

Leltárfelelősségi megállapodás-MINTA

Amely létrejött egyrészről a (munkáltató megnevezése)

székhelye/lakhelye:

képviseli:

mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről (munkavállaló megnevezése)

leánykori neve:

anyja neve:

lakhelye:

születési hely és idő:

mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló év hó napjától kezdődően a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 182–188. §-ai, a kollektív szerződés pontjának a rendelkezései, valamint a jelen megállapodásban foglaltak szerint vétkességére tekintet nélkül kártérítési felelősséggel tartozik az általa állandóan egyedül kezelt leltári készletben bekövetkező leltárhiány összegéért.

2. A Munkavállaló által állandóan egyedül kezelt leltári készlet köre:

.....

.....

3. A felek rögzítik, hogy a Munkáltató a jelen leltárfelelősségi megállapodás megkötését megelőzően írásban tájékoztatta a Munkavállalót:

a) azoknak az anyagoknak, áruknak a köréről, amelyek után forgalmazási veszteség számolható el,

b) a forgalmazási veszteség elszámolható mértékéről,

c) a leltári készlet átadásának és átvételének módjáról és szabályairól,

d) a leltárhiány, vagy a leltárfelelősség megállapítására irányuló eljárás rendjéről, és

e) a leltári készlet biztonságos megőrzését szolgáló munkáltatói kötelezettségekről.

A Munkáltató a fenti körülményekről – azok megváltozása esetén - a Munkavállalót minden leltározási időszak kezdetét megelőzően köteles írásban tájékoztatni. A fenti körülmények a leltározási időszakon belül a Munkavállaló hátrányára nem módosíthatóak.

4. Felek rögzítik, hogy a leltári készletet a Munkavállaló kizárólagosan kezeli.

5. A Munkavállaló a leltárhiány összegéért teljes mértékben / havi távolléti díja erejéig felel.

6. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a leltározási időszak letelte előtt leltározást kell tartani a következő esetekben:

.....

.....

7. A Munkáltató köteles gondoskodni arról, hogy a Munkavállaló a leltári készletet szabályszerű átadó-átvevő leltárral vegye át, valamint arról, hogy a leltárhiány megállapítására a leltározási rend szerint lebonyolított, a teljes leltári készletet érintő leltárfelvétel alapján kerüljön sor.

8. Mentesül a Munkavállaló a leltárhiányért való felelősség alól abban az esetben, ha:

– a Munkáltató a leltárkészlet biztonságos őrzésének a feltételeit nem biztosítja,

– a leltári készlet nem szabályszerűen kerül átadás-átvételre,

– a leltárhiány nem a leltározási rend szerint lebonyolított, a teljes leltári készletet érintő leltárfelvétel alapján történt leltározás alapján kerül megállapításra.

9. A felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló felelőssége, illetve a kártérítés mértéke megállapításánál figyelembe kell venni az eset összes körülményeit, így különösen mindazokat, amelyek a Munkavállaló felelősségére kihatnak, illetve amelyek a biztonságos és előírászerű kezelést befolyásolhatták, ezen belül a

biztonságos őrzésre vonatkozó munkáltatói kötelezettségek teljesítését, továbbá a munkavállaló esetleges távollétének az időtartamát.

10. Szerződő felek a jelen leltárfelelősségi megállapodást határozatlan időre kötik.

11. A Munkavállaló jogosult a leltárfelelősségi megállapodást a leltáridőszak utolsó napjára indokolás nélkül, írásban felmondani.

12. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. leltárfelelősségi megállapodásra vonatkozó rendelkezései, valamint a kollektív szerződés és a munkáltató Leltározási és leltárkészítési Utasítása az irányadóak.

13. Szerződő felek a jelen megállapodást elolvasást követően mint akaratukkal mindenben megegyezőt, helybenhagyólag írták alá.

Kelt,,

.....
Munkáltató

.....
Munkavállaló