időtartamra.

b) A tanszékvezető megbízási ideje 3-5 év, de legfeljebb az intézetigazgató megbízásának időtartama.

c) A tanszékvezető megbízásának visszavonásáról a Tanszéki Értekezlet vagy az Intézeti Tanács javaslata alapján, az intézetigazgató előterjesztésének figyelembe vételével a Dékán dönt.

(6) Az intézeten belül létrehozott tanszékek vezetői munkájukat a dékán megbízása alapján, az intézet igazgatója felügyeletével, az intézet egységes gazdasági rendszerén belül és az intézet munkatársai segítségével végzik.

(7)⁶⁷

Külső tanszék

43. §⁶⁸ (1) A Kar oktatási és kutatási feladatainak ellátására nem önálló külső tanszéket hozhat létre a Szenátus döntése alapján. A külső tanszék a Kar valamely intézetének keretében működik, tevékenységéért az intézetigazgató felel. A Karon szakmai intézetenként legfeljebb három külső tanszék hozható létre.

(2) A külső tanszék működését, összetételét, feladatait a Szenátus határozza meg az együttműködési megállapodás megkötéséhez való hozzájárulásával. A külső tanszék összetételében eltérhet a 42. §-ban meghatározott feltételektől.

(3) A külső tanszék oktatási, kutatási feladatait az Intézeti Tanács határozza meg. A külső tanszék vezetője az Intézeti Tanács tanácskozási jogú tagja, tevékenységéről évente beszámol az Intézeti Tanácsnak.

(4) A külső tanszék tagja oktatói, kutatói tevékenységet a vonatkozó jogszabályok előírásainak megfelelően láthat el.

(5) A külső tanszék tanszékvezetői megbízásának módja a külső tanszék létrehozásáról szóló megállapodásban kerül meghatározásra, figyelembe véve a jogszabályi és egyetemi szabályzati rendelkezéseket.

Kutatócsoport

44. §⁶⁹ (1) Kutatócsoport egyes kiemelt kutatási téma feldolgozására létesíthető.

(2) Kutatócsoport akkor létesíthető, ha az érintett oktatók, kutatók egy csoport keretében közösen kutatnak egy kutatási területen, és ha a csoportnak legalább három főállású oktatója, kutatója van, továbbá a tagok közül legalább három tag tudományos fokozattal rendelkezik. A kutatócsoportnak összesen legalább öt tagja kell, hogy legyen: egy vezető és legalább négy másik tag. Kutatócsoport vezetője a Karral munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévő,

⁶⁷ Hatályon kívül helyezte a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén elfogadott módosítás. Hatálytalan: 2019. október 1. napjától.

⁶⁸ A módosítást a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2020. december 04. napjától.

⁶⁹ A kutatócsoportra vonatkozó rendelkezések módosítását a Szenátus 2021. április 15-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos: 2021. április 15. napjától.

tudományos fokozattal rendelkező, legalább docens vagy tudományos főmunkatárs lehet. A kutatócsoportnak a vezetőn kívül legalább négy további tagja kell, hogy legyen, melyek közül legalább kettő tag a Karral munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévő, tudományos fokozattal rendelkező oktató, kutató, legalább kettő tag pedig a Karral valamilyen jogviszonyban álló, tudományos fokozattal nem rendelkező oktató, kutató kell, hogy legyen.

(3) A kutatócsoport vezetője képviseli a kutatócsoportot, szervezi a kutatócsoport tudományos kutatási és más tevékenységét. A kutatócsoport vezetőjének megbízási ideje 3-5 év.

(4) Az intézeten kívül létrehozott kutatócsoport esetében a szervezeti egységvezető megbízására nyilvános pályázat alapján kerül sor, a pályázatokat a Kari Tanács rangsorolja és a szervezeti egységvezetőt a Kari Tanács véleménye alapján a dékán előterjesztésére a rektor bízza meg.

(5) Az intézeten belül létrehozott kutatócsoport vezetője munkáját a dékán megbízása alapján, az intézet igazgatója felügyeletével, az intézet egységes gazdasági rendszerén belül és az intézet dolgozóinak segítségével végzi.

(6) Ha egy csoport a jelen szabályozásnak megfelelően kutatócsoportként kíván tovább működni, kutatócsoport létrehozása iránti kérelmet kell benyújtania a Tudományos Bizottsághoz, mely kérelemhez csatolnia kell a Tudományos Bizottság által meghatározott adatlapot. Ezt követően a Tudományos Bizottság megvizsgálja az adatlapon szereplő szakmai követelményeket. Az értékelés a jelen szabályzat 4. számú mellékletében szereplő oktatási, kutatási és innovációs tevékenység dimenziók szerint történik. Ha a csoport megfelel a szakmai követelményeknek, a Tudományos Bizottság a kutatócsoport létrehozására vonatkozó javaslatával együtt továbbítja a kutatócsoport létrehozása iránti kérelmet a Kari Tanácsnak.

(7) A Karon működő kutatócsoportoknak a Tudományos Bizottság által meghatározott adatlap kitöltésével és Tudományos Bizottsághoz történő eljuttatásával 2 évente be kell számolniuk a tevékenységükről. Az értékelés a jelen szabályzat 4. számú mellékletében szereplő dimenziók szerint történik. A Tudományos Bizottság az adatlap vizsgálata alapján javasolja a kutatócsoportként való további működést vagy a kutatócsoportot inaktív státuszúvá minősíti.

(8) A Tudományos Bizottság titkára a 2 éves határidő letelte előtt 60 nappal felhívja adott kutatócsoport figyelmét a (7) bekezdés szerinti beszámolási kötelezettségre. Amennyiben adott kutatócsoport határidőben nem tesz eleget beszámolási kötelezettségének, a Tudományos Bizottság felszólítja, hogy 15 napon belül számoljon be a tevékenységéről. Ha a kutatócsoport ezen határidőn belül sem juttatja el a Tudományos Bizottság által meghatározott, kitöltött adatlapot a Tudományos Bizottsághoz, a Tudományos Bizottság a kutatócsoportot inaktív státuszúvá minősíti. Amennyiben a kutatócsoport négy éven keresztül nem tesz eleget a (7) bekezdés szerinti beszámolási kötelezettségének, a Tudományos Bizottság javasolja a Kari Tanácsnak a kutatócsoport megszüntetését.

(9) Az inaktív státuszú kutatócsoport az inaktív időszak alatt is működhet és a Tudományos Bizottság által meghatározott adatlap kitöltésével és Tudományos Bizottsághoz történő eljuttatásával az inaktív időszak alatt bármikor kérheti, hogy a Tudományos Bizottság minősítse aktív státuszúvá.

V. fejezet

KARI TANÁCSADÓ TESTÜLETEK

Vezetői Értekezlet

45. § (1) A Vezetői Értekezlet a Kari Tanács és a dékán munkáját segítő véleményező, javaslattevő, döntéselőkészítő és az információáramlást segítő testület.

(2) A Vezetői Értekezlet elnöke a dékán, távollétében az általános dékánhelyettes.

(3) A Vezetői Értekezlet tagjai a dékán és helyettesei, valamint az intézetigazgatók. Az Vezetői Értekezlet meghívott tagjaként, tanácskozási joggal vesz részt az ülésen a Kar gazdálkodási referense és a kari igazgató.

(4) A Vezetői Értekezlet üléseire a dékán esetenként meghívja mindazokat, akiknek jelenléte a napirend tárgyalásához szükséges. Az eseti meghívottak az ülésen tanácskozási joggal vehetnek részt.

(5)⁷⁰ A Vezetői Értekezlet hetente ülésezik. Indokolt esetben a dékán rendkívüli ülést rendelhet el.

(6) A Vezetői Értekezletnek véleményezési joga van az alábbi területeken:

- a) a Kar gazdálkodási és szakmai (oktatási, kutatási és innovációs) működését jelentősen befolyásoló döntések előkészítése;
- b) új szervezeti egység létrehozása, illetve a meglévők átszervezése, megszüntetése;
- c) egyetemi tanári, illetve egyetemi docensi kinevezések véleményezése;
- e) a dékáni, dékánhelyettesi pályázatok kiírása, véleményezése;
- f) Professor Emerita/Emeritus cím adományozása;
- g) a Kari Tanács hatáskörébe tartozó előterjesztések véleményezése.

(7) A Vezetői Értekezlet ügyrendjét maga határozza meg.

Dékáni Tanács

46. §⁷¹ (1) A Dékáni Tanács a Kari Tanács és a dékán munkáját segítő véleményező, javaslattevő, döntéselőkészítő és az információáramlást segítő operatív testület.

(2) A Dékáni Tanácsnak hivatalból tagjai a dékán és helyettesei valamint az intézetek vezetői. A Dékáni Tanács 6 fő választott taggal rendelkezik, akiket a Vezetői Értekezlet által javasolt személyek közül a Kari Tanács egyszerű többséggel választ a dékán megbízatásának időtartamára.

(3) A Dékáni Tanács meghívott tagja a kari gazdálkodási referens és a kari igazgató. A Dékáni Tanács ülésére a dékán esetenként meghívja mindazokat, akiknek jelenléte a napirend tárgyalásához szükséges.

(4) A Dékáni Tanács elnökét annak tagjai közül a dékán bízza meg három évre.

(5) A Dékáni Tanács ülését az elnök vezeti. Írásbeli előterjesztések nem kötelezőek, de a

⁷⁰ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

⁷¹ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

meghívás során a főbb napirendeket közölni kell.

(6) A Dékáni Tanács oktatási félévenként legalább egy alkalommal ülészik. Az elnök 10 munkanapon belül köteles a Dékáni Tanácsot összehívni, ha azt a dékán vagy a tagok legalább 25 %-a írásban kéri.

(7) A Dékáni Tanács minden olyan kérdést megvitathat, és véleményezhet, amely a Kart érinti.

(8) A Dékáni Tanács javaslatot tehet a Kari Tanács napirendjére.

Intézeti és Tanszéki Értekezlet, (Össz)Dolgozói Értekezlet

47. § A Kar értekezleteinek főbb formái:

- a) Tanszéki Értekezlet;
- b) Intézeti Értekezlet;
- c) kari (Össz)Dolgozói Értekezlet.

48. § Az értekezletek feladatai:

- a) tájékozódás, tájékoztatás és véleményezés az egész Kart vagy annak egy részét (egy vagy néhány tanszéket) érintő kérdésekkel kapcsolatban;
- b) kérdések felvetése, ajánlások és javaslatok tétele.

49. § (1) A Tanszéki Értekezlet a tanszék javaslatvételi és véleményezési joggal felruházott testülete.

(2)⁷² A Tanszéki Értekezlet szavazati jogú tagjai:

- a) a tanszékvezető, mint a Tanszéki Értekezlet elnöke,
- b) a tanszéken teljes vagy legalább négy órás részmunkaidőben foglalkoztatott, az Egyetemmel munkajogviszonyban álló minden oktató, kutató és tanár, valamint tanszéki mérnök.

(3)⁷³ A Tanszéki Értekezlet ülésein tanácskozási joggal vesznek részt:

- a) a tanszéken dolgozó Professor Emeritusok és Professor Emeriták,
- b) a tanszék doktori képzésben részt vevő hallgatói,
- c) a Hallgatói Részönkormányzat meghívott képviselője (oktatási, illetve a hallgatókat közvetlenül érintő kérdések tárgyalásakor),
- d) a tanszéken legalább egy éves szerződéssel oktatási illetve kutatási feladatokat ellátó dolgozók valamint a tanszék nem oktató-kutató munkakörben foglalkoztatott dolgozói.

(4) A Tanszéki Értekezlet főbb feladatai, hatáskörei:

- a) a tanszéki tudományos és oktatási munka megvalósítása;
- b) a tanszéki oktatási programok kidolgozása;
- c) ⁷⁴tanszékvezetői pályázatok rangsorolása.

⁷² Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁷³ Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

⁷⁴ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

(5) A Tanszéki Értekezletet a tanszék vezetője köteles összehívni, amennyiben azt a tanszék oktatóinak, kutatóinak legalább 1/3-a kéri a napirend egyidejű megjelölésével.

50. § (1) Az intézet javaslattételi és véleményezési joggal felruházott testülete az Intézeti Értekezlet. Az Intézeti Értekezlet tagja az intézethez tartozó tanszékek Tanszéki Értekezleteinek minden tagja, tanácskozási joggal rendelkezik az intézethez tartozó tanszékek Tanszéki Értekezleteinek minden tanácskozási joggal részt vevő tagja.

(2) Az Intézeti Értekezlet főbb feladatai, hatáskörei:

- a) az intézeti tudományos és oktatási munka megvalósítása;
- b) intézeti oktatási programok kidolgozása;
- c) javaslattétel az intézeten belüli tanszékek, kutatócsoportok létesítésére;
- d) javaslattétel az intézet szakmai programjára.

(3) Az Intézeti Értekezletet az intézetigazgató köteles összehívni, amennyiben az összehívást több tanszék vezetője együttesen, vagy a tanszékek oktatóinak, kutatóinak legalább 1/3 -a kéri.

51. § (1)⁷⁵ A Kar javaslattételi és véleményezési joggal felruházott testülete az (Össz)Dolgozói Értekezlet. Az (Össz)Dolgozói Értekezletre meghívandó – szavazati joggal – a Karon teljes vagy legalább négy órás munkaidőben foglalkoztatott, az Egyetemmel munkajogviszonyban álló minden dolgozó, valamint a Hallgatói Részönkormányzat elnöke.

(2)⁷⁶ Az (Össz)Dolgozói Értekezlet elnöke a dékán.

(3) Az (Össz)Dolgozói Értekezlet állásfoglalásait egyszerű szótöbbséggel hozza. Az állásfoglalás kialakításához a kari dolgozók több mint felének jelenléte szükséges.

(4) A Kar (Össz)Dolgozói Értekezletén évente legalább egy alkalommal a dékán tájékoztatást ad a Kar tevékenységéről és aktuális feladatairól.

(5) A kari (Össz)Dolgozói Értekezletet a dékán köteles összehívni, amennyiben az összehívást a Kari Tanács, vagy a dolgozók legalább 1/3-a kéri.

VI. fejezet

Átmeneti, hatályba léptető és záró rendelkezések

52. § (1) E szabályzat 2018. július 01. napján lép hatályba.

(2) E szabályzat hatályba lépésével hatályát veszíti a Kar 2015. július 1. napjától hatályos és többször módosított szervezeti és működési szabályzata.

(3)⁷⁷ E szabályzat rendelkezéseit a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, valamint az egyéb vonatkozó jogszabályok

⁷⁵ *Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától*

⁷⁶ *A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.*

⁷⁷ *Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától*

rendelkezéseivel összhangban kell alkalmazni.

53. §⁷⁸ (1) Indokolt esetben, amennyiben a határozatképesség máshogy nem biztosítható, továbbá veszélyhelyzet és járványügyi készültség idején a Kari Tanács, illetve jelen szabályzatban meghatározott testületek ülései alatt az infokommunikációs eszközök igénybevétele az arra jogosultak egyidejű hiteltérdemlő, személyes jelenlétét biztosító videókonzferenciát is érteni kell, az ülésekre meghatározott egyéb rendelkezések értelemszerű alkalmazása mellett.

(2) Indokolt esetben, amennyiben a határozatképesség máshogy nem biztosítható, továbbá veszélyhelyzet és járványügyi készültség idején a videókonzferencia keretében megvalósuló ülés során nincs akadálya az elektronikus úton történő döntéshozatalnak, azzal, hogy titkos szavazás esetén az igénybe vett elektronikus rendszernek szavatolnia kell a résztvevő tag azonosítását és egyidejűleg a szavazás titkosságát.

54. §⁷⁹ A Karon működő minden kutatócsoport köteles legkésőbb 2021. április 30-ig a Tudományos Bizottság által meghatározott adatlap kitöltésével és Tudományos Bizottsághoz történő eljuttatásával beszámolni a tevékenységéről. Ha adott kutatócsoport 2021. április 30-ig nem tesz eleget ennek a kötelezettségének, a Tudományos Bizottság a kutatócsoportot inaktív státuszúvá minősíti.

Pécs, 2018. június 21.

Dr. Bódis József sk.
rektor

Záradék:

A Pécsi Tudományegyetem Műszaki és Informatikai Kar Szervezeti és Működési Szabályzatát a Szenátus 2018. június 21-ei ülésén 83/2018. (06. 21.) számú határozatával elfogadta.

Dr. Bódis József sk.
rektor

A Pécsi Tudományegyetem Műszaki és Informatikai Kar Szervezeti és Működési Szabályzatát a Szenátus 2019. szeptember 26-i ülésén 147/2019. (09.26.) számú határozatával elfogadta. A módosítások 2019. október 1. napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus elektronikus döntéshozatali eljárás során 197/2020. (12.02.) számú határozatával fogadta el. A módosítások 2020. december 04. napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2021. április 15-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásban hozott 57/2021. (04. 15.) számú határozatával fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

⁷⁸ *Beépítette a Szenátus 2020. december 02-án lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos: 2021. január 01. napjától.*

⁷⁹ *Beépítette a Szenátus 2021. április 15-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos: 2021. április 15. napjától.*

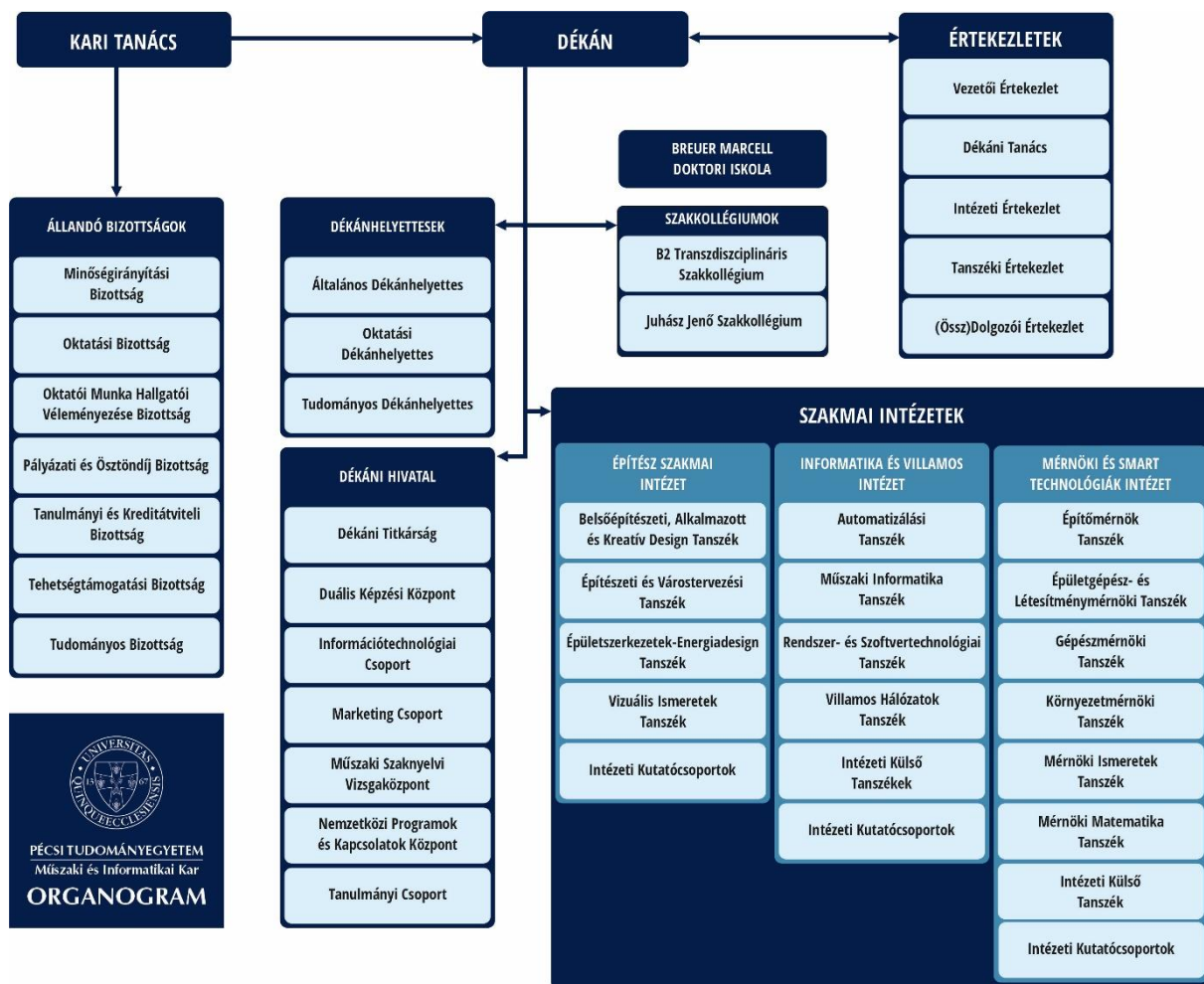
Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 2022. április14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában hozott 39/2022. (04.14.) számú határozatával fogadta el. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Jelen szabályzat módosítását a Szenátus 136/2022.(09.21.) számú elektronikus úton hozott határozatával elfogadta. A módosítások a Szenátus által történő elfogadás napján lépnek hatályba.

Dr. Miseta Attila s.k.
rektor

Decsi István s.k.
kancellár

Organogram



⁸⁰ A módosítást a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

A Műszaki és Informatikai Kar oktatási-kutatási egységei

- **Építész Szakmai Intézet**
 - **Belsőépítészeti, Alkalmazott és Kreatív Design Tanszék**
 - **Építészeti és Várostervezési Tanszék**
 - **Épületszerkezetek-Energiadesign Tanszék**
 - **Vizuális Ismeretek Tanszék**
 - **Intézeti Kutatócsoportok**

- **Informatika és Villamos Intézet**
 - **Automatizálási Tanszék**
 - **Műszaki Informatika Tanszék**
 - **Rendszer- és Szoftvertechnológiai Tanszék**
 - **Villamos Hálózatok Tanszék**
 - **Intézeti Külső Tanszékek (2)**
 - **Intézeti Kutatócsoportok**

- **Mérnöki és Smart Technológiák Intézet**
 - **Építőmérnök Tanszék**
 - **Épületgépész- és Létesítménymérnöki Tanszék**
 - **Gépészmérnöki Tanszék**
 - **Környezetmérnöki Tanszék**
 - **Mérnöki Ismeretek Tanszék**
 - **Mérnöki Matematika Tanszék**
 - **Intézeti Külső Tanszék**
 - **Intézeti Kutatócsoportok**

⁸¹ *Módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától*

A Kari Tanács tagjainak választása

1. § (1) A Kari Tanácsba választással kerülnek be a Szabályzat 14. § (1) b) pontjában meghatározott személyek. A választást a dékán által meghatározott időintervallumban, kijelölt választási bizottság közreműködésével kell elvégezni.

(2) A választás előkészítését és lebonyolítását a dékán által felkért három tagú Választási Bizottság végzi, mely felelős a választói névjegyzék összeállításáért és hitelességéért, a választás tisztaságáért, valamint a választási szabályok betartásáért.

(3) A választói névjegyzéket a Szabályzat 14. § (1) b) pontjában meghatározottak szerint kell összeállítani. A névjegyzékben szerepel minden vezetői megbízással és hivatalból Kari Tanács tagsággal nem rendelkező munkatárs, kivéve azokat a munkatársakat, akik a jelölést aláírásukkal hitelesített módon nem vállalják. Önálló választókörzetet alkotnak:

- a) az egyetemi tanárok, egyetemi docensek, főiskolai tanárok, főiskolai docensek, tudományos tanácsadók, kutatóprofesszorok, a továbbiakban együtt: oktató-kutató munkakörök;
- b) adjunktusok, tanársegédek, tudományos segédmunkatársak, tudományos munkatársak, tudományos főmunkatársak, mesteroktatók, nyelvtanárok, mérnök-tanárok, a továbbiakban együtt: oktató-kutató-tanár munkakörök;
- c) az adminisztratív és oktatást közvetlenül segítő dolgozók, a továbbiakban együtt: nem oktató-kutató-tanár munkakörök.

(4) Amennyiben a mandátum megszűnése folytán időközi tagválasztás válik szükségessé, a Kar Dékánja a mandátum megszűnését követően haladéktalanul, de legkésőbb 60 napon belül köteles időközi tagválasztást kiírni, melynek sikeres lefolytatása során az új tag a soron következő Kari Tanács dátumától képviseli a választókörzetet.

2. § (1) A jelöltállítás az oktató-kutató munkakörökre meghatározott választókörzetben (14.§ (1) ba)) úgy történik, hogy választókörzet minden teljes- és részmunkaidős dolgozója az egyetemi tanárok, egyetemi docensek, főiskolai tanárok, főiskolai docensek, tudományos tanácsadók, kutatóprofesszorok közül maximum négy oktatót, illetve kutatót jelöl a jelölőlístára. A választásra jogosultak nevét tartalmazó jegyzék szolgál jelölőlapként, melyen a jelölni kívánt személy neve mellé tett jellel kell választani. A jelölőlapon át kell húzni azok nevét, akik előzetesen írásban jelzik a választható tagságról történő lemondásukat. Jelölt lesz a legtöbb jelölést kapott négy oktató, illetve kutató. A legtöbb jelölést kapott négy oktató, illetve kutató közül a dékán által összehívott Választói Értekezletnek kell két oktató, illetve kutató dolgozót titkosan megválasztania. A titkos választás során minden oktató, illetve kutató dolgozó maximum két jelöltre adhat le szavazatot. A Választói Értekezlet akkor határozatképes, ha tagjainak legalább 50%-a jelen van. A Választói Értekezlet eredménye alapján a két legtöbb szavazatot kapott oktató, illetve kutató nyeri el a mandátumot, a harmadik legtöbb szavazatot kapott oktató, illetve kutató pedig a Kari Tanács póttagja lesz.

⁸² A melléklet átfogó módosítását a Szenátus 2019. szeptember 26-ai ülésén fogadta el. Hatályos 2019. október 1. napjától.

⁸³ A melléklet átfogó módosítást a Szenátus 2022. április 14-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában fogadta el. Hatályos 2022. április 14. napjától

(2) Amennyiben időközi választás keretében egy új tagot szükséges választani az oktató-kutató munkakörökre meghatározott választókörzetben, abban az esetben jelölt lesz a legtöbb jelölést kapott két oktató, illetve kutató. A legtöbb jelölést kapott két oktató, illetve kutató közül a dékán által összehívott Választói Értekezletnek kell egy oktató, illetve kutató dolgozót titkosan megválasztania. A titkos választás során minden oktató, illetve kutató dolgozó maximum egy jelöltre adhat le szavazatot. A Választói Értekezlet akkor határozatképes, ha tagjainak legalább 50%-a jelen van. A Választói Értekezlet eredménye alapján a legtöbb szavazatot kapott oktató, illetve kutató nyeri el a mandátumot. Amennyiben időközi választás keretében több új tagot szükséges választani, abban az esetben a jelöltek számát arányosan szükséges növelni.

3. § (1) Az oktató-kutató-tanár munkakörökre meghatározott választókörzetben (14.§ (1) bb)) a jelöltállítás úgy történik, hogy a választókörzet minden teljes- és részmunkaidős dolgozója az adjunktusok, tanársegédek, tudományos segédmunkatársak, tudományos munkatársak, tudományos főmunkatársak, mesteroktatók, nyelvtanárok, mérnöktanárok közül nyolc oktatót, kutatót, illetve tanárt jelöl a jelölőlistára. A választásra jogosultak nevét tartalmazó jegyzék szolgál jelölőlapként, melyen a jelölni kívánt személy neve mellé tett jellel kell választani. A jelölőlapon át kell húzni azok nevét, akik előzetesen írásban jelzik a választható tagságról történő lemondásukat. Jelölt lesz a legtöbb jelölést kapott nyolc dolgozó. A legtöbb jelölést kapott nyolc oktató, kutató, illetve tanár közül a dékán által összehívott Választói Értekezletnek kell négy oktató, kutató, illetve tanár dolgozót titkosan megválasztania. A titkos választás során minden dolgozó maximum négy jelöltre adhat le szavazatot. A Választói Értekezlet akkor határozatképes, ha tagjainak legalább 50%-a jelen van. A Választói Értekezlet eredménye alapján a négy legtöbb szavazatot kapott oktató, kutató, illetve tanár nyeri el a mandátumot, az ötödik és a hatodik legtöbb szavazatot kapott oktató, kutató, illetve tanár pedig a Kari Tanács póttagjai lesznek.

(2) Amennyiben időközi választás keretében egy új tagot szükséges választani az oktató-kutató-tanár munkakörökre meghatározott választókörzetben, abban az esetben jelölt lesz a legtöbb jelölést kapott két oktató, kutató, illetve tanár. A választás során a legtöbb jelölést kapott két oktató, kutató, illetve tanár közül a dékán által összehívott Választói Értekezletnek kell egy oktató, kutató, illetve tanár dolgozót titkosan megválasztania. A titkos választás során minden dolgozó maximum egy jelöltre adhat le szavazatot. A Választói Értekezlet akkor határozatképes, ha tagjainak legalább 50%-a jelen van. A Választói Értekezlet eredménye alapján a legtöbb szavazatot kapott oktató, kutató, illetve tanár nyeri el a mandátumot. Amennyiben időközi választás keretében több új tagot szükséges választani, abban az esetben a jelöltek számát arányosan szükséges növelni.

4. § (1) Jelöltállítás a nem oktató-kutató-tanár munkakörökre meghatározott választókörzetben (14. § (1) bf)) úgy történik, hogy a választókörzet minden teljes- és részmunkaidős dolgozója maximum két nem oktató, nem kutató, illetve nem tanár dolgozót jelöl a jelölőlistára. Választásra jogosultak, illetve választhatók az Egyetem alkalmazásában álló, a Karhoz tartozó szervezeti egységek valamelyikébe beosztott mindazon munkavállalók, akik nem oktatói, kutatói vagy tanári munkakört töltenek be. A legtöbb jelölést kapott négy nem oktató, kutató, illetve tanár munkakörben foglalkoztatott dolgozó közül a dékán által összehívott Választói Értekezletnek kell két dolgozót titkosan megválasztania. A titkos választás során minden nem oktató, nem kutató, illetve nem tanár dolgozó maximum két jelöltre adhat le szavazatot. A Választói Értekezlet akkor határozatképes, ha tagjainak legalább 50%-a jelen van. A Választói Értekezlet eredménye alapján a két legtöbb szavazatot kapott dolgozó nyeri el a mandátumot, a harmadik legtöbb szavazatot kapott dolgozó pedig a Kari Tanács póttagja lesz.

(2) Amennyiben időközi választás keretében egy új tagot szükséges választani a nem oktató-kutató-tanár munkakörökre meghatározott választóközletben, abban az esetben jelölt lesz a legtöbb jelölést kapott két nem oktató, nem kutató, illetve nem tanár dolgozó. A választás során a legtöbb jelölést kapott két nem oktató, nem kutató, illetve nem tanár dolgozó közül a dékán által összehívott Választói Értekezletnek kell egy nem oktató, nem kutató, illetve nem tanár dolgozót titkosan megválasztania, titkos szavazással. A titkos választás során minden dolgozó maximum egy jelöltre adhat le szavazatot. A Választói Értekezlet akkor határozatképes, ha tagjainak legalább 50%-a jelen van. A Választói Értekezlet eredménye alapján a legtöbb szavazatot kapott nem oktató, nem kutató, illetve nem tanár dolgozó nyeri el a mandátumot. Amennyiben időközi választás keretében több új tagot szükséges választani, abban az esetben a jelöltek számát arányosan szükséges növelni.

5. § (1) Szavazategyenlőség esetén – rövid szünet közbeiktatásával, még ugyanazon az értekezleten – új szavazást kell tartani az első fordulóban egyenlő számú szavazatot kapott személyekről.

(2) A választás eredményét a Választási Bizottság 3 példányú jegyzőkönyvben rögzíti, melynek két példányát megküldi a Kari Tanács titkárának (kari igazgatónak).

(3) A megválasztott képviselők megbízólevelet kapnak, melyet a Választási Bizottság elnöke és a dékán ír alá.

(4) A választás szabályosságát illetően a választást követő 3 munkanapon belül a rektornál kifogás emelhető, aki a kifogás tárgyában 5 napon belül dönt.

(5) A szavazólapok egy évig a kari irattárakban megőrzendők.

A Kari Tanács tanszékvezető és hallgatói tagjainak megválasztása

6. § (1) A Kari Tanács tanszékvezető tagjait az Intézeti Tanácsok választják titkos szavazással az Intézethez tartozó tanszékek vezetői közül.

(2) Az Intézeti Tanács akkor határozatképes, ha tagjainak legalább 50%-a jelen van. Azt a jelöltet kell megválasztottnak tekinteni, aki a legtöbb szavazatot kapja.

(3) A megválasztott képviselők megbízólevelet kapnak, melyet az Intézeti Tanács elnöke és a dékán ír alá.

7. § A hallgatói tagokat a kari HÖK saját hatáskörében a Hallgatói Részönkormányzat Küldöttgyűlése delegálja.

8. § Egy fő doktorandusz hallgatót a Doktorandusz Önkormányzat saját hatáskörében a Doktorandusz Önkormányzat Küldöttgyűlése delegál.

Az adatlap tartalma és az értékelési dimenziók kutatócsoport létrehozása iránti kérelem és kutatócsoport beszámoló vizsgálata esetén

1. A kutatócsoport létrehozása iránti kérelemhez csatolandó, továbbá a tevékenységről történő beszámolás esetén csatolandó adatlap kitöltése során az alábbi adatok megadása szükséges:

- a (kutató)csoport neve;
- a Kari Tanács általi létrehozás dátuma (amennyiben a Kari Tanács már korábban döntött a kutatócsoport létrehozásáról);
- annak az intézetnek a neve, amelynek keretében a (kutató)csoport működik;
- a (kutató)csoport vezetője, tudományos fokozata és azon tanszék megjelölése, amely tanszékhez a (kutató)csoport vezetője tartozik;
- a (kutató)csoport állandó tagjai, tudományos fokozatuk (amennyiben adott tag, rendelkezik tudományos fokozattal) és azon tanszék megjelölése, amely tanszékhez adott tag tartozik;
- a (kutató)csoport kutatási területe (kutatási témája, 1000-1500 karakter);
- a (kutató)csoport kutatási célja (kutatási rövid- és hosszútávú, 1000-1500 karakter).

2. Az oktatási dimenzió vizsgálata során az értékelés az alábbi szempontok figyelembevételével történik:

- (kutatócsoport) pilot projekt (pl. workshop, tantervi kurzus során feldolgozott (kutatócsoport) projekt, 'ideathon', stb.);
- új, önálló, a Neptunban megjelenő kurzus kidolgozása (melléklendő: tantárgyi tematika és kurzuskód);
- szakdolgozati témavezetés magyar nyelven a (kutató)csoport által meghirdetett vagy a (kutató)csoport munkájához szorosan kapcsolódó témában;
- szakdolgozati témavezetés idegen nyelven a (kutató)csoport által meghirdetett vagy a (kutató)csoport munkájához szorosan kapcsolódó témában;
- doktori témavezetés;
- a (kutató)csoport által kutatott kutatási téma szerepelt a TMDK-n;
- a (kutató)csoport által kutatott kutatási téma szerepelt az OTDK-n.

3. A kutatási dimenzió vizsgálata során az értékelés az alábbi szempontok figyelembevételével történik:

Az MTMT-ben jóváhagyott alkotás

Magyar nyelvű tevékenységek:

- Q3 cikk;
- idézhető absztrakt;
- könyv, könyvrészlet;
- egyetemi jegyzet;
- könyv szerkesztés;
- meghívott plenáris előadás;

⁸⁴ Beépítette a Szenátus 2021. április 15-én lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos: 2021. április 15. napjától.

- konferencia előadás (nem idézhető);
- egyéb jelentős impaktusú nem akadémiai publikáció;
- hazai tervpályázaton kiemelt eredmény, kiállításon való részvétel.

Idegen nyelvű tevékenységek:

- Q1 cikk
 - ebből első tized (D1);
- Q2 cikk;
- Q3 cikk;
- Q4 cikk;
- idézhető absztrakt;
- könyv, könyvrészlet;
- egyetemi jegyzet;
- könyv szerkesztés;
- meghívott plenáris előadás;
- konferencia előadás (nem idézhető);
- egyéb jelentős impaktusú nem akadémiai publikáció;
- nemzetközi konferencián való részvétel;
- nemzetközi tervpályázaton, kiállításon való részvétel, eredmény.

4. Az innovációs tevékenység dimenzió vizsgálata során az értékelés az alábbi szempontok figyelembevételével történik:

- megkötött kutatási szerződés;
- megkötött egyéb, kutatáshoz kapcsolódó szerződés (beleértve a támogatási szerződéseket is);
- új termékek, eljárások és szolgáltatások tervei, dokumentációja;
- elkészült prototípusok;
- együttműködés más kutatócsoporttal, azok száma a Műszaki és Informatikai Karon belül;
- együttműködés más munkacsoporttal, azok száma a Műszaki és Informatikai Karon belül;
- együttműködés más kutatócsoporttal, azok száma a Pécsi Tudományegyetemen belül;
- együttműködés más munkacsoporttal, azok száma a Pécsi Tudományegyetemen belül;
- innovációs potenciál fejlesztésére irányuló eseményeken való részvétel;
- a (kutató)csoport tagjának doktori fokozatszerzése;
- a (kutató)csoport tagjának habilitációja;
- a (kutató)csoport tagjának egyetemi tanári kinevezése;
- a (kutató)csoport tagjának MTA doktori fokozatszerzése;
- témavezetett helyezést ért el a TMDK-n (I., II., III. hely vagy különdíj) a (kutató)csoport által meghirdetett vagy a (kutató)csoport munkájához szorosan kapcsolódó témában;
- témavezetett helyezést ért el az OTDK-n (I., II., III. hely vagy különdíj) a (kutató)csoport által meghirdetett vagy a (kutató)csoport munkájához szorosan kapcsolódó témában;
- pályázati aktivitás (pl.: NKFI, korábbi OTKA);
- nemzetközi kutatócsoportokkal való együttműködés;
- nemzetközi szakmai szervezetekkel való együttműködés;
- együttműködés más belföldi kutatócsoporttal;
- együttműködés más hazai szakmai szervezettel.

A PTE Foglalkoztatási követelményrendszerétől eltérő kari sajátosságok

A PTE Fkr. 2022. július 1. napjától hatályos módosításának megfelelően, a PTE Fkr. rendelkezéseire igazodva a kar az alábbi pontsításokkal kíván élni:

PTE Fkr. 39. § (3) bekezdésében foglaltak alapján a Kar a szakoktató, tanársegéd-gyakornok, tanársegéd, adjunktus munkakörök betöltése során **nem kíván a nyilvános pályázati felhívás lehetőségével élni.**

PTE Fkr. 43. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a b) pontban foglaltakat a Kar a **szakoktatói munkakör** betöltéséhez szükséges feltételeket úgy egészíti ki, hogy a szakoktató munkakör betöltéséhez legalább 5 év időtartamú szakirányú munkavégzésre irányuló ipari jogviszony, illetve egyéb önálló szakirányú ipari tevékenység szükséges, ami releváns a szakoktató által oktatott gyakorlat szempontjából.

PTE Fkr. 46. § (2) bekezdésében foglaltak alapján a doktori fokozat megszerzését követően a tanársegéd munkaszerződésének adjunktus munkakörben való foglalkoztatásra irányuló módosítására irányuló ajánlattétel során **a feltételek teljesítésének vizsgálatára irányuló eljárást a Kar Vezetői Értekezlete folytatja le.**

PTE Fkr. 49. § (2) bekezdésében foglaltak alapján a Karon **mesteroktató munkakörben** az az MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel rendelkező munkavállaló foglalkoztatható, aki

a) az Egyetemmel legalább tízéves időtartamú oktatói vagy kutatói munkakör ellátására irányuló jogviszonyban áll, a felső 30%-ba tartozó OMHV (Oktatói Munka Hallgatói Véleményezése) rekordokkal rendelkezik, és/vagy

b) 5 év magas szintű szakirányú ipari gyakorlattal rendelkezik és kiemelkedő gyakorlati oktató munkát végez.

PTE Fkr. 66. § (2) bekezdésében foglaltak alapján a Kar a **szakoktatók** heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - legalább **heti tizenhat óra** kötelező gyakorlati órát, konzultációt, a **mesteroktatók** heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - legalább **heti tizennégy óra** kötelező előadást, gyakorlati órát, konzultációt állapít meg a tudományos kutatási és művészeti tevékenység hiányának okán.

PTE Fkr. 73. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a Kar az **óraadó oktatóra** az oktatói munkakör ellátására vonatkozó szabályokat kívánja alkalmazni, a PTE Fkr. és jelen melléklet rendelkezései alapján.

PTE Fkr. 74. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a Kar a **vendégprofesszori cím** adományozásának a rendjét a korábbi gyakorlathoz hasonlóan Dékáni Utasításban kívánja rendezni.

PTE Fkr. 93. § (2) bekezdésében foglaltak alapján az egyetemi tanári munkakör betöltésére kiírt **pályázati felhívást a Kar Tudományos Bizottsága véleményezi.**

PTE Fkr. 94. § (4) bekezdésében foglaltak alapján a Kar a docensi munkakörre kiírt pályázatok elbírálására **bíráló bizottságként a Kar Vezetői Értekezletét jelöli meg.**

PTE Fkr. 112. § (2) bekezdésében foglaltak alapján amennyiben a **Professor Emeritus/Emerita** megállapodás alapján díjazásban részesül, annak legalacsonyabb mértéke a Karon a PTE által megállapított mindenkor egyetemi tanári bér 25%-a.

⁸⁵ Beépítette a Szenátus 2022. szeptember 21. napján lezárt elektronikus döntéshozatali eljárásában elfogadott módosítás. Hatályos 2022. szeptember 21. napjától.